

Podjetniški glas Primorske

ŠT. 260

JULIJ - AVGUST 2018



Točka VEM



Dodatne informacije:

RRC Koper

Ulica 15. Maja 19, Koper

Tel.: 05 66 37 582



društvo
zdravpodjetnik





SMART COMMUTING - Pametna dnevna mobilnost

Regionalni razvojni center Koper je partner projekta SMART COMMUTING, programa Srednja Evropa.

Z izrazom dnevna mobilnost (angl. commuting) najpogosteje opisujemo vsakodnevne poti od doma na delo ali v šolo in nazaj. Najbolj pogost način za premagovanje teh razdalj je osebni avtomobil, kar zlasti v mestih povzroča nevšečnosti (prometni zastoji, onesnaževanje okolja, hrup, večje število prometnih nesreč itd.). Razlogi za široko uporabo osebnega avtomobila v Sloveniji niso le razvade ali neodgovornost do okolja, saj tu gre tudi za neustrezni prostorski razvoj mest (suburbanizacija), neustrezno razvite intermodalne sisteme (možnost menjave prevoza na isti poti), slabo razvito železniško infrastrukturo in podobno. Začeti je torej potrebno pri temeljih.

Namen projekta SMART COMMUTING zato ni le sprememba navad in načina razmišljanja, ko gre za odločitev o izbiri prevoznega sredstva. Zagotoviti nameravamo tudi osnove trajnostnega načrtovanja prometa, in sicer z oblikovanjem osnutka celostne prometne strategije na regionalni ravni. Celostno prometno načrtovanje tako v ospredje postavlja ljudi, namesto avtomobilov, in enakovredno obravnava različne načine mobilnosti (pešci, kolesarji, javni potniški promet, avtomobili). K sodelovanju pri spremembi politik in oblikovanju strateškega dokumenta vključujemo javno upravo, gospodarstvo, šolstvo, večje prevoznike, zainteresirane skupine in seveda splošno javnost.

Z različnimi skupnimi ukrepi na nivoju partnerstva, kot so izdelava SWOT analize, oblikovanje institucionalne platforme na regionalni ravni, usposabljanja, pilotni ukrepi, bo projekt osnova za željene spremembe potovalnih navad prebivalcev.

Projekt smo pričeli izvajati s 1.6.2017 in bo trajal do konca maja 2020. Vodilni partner projekta je občina Rimini. Projektni konzorcij sestavlja še devet partnerjev iz šestih držav EU (Slovenija, Italija, Hrvaška, Madžarska, Avstrija in Češka).

Projekt SMART COMMUTING je financiran s strani Evropske unije, iz programa Interreg CENTRAL EUROPE.



REPUBLIKA SLOVENIJA
SLUŽBA VLADE REPUBLIKE SLOVENIJE ZA RAZVOJ
IN EVROPSKO KOHEZIJSKO POLITIKO

SPOT svetovanje Obalno-kraške regije - že 6 mesecev z vami!

S 1.1.2018 je bilo potrjeno delovanje točke SPOT svetovanje Obalno-kraške regije za obdobje petih let. Točka SPOT svetovanje Obalno-kraške regije je ena od 12-ih točk v državi, ki so del sistema SPOT (slovenska poslovna točka), vladnega strateškega projekta, ki ga izvajajo Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo, Ministrstvo za javno upravo in SPIRIT Slovenija, javna agencija. Partnerji projekta v Obalno-kraški regiji so Primorska gospodarska zbornica (vodilni partner), Regionalni razvojni center Koper, Območna razvojna agencija Krasa in Brkinov ter Območna obrtno-podjetniška zbornica Sežana.

SPOT Obalno-kraške regije ima sedež v prostorih Primorske gospodarske zbornice, Ferrarska 2 v Kopru (Ogrlica). Storitve lahko, po predhodni najavi, koristite tudi na sedežih vseh projektnih partnerjev.

Za nami je šest mesecev delovanja točke SPOT svetovanje Obalno-kraške regije. V polletnem delovanju so svetovalke SPOT točke poskrbele za posredovanje informacij o regionalnih podjetniških aktivnostih za oblikovanje nacionalnega e-biltena Moj spletni priročnik, pripravljenih je bilo več kot 10 člankov o podjetniških temah in aktivnostih v regiji, ki so bili objavljeni v različnih lokalnih medijih. Z različnimi dogodki in srečanji smo poskrbeli za informiranje in spodbujanje podjetništva v regiji in storitvah SPOT na osnovnih in srednjih šolah, institucijah podjetniškega podpornega okolja ter občinah. Izvedenih je bilo več kot 600 svetovanj potencialnim ter obstoječim podjetnikom. Nudili smo tudi ustrezno podporo pri izvajanju e- VEM postopkov. Tudi meje nas niso ustavile. Mrežili ter organizirali smo skupne aktivnosti z institucijami podpornega podjetniškega okolja iz Italije in Hrvaške. Uporabnikom smo se približali z osebnimi srečanji, objavami prek družabnih omrežij (vzpostavljena je FB stran SPOT Obalno-kraške regije) ter s promocijo na Mednarodnem obrtno - podjetniškem sejmu v Kopru, Zaposlitvenem sejmu, v sodelovanju z Zavodom za zaposlovanje OS Koper, podjetniškem dogodku Festinno, v sodelovanju s Fakulteto za Management. Na Zavodu RS za zaposlovanje, Urad za delo Koper smo vzpostavili tudi podjetniški kotiček, kjer lahko stranke pridobijo ustrezna podjetniška svetovanja ter informacije v zvezi z delovanjem SPOT svetovanje Obalno-kraške regije. Organizirali smo različne brezplačne delavnice ter daljša usposabljanja o tem, kako razviti svojo podjetniško idejo, kaj vse moramo vedeti pred začetkom poslovanja ter za kakšno obliko poslovanja se odločiti, kje in kako pridobiti finančna sredstva, kako poskrbeti za prenos podjetja in statusno preoblikovanje. Intenzivno smo se tudi poglobili na področju marketinga ter v mesecu juniju izpilili večšine o tem, kako se promovirati ter kakšne trženjske pristope uporabiti na družbenih omrežjih. V prihodnje načrtujemo še številne aktivnosti, za katere smo prepričani, bodo pomagale potencialnim ter obstoječim podjetnikom pri zagonu oziroma razvoju svojega poslovanja.

Vse storitve SPOT svetovanje Obalno-kraške regije so BREZPLAČNE.

Obiščite nas na našem sedežu ali nas povabite v vaše podjetje, sodelujte pri načrtovanju storitev za vas. Za vaša vprašanja in pobude smo vam na voljo na e-naslovu: spot.obalnokraške@gmail.com, v času uradnih ur (ponedeljek, torek, petek: 8 - 14 ter sreda 8 - 17) ter telefonu 05 6625 834.

Nekaj utrinkov našega dosedanjega delovanja:



SPOT svetovanje Obalno-kraške regije z vami od 1.1.2018!

Vlasta Starc, Regionalni razvojni center Koper
Svetovalka SPOT
SPOT svetovanje Obalno-kraška regija

DAVKI

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - JUNIJ 2018

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR				60 % PP**	3,5 PP***
1.626,95		Prehodni davčni podračun		976,17	5.694,33
				Referenca	
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			151,31	882,62
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			86,39	503,95
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	237,70	1.386,57
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			62,08	362,16
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			64,04	373,55
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			5,17	30,18
Skupaj prispevki za ZZ		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	131,29	765,89
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			0,98	5,69
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			0,98	5,69
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	1,96	11,38
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			1,37	7,97
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			0,59	3,42
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	1,96	11,39
Skupaj drugi prisp.				3,92	22,77
PRISPEVKI SKUPAJ				372,91	2.175,23

DŠ pomeni davčna številka zavezanca

* Povprečna mesečna bruto plača za leto 2017 (PP): 1.626,95 EUR

** Minimalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2018 znaša 60 % zadnje znane povprečne letne plače: 60 % od 1.626,95 = 976,16 EUR

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSV najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Prispevki morajo biti plačani najpozneje do 20. dne v mesecu za pretekli mesec.

Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - JUNIJ 2018

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR				80 % PP**	3,5 PP***
1.626,95		Prehodni davčni podračun		1.301,56	5.694,33
				Referenca	
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			201,74	882,62
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			115,19	503,95
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	316,93	1.386,57
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			82,78	362,16
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			85,38	373,55
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			6,90	30,18
Skupaj prispevki za ZZ		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	175,06	765,89
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			1,30	5,69
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			1,30	5,69
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,60	11,38
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			1,82	7,97
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			0,78	3,42
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,60	11,39
Skupaj drugi prisp.				5,20	22,77
PRISPEVKI SKUPAJ				497,19	2.175,23

PROGRAM: UČNE DELAVNICE

15. junija, smo objavili novo javno povabilo, s pomočjo katerega se bo zaposlilo 480 brezposelnih, ki so zaključili praktično usposabljanje v učnih delavnicah. Delodajalci za njihovo najmanj polletno zaposlitev prejmejo subvencijo 4.000 EUR in za najmanj enoletno zaposlitev 8.000 EUR.

Za subvencionirane zaposlitve v letih 2018 in 2019 je na voljo dobre 3 milijone EUR, ki jih financirata Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada (80%) in Republika Slovenija iz slovenskega proračuna (20 % celotne vrednosti). Petinpetdeset odstotkov sredstev je namenjenih za brezposelne s stalnim prebivališčem v vzhodni Sloveniji, 45 % pa za brezposelne s stalnim prebivališčem v zahodni Sloveniji. Novo javno povabilo se izvaja v okviru istoimenskega programa. Njegov namen je spodbuditi delodajalce k zaposlovanju brezposelnih, ki so zaključili praktično usposabljanje v programu Učne delavnice. Tako se prispeva k njihovi hitrejši socialni in delovni vključenosti in izboljšanju zaposlitvenih možnosti, kar pripomore tudi k zmanjševanju neskladja med ponudbo in povpraševanjem na trgu dela.



Delodajalci lahko pridobijo subvencijo za zaposlitev brezposelnih, ki so prijavljeni v naši evidenci in so zaključili praktično usposabljanje v programu Učne delavnice. Na javno povabilo se lahko prijavi delodajalci, ki so pravne ali fizične osebe, vsaj dvanajst mesecev vpisane v Poslovni register Slovenije, imajo vsaj enega zaposlenega v zadnjih treh mesecih ali so samozaposleni ter izpolnjujejo še vse druge pogoje za prijavo. Subvencija za najmanj šestmesečno zaposlitev s polnim delovnim časom znaša 4.000 EUR. Sorazmerno nižja subvencija se izplača za zaposlitev s polnim tedenskim delovnim časom, ki je krajši od 40 ur (vendar ne manj kot 36 ur na teden), in za zaposlitev invalida, ki v skladu z odločbo o invalidnosti lahko opravlja delo le krajši delovni čas (vendar ne manj kot 20 ur na teden).

Če delodajalci podaljšajo ali ohranijo zaposlitev iste osebe še za najmanj šest mesecev brez prekinitve, so upravičeni do druge subvencije v enaki višini (4.000 EUR), skupaj torej največ 8.000 EUR za najmanj 12-mesečno zaposlitev. **Javno povabilo Spodbude za zaposlovanje oseb iz programa Učne delavnice je odprto do porabe razpoložljivih sredstev, najdlje do 27. 12. 2019 do 11.00**, ko se izteče skrajni rok za predložitev ponudb. Delodajalci lahko ponudbo oddajo samo elektronsko, na našem Portalu za delodajalce, kjer se je pred prvo uporabo treba registrirati. Pred oddajo ponudbe morajo delodajalci pri nas objaviti prsto delovno mesto. To lahko storijo tudi elektronsko na Portalu za delodajalce. Na podlagi tega jim napotimo brezposelne iz ciljne skupine povabila glede na zahteve delovnega mesta. Delodajalec izmed napotenih brezposelnih izbere ustreznega kandidata. Po zaključenem postopku izbora se prijavi na javno povabilo. Brezposelni iz ciljne skupine javnega povabila se glede možnosti vključitve v program obrnejo na osebnega svetovalca pri uradu za delo, kjer so prijavljeni.

Vir: www.ess.gov.si

NAPAKE NOVIH PODJETNIKOV

Zaupate sodelavcem? Skratka, če ste control freak, hočete imeti vse pod nadzorom - vsakdo dela celo manjše operacije na vašo pobudo ali ukaz in izvedbo kar sami nadzorujete. Tako napako pogosto delajo dosedanje one-man-band osebe, ki se nenadoma, zaradi rasti, prelevijo v vodje. Če sodelavci nimajo osnovne svobode delovanja in odločanja, če se z omejevanjem odločanja pravzaprav dvomi v njihove kompetence, če se morajo zagovarjati za vsak storjeni korak, potem ne bodo dolgo z vami. Nastavite učinkovit sistem spremljanja in poročanja s čim manj lastnega angažmaja in vložka sodelavcev, pa vendar čim bližje realnemu času. Predvsem pa delite s sodelavci vašo vizijo, pogovarjajte se s posamezniki o nalogah in pustite odprta vrata za takojšnja vprašanja v primeru dvomov in težav.

Ne gledate sodelavcev

Ni vse v branju elektronskih sporočil in morda slišni komunikaciji, k sreči. Ljudje imamo pet čutov in (pogosto nezavedno) zaznavamo tudi z njimi. Sploh pa moramo biti odprti za neverbalno komunikacijo, če je potrebno, pojdimo magari na kako delavnico, da dobimo vsaj osnove. Neverbalno sporočanje je pogosto pomembnejše od tistega, kar od osebe slišimo: ugotovimo negotovost, zadrego, nejevoljo, odpor, tesnobo, itd. Vse to so signali, ki bi se jim moral vodja posvetiti in raziskati vzroke, ki lahko eskalirajo v osebni krizi ali celo krizi podjetja samega.

Ne zavajajte

Vsi vedo, da ste novi na položaju vodje in da vas žene tudi začetniški entuzijazem. Novi sodelavci in partnerji vas ocenjujejo po marsičem, tudi po resnosti in resnicoljubnosti. Marsikoga zanese pretirano navdušenje in opletajo s prevelikimi številskimi prodaje ali dobička, mislijo, da blefirajo na primer o sedanji in prihodnji bleščeči poti podjetja. Ampak poznavalci lahko hitro ocenijo, kaj je blef, kaj laž in kaj nevednost in kaj nekompetentnost.

Nič od tega si vodja ne more privoščiti do zunanjih deležnikov, vse informacije je možno kritično oceniti, in potem se lahko poslovimo od potencialnih investitorjev, kupcev ali bankirjev. Še manj pa smemo kreativno pretiravati pri informiranju zaposlenih v našem podjetju, saj ima laž kratke noge, informacije in preverbe pa so lahko dosegljive. Zlasti, ko se nam bližajo težave ali te že celo nastopajo, je odkrita beseda, pogosto ponavljana, novelirana, osvežena, lahko izjemno pomembna, da se sodelavci ne bi demotivirali. Pomanjkanje motiviranja zaposlenih ob dezinformacijah je usodno uspešna kombinacija za propad podjetja.

Vsi delamo napake, novi managerji in podjetniki prav tako. Ne skrivajmo jih pred svojo ekipo, čim prej jih priznajmo, stopimo osebno pred ekipo, povejmo za kaj in kako se je to zgodilo, posujmo se s pepelom in povejmo, kaj smo se iz tega naučili, kaj se lahko naučijo drugi in kako bomo skušali v prihodnje take napake preprečiti. Kadar gre za posameznika, ki smo ga prizadeli, se mu osebno opravičimo tako, da o tem zve cela ekipa.

Ne delajte z vsemi zaposlenimi enako

Enakopravno in enako ni istopenenka. Pravičnost in enakopravnost sta priporočeni in potrebni sestavini, toda ljudje nismo enaki, nimamo enakih potencialov in kompetenc in tudi motivacijske vzvode imamo različne. Morda nekdo sliši za doseganje dviga proizvodnosti le na denarno nagrado, nekemu drugemu več pomeni priznanje "Uslužbenec meseca" ali nagradno plačilo turističnega potovanja. Naši zaposleni imajo osebno različne druge potrebe in probleme. Če bomo predpisali strogo delavno prisotnost od 8h do 16h, in bodo morale matere, ki bodo zjutraj peljale otroka k zdravniku, za ta dan vzeti dopust, ki ga bomo skušali čim bolj omejiti, potem bomo tako mater, morda zelo sposobno in pomembno članico naše ekipe, verjetno kmalu izgubili. Če nekaterim ljudem, na primer takim, ki morajo skrbeti za bolne družinske člane, ne bomo omogočili dela od doma, kadar ne bo potrebna prisotnost v pisarni, potem smo ne tako zelo zaželeni delodajalec. In tako naprej.

Nadaljevanje na strani 6

Nadaljevanje s strani 5.

Ne sprejmite vsakega posla

Vemo, da v pomanjkanju sredstev vodjo pogosto zapelje katerakoli priložnost za zaslužek, četudi so to stranpoti iz izbranega fokusa. Če bomo moči trošili na projektih, od katerih se ne moremo nič naučiti in le malo zaslužiti, bomo imeli premalo energije za uresničevanje svoje vizije. Poleg tega nam lahko ti obvozi posla splašijo moštvo, nekateri bodo odšli drugam, morebitne nove moči bi si lahko premislile in se nam ne pridružile. Če je sprejetje neke naloge preživetvena nuja, potem o tem primerno obvestimo celotno ekipo, ne da bi ob tem zasejali dvom ali celo paniko glede finančnega stanja projekta.

Ne pozabimo vertikale

Novi manager ali novi podjetnik ima morda nad seboj višje predpostavljene, morda lastnike, morda nadzornike ali bankirje. Poskrbite, da stikov z njimi ne boste zanemarili. Pomanjkanje informacij, ki ga morda doživljajo z vaše strani, lahko doživljajo kot žalitev, vsaj aroganco, ali celo grožnjo nalogam, ki so vam bile postavljene. Vsakršna s povečanim tveganjem povezana odločitev in dejavnost, lahko predstavlja nevarnost za predpostavljene (in odpoved sodelovanja vam), če niso vnaprej seznanjeni in pripravljeni na take informacije.

Vir: Inštitut Mediapro/ www.novipodjetnik.si

NADZOR FURS GLEDE PRIDOBITVE LASTNEGA POSLOVNEGA DELEŽA DRUŽBE

Finančna uprava RS na področju pridobitve lastnih poslovnih deležev v družbah zaznava visoko tveganje, zato je v letu 2018 glede tega načrtovan povečan obseg davčno inšpekcijskih nadzorov. V do sedaj izvedenih nadzorih je bilo dodatno obračunanih več kot 2,9 mio € davčnih obveznosti. Finančna uprava RS redno opravlja različne analize podatkov in na področju odsvojitve poslovnih deležev zaznava visoko tveganje, zato poglobljeno spremlja to področje. **Po opravljeni analizi je bilo ugotovljeno, da gre v številnih primerih za skrbno oblikovane davčne sheme, ki zavezancem omogočajo, da si z izogibanjem davčne zakonodaje na davčno ugodnejši način izplačajo ustvarjene poslovne dobičke.**

Predmet obdavčitve in okoliščine, ki so bistvene za obdavčenje, se vrednotijo po svoji gospodarski (ekonomski) vsebini in ne po pravno formalni obliki. FURS ugotavlja, da so navedene sheme pogosto v nasprotju z namenom zakona, saj odkup poslovnega deleža od družbenika nima ekonomske vsebine in ne izkazuje poslovnega interesa, kar nakazuje na edini glavni motiv: prihranek pri davku, oziroma davčno izogibanje. Takšna davčna izogibanja so bila potrjena tudi v dosedanjih inšpekcijskih nadzorih. Od septembra 2017 dalje je bilo opravljenih 13 nadzorov, od tega so bile nepravilnosti ugotovljene v kar 11 nadzorih in pri teh 11 nadzorih je bilo kar 9 samoprijav. Pri opravljenih davčnih nadzorih je bilo dodatno obračunanih več kot 2,9 mio € davčnih obveznosti. Pri teh zavezancih je povprečno 25 zaposlenih. Finančna uprava RS poziva zavezance - družbe pridobiteljice lastnih poslovnih deležev, da v kolikor je pravni posel prodaje poslovnega deleža sklenjen zaradi izogibanja davčnih obveznosti in dogovorjena kupnina zaradi pomanjkanja ekonomske vsebine predstavlja prikrito izplačilo dobička, ki je izplačano v skladu z določbami poglavja 6.2 ZDoh-2 v obliki dividend, predložijo obračun davčnega odtegljaja (REK-2) na podlagi samoprijave, v skladu z določbami 55. člena Zakona o davčnem postopku - ZDavP-2. S predložitvijo samoprijave se zavezanci izognejo globam, od prepozno plačanih obveznosti pa plačajo nižje obresti, kot bi jih sicer, če ne bi predložili samoprijave. Globa v primerih prekrškov, v katerih je narava posebno huda, je za pravne osebe v višini od 4.500 do 100.000 eurov, za odgovorne osebe pravne osebe pa je določena globa v višini od 1.200 do 20.000 eurov.

Vir: www.fu.gov.si

DODATNI ZASLUŽEK - KAKO REGISTRIRATI?

Dodatni zaslužek je dobra ideja, posebno če v svoji službi nimate visoke plače ali če vas to delo ne izpolnjuje. In seveda, če vam izven delovnega časa ostane dovolj časa in energije. Poslovna dejavnost, ki jo opravljate v svojem prostem času in z njo pridobite dodatni zaslužek, je lahko dober preizkus, ali ste iz podjetniškega testa. Hkrati pa tudi dober test vaše podjetniške ideje.

Če ste že v rednem delovnem razmerju, imate za dodatni zaslužek dve možnosti. Na tem mestu velja opozoriti, da je delo na črno v Sloveniji prepovedano in so zanj predpisane zelo visoke kazni. Zakonsko veljavni možnosti pa sta ustanovitev popoldanskega s. p.-ja in osebno dopolnilno delo.

Popoldanski s. p.

Pomembno je vedeti, da lahko odprete popoldanski s. p. samo, če ste v rednem delovnem razmerju. Lahko za določen ali nedoločen čas. Le če delate za krajši čas in za preostanek delovnega časa nimate kritih prispevkov iz drugega naslova (recimo iz invalidskega zavarovanja), morate vedeti, da boste razliko do polnih prispevkov plačali sami (preko svojega s. p.-ja). Višina teh prispevkov, ki jih boste morali doplačati, je odvisna od dolžine skrajšanega delovnega časa. Popoldanski s. p. lahko hitro, enostavno in brezplačno registrirate na VEM točki.



Osebno dopolnilno delo

Osebno dopolnilno delo pa je delo, ki ga lahko opravlja čisto vsak. Naprej se na Upravni enoti vpiše v seznam izvajalcev osebnega dopolnilnega dela AJPES-a. Po prijavi pa mora za obdobje, v katerem bo opravljal osebno dopolnilno delo, kupiti vrednotnico oziroma vrednotnice. Vrednotnica je dokument, na podlagi katerega je opravljanje ODD skladno z zakonodajo. Cena vrednotnice, na podlagi katere se opravlja osebno dopolnilno delo, je od 1. aprila 2018 dalje višja. S sedanjih 9,23 evra se bo zvišala na 9,48 evra. Vrednotnico mora kupiti izvajalec ali naročnik storitev, odvisno od vrste dela.

O delih, ki jih lahko posameznik opravlja kot osebno dopolnilno delo, smo že pisali - podrobno preberite, ker so vrste dela omejene. Tipični primeri so izdelovanje voščilnic, nabiranje in prodaja gozdnih sadežev in pomoč v gospodinjstvu, kot je čiščenje stanovanj.

Kdo torej lahko prihlasi osebno dopolnilno delo? Vsi, tudi prejemniki starševskega nadomestila, študenti in dijaki, starejši od 15-ih let, upokojenci, brezposelni in tujci - če seveda izpolnjujejo pogoje za to vrsto dela. Vendar pozor: skupni prihodek iz osebnega dopolnilnega dela v enem polletju koledarskega leta ne sme presegati treh povprečnih mesečnih neto plač v RS v preteklem koledarskem letu. Ta znesek je v letošnjem letu 3.186 evrov. Preberite tudi, kakšna je obdavčitev osebnega dopolnilnega dela. Izdelke, ki jih izdelate v okviru osebnega dopolnilnega dela, lahko prodajate tudi v spletni trgovini.

In pozor: o prihodu iz osebnega dopolnilnega dela je potrebno dvakrat letno poročati FURS-u!

Vir: www.data.si

SREDSTVA ZA USPOSABLJANJE NA DELOVNEM

Zavod RS za zaposlovanje je objavil javno povabilo "Usposabljam lokalno", ki je odprto do porabe sredstev, najdlje do 28. junija 2019. Delodajalci bodo spoznali in usposabljali brezposelne za konkretno delo v deficitarnih poklicih še pred sklenitvijo delovnega razmerja, po zaključnem usposabljanju pa se bodo lahko odločili glede njihove zaposlitve. Nov program bo okrog 390 brezposelnim omogočil usposabljanje na delovnem mestu za zaposlitev v poklicih, ki so med najbolj iskanimi pri delodajalcih v posameznih delih Slovenije.

Vir: www.gzs.si

11 JAVNIH RAZPISOV V OKVIRU PROGRAMA RAZVOJA PODEŽELJA 2014-2020

Ministrstvo za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano objavlja posodobljen okvirni terminski načrt objave javnih razpisov iz naslova Programarazvoja podeželja 2014-2020 (PRP). Potencialni upravičenci naj pravočasno pripravijo potrebne dokumente, za pomoč pa se lahko obrnejo tudi na INFO točke PRP. Glede na trenutno veljaven terminski načrt bo javni razpis za podporo skupinam in organizacijam proizvajalcev (podukrep M9.1) objavljen novembra 2018. Razpis naj bi bil objavljen že maja, a se je objava zamaknila, ker še ni bil sprejet pravilnik o evidenci skupin in organizacij proizvajalcev, ki je predpogoj za objavo javnega razpisa. Za ostale javne razpise iz okvirnega terminskega načrta se po novem navaja predvideni mesec objave javnega razpisa, ki je bil prej opredeljen le okvirno.



V okviru ukrepov, podukrepov in operacij PRP 2014-2020 so do konca leta tako predvideni naslednji javni razpisi:

- " iz naslova podukrepa 19.3 - Podpora za izvajanje operacije sodelovanje iz ukrepa LEADER/CLLD (julija in decembra);
- " iz naslova podukrepa 8.4 - Podpora za odpravo škode v gozdovih zaradi gozdnih požarov ter naravnih nesreč in katastrofičnih dogodkov (avgusta);
- " iz naslova podukrepa 6.1 - Pomoč za zagon dejavnosti za mlade kmete (oktobra);
- " iz naslova ukrepa 9 - Ustanavljanje skupin in organizacij proizvajalcev v kmetijskem in gozdarskem sektorju (novembra);
- " iz naslova podukrepa 3.1 - Podpora za novo sodelovanje v shemah kakovosti (novembra)
- " iz naslova vseh štirih podukrepov ukrepa 16 - Sodelovanje (dva razpisa decembra);
- " iz naslova podukrepa 4.2 - Podpora za naložbe v predelavo/trženje in/ali razvoj kmetijskih proizvodov (decembra);
- " iz naslova podukrepa 8.6 - Podpora za naložbe v gozdarske tehnologije ter predelavo, mobilizacijo in trženje gozdnih proizvodov (decembra);
- " iz naslova podukrepa 7.3 - Podpora za širokopasovno infrastrukturo, vključno z njeno vzpostavitvijo, izboljšanjem in razširitvijo, pasivno širokopasovno infrastrukturo ter zagotavljanje dostopa do širokopasovnega interneta in rešitev v zvezi z e-upravo (decembra).

Vir: www.mop.gov.si

UVEDBA DODATNIH CARIN

Evropska komisija je objavila **uredbo o nekaterih ukrepih trgovinske politike v zvezi z nekaterimi izdelki s poreklom iz Združenih držav Amerike**. Komisija je na podlagi Izvedbene uredbe Komisije (EU) 2018/886 o nekaterih ukrepih trgovinske politike v zvezi z nekaterimi izdelki s poreklom iz Združenih držav Amerike in spremembi Izvedbene uredbe (EU) 2018/724 (v nadaljnjem besedilu: uredba), uvedla ukrep dodatne carine. V uredbi je določeno, da se uporablja **dodatna dajatev po stopnji ad valorem v višini 10% in 25% za uvoz izdelkov v Unijo iz Priloge I k uredbi**, s poreklom iz Združenih držav Amerike. Ukrep velja od 22.6.2018 dalje (prva faza). V drugi fazi se uvede nadaljnja dodatna dajatev ad valorem v višini 10%, 25%, 35% in 50% na uvoz izdelkov iz Priloge II k uredbi od 1.6.2021 ali lahko tudi prej na podlagi uradnega obvestila Komisije v Uradnem listu Evropske unije.

V skladu z drugim odstavkom 4. člena Izvedbene uredbe (EU) 2018/724 dodatne dajatve ne veljajo za izdelke, navedene v prilogah, za katere lahko uvozniki dokažejo, da so bili izvoženi iz Združenih držav v Unijo pred datumom, ko se je za zadevni izdelek začela uporabljati dodatna dajatev. Navedeno izjemo uvozniki uveljavijo z vložitvijo zahtevka za odpust oziroma povračilo dajatev v skladu s 117. členom CZU.

Vir: www.fu.gov.si

PREHRANA MED DELOM - KAJ VAM PRIPADA?

Verjetno ste že opazili, da je prehrana med delom - kar se tiče povračila stroškov zanj s strani delodajalca - definirana zelo različno. Tako lahko dva zaposlena v različnih podjetjih sicer jesta enako malico v istem lokalu, a zanj dobita zelo različni povračili. Vsekakor za vse delodajalce velja, da morajo delavcu zagotoviti povračilo stroškov, ki jih povzroči prehrana med delom (enako velja za stroške prevoza na delo in z dela). **Dovoljeni neobdavčeni znesek za prehrano med delom znaša 6,12 evra.** V zasebnem sektorju je višina povračila stroškov za posamezno dejavnost določena s kolektivno pogodbo. V primeru, da se podjetje ukvarja z gospodarsko dejavnostjo, pa višino določajo podzakonski akti.

Višina nadomestila za malico po kolektivnih pogodbah za negospodarske dejavnosti, dejavnost vzgoje in izobraževanja, raziskovalno dejavnost, za **kulturne dejavnosti in dejavnost zdravstva in socialnega varstva znaša za vsak delovni dan 3,62 evra**. Minimalni znesek za prehrano po kolektivni pogodbi dejavnosti trgovine znaša 4,24 evra na dan. Za dejavnost obrti in podjetništva pa 4,90 evra dnevno. Delavcem, zaposlenim po Kolektivni pogodbi za kulturne dejavnosti RS, pripada mesečno za prehrano med rednim delom najmanj 10 odstotkov povprečne plače zaposlenega v gospodarstvu Republike Slovenije za pretekle tri mesece. Prehrana za delo za javni sektor pa je določena v Zakon o uravnoteženju javnih financ (ZUJF). Višina regresa za prehrano med delom letos znaša 3,79 evra. Najnižje in najvišje nadomestilo za delo se torej lahko razlikujeta za več kot 70

Veste, zakaj delodajalec študentom ne sme omogočiti plačila malice in prevoza?

Stroške, ki jih delavcu predstavlja prehrana na delu, mora delodajalec - kot tudi vse ostale stroške, povezane z delom - delavcu povrniti mesečno. Nakazilo mora praviloma biti na isti dan, kot je izplačana plača.

Vir: www.data.si

NPK - NACIONALNA POKLICNA KVALIFIKACIJA

Pridobivanje NPK je opredeljeno v Zakonu o nacionalnih poklicnih kvalifikacijah, ki določa postopek in nosilce priprave standardov in katalogov strokovnih znanj in spretnosti, pogoje in postopke preverjanja in potrjevanja oz. pridobitve

Kaj je certifikat?

- certifikat je javno veljavna listina, ki jo posameznik pridobi v skladu s tem zakonom s katero se izkazuje nacionalna poklicna kvalifikacija (NPK),
- pomembno je samo to, da posameznik lahko dokaže to česar se je naučil in kar zna delati, pomeni možnost dokazovanja skritega znanja in spretnosti (pridobljenih z delom, samoizobraževanjem, tečaji, znanja iz prejšnjih delovnih mest idr.), priznanje neformalnega in nepotrjenega znanja in tudi sredstvo s katerim se beležijo rezultati učenja skozi vse življenje
- ni pomemben način pridobivanja znanja,
- pomeni enakovredno merilo spretnostim in znanju, pridobljenem v šolskem sistemu.

Kako se pridobi NPK?

posameznik pridobi nacionalno poklicno kvalifikacijo:

- po delih izobraževalnih programov za pridobitev poklicne oz. strokovne izobrazbe,
- po programih poklicnega usposabljanja in izpopolnjevanja, če je s temi programi tako določeno ali če dokaže, da dosega standarde strokovnih znanj in spretnosti sprejete v skladu s tem zakonom.

Komu je namenjena pridobitev NPK?

- odraslim, ki nimajo javoklicne kompetence (izkušnje, znanje, spretnosti), no veljavne listine o poklicni ali strokovni izobrazbi,
- tistim, ki želijo napredovati v poklicni karieri, ne da bi morali za to pridobiti tudi višjo raven poklicne izobrazbe.

KGZS izvaja postopke preverjanja in potrjevanja za pridobitev nacionalnih poklicnih kvalifikacij: predelovalec/predelovalka mesa, predelovalec/predelovalka mleka, predelovalec/predelovalka sadja, izdelovalec/izdelovalka kruha, potic, peciva in testenin na tradicionalen način, poljedelec/ka, vinogradnik/ca, sadjar/ka, zelenjadar/ica, živinorejec/ka.

Vloga KGZS kot izvajalca:

- izvede postopek preverjanja in potrjevanja znanja za pridobitev NPK - certifikata in izda kandidatom certifikat,
- informira kandidate v zvezi s postopkom in pridobitvijo certifikata o NPK, zagotovi svetovanje in pomoč pri pripravi zbirne mape, jih informira o možnosti izobraževanja za pridobitev manjkajočih
- znanj, o uporabi strokovne literature,...
- vodi evidenco kandidatov
- KGZS ima 42 posebej zato usposobljenih svetovalcev (5 - KGZ M. Sobota, 9 - KGZ Ptuj, 3 - KGZ Maribor, 5 - KGZ Celje, 2 - KGZ Kranj, 3 - KGZ Ljubljana, 7 - KGZ Novo mesto, 7 - KGZ Nova Gorica, 1 KGZS).

Dokazovanje poklicne kvalifikacije

Poklicna kvalifikacija se dokaže: na podlagi listin pridobljenih po izobraževalnih programih ali na drug način (potrjevanje), z neposrednim preverjanjem strokovnih znanj spretnosti in sposobnosti določenih v katalogu (preverjanje).

Kdo opravlja preverjanje in potrjevanje?

Preverjanje in potrjevanje opravljajo komisije za preverjanje in potrjevanje kvalifikacij ki jih imenuje Državni izpitni center. Člani komisij morajo imeti licenco Državnega izpitnega centra.

Vir: www.kgzs.si

REGISTRACIJA BLAGOVNE ZNAMKE

Registracija blagovne znamke (zaščita blagovne znamke) je postopek s katerim podjetje pred konkurenco zaščiti svoje podjetje. Blagovna znamka (angl. trade mark) je pravica industrijske lastnine, s katero se zavaruje kakršen koli znak ali kombinacija znakov, ki jih je mogoče grafično prikazati in ki v gospodarskem prometu omogočajo razlikovanje enakega ali podobnega blaga oziroma storitev enega podjetja od blaga ali storitev drugega podjetja. Blagovno znamko lahko sestavljajo besede (vključno z osebnimi imeni), črke, številke, figurativni elementi, tridimenzionalne podobe (vključno z obliko blaga ali njihove embalaže) ali kombinacije barv. V besedilu bomo uporabljali izraza zaščita blagovne znamke in registracija blagovne znamke, ki sta sopomenki.

Blagovna znamka

Čeprav registracija blagovne znamke pomeni določen strošek, se lahko slej ko prej izkaže za smiselno odločitev. Zaščita blagovne znamke pomeni zaščita intelektualne lastnine podjetja pred konkurenco. Imetnik registrirane znamke ima izključno pravico do uporabe določenega znaka za označevanje svojih proizvodov ali storitev. To pomeni, da ima imetnik pravico preprečiti tretjim osebam ali podjetjem, da bi brez njegovega soglasja za enako ali podobno blago oziroma storitve uporabljali znak, ki je enak ali zavajajoče podoben njegovi znamki. Registrirana znamka pa ne izključuje pravice drugega, da registrira enak ali podoben znak za označevanje druge vrste blaga ali storitev, razen če gre za slovečo znamko. **Blagovna znamka oziroma njena zaščita torej poveča možnost za preživetje podjetja na dolgi rok.** Poleg tega podjetju prinese določeno kredibilnost, ki je izrednega pomena za uspešno dolgoročno poslovanje.

Registracija blagovne znamke

Registracija blagovne znamke se opravi v naslednjih korakih:

- 1. korak: Preverba, ali je znamko sploh možno registrirati (ali vsebuje vse pogoje za registracijo in ali je še prosta - to pomeni, da ne obstaja nobena že registrirana enaka ali podobna znamka).
- 2. korak: Sprejem odločitve, na katerem območju (tj. v katerih državah) se bo znamka registrirala.
- 3. korak: Sprejem odločitve, katero blago oziroma storitve bo znamka varovala.
- 4. korak: Priprava in vložitev prijave za registracijo znamke.

Znamka velja deset let od dneva vložitve prijave. Njena veljavnost se lahko za enako obdobje neomejeno podaljšuje.

Koliko stane registracija slovenske blagovne znamke?

Prijavna pristojbina za vključno tri razrede mednarodne klasifikacije* znaša 100 evrov, za vsak nadaljnji razred pa še 20 evrov. Pristojbina za registracijo znamke z veljavnostjo za prvih deset let znaša 150 evrov, za vsak nadaljnji razred pa dodatnih 50 evrov.

Kaj pa zaščita blagovne znamke v tujini?

Znamko je mogoče registrirati za področje EU in za posamezne tretje države. Možnosti za registracijo znamke v tujini je več:

Evropska prijava znamke

Prijava se vložijo pri uradu Evropske unije za intelektualno lastnino (EUIPO). Pristojbina za registracijo evropske znamke z enim razredom blaga in storitev znaša cca. 850 EUR, za dva razreda 900 EUR, za vsak nadaljnji razred pa se doplača 150 evrov. Tako registrirana znamka velja na celotnem območju Evropske unije.

Nacionalna prijava, vložena pri ustreznem organu tuje države

Zaščita znamke v državah, ki niso podpisnice Madridskega sporazuma oziroma protokola, se lahko izvede le prek zastopnika, ki je vpisan v register zadevne države. Registracija blagovne znamke je postopek, ki ga za vas v našem primeru opravi naš pravni oddelek. Zavod mladi podjetnik je vpisan v register Urada za intelektualno lastnino in je tako Zastopnik za znamke in modele.

Vir: www.mladipodjetnik.si

BOLJŠI ODNOS S SODELAVCI – BOLJŠA DELOVNAKLIMA

Cilj vsakega nadrejenega bi moral biti ta, da so v njegovi ekipi dobri delovni odnosi. Takšno okolje je namreč učinkovitejše, delovni rezultati pa so boljši, kot bi bili sicer. Glede na to, da s sodelavci preživimo približno tretjino dneva, je pomembno, da se dobro razumemo. **Prvi korak, ki ga lahko zato storimo, je to, da poskušamo biti čim boljši sodelavec.**

In kateri so ti načini, kako postati boljši sodelavec:

1. Sodelavce ob prihodu na delovno mesto pozdravite

Pridete v službo slabe volje, brez energije in takoj pričnete z delom? Če je tako, potem vas bodo sodelavci slej kot prej začeli ignorirati ali se vas izogibati. Ko pridete v službo pozdravite sodelavce, jim namenite nasmeh, že ta preprosta navada bo izboljšala vaš odnos s sodelavci.

2. Naučite se umetnosti kratkih pogovorov

S sodelavci se pogovarjajte o njihovih interesih, o glasbi, knjigah, filmih. To, da boste pokazali interes za njihove hobije, bo pripomoglo k temu, da se bodo sodelavci ob vas počutili sproščeno. To, da se boste s sodelavci pogovarjali o osebnih stvareh jim bo pokazalo da ste tudi vi, le človek in ne samo sodelavec ali vodja.

3. Vprašajte za mnenje

Vsi imamo radi, ko nas kdo vpraša za mnenje. Tako se počutimo nekoliko bolj pomembne, saj imamo občutek, da naše mnenje šteje. Zato svoje sodelavce povprašajte za mnenje in se jim, tudi, če z odgovorom ne boste zadovoljni, lepo zahvalite.

4. Izogibajte se opravljanju

Nihče ne želi, da se za njegovim hrbtom govori grdo, zato poskrbite, da ne boste ravno vi tisti, ki bo začel s tem početjem. Opravljanje je še posebno škodljivo, če slučajno slišite ali pa vas mika o komu povedati nekaj, kar ste zvedeli od drugih. To vključuje vse osebne informacije kot tudi informacije o skritih načrtih.

ODPRTE INOVACIJE V EVROPI

Danes morajo biti podjetja odprta za inovacije, ne glede na njihovo velikost, dejavnost ali starost podjetja. V Evropskem prostoru se kaže, da so na področju inovacij aktivne pretežno velike družbe. Mala in srednje velika podjetja, ki tvorijo hrbtenico evropske industrije, pa so še vedno izven odprte "igre inovacij".

V odgovor na to stanje se je začel **projekt Mind the Bridge**, ki je ob podpori DG GROW (EASME / COSME 2017/017), vzpostavil pilotni projekt za povezovanje srednje velikih podjetij s startup-i. Cilj projekta je vključiti izbrano skupino srednje velikih podjetij in jim zagotoviti iskanje ustreznih startup-ov z oceno primernosti za sodelovanje ter organizacijo sestankov 1:1.

Podjetja, ki se odločijo za sodelovanje bodo pridobila:

- strokovno oceno in usposabljanje o odprtih inovacijah
- izpostavljenost novim tehnologijam in poslovnim modelom
- možnost za srečanje z ustreznimi start-upi glede na izkazane potrebe.

Zainteresirana podjetja lahko stopijo v stik z "Mind the Bridge" in se za pomoč in odgovore na vprašanja v zvezi z vključevanjem v ta povezovalni projekt obrnejo na naslove: Eleonora Ferrero (eferrero@mindthebridge.com) in Maroane Abdallaoui (mabdallaoui@mindthebridge.com). Splošni e-poštni naslov projekta je midcaps-matching@mindthebridge.com.

Vir: www.gzs.si

5. Ko se soočate s težavnim sodelavcem, si predstavljajte, da vas gledajo vaši otroci

Ta preprosta vizualizacijska tehnika vam bo pomagala, da boste ohranili mimo kri. Saj veste, kako učite vaše otroke, da se lepo vedejo. Če si predstavljate, da vas opazujejo, se ne boste spustili na sodelavčev nivo.

6. Pohvalite sodelavce

Če je Tina ravnokar napisala super članek, Miha pa popravil tiskalnik, se jima zahvalite. Nikoli ni preveč pohval, sploh v tem času, ko se vsi fokusiramo predvsem na napake ostalih.

7. Na klice in e-maile odgovorite hitro

Ena od bolj neprijetnih stvari na delovnem mestu je čakanje na odgovor sodelavca. Ste dobili e-mail ali se niste uspeli javiti na telefon, ker ste bili zasedeni? Če se le da, se potrudite in odgovorite v najkrajšem možnem času. Če pustite sodelavce predolgo čakati, lahko dobijo občutek, da vam niso pomembni.

8. V službo prihajajte točno

Le to pokaže spoštovanje do nadrejenih in vseh ostalih sodelavcev, ki prihajajo v službo pred vami.

9. Izrazite svoje ideje

Če se vam poraja ideja, ki se vam zdi dobra, le to zaupajte svojim sodelavcem. Izrazite se na način, ki pojasnjuje, da vaša ideja ni nujno najboljša, da se jo lahko še dodatno izpopolni s pomočjo sodelavcev.

10. Bodite pozitivni in svojo energijo delite naprej

Nič ni boljšega, kot delo opravljati s pozitivnim sogovornikom, pa naj bo to stranka, sodelavec ali nadrejeni.

Pripravil team mojazaposlitev.si

OSEBNI RAČUN ZA S.P. - OBVESTITE BANKO

Do 1. julija morate svoji banki sporočiti, da uporabljate osebni račun za s.p. oziroma za opravljanje svoje dejavnosti. Navesti morate svoje polstino ime in priimek ter matično številko svojega podjetja ter številko transakcijskega računa, ki ga uporabljate za opravljanje dejavno.

Ne pozabite, kazni so visoke

Ta dan se bo namreč začelo uporabljati 11. poglavje Zakona o plačilnih storitvah, storitvah izdajanja elektronskega denarja in plačilnih sistemih. Zakon določa, da morajo imetniki transakcijskega računa, ki so fizične osebe, ponudnikom plačilnih storitev, ki vodijo transakcijske račune (bankam), zagotoviti podatek, da se transakcijski račun uporablja tudi za opravljanje dejavnosti. To bo omogočilo javen in brezplačen dostop do podatkov v Registru transakcijskih računov. Novi podjetniki bodo morali to sporočiti, preden bodo začeli transakcijski račun uporabljati za opravljanje dejavnosti. Zakonodaja predvideva tudi kazni za vse, ki novega zakonskega določila ne bodo upoštevali. Globe bodo znašale od 500 do 5.000 evrov. Nadzor bo izvajal FURS.

Zakaj osebni račun za s.p. ni dobra ideja?

Računovodja, ki samostojnemu podjetniku vodi poslovne knjige, mora v njih voditi vse transakcije na računu, ki ga uporablja v poslovne namene. Če uporablja osebni račun za s. p., poleg tega pa ga uporablja tudi v zasebne namene, bo moral na njem voditi tudi vse prihodke in izdatke zasebne narave. To bi lahko povečalo strošek samostojnega podjetnika za računovodenje.

Vir: www.data.si

NAŠI PRAVNIKI OPOZARJAJO

GDPR oziroma nova uredba EU za varstvo osebnih podatkov je pričela veljati 25. maja letos. Jo vaše podjetje v celoti upošteva?

GDPR je kratica za General Data Protection Regulation. Prinaša predvsem sledljivost podatka med celotnim njegovim življenjskim tokom in zagotavlja večjo varnost podatkov. Posamezniku pa daje pravico do izbire glede privolitve v hranjenje in obdelavo osebnih podatkov.

"Ne potrebujemo privolitve svojih obstoječih strank."

Velja samo v primeru, če so bile privolitve pridobljene v skladu z novo zakonodajo. Kot pojasnjujejo v uradu Informacijskega pooblaščenca, to zelo verjetno pomeni, da številne privolitve, ki so bile veljavne po starem Zakonu o varstvu osebnih podatkov (ZVOP-1), ne izpolnjujejo vseh novih pogojev. Zato priporočajo, da temeljito preverite vse obrazce, pogodbe in splošne pogoje storitev, s katerimi ste pridobili privolitve.

"Smo majhno podjetje, ne potrebujemo vodenja evidence o obdelavi osebnih podatkov."

Tudi mala in srednja podjetja morajo voditi evidenco, če podatke obdelujejo redno, obdelava ogroža pravice in svoboščine ljudi ali pri obdelavi ravnajo z občutljivimi podatki ali kazenskimi evidencami. O zahtevani vsebini evidence smo pisali v tem prispevku.

"Ne potrebujemo pooblaščenca za varstvo osebnih podatkov."

GDPR določa kriterije, po katerih morate sami oceniti, ali morate imeti pooblaščenca osebno. Imenovati jo morajo vsi javni organi, v zasebnem sektorju pa le nekateri. Odvisno je od vrste in količine podatkov, ki jih zbirate, in od tega, ali je obdelava vaša osnovna dejavnost in ali obdelujete velike količine podatkov. Pooblaščenca recimo potrebujete, če podatke obdelujete za ciljno oglaševanje prek iskalnikov na podlagi vedenja ljudi na spletu. Če pa denimo strankam enkrat na leto pošljete oglas za svojo restavracijo, pooblaščenca ni treba imenovati.

"Izvajanje GDPR je znotraj podjetja urejeno. Zunanji sodelavci naj poskrbijo zase."

Preveriti morate, ali imajo dostop do podatkov tudi zunanji sodelavci ali pogodbeni izvajalci. Če je tako, morajo biti tudi oni vključeni v sistem varstva osebnih podatkov.



"Podatki so shranjeni vsem na obeh."

Nova zakonodaja je zelo striktna glede shranjevanja osebnih podatkov znotraj podjetja, to velja tako v fizični kot elektronski obliki. Če ste obrazce za privolitve doslej shranjevali na vogalni mizi v sobi za sestanke, ste v prekršku.

"Bomo pač plačali kazen, saj ne more biti visoka."

Uredba GDPR precej zaostrejuje tudi kazni, ki jih lahko nadzorni organi - pri nas bo to Informacijski pooblaščenec - naložijo podjetjem v primeru kršitev. Te lahko v skrajnih primerih sežejo vse do 20 milijonov evrov ali 4 odstotkov skupnega letnega prometa kršitelja.

"Zapleten način za preklic privolitve."

Preklic privolitve mora biti enako enostaven kot podaja privolitve. Posameznik ima pravico do umika soglasja za nadaljnjo obdelavo osebnih podatkov, posebej v primeru neposrednega trženja.

Vir: www.data.si

NOVI PRAVILNIK O PODELITVI LICENC ZA TURISTIČNE AGENCIJE

V Uradnem listu RS števil. 39/2018 z dne 8.6.2018 je bil objavljen novi Pravilnik o podelitvi licenc za opravljanje dejavnosti organiziranja in dejavnosti prodaje turističnih paketov. Pravilnik bistveno poenostavlja postopek pridobitve licenc za turistične agencije v primerjavi s prejšnjim predpisom in je pravzaprav zgolj usklajen z novim Zakonom o spodbujanju razvoja turizma, ki je začel veljati 15.3.2018. Novi pravilnik začne veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu RS, kar pomeni dne 23. junija 2018.

Vir: www.tgzs.si

Vrsta računa in opravljanje dejavnosti ter sporočanje podatkov v RTR

Dne 1. 7. 2018 se prične uporabljati tudi 11. poglavje Zakona o plačilnih storitvah, storitvah izdajanja elektronskega denarja in plačilnih sistemih (Ur. l. RS, št. 7/18, 9/18, v nadaljevanju: ZPlaSSIED), ki v šestem odstavku 192. člena določa, da imetniki transakcijskega računa, ki so fizične osebe, ponudnikom plačilnih storitev, ki vodijo transakcijske račune, za namen javnega in brezplačnega dostopa do podatkov v Registru transakcijskih računov (RTR) zagotavljajo podatek, da se transakcijski račun uporablja tudi za opravljanje dejavnosti, in sicer preden začnejo transakcijske račune uporabljati za opravljanje dejavnosti.

Tudi fizične osebe, ki transakcijski račun že uporabljajo za opravljanje dejavnosti, morajo do 1. 7. 2018 to sporočiti ponudnikom plačilnih storitev, ki vodijo njihove račune. V zvezi z navedenim so določene tudi kazenske določbe za prekršek s plačilom globe med 500 do 5.000 EUR. Nadzor nad izvajanjem navedenih določb je v pristojnosti FURS.

Vir: www.ajpes.si

NADZOR NA JAVNIH PRIREDITVAH

Organizatorji prireditev naj pravočasno zagotovijo pogoje za izdajo računov ter poskrbijo za pravilno izpolnjevanje davčnih obveznosti.

Finančna uprava RS bo tudi v letošnjem letu izvajala ciljne poostrene nadzore v okviru različnih javnih prireditev (koncerti, sejmi, festivali, srečanja, veselice, tabori, shodi, ipd.), saj pri teh obstajajo večja tveganja za kršitve dela in zaposlovanja na črno in kršitve izdajanja in davčnega potrjevanja računov. Poostreni nadzori bodo usmerjeni predvsem na pravilnost izdajanja in davčnega potrjevanja računov ter ustreznost podlag za delo, hkrati pa se bo preverjalo tudi spoštovanje drugih predpisov iz pristojnosti Finančne uprave RS.

V okviru nadzora lahko uradne osebe Finančne uprave RS v primeru ugotovljenih hujših kršitev zakona ali drugega predpisa, do odprave nepravilnosti z odločbo prepovejo opravljanje dejavnosti (koncert, sejem, veselico,...) ter hkrati zapečatijo poslovne prostore. V letu 2017 je takšen ukrep bil uporabljen v 75 primerih.

Več o davčnem potrjevanju
http://www.fu.gov.si/nadzor/podrocja/davcne_blagajne_in_vezane_k_njige_racunov_vkr/ in o delu in zaposlovanju na črno
http://www.fu.gov.si/nadzor/podrocja/nadzor_nad_delom_in_zaposlovanjem_na_crno/.

Vir: www.fu.gov.si

OŠPICE - NASVETI PRED POTOVANJEM

Ošpice so zelo nalezljiva otroška bolezen, ki jo povzroča virus ošpic, za katero pa lahko zbolijo tudi odrasle osebe. **Glavne značilnosti so vročina, vnetje očesnih veznic, nahod, kašelj in zlivajoč značilen izpuščaj.** Kljub izvajanju programov za eliminacijo (odpravo) ošpic v mnogih predelih sveta, so ošpice še vedno pogosta bolezen v Aziji, na Pacifiku in Afriki pa tudi v Evropi. Od 1. maja 2017 do 30. aprila 2018 je v 28 evropskih državah zbolelo 13.475 oseb. Največ zbolelih je bilo v Italiji, Romuniji, Grčiji in Franciji. Te štiri države predstavljajo EU države z največ ošpicami tudi v letu 2018. Z velikim izbruhom ošpic se v letošnjem letu soočata tudi Srbija in Ukrajina.

V Sloveniji je večina primerov ošpic vnesenih ali povezanih z mednarodnimi potovanji. Zbolijo predvsem necepljene osebe, ki potem prenesejo okužbo na druge nezaščitene osebe, kar ima lahko za posledico izbruh ošpic. Vsakdo, ki proti ošpicam ni zaščiten, tvega da bo zbolel, zato je pomembno, da ljudje pred vsakim potovanjem preverijo ali so proti ošpicam zaščiteni.

"Sprejemljivi" dokazi zaščite proti ošpicam so:

- oseba ima pisno dokazilo o cepljenju z dvema odmerkoma cepiva proti ošpicam (OMR)
- oseba ima zdravstveno dokumentacijo o prebolelih ošpicah
- "oseba ima laboratorijski dokaz o prisotnosti specifičnih IgG protiteles proti virusu ošpic, iz katerega je razvidno, da je zaščiten proti ošpicam,
- oseba je rojena pred letom 1960 (za te osebe velja, da so ošpice prebolele).

Če oseba nima pisnega dokazila o cepljenju z dvema odmerkoma cepiva proti ošpicam ali drugega dokaza, da je zaščiten proti ošpicam, naj pred potovanjem opravi cepljenje. **Najmanjši presledek med prvim in drugim odmerkom je en mesec.** Če ima oseba dokazilo o cepljenju z enim odmerkom naj čimprej opravi še cepljenje z drugim odmerkom. Za otroke, ki so skladno s programom cepljenja opravili le cepljenje s prvim odmerkom, niso na potrebno predčasno cepljenje z drugim odmerkom, razen za posameznike, ki potuje območje, kjer poteka izbruh ošpic.

UKRADENA OSEBNA IZKAZNICA

Na osebne dokumente (osebna izkaznica, potni list ...) in denimo bančne kartice pazimo, kolikor se le da. A kaj hitro se zgodi, da katero izmed teh reči izgubimo, nam jo ukradejo v domovini ali pa v tujini. Kaj storiti v tem primeru in kakšen je postopek?

Na upravni enoti

Če smo potni list in osebno izkaznico izgubili, so nam ju ukradli ali ju pogrešamo, moramo to čim prej, najpozneje v osmih dneh, naznaniti na katerikoli upravni enoti v Sloveniji. Če se nam to zgodi v tujini, kamor se številni Slovenci odpravijo v poletnih mesecih, lahko izgubo ali krajo osebne izkaznice in potnega lista naznanimo najpozneje v 30 dneh na diplomatskem predstavništvu ali konzulatu Republike Slovenije v tujini (izdali nam bodo začasni potni list za vrnitev) ali pa v osmih dneh po vrnitvi v Slovenijo na upravni enoti. Tukaj dodajmo, da je ob odtujitvi osebne dokumenta v tujini izgubo oziroma krajo treba prijaviti policiji v tisti državi. Ta dokument (potrdilo organa o odtujitvi osebne dokumenta) služi kot podlaga za urejanje nadaljnjih postopkov pri slovenskih pristojnih organih.

Prioritetna izdelava

Kaj pa stroški? Nov dvaintridesetstranski potni list (skupaj z obema taksama in obrazcem), ki velja 10 let, stane 46,10 evra. Lahko se odločimo tudi za prioriteto izdajo - cena je 59,20 evra.

Cepljenje otrok, mladostnikov in študentov, ki so še obvezniki (do starosti 26 let) opravi otrokov pediater, šolski zdravnik ali zdravnik v ambulanti za študente na stroške obveznega zdravstvenega zavarovanja. Odrasle osebe lahko opravijo cepljenje po predhodnem dogovoru pri svojem izbranem zdravniku ali na območni enoti Nacionalnega inštituta za javno zdravje (OE NIJZ). Cepljenje odraslih oseb je plačljivo in stane 21 evrov za en odmerek (na OE NIJZ). V kolikor oseba zanesljivo ve, da je bila cepljena ali je prebolela bolezen, pa nima dokaza o zaščiti proti ošpicam in želi preveriti raven protiteles, se s svojim zdravnikom lahko dogovori za odvzem vzorca krvi za testiranje ravnih protiteles proti ošpicam. Tovrstno testiranje je samoplačniško in ga v Sloveniji izvajajo:

- " Laboratorij za javno-zdravstveno virologijo NLZOH, Bohoričeva 15, 1000 Ljubljana
 - " Oddelek za medicinsko mikrobiologijo Kranj NLZOH, Gosposvetska ulica 12, 4000 Kranj
 - " Oddelek za medicinsko mikrobiologijo Maribor NLZOH, Prvomajska 1, 2000 Maribor
 - " Inštitut za mikrobiologijo in imunologijo Medicinske fakultete Univerze v Ljubljani, Zaloška 4, 1000 Ljubljana
- Nasveti po vrnitvi s potovanja

Pomembno je, da ošpice pravočasno prepoznamo.

Če se pri otroku ali odraslemu po potovanju pojavijo značilni bolezenski znaki, o tem po telefonu takoj obvestimo izbranega osebnega zdravnika in ostanemo doma. Ne hodimo v čakalnico in ne širimo bolezni. Glede nadaljnjega ukrepanja upoštevamo navodila zdravnika.



Vir: www.nijz.si

Kaj pa če nam je potni list potekel in jutri odpotujemo v tujino? V tem primeru na katerikoli upravni enoti podamo vlogo za prioriteto izdelavo potnega lista, prevzamemo pa ga lahko istega dne na Upravni enoti Celje. Ob tem je treba dodati, da mora biti vloga podana najkasneje do 11. ure, na celjski upravni enoti pa lahko nato dokument prevzamemo med 12. in 13. uro. Kaj pa osebna izkaznica? Neprioritetna izdaja (veljavnost 10 let) stane 18,86 evra, prioriteta izdaja pa 28,46 evra. Če je kartica ukradena oziroma če jo izgubimo, moramo to takoj prijaviti.

Bančne kartice

Izgubo oziroma krajo bančne kartice moramo prijaviti, takoj ko ju pogrešimo. Prijavo lahko podamo prek telefona ali osebno v poslovalnici naše banke. Za preklic kartice v nekaterih bankah ne zaračunavajo stroška preklica. Pri nekaterih je v strošek blokacije kartice zajet tudi strošek izdelave nove kartice, nekatere banke pa za izdajo nove kartice obračunajo nadomestilo v skladu z vsakokrat veljavno tarifo banke. Po oddaji naročila imetnik kartico prejme v nekaj dneh, najkasneje pa približno v 7-11 delovnih dneh. Če v času, ko še nimamo nove kartice, želimo dvigovati denar s svojega bančnega računa, bomo morali osebno stopiti do ene izmed poslovalnic naše banke, za identifikacijo pa je potreben veljaven osebni dokument. Za konec dodajmo še, da nekatere banke svojim komitentom omogočajo zavarovanje ob zlorabi plačilnih kartic. V

Vir: www.svet24.si

Izdajatelj: D-Bartol d.o.o., Kappel 23d, 6000 Koper. Gsm: 041 953 023 ali 031 734 478, e-naslov: dbartol.kp@gmail.com. TRR: SI56 1010 0002 9030 834, Banka Koper. Publikacija izhaja v prvem tednu tekočega meseca in je brezplačno dostopna na e-naslovih RRC Koper, društvo Zdrav podjetnik. **Glavna in odgovorna urednica:** Irena Bartolič

PREŽIVITE DAN V NARAVI - ZDRAVO Z NARAVO

Načrtujete druženje v prijetnem naravnem zelenem okolju z možnostjo rekreacije, sprehoda, ležanja v travi ... ?

V bližini Kopra odpira svoj prostor **PIKNIK PARENZANA**, kjer vam nudimo prijetno lokacijo opremljeno z opremo za piknik, sanitarijami, fitnes na prostem. Prostor je primeren za skupino do 30 ljudi.

Možen je celodnevni najem ali najem do 3 ur v dopoldanskem ali popoldanskem času.

Dodatne storitve: (ekološki obrok, ogled zeliščnega vrta, voden sprehod po Parenzani) – po dogovoru.

Dodatne informacije: www.zelenisplet.si ali na tel. 041 953 023 oziroma 031 734 478.

Ponudnik: D-Bartol d.o.o. Koper

PRIPRAVA JEDI KOT DRUŽABNI DOGODEK

Druženje pod milim nebom lahko zastavimo na zelo različne načine. Morda naredimo že iz same priprave jedi družabni dogodek, pri katerem sodelujejo vsi. Ogenj in žerjavica nista le vir energije za termično obdelavo živil, ampak imata - vsaj na nivoju nezavednega - tudi pomen arhetipskih simbolov povezovanja in ustvarjanja skupnosti.

V naših krajih se je najbolj udomačil balkanski tip s tlečim lesnim ogljem pod kovinsko rešetko. Kar soliden, predvsem pa praktičen nadomestek je žar na plin. Zadnje čase se vse bolj uveljavljajo tipi prenosnih žarov, ki jih je mogoče pokriti in s tem okrepiti (pri)okus jedi po dimu. Naprodaj so različni tipi lesenih paličic, namenjenih prav izdatnejšemu dimljenju (naredimo jih lahko tudi sami: zadošča povsem suha, dober centimeter debela in kakih deset centimetrov dolga iver ali vejica primerne vrste lesa, temeljito očiščena preveč smolnatega lubja). **Izbrano paličico moramo poprej nekaj časa (najbolje čez noč) namakati v vodi, da se les prepoji. Tako bo dogorevala mnogo počasneje in oddala več dima.** Tik pred začetkom pečenja jo vržemo na žerjavico ali položimo čez plinski gorilnik. Živila razporedimo na razgreto rešetko in čez vse skupaj povežemo pokrov ter spečemo.

Ne pozabimo na zelenjavo, solato in omako

V glavni vlogi je v naših krajih po navadi meso, redkeje ribe - pa morda še kaki opečeni kruhki za zraven. Zato velja posebej spomniti, da lahko ob tem (ali namesto tega) zelo okusno pripravimo zelenjavo pa jedi iz raznih vrst testa ter celo sadje in sladice - čeprav je to za tukajšnji okus bolj eksotika. In če smo že pri tej, lahko izbiramo sicer običajnih jedi popestrimo s kako manj konvencionalno pripravo, ki poskrbi za precej drugačen okus, včasih tudi videz. Če živila mariniramo v zmesi (akacijevega) medu, temne sojine omake, kitajskega praška petih dišav, malce ingverjevega soka, česna in arašidovega olja, dobijo pečene jedi izrazito rdečkasto barvo, a precej drugačen okus od krajevno običajnega. Nekoliko manj tuj je okus jedi iz marinade, pripravljene iz jogurta, olja, soli, limoninega soka, čilija v prahu in praška curry ... Seveda pa ne pozabimo na popestritev obroka s svežo zelenjavo, solatami, omakami (poleg ajvarja, lutenice, pindžurja in gorčice pa - bolj modnega kot zares ustreznega - kečapa, je zadnje čase na razpolago pravnata poplava dodatkov najrazličnejših krajevnih provenienc in slogov) ... Pa kak fižol prebranec in kajmak se tudi priležeta. In seveda primerna tekoča spremljava. Jedi z žara so po navadi pikantne in jih je pač treba ustrezno zaliti.

Vir: zlata jesen