

Podjetniški glas Primorske

ŠT. 211 LETNIK XVII.

FEBRUAR 2014



<http://evem.gov.si> <http://www.rrc-kp.si>

Dodatne informacije:
Regionalni razvojni center Koper,
Župan T. eva ulica 18, Koper
Telefon: 05 66 37 582



pražarna
obratna cona Šalara • Koper



telefon: 00386 (0)5 625 90 74



oglas
Primorske
www.oglasiprimorske.si





UP ZRS
Center za sodelovanje z
gospodarstvom
Garibaldijeva 18, 6000 Koper
Telefon: 05/663 77 80
E-mail: een@zrs.upr.si
Spletna stran:
<http://csg.zrs-kp.si>, www.een.si

MISIJE ZA RAST

Z namenom hitrejšega zagona gospodarstva in izhoda iz krize Enterprise Europe Network organizira podjetniške poslovne misije v Belgiji, Gr iji, Italiji in Španiji. Misije so namenjene malim in srednje velikim podjetjem in bodo potekale od februarja do aprila letošnjega leta.

Pobudnik *Misije za rast*, podpredsednik Evropske komisije **Antonio Tajani**, želi zagotoviti, da evropska industrija in podjetja stopijo iz sedanje gospodarske krize mo nejša in bolj konkuren na.

Okvir za to pa predstavlja strategija »Evropa 2020«, ki v svojih prednostnih nalogah navaja, da si prizadeva premagati krizo in ustvariti pogoje za razvoj konkuren nejšega gospodarstva z višjo stopnjo zaposlenosti.

Zunanji trgi predstavljajo priložnost

Podpredsednik poudarja, da zunanji trgi z visoko stopnjo rasti predstavljajo pomembne poslovne priložnosti za podjetja v EU. To velja predvsem za mala in srednje velika podjetja, saj predstavljajo gonilno silo gospodarske mo i Evrope. Podjetja lahko s pomo jo misij bolje izkoristijo svoj potencial na svetovnem trgu ter s tem okrepijo konkuren nost in ustvarijo nova delovna mesta.



Skoraj etrtina evropskih malih in srednje velikih podjetij je v zadnjih treh letih izvažala ve inoma v okviru enotnega trga EU. Vendar pa države, kot so Rusija, Brazilija, Kitajska in Indija ter države severne Afrike ponujajo veliko neizkoriš enih poslovnih možnosti na trgu, ki po ocenah do leta 2030 predstavljajo približno 60 % svetovnega BDP. Trenutno ti trgi uvozijo le nekaj manj kot 10 % evropskih proizvodov.

Misije v EU

Z namenom spodbujanja evropskih podjetij, da izkoristijo hitro rasto e trge Kitajske, Rusije in Severne Afrike, jih podpredsednik Tajani spremlja v poglavitne rasto e regije po svetu. Misije organizira skupaj z vodilnimi evropskimi podjetniškimi podpornimi organizacijami in podjetji iz držav lanic EU.

Misije za rast so obi ajno povezane z uglednimi mednarodnih poslovnimi dogodki. Na misiji se boste lahko sestali s podjetji iz posamezne regije (Belgija, Gr ija, Italija, Španija) in sklepali nove poslovne vezi.

V kolikor je vaše podjetje zainteresirano za udeležbo na misijah, vas vabimo, da nas kontaktirate. Posredovali vam bomo podrobnejše informacije in program misij.



Terminski plan misij:

- BELGIJA (Wallonia): 18.-19. februar
- GR IJA (Atene): 10.-11. marec
- ITALIJA (Neapelj): 13.-14. marec
- ITALIJA (Palermo): 27.-28. marec
- ŠPANIJA (Sevilla in Merida): 3.- 4. april

Ve informacij:

<http://een.ec.europa.eu/events/missions-growth>

Pripravila: Maja Cergol Lipnik



Ta dokument je nastal s finan no pomo jo Evropske unije. Za vsebino dokumenta je odgovoren UP ZRS. Dokument v ni emer ne odraža stališ a Evropske unije.

ERASMUS ZA MLADE PODJETNIKE

Projekt COLUMBUS 6 (priložnost za izmenjavo podjetniških izkušenj mladih podjetnikov in že uveljavljenih podjetnikov v državah članicah EU)

V februarju bomo na Regionalnem razvojnem centru Koper prišli z izvajanjem novega projektnega obdobja Erasmus za mlade podjetnike (Columbus 6).

Projekt je finančno podprt iz programa »Erasmus for Young Entrepreneurs« (Erasmus za mlade podjetnike), ki spodbuja mobilnost mladih podjetnikov v Evropi.

Kdo lahko sodeluje v programu?

Mladi oz. bodoči podjetniki in izkušeni podjetniki, ki vodijo MSP; Mladi podjetniki so tisti, ki resno načrtujejo ustanovitev lastnega podjetja ali pa so ga že ustanovili v zadnjih treh letih. Izkušeni podjetniki pa morajo biti lastniki ali upravljalci malega ali srednje velikega podjetja v EU, starejšega od treh let.



Erasmus za mlade
podjetnike

Zakaj gostiti novega podjetnika?

Novi/izkušeni podjetnik se po prijavi v bazo, poišče ustreznega novega/izkušenega podjetnika; Pri tem jim kot posredniška organizacija pomagamo mi; V kolikor se najde ustrezna kombinacija, sledi priprava programa usposabljanja in nato izmenjava za dogovorjen čas, od 1 do 6 mesecev;

Program ponuja izkušnim podjetnikom oz. podjetnikom gostiteljem, da svoja znanja delijo z novimi ter izkoristijo več idej in ideje, ki jih s seboj prinašajo mladi oz. novi podjetniki, tako z drugega evropskega okolja, kot tudi s svežim znanjem in novimi smernicami iz različnih sistemov izobraževanja. Izmenjava je dobro izhodišče za iskanje novih priložnosti za vaše podjetje.

Kje se lahko prijavim?

Tako novi, kakor tudi izkušeni podjetniki se lahko registrirate prek spletne strani:

www.erasmus-entrepreneurs.eu

Za več informacij se obrnite na:

Regionalni razvojni center Koper

Ulica 15. Maja 19

tel: +386 5 66 37 586

e-pošta:

tina.primozic@rrc-kp.si

spletna stran:

www.rrc-kp.si



POPLA ILO KLJUB STE AJU

Posebno pravilo v ste ajnem zakonu vam omogo a, da od dolžnika, ki je postal insolventen, lahko iztožite polno vrednost svoje terjatve. Zato, preden prijavite svoje terjatve, preverite, ali imate morda z dolžnikom vzajemno neizpolnjeno dvostransko pogodbo.

Obstaja izjema od pravila, da so navadne oziroma obligacijske terjatve upnikov v ste aju popla ane sorazmerno. Z za etkom ste aja morajo navadni upniki na eloma prijaviti svojo (nezavarovano) terjatev, kar jim omogo a, da so vsaj sorazmerno popla ani iz razdelitvene mase, e je te sploh še kaj. Vendar ste ajni zakon ZFPPIPP pozna tudi posebno pravilo. Gre za vzajemno neizpolnjene dvostranske pogodbe, za katere z za etkom ste ajnega postopka ne nastanejo vse pravne posledice ste aja. Terjatve iz takšnih pogodb mora ste ajni dolžnik stoodstotno izpolniti po pravilih o pla ilu stroškov ste ajnega postopka.

Kaj morate storiti

1. Najprej naj vsak upnik preveri, ali ima proti ste ajnemu dolžniku navadno terjatev ali gre morebiti vendarle za terjatev iz vzajemno neizpolnjene dvostranske pogodbe. Pri tem morate upoštevati vse konkretne okoliš ine, denimo ali imate denarno ali nedenarno terjatev, vsebino pogodbe, naro ilnice, ra une in podobno, pomembno pa je: ali je bila pogodba sklenjena pred za etkom insolventnega postopka (ste aja ali prisilne poravnave) ter ali na dan za etka postopka nobena od strank ni v celoti izpolnila dvostranske obveznosti.

NAVODILO ZA KNJIŽENJE POSLOVNIH DOGODKOV V KMETIJSKI DEJAVNOSTI

S 1. januarjem 2014 bodo dolo ena kme ka gospodinjstva morala za eti z obveznim vodenjem knjigovodstva za dav ne namene. Zakon o dohodnini v 47. lenu dolo a, da so lani kme kega gospodinjstva, katerega povpre ni skupni dohodek dveh zaporednih predhodnih dav nih let lanov kme kega gospodinjstva iz osnovne kmetijske in osnovne gozdarske dejavnosti preseže 7.500 evrov, dolžni dolo iti nosilca dejavnosti in ugotavljati dav no osnovo od odhodka iz osnovne kmetijske in osnovne gozdarske dejavnosti na podlagi dejanskih prihodkov in odhodkov ali dejanskih prihodkov in normiranih odhodkov.

Navedena dolo ba se na podlagi Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o dohodnini (Uradni list RS, št. 94/2012) prvi uporabi za odmero dohodnine za leto 2014.

Kme ka gospodinjstva, ki bodo preseгла prag 7.500 evrov dohodka iz osnovne kmetijske in osnovne gozdarske dejavnosti, bodo morala dav no osnovo na podlagi dejanskih prihodkov in odhodkov ali dejanskih prihodkov in normiranih odhodkov ugotavljati vsaj pet let. S Pravilnikom o poslovnih knjigah in drugih dav nih evidencah za fizi ne osebe, ki opravljajo dejavnost (Uradni list RS, št. 138/2006, 52/2007, 21/2013) so dolo ene vrste in na in vodenja poslovnih knjig in evidenc, ki jih morajo voditi fizi ne osebe, ki opravljajo dejavnost.

DOPOLNILO URADNEGA LISTA

TED (Tenders Electronic Daily) je **dopolnilo k Uradnemu listu Evropske unije (EU)**⁴, namenjeno objavi javnih naro il. TED je dostopen na spletni strani <http://ted.europa.eu/> in omogo a prost dostop do skoraj 1500 naro il iz EU, EEA* (Islandija, Liechtenstein, Norveška), GPA* (Švica, Japonska, ZDA) in ostalih. Naro ila so v celoti objavljena v 23. evropskih jezikih, vklju no s slovenš ino. Naro ila del, dobav in storitev so osvežena približno petkrat na teden.

Kako uporabljati TED

Registracija in uporaba spletne strani je v celoti prosto dostopna. Možna je personalizacija iskalnih kriterijev in elektronsko obveš anje (E-mail, RSS).

2. im prej oziroma v treh mesecih po objavi oklica o za etku ste ajnega postopka morate ste ajnemu upravitelju z navadnim obvestilom sporo iti, da imate tako pogodbo. Nato je odlo ilno, kaj bo naredil upravitelj. Upravitelj lahko zaprosi sodiš e, da od pogodbe odstopi po posebnih pravilih ZFPPIPP, lahko pa se odlo i, da od nje ne bo odstopil. Njegov odstop bo utemeljen predvsem v primeru, ali bi s tem dosegel ugodnejše pla ilne pogoje za ste ajnega dolžnika. e dokažete, da imate vzajemno neizpolnjeno dvostransko pogodbo, vam jo mora ste ajni upravitelj izpolniti v celoti. A e uspe upravitelj in od pogodbe odstopi, se vrnitvena zahtevka obeh strank pobotata, vaš morebitni presežek pa se obravnava kot navadna terjatev, ki jo morate prijaviti v ste ajnem postopku, in bo popla an sorazmerno. Do zadnje novele ZFPPIPP se tudi takšni zahtevki niso prijavljali v ste aju in so se popla evali stoodstotno. Pri tem je pomembno, da se nova pravila uporabljajo za ste ajne postopke, ki so se za eli po 15. juniju 2013.

3. Pri tem vam predlagajo jo, da hkrati pogojno prijavite tudi svojo terjatev v ste ajnem postopku, e z opisanim postopkom ne bi uspeli, da ne zapadete v zamudo. Predvsem pa s tem pridobite možnost vložiti pritožbo, e bi sodiš e morda soglašalo, da lahko ste ajni dolžnik odstopi od pogodbe. Gre za posebno pravilo in možnost upnikov, ki se je ve ina upnikov niti ne zaveda in zato niti ne poskuša uveljavljati. Izkoristite jo!

Ir: Moj spletni priro nik 52/2013

Za kme ka gospodinjstva se, tako kot za ostale fizi ne osebe, ki opravljajo dejavnost, glede vodenja poslovnih knjig in evidenc, sestavljanja letnih poro il, knjigovodskih listin, dostopnosti do poslovnih knjig in poro il uporablja Zakon o gospodarskih družbah v delu, ki se nanaša na podjetnika, splošni slovenski ra unovodski Standardi (SRS) in predvsem SRS 39 ter navedeni Pravilnik. **Z namenom lažjega prehoda na obvezno vodenje knjigovodstva, tako kme kim gospodinjstvom, kot ra unovodskim servisom, kmetijskim svetovalcem in ostalim, ki bodo sodelovali v vodenju knjigovodstva v kmetijstvu, je ministrstvo pripravilo uporabniška navodila, ki vklju ujejo tudi enoten kontni na rt.**

Po izvedenem javnem naro ilu je Navodilo za knjiženje poslovnih dogodkov v kmetijski dejavnosti z vzpostavitev povezave med FADN in dav nim knjigovodstvom in temu ustrezen kontni na rt oktobra leta 2012 izdelala Zveza ra unovodij, finan nikov in revizorjev Slovenije skupaj s Kmetijsko gozdarsko zbornico Slovenije.



Ministrstvo za kmetijstvo in okolje je uporabniška navodila, skupaj z Ministrstvom za finance in Dav no upravo RS, dopolnilo, predvsem v skladu s spremenjenimi dav nimi predpisi.

Vir.: www.durs.gov.si

Iskanje naro il je možno po naslednjih kriterijih:

- Država, mesto in regija
- Tip naro ila: pogodbe o delu, dobavne pogodbe, naro ila storitev, kombinirane pogodbe,...
- Postopek: postopek oddaje naro ila, odprti postopek, postopek s pogajanji,...
- Panoga
- Dokument: številka in naslov dokumenta
- Koda: CPV, NUTS
- Datum: rok za prevzem dokumentacije, rok oddaje,...
- Naro nik
- Dejavnost naro ila, npr. izobraževanje, zdravje, okolje,...

Vir: www.izvoznookno.si

PRISPEVKI PIZ IN ZZ V LETU 2014

Od 1. januarja 2014 bodo nekateri pla evali višje prispevke za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, od 1. februarja 2014 pa tudi za zdravstveno zavarovanje. Najve je dodatne obremenitve bodo doletele samostojne podjetnike (samozaposleni + popoldanski s.p.), kakor tudi tiste, ki delajo po avtorski ali podjemni pogodbi.

1. PRISPEVKI ZA POKOJNINSKO IN INVALIDSKO ZAVAROVANJE

ZPIZ-2: 18. len (drugo pravno razmerje) in 20. len (posebni primeri zavarovanja); Za etek uporabe: 1.1.2014

DRUGO PRAVNO RAZMERJE

Sem spadajo tudi: avtorski honorarji, podjemne pogodbe, sejnine, izpla ila cenilcem, sodnim izvedencem ...

Kaj je to drugo pravno razmerje?

Gre za tiste delovne podlage, ki jih ne moremo uvrstiti v delovno razmerje, samozaposlitev, status družbenika ali kmeta, dijaka/ študenta ali uživalca pokojnine, in se hkrati pla ilo, prejeto na podlagi tega pravnega razmerja, po Zakonu o dohodnini šteje za obdav ljiv dohodek. Gre torej za delavca, ki ni prijavljen v zavarovanje z obrazcem M1, opravlja delo in prejema pla ilo.

Obdav itev po starem (v letu 2013)

Prispevek PIZ je v letu 2013 znašal fiksno 8,85% od bruto zneska honorarja (zavezanec za pla ilo: izpla evalec).

Obdav itev po novem (v letu 2014)

Oseba, ki bo opravljala delo na podlagi drugega pravnega razmerja, bo morala izpla evalcu prejemka podati IZJAVO: da ni upokojenec, da ne opravlja za asnega ali ob asnega dela dijakov in študentov v skladu s predpisi, ki urejajo to delo in da ni vklju ena v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje oziroma je vklju ena v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje, vendar za krajši delovni as od polnega.

Na podlagi te izjave bo izpla evalec prejemkov obra unal prispevke in sicer:

- e oseba NI vklju ena v obvezno PIZ na drugi podlagi: izpla evalec prejemka bo ob izpla ilu po 1.1.2014 obra unal prispevek zavarovanca v višini 15,5% od bruto prejemka in prispevek delodajalca kot doslej 8,85% od bruto prejemka.
- e oseba JE vklju ena v obvezno PIZ na drugi podlagi: izpla evalec prejemka bo kot doslej oziroma ob izpla ilu po 1.1.2013 obra unal le prispevek za posebne primere Zavarovanja in sicer 8,85% od bruto prejemka.

2. ZDRAVSTVENO ZAVAROVANJE

ZZVZZ-M; Za etek uporabe: 1.2.2014

DRUGO PRAVNO RAZMERJE

Sem spadajo tudi: avtorski honorarji, podjemne pogodbe, sejnine, Izpla ila cenilcem, sodnim izvedencem.

ANKETA: INŠPEKCIJSKI NADZOR

Vsem gospodarskim subjektom na trgu mora biti jasno, da primarno odgovornost za skladnost in varnost in s tem dosledno spoštovanje predpisov leži na njih samih. Inšpektorji obstajajo zato, da pomagajo in spodbujajo skladnost, in ne, da dejansko izvajajo predpis - in ne morejo biti tisti, ki zagotavljajo varnost, saj niso poslovni izvajalci.

Cilj inšpekcij ni kaznovanje prekrškov ali oviranje podjetij, ampak urejenost trga, da vsi delajo zakonito, da imajo vsi enake možnosti poslovanja na trgu ter da se na trgu ustvarja zdrava konkurenca. Idealno bi zato bilo, da bi inšpekcije opravljale nadzor le pri tistih podjetjih, ki kršijo zakonodajo.

Od 1.2.2014 mora delodajalec obra unati prispevek za poškodbe pri delu po stopnji **0,53%** od **izpla anega dohodka** tistemu, ki opravlja delo za pla ilo in za to delo še ni po nobeni drugi podlagi zavarovan za poškodbe pri delu.

DODATEN PRISPEVEK: Prispevku se doda novi prispevek zavarovanca in sicer **6,36%** od **izpla anega dohodka** – ki se pla a v primeru, da oseba ni zavarovana na drugi podlagi ter da gre za obdav ljiv dohodek za delo iz drugega pravnega razmerja, razen študentsko delo. To pomeni, da tega pla ila NISO ve oproš eni: upokojenici, osebe zavarovane za polni zavarovani as ter osebe zavarovane kot družinski lani.

POPOLDANSKI S.P.

Od 1.2.2014 mora obra unati zdravstveno zavarovanje po stopnji 0,53% od osnove, ki ostaja nespremenjena (povpre ni bruto pla a v RS za mesec oktober predhodnega koledarskega leta). Ta prispevek bo znašal **8,03 EUR**.

DODATEN PRISPEVEK: Prispevku se doda novi prispevek zavarovanca in sicer 6,36% od 25 % povpre ne bruto pla e v RS za mesec oktober predhodnega koledarskega leta. PP za mesec oktober je bila 1.515,95 EUR. 25% od tega zneska znaša 378,99 EUR, prispevek od te osnove pa **24,10 EUR**.

POLNI S.P. OZ SAMOZAPOSLjeni

Prispevek za zdravstveno zavarovanje se bo povišal pri tistih samozaposlenih samostojnih podjetnikih, ki danes pla ujejo najnižje prispevke oziroma prispevke od minimalne pla e. Po novem se bodo namre prispevki obra unavali od 60 odstotkov zadnje znane povpre ne letne pla e prera unane na mesec (zadnja znana PP 2012: 18.305,64 EUR). Glede na zadnjo znano PP bi bila najnižja osnova za pla ilo prispevkov z ZZ enaka 915,28 EUR. Osnova za ostale prispevke v letu 2014 ostaja minimalna pla a.

DRUŽBENIKI

Za vklju itev v obvezno zdravstveno zavarovanje družbenikov veljajo po novem dva pogoja:

1. **Lastništvo** v zasebnem podjetju (kakor do sedaj)
 2. Dejansko opravljanje **poslovnega dela** (novo).
- Družbeniki, ki ne izpolnjujejo obeh pogojev in so morali po stari zdravstveni zakonodaji pla evati prispevke za ZZ na zavarovalni podlagi 103, se lahko iz zavarovanja odjavijo.

ZAPOSLjeni

Osnova za obra un prispevkov po novem ne bodo ve enaka pla i, ampak osnovi, ki velja za prispevke za PIZ. e je pla a nižja od najnižje osnove po PIZ, mora razliko do minimalne osnove delodajalec vseeno pla ati.



Viri: DURS, Ra unovodja.com, www.zzs.si/, www.zpiz.si/

Ker se inšpekcije zavedajo, da je vsak nadzor, ki ga opravijo, obremenitev podjetja, želijo to obremenitev zmanjšati na najmanjši možni minimum. To lahko dosežejo tudi z optimizacijo in racionalizacijo svojih postopkov. GZS na povabilo Inšpeksijskega sveta, ki deluje v okviru Ministrstva za notranje zadeve, sodeluje pri zbiranju informaciji, na podlagi katerih bi v Sloveniji:

- zmanjšali administrativna bremena podjetjem in inšpekcijskim službam,
- pove ali u inkovitost in koristnost preventivne vloge inšpektorjev,
- pove ali u inkovitost nadzora nad izvrševanjem predpisov in
- zagotovili bolj urejeno poslovno okolje, v katerem deluje zdrava konkurenca.

Anketni vprašalnik: <http://medistat.si/survey/1073>.

Avtor: GZS

MIKROKREDITI ZA MIKRO IN MALA PODJETJA

V Uradnem listu RS je bil 3. januarja objavljen javni razpis, s katerim želi Podjetniški sklad aktivno posesti na trg dostopa do virov financiranja v segmentu mikro in malih podjetij za premostitev banega kraka. Z ukrepom bo omogočen zagon mehanizma za ponovno vzpostavitev dodeljevanja kreditov gospodarstvu, hkrati pa predstavlja podlago za oblikovanje mehanizmov za preprečevanje finančne izključnosti mikro in malih podjetij.

Na razpis se lahko prijavijo mikro in mala podjetja (gospodarske družbe, samostojni podjetniki, zadrage z omejeno odgovornostjo, ki opravljajo gospodarsko dejavnost), ki imajo vsaj 1 zaposlenega in manj kakor 50 zaposlenih ter imajo letni promet in/ali letno bilansno vsoto, ki ne presega 10 milijonov EUR.

Upravi eni stroški:

- materialne investicije,
- obratna sredstva.

Kredit se lahko uporabi namensko za upravitelne stroške, nastale znotraj obdobja upravitelnih stroškov od 1. 12. 2013 do 25. 8. 2014. Upravitelni stroški (opredeljeni v točki 3.4. tega javnega razpisa) niso omejeni, upoštevajo se stroški z DDV. Kredit lahko krije do 85% vrednosti upravitelnih stroškov.

V primeru pozitivne ocene Sklad podjetju odobri kredit pod spodaj navedenimi pogoji:

Pogoji za pridobitev mikro kredita	bonitetna ocena podjetja mora dosegati vsaj bonitetno oceno SB1 - SB7 izhajajo iz obrazca S.BON-1 (Ajpes)
Upravitelni stroški	izdatki za materialne investicije in izdatki za obratna sredstva
Višina kredita	od 5.000 EUR do 25.000 EUR
Obrestna mera	3,5 % letno, nominalno
Stroški odobritve	0,5 % enkratno, ob odobritvi
Zavarovanje	2 x menica podjetja in poroštvo vsaj enega lastnika podjetja
Trajanje kredita	od 12 do 60 mesecev
Moratorij	do 6 mesecev

Vir: Podjetniški sklad

NAGRADNI NATEJAJ ZA PODJETNICE

Cartier Women's Initiative Awards je nagradni natečaj za start-up podjetja, ki jih vodijo ženske. Namen natečaja je podpreti ustvarjalna finančno vzdržna in odgovorna start-up podjetja, ki jih vodijo ženske, ne glede na državo ali panogo. Razpis je namenjen ženskam, ki vodijo odgovorna profitno usmerjena podjetja, stara od enega do treh let.

Natečaj organizira Cartier v partnerstvu z ženskim forumom **Women's Forum, McKinsey in poslovno šolo INSEAD**. Na natečaju bo izbranih šest podjetij, ki bodo prejela leto dni mentorstva, 20.000,00 USD finančnih sredstev, pomembne priložnosti za mreženje, pa tudi predstavitev v medijih.

Rok: Rok za prijavo je **28. februar 2013, do 10 ure** po srednjeevropskem času.

Dodatne informacije: Več informacij je na voljo: www.podjetniski-portal.si

SLOVENSKO-ITALIJANSKI POSLOVNI SVET

Naloga poslovnega sveta bo predvsem v izmenjavi izkušenj in možnosti sodelovanja, iskanju sinergij in možnosti skupnega nastopa na trgu Italije ter iskanju sinergij in možnosti skupnega nastopa z italijanskimi podjetji na tretjih trgih.

Ustanovna skupščina bo v prvi polovici februarja 2014. V kolikor vas sodelovanje zanima in bi želeli tudi tvorno prispevati k vsebini delovanja, to sporočite na e-naslov: mojca.osojnik@gzs.si

Vir: Moj spletni priročnik 4/14

SEZNAM HARMONIZIRANIH STANDARDOV - OVO - ZA 20-1-2014

Obveščamo vas, da je Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo (MGRT) na svoji spletni strani objavilo »nov« Seznam harmoniziranih standardov, katerih uporaba ustvari domnevo o skladnosti proizvoda z zahtevami **Pravilnika o osebni varovalni opremi** (Uradni list RS, št. 29/05, 23/06, 17/11 – ZTZPUS-1 in 76/11). Navedeni seznam je istoveten seznamu harmoniziranih evropskih standardov, ki je bil objavljen v Uradnem listu Evropskih skupnosti **C 364** dne, **13. decembra 2013**.

Seznam je dosegljiv preko spletnih strani MGRT, kjer so na voljo različni podatki povezani z osebno varovalno opremo (delovna Podroja).

Vir: www.tzslo.si

RAZPIS DOBROTE SLOVENSКИH KMETIJ 2014

KGZS Zavod Ptuj, Mestna občina Ptuj, Kmetijsko gozdarska zbornica Slovenije v sodelovanju z ostalimi kmetijsko gozdarskimi zavodi in ob podpori Ministrstva za kmetijstvo in okolje RS prirejamo **25. Državno Razstavo in ocenjevanje kmetijskih prehranskih izdelkov**.



Razstava bo potekala **od 15. do 18. maja 2014** v Minoritskem samostanu na Ptuj. Tako kot v preteklih letih bodo tudi letos izdelke ocenjevale strokovne komisije in podeljena bodo priznanja za kakovost. Za izdelke, ki so trikrat zapored dobili najvišje priznanje, bodo podeljeni znaki kakovosti.

Podrobnosti razpisa so na voljo na spletni strani: www.kgzs.si

NAJBOLJŠI MLADI KREATIVCI

Slovenska oglaševalska zbornica je objavila razpis za izbor dveh mladih kreativcev, ki bosta Slovenijo predstavljala na mednarodnem oglaševalskem festivalu Cannes Lions 2014.

Tema letošnjega razpisa, na katerem lahko sodelujejo pari mladih kreativcev (tekstopisec in oblikovalec oz. umetniški direktor), ki so rojeni po 20. juniju 1986, je **Tekstanje (sms-i, FB statusi, tviti...)** med vožnjo. Prijava del je brezplačna. Osnovni cilj komunikacije je, da tekstanje (ne glede na vrsto: **SMS, MMS, FB statusi, tvitanje...**) za volanom postane socialno nesprejemljivo dejanje. S komunikacijo nagovarjamo mlade voznike, stare od 18 do 25 let. V Sloveniji mobilni telefon med vožnjo uporablja 25 % voznikov, tretjina jih pri tem tudi sprejema in pošilja tekstualna sporočila (**sms, tvit, FB objave, brskanje po spletu, uporaba instagrama itd.**). Med tekstanjem je pogled preusmerjen s ceste na zaslon v povprečju za 4,6 sekunde, reakcijski čas pa je zaradi tega za tretjino daljši, kar je enako kot pri opitosti z 0,8 promila alkohola v krvi. Telefon v avtomobilu tako postaja nevarnejši od alkohola. Pari mladih kreativcev morajo izdelati spletno oziroma mobilno rešitev, ki seveda lahko povezuje ali zajema tudi druge kanale. Slovenska oglaševalska zbornica prijave sprejema do **24. februarja 2014**.

Vsa prispela dela bo ocenila žirija 23. Slovenskega oglaševalskega festivala, ki bo v Portorožu potekal med 26. in 28. marcem. Najboljši par mladih kreativcev, ki se bo za nagrado udeležil tekmovanja mladih kreativcev na festivalu Cannes Lions 2014, bo razglašen na Slavnostni podelitvi nagrad v petek, 28. marca, zvečer.

KAKO OBRA UNATI PLA O DELOVNEMU INVALIDU?

Podjetje ima zaposlenega delavca, ki je s strani ZPIZ prejel odlobo, da je delovni invalid III. kategorije. Za tega delavca uveljavljajo na Sklad za spodbujanje zaposlovanja invalidov kvoto za invalide, na ZZS pa so z M-1 obrazcem tudi prijavili, da gre za delo invalida. Omenjeni delavec prejema plačo o obra unano in izplačano enako kot vsi ostali zaposleni. Ali morajo sedaj za tega delavca na iREK obrazcu v polje A023 označiti, da ima status invalida?

Obračun plače je odvisen od pogodbe o zaposlitvi, ki jo ima podjetje sklenjeno z delavcem. Če ima delavec enako delovno mesto kot ostali zaposleni v podjetju in dosega enake rezultate, potem prejema plačo kot ostali zaposleni. **Za invalida lahko prejmete spodbude iz Javnega jamstvenega, preživitvenega in invalidskega sklada Republike Slovenije**, in sicer v obliki Nagrade za zaposlovanje invalidov in/ali v obliki oprostitev plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje za zaposleno invalidno osebo. V kolikor ste za zaposlitev invalidne osebe morali prilagoditi delovno mesto, se lahko z Vlogo za povračilo stroškov prilagoditve delovnega mesta zaprosite za povračilo teh stroškov na zgoraj omenjenem skladu.

Pri obračunu plače delavca je potrebno označiti, da gre za invalidno osebo, še zlasti, če zanj uveljavljate olajšave. Torej za invalidno Osebo na i-Rek obrazcu A023 označite, da gre za invalida.

Vir: www.kado.si/dashofer.si

AKCIJSKI PROGRAM ZA INVALIDE

V začetku januarja je Vlada Republike Slovenije sprejela Akcijski program za invalide 2014–2021, ki med drugim obsega tudi spodaj predstavljene cilje.

Namen Akcijskega programa za invalide je spodbujati, varovati in zagotavljati polnopravno in enakovredno uživanje lovekovih pravic invalidov in spodbujati spoštovanje njihovega dostojanstva.



Trinajst temeljnih ciljev spremlja 91 ukrepov, ki celovito urejajo vsa področja življenja invalidov:

1. ozavešanje in informiranje
2. bivanje in vključevanje
3. dostopnost
4. vzgoja in izobraževanje
5. delo in zaposlovanje
6. finančno-socialna varnost
7. zdravje in zdravstveno varstvo
8. kulturno udejstvovanje
9. šport in prostovoljne dejavnosti
10. versko in duhovno življenje
11. samoorganiziranje invalidov
12. nasilje in diskriminacija
13. staranje z invalidnostjo

Za izvajanje, spremljanje in nadziranje uresničenja ciljev in Ukrepov bo imenovana delovna skupina.

Vir: Ministrstvo za delo, družino, Socialne zadeve in enake možnosti/dashofer.si



DODATEK ZA VELIKO DRUŽINO ZA LETO 2014

Dodatek za veliko družino je letni prejemek, ki je namenjen Družinam s tremi ali več otroki.

Pravico do dodatka za veliko družino ima eden od staršev, pod pogojem, da ima eden od staršev in otroci skupno stalno prebivališče v Republiki Sloveniji in izpolnjuje premoženjski cenzus, ki znaša **64 % povprečne mesečne dohodka na družinskega člana.**

Pravico ima tudi eden od polnoletnih otrok, kadar trije ali več otrok iz iste družine živijo brez staršev.

Dodatek za družino s **tremi otroki** od 1. julija 2011 znaša **393,46 evrov**, za družino s **štirimi ali več otroki** pa **479,83 evrov**. Dodatek za veliko družino se izplača v Enkratnem znesku.



Za vse upravitelje do otroškega dodatka za vsaj enega otroka v družini, ki ima tri ali več otrok, center za socialno delo odloči o pravici do dodatka za veliko družino po uradni dolžnosti, kar pomeni, **da ni treba vlagati posebnih vlog.** V letu 2014 bo izplačilo dodatka za veliko družino predvidoma v **maju in juniju.**

Vir: Ministrstvo za delo

KMETIJSKA ZAVAROVANJA V 2014

Ministrstvo za kmetijstvo in okolje tudi letos namenja sredstva za sofinanciranje zavarovalnih premij za zavarovanje kmetijske proizvodnje. **Višina sofinanciranja zavarovalne premije za zavarovanje posevkov, nasadov in plodov se znižuje iz sedanjih 50 na 40 odstotkov obračunane zavarovalne premije, vključno s pripadajočim davkom od prometa zavarovalnih poslov, z obvezno odbitno franšizo v višini najmanj 15 odstotkov zavarovalne vsote na posamezni zavarovani površini in je navzgor omejena z določeno zavarovalno vsoto zavarovane kmetijske kulture na hektar.** To pomeni, da kmetijski pridelovalec ob sklenitvi zavarovanja plača samo 60 odstotkov obračunane zavarovalne premije (40 odstotkov pa sofinancira država direktno zavarovalnicam). Sofinanciranje zavarovanja živali ostaja 30 odstotno.

V letu 2014 bo Agencija RS za kmetijske trge in razvoj podeželja na podlagi Zakona o davnem postopku v zvezi z Zakonom o dohodnini izračunala in odtegnila oziroma plačala akontacijo dohodnine kot davni odtegljaj pristojnemu davnemu organu za sofinanciranje del zavarovalne premije za zavarovanje kmetijske proizvodnje in ribištva. **Akontacija dohodnine znaša za rezidente ali nerezidente 10 odstotkov od davne osnove, e je posamezno izplačilo večje od 200 evrov.** To pomeni, da bodo morali del, ki se bo odvedel kot akontacija dohodnine, zavarovanci naknadno plačati zavarovalnici, saj bo Zavarovalnica dobila zmanjšani del zneska za akontacijo dohodnine.

Zavarovanje kmetijske proizvodnje je eden pomembnih elementov za ublažitev posledic škode, ko neugodne vremenske razmere zelo prizadenejo posamezno kmetijsko gospodarstvo in bi v primeru nezavarovanosti ali kakršnekoli druge pomoči težko nadaljevali s svojo proizvodnjo.

S sofinanciranjem zavarovalnih premij želi država spodbuditi kmetijske proizvajalce, da zavarujejo svoje pridelke pred posledicami naravnih nesre, saj je državna pomoč za njihovo odpravo namenjena samo za naravne nesreče, ki jih ni mogoče zavarovati.

Vir: Agencija za kmetijske trge in razvoj podeželja

DOPUST ZA DELAVCA

Delavec je bil v podjetju zaposlen za določeno delovno mesto marketinga, s 1. 10. 2013 pa je sklenil novo pogodbo za določeno delovno mesto (internetna prodaja).

Po odločitvi o letnem dopustu ima delavec za prvo pogodbo 20 dni dopusta. **Koliko dopusta mu pripada za drugo pogodbo po ZDR-1?**

Pogodba o zaposlitvi mora poleg drugih obveznih sestavin vsebovati tudi določilo o letnem dopustu oziroma na določeno leto letnega dopusta (31. člen ZDR-1). ZDR-1, ki se uporablja za pogodbe sklenjene po začetku veljavnosti ZDR-1, **določa, da (polni) letni dopust v posameznem koledarskem letu ne sme biti krajši kot štiri tedne (enako kot prej)**. Iz 159. člena ZDR-1 izhaja, da delavec pridobi pravico do letnega dopusta takoj, tj. s sklenitvijo delovnega razmerja. Navedeno določilo je omejeno z določbo 161. člena ZDR-1, ki določa, da ima delavec, ki sklene novo pogodbo o zaposlitvi med koledarskim letom (konkretno s 1. 10. 2013), pravico le do 1/12 letnega dopusta za vsak mesec zaposlitve po novi pogodbi. Ob upoštevanju 20 dni letnega dopusta, pripada vašemu delavcu po novi pogodbi v letu 2013 sorazmerni del letnega dopusta v trajanju petih dni (3/12 od 20 dni).

Ker bo delavec v letu 2014 opravljal delo še nadaljnje štiri mesece, in mu bo tako delovno razmerje prenehalo med letom, se zopet uporabi **določba 161. člena ZDR-1**. Če delavcu preneha delovno razmerje med koledarskim letom in ima v posameznem koledarskem letu obdobje zaposlitve krajše od enega leta, ima pravico do 1/12 letnega dopusta za vsak mesec zaposlitve. **Delavcu bodo tako pripadale 4/12 od 20 dni dopusta, kar znaša 6,67 dni, kar se zaokroži na 7 dni.** Pri izračunu sorazmernega dela letnega dopusta se namreč najmanj polovica dneva zaokroži na cel dan letnega dopusta (tretji odstavek 161. člena ZDR-1).

Vir: www.kado.si

POSLOVNA ŠKODA ZARADI ZAPISOV NA SPLETNIH STRANEH

Kako rešiti težavo, ko se na spletu pojavi zapis, ki na vas kaže slabo luč?

Ker uporabniki do takšnih zapisov dostopajo različno, je treba na to problematiko gledati celostno, ne zgolj z vidika vidnosti na iskalnikih. **Obstajajo tri možnosti, kako se spopasti z eno ali drugo težavo.**

1. Prva je, da negativni ali neresni zapis komentirate. Z mojim argumenti in ustrezno komunikacijo lahko slab zapis spremenite v dobrega.

2. Ob neresnih zapisih je najbolje poskrbeti za to, da se takšne vsebine odstranijo. Le tako lahko kar najbolj omejite škodo, ki so vam jo povzročili z objavami neresnih navedb. Izjemoma so na voljo tudi pravna sredstva.



Splet s tega vidika ni nič drugačen kot drugi mediji.

3. Tretja možnost je ugotoviti, ali je iskalnik in je zato niti ne priporočajo, saj težavo odpravi le delno, primerno pa je zgolj pri negativnih zapisih. Zadetke na določeno besedo, pri kateri se sicer prikazuje negativen zapis, lahko poskusite rangirati s svojimi vsebinami. Tako lahko za nete pisati blog, sodelujete v družbenih omrežjih, na forumih in podobno.

Vir: Finance/dashofer.si

ODPOVED POGODBE

Ali je treba delavcu, ki mu želimo odpovedati pogodbo za nedoločeno delovno mesto iz razloga nesposobnosti, pred odpovedjo ponuditi drugo delovno mesto?

V skladu z določbo 89. člena sedaj veljavnega ZDR-1, ki je nadomestila prejšnjo določbo 88. člena, so razlogi za redno odpoved pogodbe o zaposlitvi delavcu s strani delodajalca:

- prenehanje potreb po opravljanju določenega dela pod pogoji iz pogodbe o zaposlitvi, zaradi ekonomskih, organizacijskih, tehnoloških, strukturnih ali podobnih razlogov na strani delodajalca (v nadaljnjem besedilu: poslovni razlog), ali
- nedoseganje pri doseganju delovnih rezultatov, ker delavec dela ne opravlja pravočasno, strokovno in kvalitetno, neizpolnjevanje pogojev za opravljanje dela, določeni v zakoni in drugih predpisi, izdanih na podlagi zakona, zaradi česar delavec ne izpolnjuje oziroma ne more izpolnjevati pogodbenih ali drugih obveznosti iz delovnega razmerja (v nadaljnjem besedilu: razlog nesposobnosti),
- kršenje pogodbenih obveznosti ali druge obveznosti iz delovnega razmerja (v nadaljnjem besedilu: krivdni razlog),
- nezmožnost za opravljanje dela pod pogoji iz pogodbe o zaposlitvi zaradi invalidnosti v skladu s predpisi, ki urejajo pokojninsko in invalidsko zavarovanje, oziroma s predpisi, ki urejajo zaposlitveno rehabilitacijo in zaposlovanje invalidov,
- neuspešno opravljeno poskusno delo.

Delodajalec lahko delavcu odpove pogodbo o zaposlitvi le, če obstaja utemeljen razlog iz prejšnjega odstavka, ki onemogoča nadaljevanje dela pod pogoji iz pogodbe o zaposlitvi. V primeru odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz razloga nesposobnosti mora delodajalec podati odpoved najkasneje v šestih mesecih od nastanka utemeljenega razloga. V primeru krivdnega razloga mora delodajalec podati odpoved najkasneje v 60 dneh od ugotovitve utemeljenega razloga in najkasneje v šestih mesecih od nastanka utemeljenega razloga.

Če ima krivdni razlog na strani delavca vse znake kaznivega dejanja, delodajalec lahko poda odpoved pogodbe o zaposlitvi v 60 dneh od takrat, ko je delodajalec ugotovil utemeljen krivdni razlog za redno odpoved, in za storilca ves čas, ko je mogoče kazenski pregon. V primeru odpovedi iz krivdnega razloga na strani delavca, ki ima vse znake kaznivega dejanja, lahko delodajalec za čas trajanja postopka delavcu prepove opravljanje dela. V času prepovedi opravljanja dela ima delavec pravico do nadomestila plače v višini polovice njegove povprečne plače v zadnjih treh mesecih pred uvedbo postopka odpovedi.

Citirana določba torej ne vsebuje več obveznosti delodajalca **iz 3. odstavka 88. člena ZDR**, ki je določila, da mora delodajalec v primeru odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz razloga nesposobnosti ali poslovnega razloga preveriti, ali je možno zaposliti delavca pod spremenjenimi pogoji ali na drugih delih oziroma ali ga je mogoče dokvalificirati za delo, ki ga opravlja, oziroma prekvalificirati za drugo delo. Če ta možnost obstaja, mora delodajalec delavcu ponuditi sklenitev nove pogodbe. **Če delavec ne sprejme ponudbe delodajalca za sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi za ustrezno delo in za nedoločeno delovno razmerje, nima pravice do odpravnine** po 109. členu tega zakona. Glede na to, da te obveznosti sedaj veljavni ZDR-1 ne vsebuje več, delodajalec torej delavcu v primeru odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga ali razloga invalidnosti ni več dolžan ponuditi drugega ustreznega delovnega mesta tudi v zvezi s njim razpolaga.

Vir: www.kado.si, dashofer.si

OBRA UN BONITETE

Prejeli smo vaše vprašanje glede obra una bonitete za uporabo osebnega vozila. Zanima vas, ali se lahko v primeru, ko delodajalec delavcu za privatne namene zagotavlja uporabo osebnega motornega vozila, zmanjša vrednost bonitete za znesek obra unanega povra ila stroškov za prevoz na delo in z dela. Nadalje vas zanima ali na odgovor vpliva dejstvo, da je delavcu povra ilo stroškov prevoza na delo in z dela dejansko izpla ano in pa dejstvo, da delodajalec zagotavlja gorivo tudi za zasebne namene.

V nadaljevanju vam pojasnjujemo.

e delodajalec zagotovi delojemalcu osebno motorno vozilo za privatne namene, se pri dolo itvi bonitete upošteva **drugi odstavek 43. lena Zakona o dohodnini**. Od ugotovljene dav ne osnove se odšteje znesek pla ila, ki ga delojemalec delodajalcu pla a v zvezi z zagotavljanjem bonitete.

Vrednotenje bonitet in vštevanje v dav no osnovo je dolo eno v 43. lenu Zakonu o dohodnini – ZDoh-2 (Uradni list RS, št. 13/11 – UPB7, 24/12, 30/12, 40/12 – ZUJF, 75/12, 94/12, 96/13), pri emer prvi odstavek 43. lena ZDoh-2 z vidika vrednotenja bonitet predstavlja **splošno dolo bo, ki se jo uporabi pri vrednotenju bonitet, e ni nobene specialne dolo be**.

V zvezi z uporabo motornega vozila za privatne namene je vrednotenje dolo eno v drugem odstavku 43. lena ZDoh-2, ki dolo a, da e delodajalec zagotovi delojemalcu osebno motorno vozilo za privatne namene, se ne glede na dejansko **uporabo vozila za privatne namene**



in ne glede na na in, kako je delodajalec pridobil vozilo, v dav no osnovo delojemalca všteta 1,5 % nabavne vrednosti vozila mese no, za vsak za eti koledarski mesec uporabe vozila. Nabavna vrednost vozila, ki se upošteva pri izra unu dav ne osnove, se v drugem in naslednjih letih znižuje, skladno z dolo ili tega odstavka.

Boniteta za uporabo osebnega motornega vozila v privatne namene se, skladno s prvim odstavkom 43. lena ZDoh-2, zmanjša za pla ila, ki jih delojemalec pla a delodajalcu v zvezi z **uporabo osebnega motornega vozila**. ZDoh-2 ne dolo a možnosti zmanjševanja bonitete zaradi neizpla anih povra il stroškov prevoza na delo in z dela. Pri obravnavi vprašanj glede povra il stroškov prevoza na delo in z dela je treba lo iti delovnopravno obravnavo povra il stroškov v zvezi z delom od dav ne obravnave teh povra il. Pravico delavca do povra il stroškov v zvezi z delom, oziroma obveznost delodajalca do izpla il le-teh, dolo ajo delovnopravni predpisi, dav no obravnavo izpla anih povra il pa dolo ajo dav ni predpisi.

Za dav ne namene se povra ila stroškov prevoza na delo in z dela obravnavajo kot dohodek iz delovnega razmerja. Skladno s 3. to ko prvega odstavka 44. lena ZDoh-2 se ta povra ila ne všteta v dav no osnovo dohodka iz delovnega razmerja, pod pogoji in do višin, ki jih dolo i vlada. Pogoje in višino povra il stroškov prevoza na delo in z dela Uredba o dav ni obravnavi povra il stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja – Uredba (Uradni list RS, št. 140/06, 76/08) dolo a v 3. lenu, in sicer se povra ilo stroškov za prevoz na delo in z dela ne všteta v dav no osnovo dohodka iz delovnega razmerja, do višine stroškov javnega prevoza od obi ajnemu prebivališ u najbližjega postajališ a do mesta opravljanja dela, e je mesto opravljanja dela vsaj en kilometer oddaljeno od delojemal evega obi ajnega prebivališ a.

e ima delojemalec pravico do uporabe službenega vozila za privatne namene in mu delodajalec za uporabo službenega vozila v privatne namene ne zagotavlja goriva, **se povra ilo stroškov za prevoz na delo ne všteta v dav no osnovo dohodka iz delovnega razmerja**, ob upoštevanju pogojev in višine dolo ene v 3. lenu Uredbe.

e ima delojemalec pravico do uporabe službenega vozila za privatne namene in mu delodajalec za tako uporabo službenega vozila zagotovi tudi gorivo, se povra ilo stroškov za prevoz na delo, skladno s sedmim odstavkom 3. lena Uredbe, všteta v dav no osnovo dohodka iz delovnega razmerja.

Vir: www.durs.gov.si

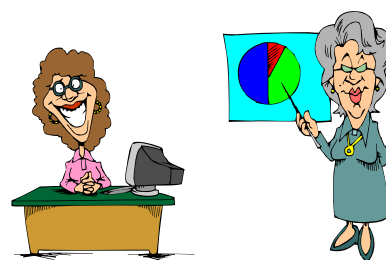
PROMOCIJA ZDRAVJA NA DELOVNEM MESTU

Pod pogojem, da so ukrepi promocije zdravja vklju eni v izjavo o varnosti z oceno tveganja, se odhodki, nastali na tej osnovi, lahko obravnavajo kot dav no priznani odhodki ob upoštevanju omejitev iz 29. lena v povezavi z 12. lenom ZDDPO-2.

Odhodki delodajalca iz naslova izvajanja promocije zdravja, ki ne upoštevajo zgoraj navedenih omejitev, se ne štejejo za dav no priznane odhodke, razen v primeru stroškov za zagotavljanje bonitet in drugih izpla il v zvezi z zaposlitvijo, e so obdav eni z dohodnino. Pri ugotavljanju dav ne osnove (dobi ka) po Zakonu o davku od dohodkov pravnih oseb – ZDDPO-2 **se priznajo odhodki, ugotovljeni v izkazu poslovnega izida oziroma letnem poro ilu, ki ustreza izkazu poslovnega izida, na podlagi zakona in v skladu z njim uvedenimi ra unovodskimi standardi**, e ta zakon ne dolo a druga e, pri tem pa se po temeljnem dav nem na elu glede priznavanja odhodkov, ki je dolo eno v 29. lenu ZDDPO-2, dav no priznajo odhodki, ki so potrebni za pridobitev prihodkov, ki so obdav eni po tem zakonu. V skladu s tem na elom se za odhodke, ki niso potrebni za pridobitev prihodkov, štejejo odhodki, za katere glede na dejstva in okoliš ine izhaja, da niso neposreden pogoj za opravljanje dejavnosti in niso posledica opravljanja dejavnosti, imajo zna aj privatnosti Oziroma niso skladni z obi ajno poslovno prakso.

Odhodki delodajalca nastali z ukrepi za izvajanja promocije zdravja na delovnem mestu, ki se ne izvajajo na delovnem mestu med delovnim asom in ne izhajajo iz zdravstvenih tveganj neposredno

povezanih z opravljanjem dela, praviloma ne izpolnjujejo pogojev za priznanje **po 29. lenu ZDDPO-2**, razen e je tak konkretni ukrep neposredno predpisan z zakonom.



V skladu s 3. to ko prvega odstavka in 2. to ko drugega odstavka 30. lena ZDDPO-2 se dav no ne priznajo stroški, ki se nanašajo na privatno življenje zaposlenih, razen stroškov za zagotavljanje bonitet in drugih izpla il v zvezi z zaposlitvijo, e so obdav eni po zakonu, ki ureja dohodnino. V povezavi s tem je v tretjem odstavku 35. lena ZDDPO-2 dolo eno, da se kot druga izpla ila v zvezi z zaposlitvijo štejejo tudi stroški bonitet, ki so obdav eni po zakonu, ki ureja dohodnino. Stroški delodajalca, povezani s privatnim življenjem zaposlenih, ki na podlagi dejstev in okoliš ine niso obdav eni kot boniteta po 39. lenu ZDoh-2, se tako dav no ne priznajo kot odhodki, e glede na dejstva in okoliš ine primera izhaja, da ta izpla ila po 29. lenu ZDDPO-2 predstavljajo odhodke, ki niso potrebni za pridobitev prihodkov, ki so obdav eni po ZDDPO-2.

Vir: DURS

16. RAZPIS ZA MOJSTRSKE IZPITE

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije skladno s 7. lenom Pravilnika o mojstrskih izpiti (Uradni list RS, št. 101/2004) objavlja razpis za opravljanje mojstrskega izpita za naslednje mojstrske nazive:

RAZPISNI ROK ZA NE TE I 06. JANUARJA 2014 IN TRAJA DO 31. DECEMBRA 2014.

Pogoji za opravljanje mojstrskega izpita

V skladu z dolo ili 28. lena Obrtnega zakona (Uradni list RS, št. 40/2004 – UPB, 102/07, 30/13, 36/13) ima pravico do opravljanje mojstrskega izpita, kdor:

- je pridobil srednjo poklicno izobrazbo in ima vsaj tri leta izkušenj na podro ju, na katerem želi opravljati mojstrski izpit,
- je pridobil srednjo strokovno izobrazbo in ima vsaj dve leti izkušenj na podro ju, na katerem želi opravljati mojstrski izpit,
- ima najmanj višjo strokovno izobrazbo in vsaj eno leto izkušenj na Podro ju, na katerem želi opravljati mojstrski izpit.

Delovne izkušnje niso vezane na redno delovno razmerje, kandidat za pristop k mojstrskemu izpitu pa je dolžan obvezno k vlogi priložiti potrdilo delodajalca oziroma delodajalcev, iz katerega bo razvidno obdobje pridobivanja izkušenj ter dela in naloge, ki jih je kandidat pri njem opravljal.

KAKŠNA SO POOBLASTILA INŠPEKTORJEV ZA DELO?

Pooblastila Inšpektorata za delo so široka, zato je pomembno vedeti, do esa lahko dostopa in kaj lahko pregleda.

Pooblastila inšpektorjev za delo so naslednja:

- Pregledajo lahko prostore, listine, predmete, blago, poslovne knjige, dokumentacijo državnih organov, gospodarskih družb in zasebnikov
- Vstopajo lahko na zemljiš a fizi nih in pravnih oseb
- Pregledajo lahko poslovne knjige, pogodbe, listine in drugo dokumentacijo na elektronskem mediju in zahteva izdelavo pisne oblike
- Zaslišujejo stranke in pri e v upravnem postopku
- Brezpla no lahko pridobivajo in uporabljajo osebne in druge podatke iz uradnih evidenc
- Brezpla no lahko jemljejo vzorce blaga in materialov
- Fotografirajo lahko osebe, prostore, objekte
- Zasežejo predmete, dokumente in vzorce v zavarovanje dokazov
- Odvzamejo dokumentacijo, ki jo potrebujejo za raziskavo zadeve, e ostaja utemeljen sum kršitve zakonov (o odvzemu le-te morajo izdati potrdilo)

Pooblastila inšpektorjev za delo morajo biti izkazana s službeno izkaznico in zna ko. Inšpektorji imajo pravico vstopiti v prostore in objekte zavezanca, brez predhodnega obvestila, ne glede na delovni as. Vendar zavezanec lahko odkloni njihov vstop v stanovanjske prostore, e ta nima odlo be pristojnega sodiš a. Ob fizi nem uporu ali tudi, e ga inšpektorji samo pri akuje, lahko zahtevajo pomo policije.

Ukrepi

V primeru nepravilnosti morajo inšpektorji odrediti ukrepe za odpravo le-teh. Sami dolo ijo rok, v katerem je potrebno nepravilnosti odpraviti. Podajo lahko kazensko ovadbo za kaznivo dejanje ali drugim organom predlagajo potrebne ukrepe. Predlagajo lahko tudi odvzem premoženjske koristi, e je bila ta nezakonito pridobljena. Inšpektorat za delo je tudi prekrškovni organ, kar pomeni, da lahko inšpektorji ugotavljajo, vodijo postopek o prekršku oziroma o prekrških tudi odlo ajo.

Prijava k opravljanju mojstrskega izpita

Pisne prijave za pristop k opravljanju mojstrskega izpita kandidati pošljejo skupaj z dokazili o izpolnjevanju pogojev in ostalo dokumentacijo, na predpisanem obrazcu, ki ga dobijo na obmo nih obrtno-podjetniških zbornicah, Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije ali v pripetih dokumentih na dnu te strani. Vlogo za pristop k mojstrskemu izpitu lahko kandidati od 06. januarja 2014 dalje pošljejo na Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije, Celovška cesta 71, 1000 Ljubljana, s pripisom 'Mojstrski izpiti' ali jo prinesejo osebno. Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije najkasneje v tridesetih dneh po vložitvi popolne prijave obvesti kandidata o izpolnjevanju pogojev za pristop k mojstrskemu izpitu z dolo itvijo pristopnega roka.

Prijavnina

Kandidat mora ob vložitvi prijave na razpis za opravljanje mojstrskega izpita poravnati prijavnino za opravljanje mojstrskega izpita, ki znaša 381,30 Å. Dokon ni obra un stroškov kandidati prejmejo skupaj z obvestilom o izpolnjevanju razpisnih pogojev. Cenik mojstrskega izpita je za vsak naziv objavljen na spletni strani www.ozs.si ter na vseh obmo nih obrtno-podjetniških zbornicah.

Pristopni roki na 16. razpisu za mojstrske izpite

V okviru 16. razpisa sta dolo ena dva pristopna roka, in sicer:

- prvi pristopni rok je 08. april 2014 (rok za oddajo popolnih vlog je do 21. marca 2014)
- drugi pristopni rok je 07. oktober 2014 (rok za oddajo popolnih vlog je do 26. septembra 2014).

Vir: www.ozs.si

Varnost in zdravje pri delu

Inšpektorji lahko pregledujejo tudi izpolnjevanje zakonodaje s podro ja varnosti in zdravja pri delu pri emer preverjajo dokumentacijo v zvezi s tem (izjava o oceni tveganja izpolnjenosti in opravljeni testi zaposlenih potrdila o zdravniških pregledih...) ter izvedejo neposredno kontrolo objektov, delovnih prostorov, pogojev za delo na vseh deloviš ih, ustreznost sredstev za delo varovalne opreme in podobno. Delodajalec mora delavca usposobiti za varno opravljanje dela ob sklenitvi delovnega razmerja, ob razporeditvi na drugo delo, ob uvajanju nove tehnologije in novih sredstev za delo ter ob spremembi v delovnem procesu, ki lahko povzro i spremembo varnosti pri delu. Usposabljanje morajo opraviti zaposleni v podjetju, honorarno zaposleni v podjetju, tudi študentje in dijaki.

Vir: Moj spletni priro nik 3/2014

NOVA KOLEKTIVNA POGODBA DEJAVNOSTI GOSTINSTVA IN TURIZMA

Jeseni smo se s sindikati pogajali za novo kolektivno pogodbo, ki je konec leta obrodila sadove. Dne 19.12.2103 je bila podpisana nova kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma, ki je bila objavljena v Uradnem listu RS št. 110/2013 in je za ela veljati s 1.1.2014. Kolektivna pogodba je sklenjena za dolo en as, in sicer do 31.12.2015. Nova kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma je usklajena s spremembami Zakona o delovnih razmerjih in poleg nekaterih specifik gostinske panoge ureja minimalne standarde v dejavnosti ter prepuš a nadaljnje dogovore med zaposlenimi in delodajalci na ravni podjetij.

Tarifni del pogodbe z najnižjimi osnovnimi pla ami v panogi je ostal nespremenjen, medtem ko se je regres zvišal na najmanj 900 Å. Podpisniki nove kolektivne pogodbe so Turisti no gostinska zbornica Slovenije, Združenje delodajalcev Slovenije - Sekcija za gostinstvo in turizem, Sindikat delavcev gostinstva in turizma pri ZSSS in Obalni sindikat gostinstva in turizma Slovenije pri KS90. Objavljena je bila V Uradnem listu RS št. [110/2013](http://www.ozs.si).

Vir: Turisti no gostinska zbornica Slovenije

DAV NE OLAJŠAVE ZA LETO 2014

Objavljamo davne olajšave za leto 2014 na podlagi Pravilnika o doložitvi olajšav in lestvice za odmero dohodnine za leto 2014 (UL RS, št., 108/13).

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2014:

e znaša skupni dohodek v EUR		Znaša splošna olajšava v EUR
Nad	Do	
	10.866,37	6.519,82
10.866,37	12.570,89	4.418,64
12.570,89		3.302,70

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

e znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v EUR		Znaša splošna olajšava v EUR
Nad	Do	
	905,53	543,32
905,53	1.047,57	368,22
1.047,57		275,22

2. Osebnostne olajšave

Namen	Letna olajšava v EUR	Mesečna olajšava v EUR
invalidu s 100% telesno okvaro	17.658,84	1.471,57

PRIHODNOST NA TRGU DELA

Pri Financah so pripravili seznam novosti, na katere moramo biti pozorni v prihajajočem letu. Med njimi so tudi sledeče:

1. Podjetja bodo še vedno zelo previdna pri zaposlovanju, najbolj zaželeni pa bodo tehnični kadri z dobrimi prodajnimi veščinami, ki bodo podjetju hitro prinesli dodano vrednost.

Raziskava, ki jo je opravila kadrovska agencija Manpower, je pokazala, da bodo najbolj zaposlovali delodajalci iz osrednje in jugovzhodne regije, najbolj pa se bo zmanjšalo zaposlovanje v jugozahodni regiji. Sodej po tej raziskavi bodo v prvem letošnjem četrtletju največ zaposlovali v rudarstvu, gradbeništvu, energetiki in logistiki, zaradi sezonskih vplivov pa se bo v prvem četrtletju leta precej zmanjšalo zaposlovanje v gostinstvu in hotelirstvu. Kot pravijo pri Adeccu, bodo letos med najbolj obetavnimi panogami avtomobilska, farmacevtska, elektronska in elektroindustrija ter gostinstvo. Najtežje bodo delo našli tisti z družboslovno izobrazbo, še posebej diplomanti, ki iščejo prvo zaposlitev, pa tudi zaposleni v javni upravi, izobraževanju in vzgoji.

MEDNARODNI SEJMI

Ste že kdaj razmišljali, da bi se udeležili kakega sejma? Poglejmo kje lahko poiščete nove poslovne priložnosti in kdo vam lahko pri tem pomaga.

Pri udeležbah vam lahko pomaga javna agencija SPIRIT Slovenija, ki je objavila tudi povabilo slovenskim podjetjem za skupinsko udeležbo na naslednjih sejmih v tujini:

- [58. Mednarodni sejem tehnike in tehnih dosežkov](#), ki bo med 12. - 16. majem 2014 v Beogradu,
- [sejem ZEPS](#), ki bo med 30. septembrom in 4. oktobrom 2014 v Zenici, BiH,
- [sejem AGROSALON](#), ki bo med 7. in 10. oktobrom 2014 potekal v Moskvi,
- [sejem eCarTEC](#), ki bo med 21. in 23. oktobrom 2014 potekal v Münchnu, Nemčija,

3. Posebna osebna olajšava

- za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta znaša 2.477,03 eura,

4. Posebna olajšava za vzdrževane otroke

	Letna olajšava v EUR	Mesečna olajšava v EUR
Za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92	203,08
Za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00	735,83
Za drugega vzdrževanega otroka	2.649,24	220,77
Za tretjega vzdrževanega otroka	4.418,54	368,21
Za četrtega vzdrževanega otroka	6.187,85	515,65
Za petega vzdrževanega otroka	7.957,14	663,09

Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 EUR (mesečno za 147,44 EUR) glede na višino olajšave za Predhodnega vzdrževanega otroka.

za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana

Letna olajšava v EUR	Mesečna olajšava v EUR
2.436,92	203,08

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje

Olajšava znaša do 2.819,09 EUR letno. Za individualne izračune dohodnine se lahko obrnete na naše davne svetovalce po predhodnem naročilu preko e-pošte: data@data.si ali tel. 01/6001530.

2. Vladni urad za makroekonomske analize in razvoj (Umar) ocenjuje, da se bo stopnja registrirane brezposelnosti letos še nekoliko povečala in naj bi znašala 13,6 odstotka.

V povprečju naj bi bilo letos 122.100 brezposelnih ali približno dva tisoč več kot lani. Višja bo tudi brezposelnost med mladimi. Stopnja brezposelnosti se žal ne bo znižala vse dokler se bo gospodarstvo krčilo – Umar v letu 2014 napoveduje 0,8-odstotno krčenje gospodarstva.

3. Zaposleni so v lanskem letu (do novembra) zaslužili v povprečju 1.511,56 evra bruto na mesec, kar je realno za 2,2 odstotka manj kot v istem obdobju 2012. Umar je sicer za lani napovedal 2,5-odstotni upad bruto plače na zaposlenega, letos pa naj bi povprečna bruto plača upadla še za 1,4 odstotka.

Že januarja pa naj bi dvignili minimalno plačo oziroma jo uskladili z življenjskimi stroški. Spremembe se obetajo tudi za samostojne podjetnike, ki so ekonomsko odvisne osebe, ter na področju študentskega dela. V letu 2014 se bodo poleg nekaterih prispevkov povečale tudi kazni za delodajalce.

Vir: Finance

- [sejem METS - Marine Equipment Trade Show](#), ki bo med 18. in 20. novembrom 2014 potekal v Amsterdamu na Nizozemskem in
- [sejem SPS/IPC/DRIVES](#), ki bo med 25. in 27. novembrom 2014 v Nürnbergu, Nemčija.

Ve informacij najdete na sami spletni strani [javne agencije SPIRIT Slovenija](#), ki pri tovrstnih predstavah zagotavlja najem Neopremljenega razstavnega prostora, tehnični priključki in vpis razstavljalcev v sejemski katalog.



Vir: www.dashofer.si

NAJPREJ ZGRADITE PODJETJE VREDNO 1.000 EVROV

Veliko podjetnikov sanja o tem, da bi njihovo podjetje postalo veliko in poznano ter uživalo sloves, kot ga uživajo tehnološki ali spletni giganti. Toda e zares želimo uspeti, je pomembno, da vsaj na za etku razmišljamo nekoliko bolj skromno.

Gary Chou, u itelj, ki že leta pou uje študente na eni izmed visokih šol v New Yorku, svojim varovancem nara a, da naj na poslovni svet gledajo z nekoliko druga ne perspektive. Ne želi, da bi študentje tekom njegovega podjetniškega krožka sanjali o namišljenem podjetju, ki ustvarja milijone, ampak jih spodbuja, da se raje lotijo pisanja poslovnega na rta za podjetje, ki bo na mesec zasluži 1.000 dolarjev.

Na ta na in jih nau i treh pomembnih lekcij:

1. Samozadostnost je bistvena

Da bi lahko mlado podjetje raslo in se razvijalo, mora biti samozadostno. Kot podjetniki se ne smemo zanašati zgolj na denarne vloške investitorjev ali poslovnih angelov, saj si s tem sami nevede znižujemo možnosti avtonomije in kreativnosti našega mladega Podjetja.

2. Zgraditi podjetje je težka naloga

Nemalokrat se zgodi, da podjetje že zelo zgodaj pridobi denarna sredstva investitorjev, preko [crowdfundinga](#) ali pa sredstva prejmejo kot udeleženci v enem izmed podjetniških pospeševalnikov. A pojavi se problem, ko pridobljenega denarja zmanjka, podjetniki pa se znajdejo sami: takrat se ve ina zave, da je zgraditi uspešno podjetje zares težka naloga. Podjetnik mora namre znati ve stvari: graditi produkt, ga prenesti na trg in na koncu pripraviti ljudi, da zanj pla ajo. e se lotimo gradnje podjetja, ki naj bi na mesec zasluži "le" 1.000 dolarjev, obstaja veliko ve ja verjetnost, da se bomo stvari lotili v pravilnem vrstnem redu: najprej se bomo u ili, šele nato rasli skupaj s podjetjem.

3. Uspeh pride s asoma

Mnogokrat se izkaže, da je najboljši na in, kako zgraditi nekaj velikega ta, da postavimo temelje za nekaj majhnega in nato na njih gradimo. Ne osredoto ajte se zgolj na velike ideje, saj obstaja velika verjetnost, da pri tem ne boste uspeli.

Vir: [Entrepreneur](#)

EVROPSKI POTROŠNIŠKI CENTER

Evropski potrošniki center Slovenija (EPC) je del evropske mreže EPC (ECC net), ki deluje že od leta 2005, in sodi med skupne ukrepe Evropske komisije (EK) in držav lanic na podro ju izvajanja politik varstva potrošnikov. **Za pomo in informacije o svojih pravicah pri ezmejnem nakupovanju v EU se potrošniki lahko obrnejo na e-naslov epc.mgrt@gov.si ali telefon 01 400 37 29.**

V kratkem bo vzpostavljena tudi spletna stran EPC, kjer bodo potrošniki dobili vse potrebne informacije. Vse storitve EPC so za potrošnike brezpla ne.

EPC delujejo v vseh državah lanicah EU, v mreži pa sodelujeta tudi islandski in norveški center. **Namen mreže je zagotavljati informacije in nuditi pomo potrošnikom pri uveljavljanju njihovih pravic ter pri dostopu do primerne na ina reševanja morebitnega spora s prodajalcem.**

EPC lahko svetuje ali posreduje v primeru težav le, kadar potrošnik, ki prebiva v državi lanici EU, Islandiji ali Norveški kupi blago ali storitev od ponudnika iz druge države lanice EU, Norveške in Islandije - torej, ko gre za ezmejni nakup blaga in storitev v EU.

Vir: www.mgrt.gov.si

NOVA SPLETNA PLATFORMA ZA RAZVOJ PODJETNIŠKIH SKUPIN

Z novim letom je za ela delovati nova, inovativna spletna platforma za razvoj podjetniških skupin, ki omogo a hitro, u inkovito in interdisciplinarno projektno ekipo. Priložnost ve za vse tiste, ki imate dobro poslovno idejo, pa ne najdete prave pot da bi jo uresni ili.

Ne bi se preve motili, e bi rekli, da se skoraj vsaka oseba na tem svetu kdaj spogleduje s svetom podjetništva, a se za samostojno podjetniško pot odlo i le redko kdo, velika ve ina idej pa tako ali tako ostane neuresni enih. Preostali ljudje se lotijo reševanja problema v sklopu ekipe, kar tudi znatno pove a njihovo možnost za uspeh. Problem, ki ga rešuje nova spletna platforma Cofinder (<http://www.cofinder.eu/>) je povezovanje podjetnikov oz. podjetniških ekip z manjkajo imi lani, ki imajo komplementarno znanje za uresni itev ideje. e med sabo povežemo prave ljudi, potem lahko ta skupina doseže veliko ve kot posamezniki.

Uporaba storitev je za enkrat brezpla na.

Platforma Cofinder se predstavlja startup skupnosti med širšo množico. Snovalci Cofinderja bi radi omogo ili navezovanje stikov in s tem sestavljanje uspešnih ekip, ki bodo sposobne pripeljati svoje projekte do realizacije. Pomagati želijo ljudem, ki imajo samo idejo ali pa že delujejo im ekipam, ki jim manjka lan s komplementarnim znanjem. Cilj je rešili problem iskanja zanesljive ekipe v katerikoli fazi projekta na enostaven in u inkovit na in. Tako bodo tudi sami pripomogli napredku družbe in omogo ili mladim inovativnim posameznikom, da uresni ijo svoje sanje in dosežejo nemogo e. Platforma je razdeljena na dva sklopa: projekti in uporabniki. Vsak uporabnik ima možnost predstaviti svoj projekt in napisati, koga še potrebuje za realizacijo. Na drugi strani pa ima tudi možnost brskanja med projekti in se priklju iti tistemu, ki ustreza njegovim preferencam. Možno je brskati tudi med vsemi uporabniki in tudi tako poiskati pravega soustanovitelja.

Cofinder vabi vse, ki že imajo svojo poslovno idejo, a potrebujejo soustanovitelja in vse, ki bi si želeli postati del nastajajo ih startup ekip v Sloveniji, da obiš ejo našo stran, zaprosijo za povabilo in postanejo del hitro rasto e podjetniške skupnosti Cofinder!

Kontakt: info@cofinder.eu; Spletna stran: <http://www.cofinder.eu/>

Facebook: <https://www.facebook.com/cofinder.eu>;

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/cofinder>

Google+: <https://plus.google.com/+CofinderEu>

DNEVI ODPRTIH VRAT INSTITUTA »JOŽEF STEFAN«

Na [Institutu »Jožef Stefan«](#) vsako leto organizirajo **tradicionalne Štefanove dneve**, ki obi ajno potekajo **konec marca**, saj 24. marca praznujemo obletnico rojstva velikega slovenskega znanstvenika, Jožefa Stefana. Za zaklju ek Štefanovih dni bodo **v soboto, 29. marca 2014** organizirali **dan odprtih vrat Instituta »Jožef Stefan«**.

Zaradi velikega zanimanja za obisk so dan odprtih vrat razširili na **teden odprtih vrat**. Po **predhodni pisni najavi** na e-naslov: jktpc@ijs.si bo tako obisk možen tudi **od 24. do 28. marca 2014**. Vendar dan odprtih vrat ni edina možnost za ogled Instituta. Vsi zainteresirani si lahko, ob predhodni najavi, zanimivosti Instituta ogledajo katerikoli etrtek v šolskem letu, in sicer v laboratorijih na Jamovi ter na Reaktorskem centru. V ta namen so pripravili **programe** obiskov tako za laboratorije na Jamovi kot tudi za Reaktorski center, kjer ogleda omogo a in organizira [Informacijski center za jedrsko tehnologijo \(ICJT\)](#).

Dodatne informacije: Ve podrobnosti si lahko preberete na spletnem naslovu: www.ijs.si/ijsw/DOV oziroma jih dobite na e-naslovu: Ijsobiski@ijs.si ali po telefonu: (01) 477 3224.

AS ZA UPOKOJITEV

Sanjarite o (bližnji ali daljni) prihodnosti, ko vam ne bo treba na delo in boste imeli ve asa zase? Kako bi bilo, e bi se želeli upokojiti letos?

STAROST	POKOJNINSKA DOBA
Moški	
58 let in 8 mesecev + 4 mesece	40 let pokojninske dobe brez dokupa
64 let + 6 mesecev	najmanj 20 let pokojninske dobe
65 let + 6 mesecev	najmanj 15 let pokojninske dobe
Ženske	
58 let in 4 mesecev + 4 mesece	38 let + 8 mesecev pokojninske dobe brez dokupa + 4 mesece
62 let + 6 mesecev	najmanj 20 let pokojninske dobe
64 let + 6 mesecev	najmanj 15 let pokojninske dobe

Ženske se bodo torej letos starostno lahko najprej upokojile pri 58 letih in 4 mesecih, torej 4 mesece kasneje kot lani, ter z 38 leti in 8 meseci pokojninske dobe brez dokupa (to je za 4 mesece ve kot lani). Ženske bodo ob vsaj 20 let delovne dobe odšle v pokoj pri 62 letih (to je 6 mesecev kasneje kot lani), pri starosti 64 let pa ob najmanj 15 letih zavarovalne dobe.

Moškim, ki imajo 40 let pokojninske dobe brez dokupa, se upokojitvena starost podaljša za 4 mesece, in sicer na 58 let in 8 mesecev. Ob najmanj 20 let pokojninske dobe se bodo lahko upokojili pri 64 letih, ob vsaj 15 letih zavarovalne dobe pa pri 65 letih.

Pogoj za pridobitev pravice do pred asne pokojnine je za ženske 58 let in 4 mesece starosti ter 38 let in 8 mesecev pokojninske dobe. Za moške pa starost 58 let in 8 mesecev ter 40 let pokojninske dobe. Ženska izgubi vdovsko pokojnino, e se ponovno poro i pred dopolnitvijo 58 let in 4 mesecev, moški pa pred dopolnitvijo 58 let in 8 mesecev. Pravica do vdovske pokojnine (moški, ženska) pa se v letu 2014 lahko pridobi pri 54 letih kar je 6 mesecev kasneje kot lani. Starši umrlega, ki jih je preživljal do smrti, imajo pravico do družinske pokojnine. Starost mater je najmanj 58 let, starost o etov pa 2 leti ve , Torej 60 let.

Vir: www.kado.si/dashofer.si

TRPITE ZARADI BOLE IN V VRATU?

Kateri dejavniki lahko povzro ijo tveganje za nastanek z delom povezanih obolenj vratu in zgornjih okon in?

- neustrezna ureditev delovnega prostora in delovnega mesta, zaradi esar morajo delavci delat v neugodnih položajih,
- prevelika vro ina, saj ta pove uje splošno utrujenost in povzro a potenje, ki ima lahko za posledico težje držanja orodja (potne dlani),
- delo v zelo mrzlem okolju, saj je v tem primeru prijemanje težje,
- slabo osvetljena delovne mesta, saj ta v nekaterih primerih silijo delavce v neugodne telesne položaje, da lahko bolje vidijo kaj delajo,
- visoka raven hrupa, ki povzro a splošno napetost telesa,
- neizkušenost, neustrezna usposobljenost ali slabo poznavanje dela,
- predhodne bolezn ali poškodbe zaposlenih,
- neprilagodjena obla ila in neustrezna osebna varovalna oprema,
- stres, saj tako kot hrup povzro a splošno napetost telesa in zmanjšuje koncentracijo,
- prekomerna telesna teža, kajenje in nepravilna/nezdrava prehrana,
- enoli no delo in hiter tempo dela,
- asovni pritiski,
- pomanjkljiv nadzor nad izvajanjem nalog,
- omejene možnosti socialne interakcije med zaposlenimi in premajhna podpora nadrejenih ter sodelavcev.

Glede na našeto v grobem razlikujemo fizikalne, biomehanske, organizacijske, psihosocialne in osebne dejavnike. V kolikor je prisotnih ve tovrstnih dejavnikov, so možnosti za nastanek poškodb in obolenj seveda ve je. Zato je pomembno, da identificiramo vse dejavnike tvegana, ki vplivajo ali bi lahko vplivale na delavca in jih poskušamo odpraviti.

Vir: Verlag Dashöfer

MOJSTER V KOMUNIKACIJI NA FACEBOOKU

Kako uspešna je vaša komunikacija prek vaše Facebook strani? Ne veste? Po prijavi v Facebook stran kliknite na gumb »See Insights« in 5 zavihkov vam bo pomagal odgovoriti na vprašanje.



Zakaj moramo spremljati statistiko?

Na Facebooku se vse vrta okoli komunikacije, interakcije in odziva. e se privrženci redno odzivajo na vaše objave, torej vse kajo, komentirajo ali delijo naprej, boste ustvarili zaupanje v o eh privržencev, tistih, ki vas še ne poznajo (berite: vse kajo), in v o eh Facebooka, ki bo poskrbel, da boste z vašimi objavami dosegli ve uporabnikov.

Katere dejavnike v 5 zavihkih spremljamo najpogosteje?

»Likes«

Ko nastavite želeno asovno obdobje, lahko ugotovite, koliko novih vse kov na strani pridobivate na pla an in koliko na nepla an na in.

»Reach«

Spremljajte, koliko ljudi je videlo vaše objave in koliko jih je videlo vsako aktivnost na vaši Facebook strani, vklju no z objavami, objavami drugih ljudi, vse ki na pla ane oglase, omembe in odzive na vabilo na dogodke.

»Visits«

Tukaj pridobite podatke o tem, kolikokrat so si uporabniki ogledali zavihke na vaši strani: asovnico, slike, dogodke in drugo. Pomembno je spremljati tudi, kolikokrat so uporabniki dostopali do vaše Facebook strani z drugih strani, kot so npr. Google, Gmail in druge.

»Posts«

e želite biti zelo uspešni v komunikaciji na Facebook strani, boste vzljubili ta del statistike. Ugotovite, kdaj so vaši fani prijavljeni v Facebook ra un. Morda še najpomembnejši pa je drugi del, kjer spremljate, kakšen odziv imate na dolo en tip objave (slike, status, povezave ...).

»People«

Zadnji zavihkec vam daje informacije o spolu, starosti ter lokaciji vaših privržencev. Prav tako lahko te lastnosti spremljate za tiste, ki so videli vaše objave oz. se odzvali na objave ali na dogodek.

Objavljajte takšno vsebino, ki bo spodbudila odziv privržencev (in tistih, ki to še niso). e na primer ugotovite, da objava brez dodane slike ne dosega veliko odziva, ob naslednji objavi dodajte sliko in ponovno spremljajte odziv. Objavljajte takrat, ko so vaši fani prijavljeni v svoje Facebook profile, da bodo videli vaše objave. Skozi as lahko s pomo jo Facebook Insights statistike postanete pravi mojster komunikacije s privrženci, ki bodo postali vaši zaupniki, kar pa se bo s asoma zrcalilo v pove ani prodaji.

Vir: www.domovanje.com

POSLOVNA IDEJA: PODJETJE ZA RAZVIJANJE PROMOCIJ

Za etni stroški: od 2000 do 10.000 evrov

Potrebna orodja: računalnik, kakovostni računalniški programi za oblikovanje oglasov, telefaks, internet, barvni laserski tiskalnik, telefon

Potrebne spretnosti: komunikativnost, domiselnost, kreativnost, spoštovanje rokov za oddajo materialov

Delo od doma: da

Konkurenca: da
čas delovanja: vse leto



Dejstva

Preden strankam ponudite storitev, dobro premislite, na kakšen način jih boste pritegnili. Dobro je, če jim lahko v vpogled ponudite že kakšno vašo stvaritev oziroma primer dobre prakse, s katero ste že oporabljali in navdušili naročnika. Pridobite si reference in nato se lotite dela. Pozanimajte se, katera podjetja so v nastanku, pomislite, katera imajo dober izdelek ali storitev, a ga ne znajo širši javnosti predstaviti na privlačen način. Naučite se računati stroške programov za urejanje besedila in grafično oblikovanje, seznanite se s konkurenco in postavite cene, ki ne bodo pretirane, a obenem pazite, da svojih znanj in sposobnosti ne boste podcenjevali.

Trg

Oglaševanje in s tem spodbujanje prepoznavnosti podjetja je ključnega pomena za uspeh posla. Podjetja morajo skrbeti za nenehno prisotnost na trgu, če ne, se zlahka zgodi, da jih prehiti konkurenca, promet upade in rezultati tonejo pod težo rdečih števil. Vsak, ki za enja posel, in tudi tisti, ki že vrsto let poslujejo, se zavedajo, kako pomembno je oglaševanje oziroma marketing. Pomagajte jim in jim ponudite inovativne ideje za zunanje, digitalno in spletno oglaševanje.

Nasvet

Obiščite imenovane seminarje o marketingu, preberite literaturo na to temo, prisluhnite že uspešnim marketinškim gurujem, tako doma kot tujim, ter se na vsak način potrudite biti izvirni. Z idejami se nikar ne ponavljajte, povežite se s podjetji, ki vam bodo lahko pomagala pri realizaciji kakšne dobre domislice. Vaš cilj je ne le ustvariti zmagovalen oglas, ampak ga tudi postaviti na najbolj vidno mesto in v primerne medije. Vsekakor je prednost tega posla svoboda pri kreativnosti, medtem ko je nekoliko manj ugodna plat dejavnosti nenehno lovljenje postavljenih rokov za oddajo oglasa.

JAVNI POZIVI

k vložitvi napovedi, ki jih je treba vložiti do 28. februarja 2014

- [JAVNI POZIV k vložitvi napovedi za odmero dohodnine od obresti na denarne depozite pri bankah in hranilnicah, ustanovljenih v Republiki Sloveniji ter v drugih državah članicah EU, doseženih v letu 2013](#)
- [JAVNI POZIV k vložitvi napovedi za odmero dohodnine od dobička od odsvojitve vrednostnih papirjev in drugih deležev ter investicijskih kuponov za leto 2013](#)
- [JAVNI POZIV k vložitvi napovedi za odmero davka od dobička od odsvojitve izvedenih finančnih instrumentov za leto 2013](#)

Vir: www.durs.gov.si

POSLOVNI RAČUN

Samozaposlenim ni potrebno imeti poslovnega računa, zadošča pa že navaden (osebni) račun, vendar pa mora biti le-ta ločen. Transakcijski račun, ki jih za namen poslovanja odprejo subjekti vpisa v Poslovni register pa morajo biti označeni z oznako "T" in ne z oznako "A".

Zakon o davnem postopku v 37. členu (37/III ZDavP-2) določa, da morajo subjekti vpisa v Poslovni register imeti pri ponudniku plačilnih storitev odprt transakcijski račun. Samostojni podjetniki posamezniki in posamezniki, ki samostojno opravljajo dejavnost, morajo imeti račun za namene v zvezi z opravljanjem dejavnosti ločen transakcijski račun. **Pomembnost ločenosti računa** je utemeljena na enakosti obravnavanja fizičnih oseb, ki opravljajo dejavnost, v primerjavi s pravnimi osebami, in sicer tako z vidika zagotavljanja transparentnosti poslovanja kot tudi z vidika javnosti podatkov o transakcijskih računih.

Prednosti in slabosti navadnega (osebnega) računa:

Prednosti:

- Nižji stroški vodenja računa v primerjavi s poslovnim računom

Slabosti:

- Težave pri pridobitvi subvencij
- Nezaupljivost poslovnih partnerjev

Določbe Zakona o plačilnih storitvah in sistemih ali na podlagi **določb Zakona o davnem postopku** ne nalagajo odprtja določenega transakcijskega računa. Določbe pogojev vodenja transakcijskih računov spadajo v zasebno področje delovanja bank, ki ga navedeni predpisi ne urejajo. Banke same določajo pogoje poslovanja in zato lahko različno urejajo pogoje vodenja transakcijskih računov, ki se nanašajo na osebne oziroma poslovne finance uporabnika. Če je pri posamezni banki mogoče odpreti transakcijski račun, ki je v skladu s poslovanjem banke sicer namenjen osebnim financam, za namen poslovnih financ, to ne predstavlja kršitve določb zakonodaje glede dolžnosti vodenja ločenih transakcijskih računov. Pri tem velja izpostaviti, **da morajo banke in hranilnice ob odprtju računa pri komitentu vedno preveriti namen odpiranja transakcijskega računa** in temu ustrezno označiti vsak transakcijski račun.

Transakcijski račun, ki jih za namen poslovanja odprejo subjekti vpisa v Poslovni register, morajo biti označeni z oznako "T" in ne z oznako "A". Kriterije za določitev oznak vrst računov določa 9. člen Akta o vzpostavitvi in vodenju RTR (Akt), v prilogi Akta pa so navedene oznake vrste računa glede na status imetnika računa ali glede na lastnosti sredstev na računu. Podatki o transakcijskih računih samozaposlenih, vpisanih v Poslovni register (to pomeni, da jim je dodeljena matična številka) so javni in brezplačno dostopni preko **spletnega portala AJPES**. Kadar so torej imetniki transakcijskega računa subjekti vpisa v Poslovni register, ti transakcijski račun dobijo v banki posebno oznako vrste računa (račun T), kot je to določeno v Aktom o vzpostavitvi in vodenju RTR, vodijo pa se v poslovnem delu registra transakcijskih računov, zaradi česar se zanje običajno uporablja izraz "poslovni račun" (zakonodajna termina "poslovni račun" ne pozna).

Podatki o transakcijskih računih fizičnih oseb pa so osebni podatki, zato za dostop do teh podatkov veljajo pravila, ki jih določa **Zakon o varstvu osebnih podatkov** in niso javno dostopni. **Globa za tiste samozaposlene, ki nimajo ločenega transakcijskega računa oziroma, ki niso prijavi ločen TRR davni upravi se giblje med 400 in 10.000 EUR. Z globo od 800 do 10.000 EUR** se kaznuje za tak prekršek samostojni podjetnik posameznik ali posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost, z globo v višini od 400 do 4.000 EUR pa se za tak prekršek kaznuje tudi odgovorna oseba samostojnega podjetnika posameznika ali odgovorna oseba posameznika, ki samostojno opravlja dejavnost.

Vir: Zavod Mladi podjetnik

Italijansko gradbeno podjetje, specializirano za gradnjo stanovanjskih poslovnih in industrijskih objektov, je zainteresirano za ustanovitev skupnega podjetja z gradbenimi podjetji iz evropskih držav. **Šifra:** EEN-Jan-01

Bolgarsko podjetje, vodilni uvoznik vin, z desetimi leti izkušenj na področju svetovanja izbire vin prestižnim restavracijam in specializiranim vinskim trgovinam, ponuja svoje posredniške storitve kot agent za evropske proizvajalce vin ali kot partner za ustanovitev skupnega podjetja v Bolgariji. **Šifra:** EEN-Jan-03

Poljsko podjetje, ki se ukvarja s prodajo naravne kozmetike, išče proizvajalce naravne kozmetike in nudi distribucijske storitve. **Šifra:** EEN-Jan-05

Nemško podjetje razvija infrarde in ogrevalne sisteme za ogrevanje vzmetnic, ki so namenjeni preprečevanju okužb zaradi plesni in pršic. Izdelek je še posebej koristen za osebe, ki trpijo za alergijami. Podjetje išče partnerje za ustanovitev skupnega podjetja za nadaljnji razvoj in trženje proizvoda. **Šifra:** EEN-Jan-06

Romunsko podjetje specializirano za distribucijo strojnih orodij ponuja svoje posredniške storitve. Podjetje ima dobro razvito prodajno mrežo in lahko zagotovi tudi skladišne prostore. **Šifra:** EEN-Jan-08

Poljsko podjetje, ki deluje kot distributer orodij išče tuje proizvajalce orodij. Podjetje zanimajo orodja kot so: prevlečena brusilna orodja (trakovi, diski, žage za rezanje), orodja za mletje, orodja za rezanje jekla (tračne žage, noži, svedri), orodja za obdelavo lesa (krožne žage, tračne žage) in druga orodja. **Šifra:** EEN-Jan-09

Nemško logistično podjetje ponuja zainteresiranim poslovnim partnerjem celovite logistične storitve ter zmožljivosti skladiščenja in distribucije blaga v Nemčiji in sosednjih državah. **Šifra:** EEN-Jan-13

Britanski proizvajalec izdelkov za spremljanje in merjenje učinkovitosti telesne vadbe, predvsem pri ljudeh, ki imajo težave s hrbtenico, išče distributerje. **Šifra:** EEN-Jan-14

Italijansko podjetje, specializirano za proizvodnjo vložkov za stropne svetilnice iz inovativnih materialov, išče male in srednje velike proizvajalce obutve v Evropi. **Šifra:** EEN-Jan-15

Francoski proizvajalec batov za letalske motorje išče podizvajalce, ki so opremljeni s CNC stroji, za proizvodnjo litih in struženih strojnih delov. **Šifra:** EEN-Jan-17

Britansko podjetje iz Londona išče proizvajalce, ki imajo izkušnje pri proizvodnji izdelkov iz gline, keramike, plastike in betona za proizvodnjo sestavnih delov za inovativne modularne navpične vrtno sisteme, ki so v fazi prototipa. **Šifra:** EEN-Jan-18

Nemško podjetje, ki razvija in proizvaja visoko učinkovite male vetrne elektrarne, išče podizvajalce in dobavitelje za izdelavo kril za vetrne elektrarne, elektronike za krmiljenje in proizvajalce generatorjev. Podjetje išče tudi partnerje za servisiranje in vzdrževanje vetrnih elektrarn in partnerje za financiranje projekta širitve proizvodnje. **Šifra:** EEN-Jan-20

UP ZRS

Center za sodelovanje z gospodarstvom

Garibaldijska 18, SI-6000 Koper

Telefon: 05/663 77 80

Spletna stran: <http://csg.zrs-kp.si>,
www.een.si

Kontaktna oseba: Sebastjan Rosa,

tel: 05/663 77 13,

E-mail: sebastjan.rosa@zrs.upr.si



Poslovni nasvet pred vašimi vrati

ODDAJA OBRA UNA DDPO ZA LETO 2013

Obveščamo vas, da je bil v Uradnem listu RS, št. 109/13 z dne 23.12.2013 objavljen Pravilnik o davnem obraunu davka od dohodkov pravnih oseb, s katerim je določen obrazec obrauna za davno obdobje od 1.1.2013 dalje. Prilagoditev programske podpore za oddajo obrauna DDPO za leto 2013 preko eDavkov (nova verzija Silvestra Peliasa) bo predvidoma pripravljena v prvi polovici februarja 2014. Spremembe se v največji meri nanašajo na prilagoditev davnega obrauna DDPO za zavezance, ki so se odločili ugotavljati davno osnovo z upoštevanjem normiranih odhodkov.

Zato prosimo zavezance, ki so oddali prigrasitev ugotavljanja davne osnove z upoštevanjem normiranih odhodkov in za leto 2013 ugotavljajo davno osnovo na takšen način, da po akciji z oddajo obrauna DDPO za leto 2013 do druge polovice februarja 2014, ko bo na voljo nova verzija Silvestra Peliasa.

Ostali zavezanci lahko, v kolikor želijo oddati davno osnovo obrauna DDPO za leto 2013 preden bo na voljo nova programska podpora, oddajo obraun na stari verziji Silvestra Peliasa 5.0.0.19. **V kolikor bodo želeli z obraunom oddati tudi prigrasitev za ugotavljanje davne osnove z upoštevanjem normiranih odhodkov (za leto 2014 in naprej), pa ravno tako predlagamo, da z oddajo obrauna po akciji do objave nove verzije programa ali pa po objavi novega programa oddajo popravek obrauna.**

Vir: www.durs.gov.si

POZIV ZA VKLJUČITEV V PREDINKUBIRANJE V PRIMORSKI TEHNOLOŠKI PARK

Primorski tehnološki park v okviru projekta T-lab (Laboratorij turističnih priložnosti obmejnih regij Slovenije in Italije) razpisuje [poziv za vključitev v program predinkubiranja v Primorski tehnološki park](#).

Predmet poziva je vključitev v program predinkubiranja za nove turiste ne projekte, ki obsega:

- vključitev v StartUP šolo Nova Gorica - 5-tedenski praktični program za razvoj ideje v poslovni model po naj sodobnejših metodologijah, ki so jih razvile uspešne poslovne šole v ZDA (6. 2. 2013 ob 16.00 uri)
- mentorstvo in svetovanje pri razvoju ideje, izdelavi poslovnega načrta in ustanovitvi podjetja
- pomoč pri prijavi na največje podjetniško tekmovanje Start:up Leta
- svetovanje pri prijavi na razpis P2 Slovenskega podjetniškega sklada za pridobitev do 70.000 EUR nepovratnih sredstev
- 3-mesečno brezplačno uporabo skupne pisarne (co-working)
- vključitev v ostale programe tehnološkega parka za zagon, razvoj, rast in globalni preboj startup podjetja.

Dodatne informacije in prijave

Prijave: Rok za prijavo je 5. 2. 2014.



Projekt T-lab je sofinanciran v okviru Programa omejenega sodelovanja Slovenija-Italija 2007-2013 iz sredstev Evropskega sklada za regionalni razvoj in nacionalnih sredstev.

Izdajatelj: Regionalni razvojni center Koper, Županijska ulica 18, 6000 Koper. Tel.: 05 663 75 80, fax: 05 663 75 81, e-mail: info@rrc-kp.si.
TRR: SI56 1010 0003 9157 634, Banka Koper. Revija izhaja v prvi tretjini meseca in je brezplačna. Podjetniški glas Primorske je vpisan v evidenco javnih glasil pri Uradu Vlade za informiranje, Ljubljana, pod zaporedno številko 1200. Glavna in odgovorna urednica: Irena Bartoli.
Poštnina za naročnike je plačana pri Pošti Slovenije PE Koper, 6104 Koper-Capodistria.



SEA-R Sustainable Energy in the Adriatic Regions: Knowledge to Invest

ENERGETSKA INFO PISARNA

projekta SEA-R je v novih prostorih
Regionalnega razvojnega centra Koper,
v stanovanjsko-poslovnem kompleksu na Ulici 15. maja 19.



Projekt SEA-R sofinancira EU, program IPA Adriatic CBC 2007-2013