

REGIONALNI RAZVOJNI PROGRAM JUŽNE PRIMORSKE 2014-2020

DELOVNA SKUPINA ZA ČLOVEŠKE VIRE

1. DELAVNICA, KOPER, 6. 2. 2013

SWOT ANALIZA RRP JP 2007-2013

ČLOVEŠKI VIRI

Prednosti

- prisotnost različnih izobraževalnih institucij,
- vzpostavljena mreža socialnih institucij.

Slabosti

- neskadnost sistema štipendiranja s potrebami, pomanjkanje kadrovskega štipendij,
- nezadostno sodelovanje med občinsko, regionalno in državno ravni na področju upravljanja s človeškimi viri,
- pomanjkljiva skrb za invalide,
- staranje prebivalstva,
- pomanjkanje storitev in bivalnih površin, namenjenih starostnikom,
- prešibko preventivno delovanje na področju varovanja zdravja,
- neustrezna stanovanjska politika za mlade,
- premajhna vključenost mladih v aktivno sodelovanje pri oblikovanju in izvajanju njim namenjenih politik,
- pomankljiva strukturna podpora mladinskim centrom s strani lokalnih skupnosti,
- slabo razvite mladinske strukture,
- premalo bogata kulturna ponudba.

Priložnosti

- štipendijska shema kot oblika financiranja mladih izobraženih kadrov,
- razvoj mreže javno dostopnih točk,
- čezmejno sodelovanje na izobraževalnem, znanstvenem, raziskovalnem in kulturnem področju,
- čezmejno sodelovanje pri reševanju socialnih vprašanj,
- aktivno vključevanje starejšega prebivalstva v življenje prek posebnih programov,
- razvoj dejavnosti za mlade.

Nevarnosti

- neprilagajanje javnih storitev potrebam prebivalcev,
- nezmožnost zaustavitve odseljavanja prebivalstva s podeželja zaradi prepočasnega razvoja.