

Podjetniški glas Primorske



<http://evem.gov.si> <http://www.rrc-kp.si>

Dodatne informacije:
Regionalni razvojni center Koper,
Župančičeva ulica 18, Koper
Telefon: 05 66 37 582



ŠT. 214 LETNIK

MAJ 2014





UP ZRS
Center za sodelovanje z gospodarstvom
Garibaldijeva 18, 6000 Koper
Telefon: 05/663 77 80
E-mail: een@zrs.upr.si
Spletna stran:
<http://csg.zrs-kp.si>,
www.een.si

PODJETNIŠKI UPI

- Podjetništvo med mladimi -

Katedra za podjetništvo primorske univerze, ki uspešno deluje že deset simboličnih let, tudi letos organizira že tradicionalni zaključni podjetniški dogodek študijskega leta z naslovom Podjetniški Upi, v sredo 4. junija 2014. Letošnja rdeča nit je Podjetništvo med mladimi.

Mladi se danes ukvarjajo z vprašanjem, kako pridobiti izkušnje s svojimi prvimi zaposlitvami in kako jim bodo te izkušnje pomagale pri ustvarjanju samostojne podjetniške poti, na kateri jih čakajo tudi neuspehi ali druge nepričakovane in nepredvidljive situacije. Vendar naj to ne bo ovira, temveč motivacija za naprej.

Na omenjenem dogodku bo vsebina o podjetništvu udeležencem predstavljena z aktualnim podjetniškim znanjem s praktičnega-gospodarskega kot tudi teoretičnega-akademskega vidika. V tematskih razpravah dogodka se bodo predstavila odmevna domača imena podjetništva in inovativnih podjetij ter strokovnjaki iz akademske sfere in prakse s svojim znanjem, nasveti in praktično vrednostjo za uspešno podjetniško kariero tako za podjetnike kot tudi za študente.

Dogodek bo potekal v dveh delih na sedežu Fakultete za Management v sodelovanju z Univerzitetnim razvojnim centrom in inkubatorjem Primorske d.o.o., Kariernim centrom Univerze na Primorskem ter Centrom za sodelovanje z gospodarstvom iz Znanstveno raziskovalnega središča Univerze na Primorskem.

Dopoldanski del dogodka bo zaznamoval Poslovni zajtrk s primorskimi podjetniki in gospodarstveniki, kjer bodo udeleženci lahko prisluhnili vsebinam dobrih praks iz gospodarstva.

Sledil mu bo program z več zaporednimi delavnicami na temo:

- Kako pripraviti poslovni načrt/model podjetja (predstavitev spletne aplikacije MIKROBIZ) <http://mikrobiz.net>.

- Predstavitev storitev, ki jih Center za sodelovanje z gospodarstvom ponuja uporabnikom skozi pogovor z zanimivimi podjetniki.
- Karierna borza in svetovanje (pogovori/razgovori delodajalcev s študenti) <http://www.karierni-center.si>.

Delavnice se bodo izvajale na podlagi najsodobnejšega podjetniškega znanja namenjenega vsem, ki si želijo doživeti podjetniško izkušnjo, nosilcem novih in obstoječih podjetij, podpornemu okolju za podjetništvo, študentom, itd. Dogodka se lahko udeležijo vsi, ki jih zanimajo:

- ✓ izkušnje iz podjetništva,
- ✓ nasveti kako se znajti v težkih poslovnih situacijah,
- ✓ miselnost kako pomembna sta močna volja, vizija in vrhunsko znanje ter
- ✓ recepti kako premagovati ovire na poti do globalno uspešnega podjetja.

Vizija dogodka je postati prepoznavna univerzitetna prireditev v regiji, ki bi vsako leto ponujala intenzivni program in priložnosti za mreženje z vsebinami povezanimi s podjetništvom, kar bi v veliki meri prispevalo k miselnemu preboju primorskega in vse slovenskega podjetniškega ekosistema.

Poslanstvo dogodka je krepiti sodelovanje univerzitetno-raziskovalne sfere z gospodarstvom v različnih oblikah, s poudarkom spodbujanja podjetništva med mladimi že na začetku študija, s pripravami mladih podjetniških upov na vzpone in padce, uspehe in neuspehe ter jih tako s koristnimi nasveti zapeljati na podjetniško pot.

Popoldanski, uradni del dogodka, bo sklenjen z razglasitvijo najboljših podjetniških načrtov študentov Fakultete za management, ki so v tekočem študijskem letu s svojimi aktivnostmi pokazali kreativnost, inovativnost in ustvarjalnost pri reševanju konkretnih poslovnih izzivov. V sklopu tega bo potekala tudi okrogla miza s podjetniki o Znanju in inovativnosti v podjetništvu (kako se spopadajo z znanjem, izobraževanjem zaposlenih in kaj zanje pomeni inovativnost v podjetju?).

Podjetništvo je način življenja, ki zahteva veliko poguma, vztrajnosti in odrekaj. Delo postane užitek, če ga opravljaš s srcem. Najpomembnejše pri vsem tem je, da je potrebno vseskozi verjeti vase in v samo podjetniško idejo. Prava ideja in vztrajnost sta na tej poti najpomembnejši.

Pripravila: Nives Rupnik



Ta dokument je nastal s finančno pomočjo Evropske unije. Za vsebino dokumenta je odgovoren UP ZRS. Dokument v ničemer ne odraža stališča Evropske unije.



PROJEKT OPTIMIZED

Osrednja ideja projekta OPTIMIZEMED je, da se združijo znanja in rezultati sedmih MED projektov, s ciljem obogatiti prejšnje delo, z namenom:

1. Izboljšati oskrbovalne verige z uporabo inovativnih informacijskih orodij, z namenom prenosa in izmenjave izkušenj ter rezultatov pridobljenih na področju transporta na MED ravni in podobnih programov ter omogočiti, da bi ustrezni akterji bolj aktivno sodelovali pri izbiri načina prevoza;
2. Povečati gospodarske in pristaniške dejavnosti države in bodoče znanje, z namenom, da se prenesejo MED izkušnje pri uporabi podatkovnih baz in oblikovanju kazalnikov za upravljanje pristanišč; razviti "Pristaniški observatorij", ki prav tako prispeva k odpravi obstoječih omejitev na pomorski info-strukturi in interoperabilnosti med informacijskimi sistemi;
3. Optimizirati varnostna orodja in orodja za preprečevanje tveganj v pomorskem prometu, z namenom da bi preučili, kako vključiti rezultate v trenutne politične okvire, upoštevajoč nove ukrepe pomorske varnosti (Erika IV), opredelili nove strategije in pobude na področju okolja in varnostnega nadzora znotraj pristanišč in razvili pomorski "observatorij" na podlagi varnostnih in zaščitnih vidikov.

Cilj OPTIMIZEMED spletnega okolja je predstavitev naravnih in manjkajočih korakov, ki omogočajo združitev prizadevanj opravljenih znotraj sedmih MED projektov. Kot rezultat, se bo razvil nov integriran pristop, in sicer popolnoma novo spletno okolje/platforma, ki ne bo samo vsebovala le obstoječih storitev, ampak jih bo "učinkovito in pametno", združila v uporabniku prijazen vmesnik.

Glede na to, da je cilj projekta OPTIMIZEMED zagotoviti celostno rešitev za MED območje, se bo njihova platforma razvila tudi v takšni smeri, da bo omogočila vključevanje tudi drugih MED regij.

Med opredelitvijo vsebin projekta je planiran ambiciozen načrt, z namenom uresničitve treh glavnih ciljev:

1. Razviti samostojno orodje s pomočjo »inteligentnega« združevanja in »pametnega« oplemenitenja prejšnjih rezultatov po zaslugi učinkovitega, integriranega in naprednejšega pristopa,
2. Razviti nove storitve na osnovi »pametnega združevanja« prejšnjih izkušenj,
3. Pridobiti nove in inovativne rezultate, podprte s pridobljenimi izkušnjami.

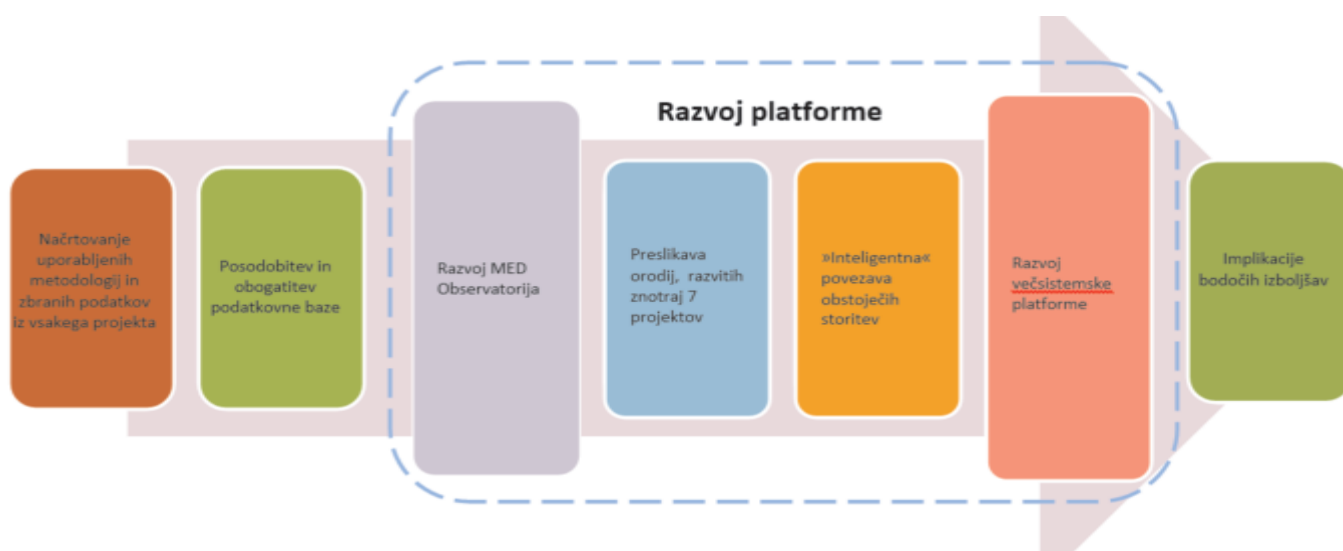
Z namenom primerjave podobnih obstoječih platform in storitev bodo v času trajanja projekta OPTIMIZEMED proučeni tudi ostali pomembnejši projekti, kot npr. MEDNET & FUTUREMED (strateška projekta), PORTOPIA Project, INPLANET MED, FREIGHT4ALL, INTE-TRANSIT, TOSCA, MEDESS4MS in BEACHMED.

Ti cilji bodo doseženi znotraj okvira delovnega paketa 3 projekta OPTIMIZEMED, ki bo realiziral edinstveno več storitveno platformo za integracijo različnih podatkovnih baz, storitev in orodij, z namenom posodobitve in nadgraditve le-teh.

Delovni paket 3 je organiziran v treh fazah, ki se nanašajo na identifikacijo in analizo obstoječih orodij, vključujoč orodja ostalih projektov, ki so povezani s področjem transporta, vzpostavitev in razvojem OPTIMIZEMED spletne platforme in z definiranjem implikacij bodočih izboljšav OPTIMIZEMED platforme.

Aktivnosti, ki se bodo razvijale znotraj tega okvira, so bile logično reorganizirane v korakih.

Splošna struktura delovnega paketa in njegovi koraki so prikazani na naslednji sliki.



PODJETNIŠKE IZMENJAVE ERASMUS

Projekt COLUMBUS 6 (priložnost za izmenjavo podjetniških izkušenj mladih podjetnikov in že uveljavljenih podjetnikov v državah članicah EU)

- Odločili ste se ustanoviti svoje podjetje ali
- Pa ste ravno začeli izvajati poslovne dejavnosti.
- Vendar se sprašujete....ali bo šlo?

Potem je Erasmus za mlade podjetnike prava rešitev za vas!



Erasmus za mlade
podjetnike

Kot mladi podjetnik se lahko udeležite programa, če:

- ✓ ste bodoči podjetnik, odločeni, da ustanovite svoje podjetje
ALI podjetnik, ki je ustanovil svoje podjetje v zadnjih 3 letih.
Starostne omejitve ni!
- ✓ imate stalno prebivališče v eni od držav EU.
- ✓ že imate konkreten projekt ali poslovno idejo, ki je predstavljena v poslovnem načrtu.
- ✓ Ste pripravljeni nositi tisti del stroškov bivanja v tujini, ki bodo presegli vrednost finančne podpore EU.

V samo 5 korakih do izmenjave:

- ✓ Pripravite življenjepis in poslovni načrt.
- ✓ Prijavite se na www.erasmus-entrepreneurs.eu.
- ✓ Izberite kontaktno točko (Regionalni razvojni center Koper).
- ✓ Stopite v stik s podjetnikom gostiteljem iz tujine in se dogovorite za projekt izmenjave (datumi, cilji in dejavnosti).
- ✓ Po odobritvi sodelovanja boste podpisali sporazum o financiranju z vašo lokalno kontaktno točko.

SEDAJ STE PRIPRAVLJENI ZA SVOJO IZMENJAVO V TUJINI!

V programu lahko sodelujejo tudi lastniki slovenskih malih in srednje velikih podjetij ali pa osebe, ki so neposredno vključene v podjetništvo na vodstveni ravni, in sicer kot **podjetnik gostitelj!** V tem primeru lahko gostite mladega podjetnika iz drugih držav EU in to brez dodatnih stroškov!

Program ponuja **izkušenim podjetnikom oz. podjetnikom gostiteljem**, da svoja znanja delijo z novimi ter izkoristijo veščine in ideje, ki jih s seboj prinašajo mladi oz. novi podjetniki. Izmenjave mladih podjetnikov v tujini se izvajajo do porabe sredstev, prav tako je razpoložljivih sredstev odvisna dolžina trajanja izmenjave.

Za več informacije se obrnite na:

Regionalni razvojni center Koper, Ulica 15. Maja 19

tel: +386 5 66 37 586

e-pošta: tina.primozic@rrc-kp.si

spletna stran: www.rrc-kp.si



UKREP ZA PROMOCIJO ZDRAVJA PRI DELU

ZRS svojim članom ponuja rešitve kot pomoč pri načrtovanju in izvedbi promocije zdravja pri delu. Naš namen je, da izpeljete obveznosti načrtovanja in izvajanja promocije zdravja pri delu čim bolj kvalitetno in s čim manj bremenami (časovno in finančno).

Ste vedeli, da:

- če prejimate E-zdrave novice in jih pošiljate naprej svojim zaposlenim, ste že uredili enega od ukrepov promocije zdravja pri delu? Zapišite ga v vaš letni načrt promocije zdravja pri delu!
- so E-zdrave novice samo za člane ZRS brezplačne? Preverite, če prejimate novice - vsak drugi torek v mesecu na vaš službeni e-naslov
- inšpektorat za delo pri pregledu zanima, ali se zapisani ukrepi v načrtu promocije zdravja pri delu tudi izvajajo v praksi? Vaš dokument mora biti živ in udejanjen.

Kaj lahko storite takoj?

1.korak: preverite, če ste med prejemniki Zdravih novic (vsak drugi torek v mesecu) - morda vaš e-poštni naslov ni več veljaven ali pa imamo v naši evidenci poštni naslov, ki ga ne uporabljate tako pogosto?
2.korak: sporočite nam elektronske naslove vseh zaposlenih ali pa odprite skupen poštni naslov (na primer: zdravje@vašepodjetje.si), ki ga bodo avtomatično prejeli vsi zaposleni in preko njega na svoj službeni računalnik v času dela prejeli Zdrave novice. Ta poštni naslov in avtomatizem naj vam uredi vaš IT skrbnik na vašem poštne strežniku.

3.korak: pripravite vaš dokument načrt promocije zdravja, v katerega med ukrepe zapišite, da boste vsak mesec vse zaposlene ozaveščali o zdravju s pomočjo Zdravih novic.

Če načrta za PZD v podjetju še nimate, je vaša obveza, da to pripravite čim prej, saj je zakonska obveznost podana že od decembra 2011, inšpektorat za delo pa je pri pregledih pozoren tudi na to dejavnost.

Če potrebujete pri tem pomoč, lahko

- obiščete eno od razpisanih praktičnih delavnic načrtovanja PZD ali
- pa poiščete profesionalno pomoč pri strokovno usposobljenem zunanjem izvajalcu (npr. izvajalcu v okviru projekta www.promocijazdravjapridelu.si)

Vir: Zbornica računovodskih servisov

IZKORISTITE PRAVICE, KI JIH IMATE

Kmetje imajo pravico do plačila prispevkov za socialno varnost zaradi starševstva s strani države: Eden od staršev, ki si na podlagi svoje dejavnosti v okviru plačevanja prispevkov za socialno varnost plačuje tudi prispevke za starševsko varstvo za najmanj 20 ur tedensko, ima pravico do plačila prispevkov za socialno varnost od sorazmernega dela minimalne plače s strani države, če:

- neguje in varuje otroka, in sicer do tretjega leta starosti otroka,
- neguje in varuje dva otroka, in sicer do dopolnjenega šestega leta starosti mlajšega otroka,
- neguje in varuje težje gibalno oviranega otroka ali zmerno ali težje duševno prizadetega otroka, največ do 18. leta starosti otroka.

Pravica se uveljavi pri pristojnem centru za socialno delo, in sicer z vložitvijo vloge za uveljavitev pravice do plačila prispevkov za socialno varnost zaradi dela s krajšim delovnim časom zaradi starševstva (Vloga S-3/1). Prizna se z dnem vložitve popolne vloge. Na podlagi priznane pravice do plačila sorazmernega dela prispevkov za socialno varnost do polne delovne obveznosti center upravičenca prijavi v zavarovanje. Opozoriti je treba, da ta pravica staršem ne pripada, če je otrok v rejništvu ali je zaradi zdravljenja, usposabljanja, vzgoje ali šolanja v zavodu, v katerem ima celodnevno brezplačno oskrbo, razen če je to obdobje krajše od 30 dni v letu.

Vir: www.kgzs.si

STROKOVNA USPOSABLJANJA TZS

Trgovinska zbornica Slovenije bo skupaj s projektnim partnerjem Sindikatom delavcev trgovine Slovenije - ZSSS v okviru projekta »Promocija zdravja na delovnem mestu v trgovinski dejavnosti« izvedla 10 brezplačnih strokovnih usposabljanj. Namen usposabljanj je predstaviti aktivnosti za izboljšanje zdravstvene in varnostne ozaveščenosti ter pomen promocije zdravja na delovnem mestu.

Termini in lokacije za strokovno usposabljanje v okviru projekta:

F. 6. maj 2014 od 9.00 -15.00 ure v LJUBLJANI, v dvorani C/I.

nadstropje, Dimičeva 13, Ljubljana

G. 22. maj 2014 od 9.00 – 15.00 ure v KOPRU, dvorana v Hotelu Bio, Vanganelška cesta 2, Koper

H. 5. junij 2014 od 9.00 – 15.00 ure v NOVI GORICI, konferenčni center Perla, sejna soba Nina, Perla Casino & Hotel, Kidričeva 7, Nova Gorica

I. 18. junij 2014 od 9.00 – 15.00 ure v POSTOJNI, dvorana v pritličju Notranjskega muzeja Postojna, Kolodvorska cesta 3, Postojna

J. 3. julij 2014 od 9.00 – 15.00 ure v LJUBLJANI, v prostorih Doma gospodarstva, Dimičeva 13, Ljubljana, dvorana C/I. nadstropje

Kotizacije za udeležbo na strokovnem usposabljanju NI!

Namen projekta je prispevati k višji stopnji zdravja zaposlenih v trgovinski dejavnosti na celotnem ozemlju Slovenije ter posledično k manjši rabi zdravstvenih storitev. Z izvedbo enodnevnih delavnic v 10 mestih po celotnem ozemlju Republike Slovenije ter testnega usposabljanja, ki se jih bodo lahko brezplačno udeležili tako delavci kot delodajalci, želita projektna partnerja omogočiti vsem, ki delajo v trgovinski dejavnosti ne glede na to, v kateri regiji se njihovo delovno mesto nahaja in ne glede na delo, ki ga opravljajo, dostop do znanja ter bolj zdravega opravljanja njihovih delovnih nalog.

V sklopu projekta »Promocija zdravja na delovnem mestu v trgovinski dejavnosti« bodo izvedene naslednje aktivnosti:

- analiza stanja na področju zdravja pri delu v trgovinski dejavnosti,
- izvedba 10 enodnevnih delavnic po Sloveniji. Usposabljanja bodo potekala v sodelovanju s predvidenim zunanjim izvajalcem, ki ima kvalitetno ekipo priznanih slovenskih in tujih strokovnjakov,
- evalvacija izvedenih 10 enodnevnih delavnic,
- izvedba testnega usposabljanja za najmanj 20 udeležencev,
- izdelava prikazov zdravstvene rezerve: 20 programov vaj za sproščanje med delom v odmoru za zmanjšanje tveganj za zdravje na delovnem mestu, 20 individualnih programov športne vadbe itd.
- evalvacija testnega usposabljanja,
- priprava zaključkov, povzetka projekta, napotkov za prihodnje delovanje na področju zdravja pri delu v trgovinski dejavnosti,
- oblikovanje in tisk končne zloženke,
- vodenje in koordinacija projekta,
- informiranje in obveščanje javnosti.

Ciljne javnosti, ki jim je projekt namenjen, tvorijo: delodajalci in delavci v trgovinski dejavnosti, člani organov upravljanja TZS (upravni odbor, nadzorni odbor in skupščina TZS) in strokovni delavci TZS, strokovni delavci Sindikata delavcev trgovine Slovenije, sindikalni zaupniki in člani sindikata SDTS in ostalih sindikatov v trgovini, pogajalska skupina za sestavo KPPTS, predstavniki ministrstva, pristojnega za delo in zaposlovanje, svetovalni delavci po srednjih trgovskih šolah, dijaki, ki opravljajo obvezno šolsko prakso v podjetjih, svetovalci Zavoda RS za zaposlovanje, brezposelne osebe, ki so prijavljene na Zavodu RS za zaposlovanje in imajo kvalifikacije za delo v trgovinski dejavnosti, ter širša javnost z namenom ozaveščanja o pomenu dolgoročnega zdravega dela v trgovini, gospodarstvu in celotni družbi.

Vir: Trgovinska zbornica Slovenije

OSEBNI STEČAJ

Osební stečaj je pravni postopek, ki omogoča prezadolženim fizičnim osebam, da iz svojega premoženja poplačajo upnike, hkrati pa lahko predlagajo sodišču, da jim odpusti dolgove, katere ne morejo poplačati iz svojega premoženja. Osební stečaj je namenjen potrošnikom (fizičnim osebam) in podjetnikom posameznikom (s.p.) ter zasebnikom (zdravnik, kmet, odvetnik, notar...). V postopku osebnega stečaja stečajni upravitelj vodi dolžnikove posle in razpolaga z dolžnikovim premoženjem.

Pogoji za osební stečaj

Pogoj za sprožitev osebnega stečaja je insolventnost dolžnika. Insolventnost je položaj, ki nastane, če dolžnik postane dolgoročno plačilno nesposoben (njegovi dolgovi so večji od celotnega njegovega premoženja) ali pa če dolžnik v daljšem obdobju ni sposoben poravnati vseh svojih obveznosti, ki so zapadle v tem obdobju (trajnejša nelikvidnost). Dolžnik, ki je podjetnik ali zasebnik, je trajneje nelikviden, če več kot dva meseca zamuja z izpolnitvijo ene ali več obveznosti v skupnem znesku, ki presega 20 odstotkov zneska njegovih obveznosti, izkazanih v letnem poročilu za zadnje poslovno leto pred zapadlostjo teh obveznosti. Pri dolžniku, ki je potrošnik pa velja, da je le-ta trajneje nelikviden, če za več kot dva meseca zamuja z izpolnitvijo ene ali več obveznosti v skupnem znesku, ki presega trikratnik njegove plače, nadomestil ali drugih prejemkov, ki jih prejema redno v obdobjih, ki niso daljša od dveh mesecev ali če je nezaposlen in ne prejema nobenih drugih rednih prejemkov ter za več kot dva meseca zamuja z izpolnitvijo obveznosti, ki presega 1.000 evrov.

Začetek postopka osebnega stečaja

Predlog za začetek postopka osebnega stečaja lahko vloži tako dolžnik kot tudi njegov upnik. Dolžnik predlog ponavadi vloži kar na naroku pri krajevno pristojnem okrožnem sodišču (dolžnik s pomočjo strokovnega delavca na zapisnik sestavi predlog za začetek osebnega stečaja), lahko pa ga vloži tudi pisno. Predlogu mora dolžnik priložiti poročilo o stanju njegovega premoženja (popis premoženja in seznam transakcijskih računov). V tej fazi je priporočljivo predlagati tudi odpust obveznosti. Podpis dolžnika na poročilu o stanju njegovega premoženja mora biti notarsko overjen, razen v primeru, da slednji poda predlog za začetek osebnega stečaja na naroku (na zapisnik) - v tem primeru notarske overitve ne potrebuje. Dolžniku (novela ZFPPIPP-F) ni več potrebno založiti predujma za začetek postopka osebnega stečaja. Še vedno pa mora to storiti upnik, če sam predlaga začetek osebnega stečaja.

Predlog za odpust obveznosti

Če je dolžnikovo premoženje premajhno za poplačilo vseh dolgov, dolžnik ni prost teh obveznosti. Upniki lahko poplačilo obveznosti uveljavljajo tudi po koncu stečajnega postopka. Zato ima dolžnik, ki v osebnem stečaju ne uspe odplačati vseh obveznosti, možnost, da na sodišče, ki vodi postopek, pred zaključkom osebnega stečaja vložiti prošnjo za odpust obveznosti. Običajno se to stori hkrati z vložitvijo predloga za začetek osebnega stečaja. Če sodišče odobri odpust obveznosti, se odpustijo vse obveznosti oziroma dolgovi dolžnika, ki so nastali do začetka osebnega stečaja, ne glede na to, ali so upniki svoje terjatve prijavili v stečajno maso ali ne. S sklepom o začetku postopka odpusta obveznosti sodišče določi preizkusno obdobje, ki ne sme biti krajše od dveh let od uvedbe postopka osebnega stečaja in tudi ne od enega leta po vložitvi predloga za odpust obveznosti ter ne daljše od petih let od uvedbe osebnega stečaja (dolžino obdobja določi sodišče glede na družinske razmere in zdravstveno ter osebno stanje dolžnika). Po poteku preizkusnega obdobja sodišče izda sklep, da se dolžniku odpustijo njegove obveznosti. S pravnomočnostjo sklepa o odpustu obveznosti preneha upnikova pravica sodno uveljavljati plačilo terjatve, na katero učinkuje odpust obveznosti.

Ugovor zoper odpust obveznosti

Vsak upnik ali upravitelj lahko vloži ugovor, če ugotovi, da pri dolžniku obstaja ovira za odpust obveznosti ali pa če dolžnik v preizkusnem obdobju krši svoje obveznosti.

Katero premoženje se lahko odvzame dolžniku?

Dolžniku se lahko vzame in proda premoženje, ki spada v stečajno maso. V stečajno maso spada:

1. premoženje dolžnika ob začetku osebnega stečaja,
2. vse premoženje, doseženo z unovčenjem stečajne mase, upravljanjem stečajne mase (npr. najemnine) in izpodbijanjem pravnih dejanj stečajnega dolžnika (npr. razni prepisi premoženja in nepremičnin, prodaja, dajanje daril, odpoved dediščini itd).

Poleg tega v stečajno maso spadajo tudi:

1. plača in drugi prejemki, ki jih dolžnik pridobi med postopkom osebnega stečaja, razen prejemkov, ki so po tem zakonu izvzeti iz stečajne mase ali spadajo v stečajno maso v omejenem znesku,
2. premoženje, ki ga dolžnik pridobi na podlagi dedovanja ali na drugi podlagi med postopkom osebnega stečaja.

Prejemki na podlagi plače, nadomestila plače, odškodnine iz naslova izgube ali zmanjšanja delovne sposobnosti, iz naslovačasne brezposelnosti ter plačila za delo obsojencev v kazenskih zavodih spadajo v stečajno maso razen zneska, ki je enak:

1. če dolžnik preživlja druge osebe: višini dohodka, določenega za dolžnika in njegove družinske člane oziroma osebe, ki jih mora preživljati,
2. v drugih primerih: višini minimalne plače, zmanjšane za plačilo davkov in obveznih prispevkov za socialno varnost.

Omejitev poslovne sposobnosti dolžnika

Z začetkom osebnega stečaja se poslovna sposobnost dolžnika omeji tako, da le-ta ne more:

- sklepati pogodb in opravljati drugih poslov ali dejanj, katerih predmet je razpolaganje z njegovim premoženjem, ki spada v stečajno maso;
- brez soglasja sodišča najeti posojila ali dati poroštva;
- odpreti novega transakcijskega ali drugega računa;
- se odpovedati dediščini ali drugim premoženjskim pravicam.

Obveznosti dolžnika v postopku osebnega stečaja

Dolžnik je dolžan stečajnemu upravitelju, ki vodi njegov postopek, nemudoma sporočiti vsako spremembo podatkov o stanju svojega premoženja, spremembo podatkov o transakcijskih računih, spremembo podatkov o skupnem mesečnem znesku plače, pokojnine ali drugih rednih prejemkov ter o njihovih izplačevalcih in vsako spremembo naslova prebivališča, na katerem mu je mogoče opraviti vročitev. Dolžnik mora stečajnemu upravitelju ali sodišču na njuno zahtevo dati vsa pojasnila in dokumente o premoženju in poslih, ki jih je izvedel v zadnjih treh letih pred uvedbo osebnega stečaja. Dolžnikova zamlčanost ali navajanje neresničnih podatkov predstavlja kaznivo dejanje krive izpovedbe. Dolžnik mora tudi celotno obdobje za odpust obveznosti stečajnemu upravitelju mesečno poročati o prejetih plačilnih listah, v kolikor pa je brezposeln, pa o poslanih prošnjah in opravljenih razgovorih za delo.

Poslovanje podjetnika ali zasebnika v osebnem stečaju

Podjetnik ali zasebnik lahko po začetku osebnega stečaja začne poslovati samo pod pogojem, da to dovoli sodišče. Za pridobitev tovrstnega dovoljenja mora podjetnik oziroma zasebnik na sodišče vložiti predlog, v katerem mora navesti opis poslov, načrtovani poslovni izid in opis okoliščin, na podlagi katerih je mogoče preveriti, ali obstaja zadostna verjetnost, da stečajni dolžnik ne bo posloval z izgubo, opis razlogov, zaradi katerih je dolžnik postal insolventen, in okoliščin v zvezi s tem, da poslovanje ne bo negativno vplivalo na poplačilo upnikov. Dolžnik lahko sodišču predlaga tudi, da se iz stečajne mase izvzamejo stroji, oprema, potrebni za poslovanje.

Zaključek osebnega stečaja

Osební stečaj se konča, ko je unovčeno vse dolžnikovo premoženje in se konča preizkusno obdobje pri odpustu obveznosti.

Vir: Zavod Mladi podjetnik

NOVA UREDITEV ZA OSEBNO DOPOLNILNO DELO

Državni zbor je potrdil predlog Zakona o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno (ZPDZC-1). Bistvena novost so določbe, ki se nanašajo na osebno dopolnilno delo. Tudi osebno dopolnilno delo bo sedaj urejeno skladno z načelom »vsako delo šteje«, opravljajo pa se bo na podlagi t.i. vrednotnice.

Kaj je osebno dopolnilno delo?

Kot osebno dopolnilno delo se štejejo gospodinjska dela in podobna manjša opravila. Ta se lahko opravljajo samo, če ne gre za delo za pravno osebo, tujo pravno osebo ali samozaposleno osebo. V tem primeru bo vrednotnico (oziroma vavčer) moral kupiti naročnik dela, ki je v tem primeru zavezanec za plačilo prispevkov. Za osebno dopolnilno delo se šteje tudi izdelovanje domačih in umetnostnih obrti, drugi izdelki, za katere se uporabljajo tradicionalni postopki ter nabiranje in prodaja gozdnih sadežev in zelišč. V teh primerih bo moral vavčer kupiti izvajalec dela, ki je v tem primeru zavezanec za plačilo prispevkov.

Postopek prijave

Delo se bo sedaj moralo prijaviti na javno agencijo AJPES, ki bo vodila seznam vseh, ki bodo opravljali osebno dopolnilno delo. Delo se bo opravljalo na podlagi vrednotnice, s katero se bo uvedel vavčerski sistem. Vrednotnico bo mogoče pridobiti preko portala e-uprava ali osebno na upravni enoti.



Prispevki

Osebe, ki niso pokojninsko in invalidsko zavarovane ali ne dobivajo pokojnine, bodo sedaj zavarovane na podlagi plačila prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje ter za poškodbe pri delu in poklicno bolezen. Osebe, ki uživajo pokojnino ali so obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovane, pa bodo zavarovane za invalidnost in smrt, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni. Višina prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje znaša 7 EUR ter za zdravstveno zavarovanje 2 EUR na posamezno vrednotnico. Takšen pavšalni znesek se bo vplačal mesečno, na podlagi katerega bo oseba zavarovana. Kot že omenjeno, bo moral vrednotnico zagotoviti naročnik oziroma izvajalec dela glede na vrsto osebnega dopolnilnega dela.

Omejitev glede na prihodke

Osebno dopolnilno delo bo omejeno glede na prihodke. Prihodek v posameznem polletju ne bo smel presežati treh povprečnih mesečnih neto plač v preteklem koledarskem letu.

Poročanje na DURS

Vsak posameznik bo moral polletno poročati na DURS o doseženem prihodku najkasneje do 10. dne v mesecu po preteku polletnega obdobja. V ta namen bo tudi DURS vodil evidenco vseh o prihodkih osebnega dopolnilnega dela.

Veljavnost zakona

Določbe glede osebnega dopolnilnega dela se bodo pričele uporabljati s 1. januarjem 2015. Do takrat se uporabljajo stari predpisi.

Vir: www.data.si

ŠTUDENT PODJETNIK - S.P.

1. Dopolnilno zdravstveno zavarovanje

"Študentski s.p." vpliva na dopolnilno zdravstveno zavarovanje. Ker se mora študent s.p. prijaviti v obvezno ZZ, ne more več »koristiti« zavarovanja kot družinski član tudi, če še ni dopolnil 26. let, saj je obvezno zdravstveno zavarovan kot samozaposlena oseba (ZZVZZ). To pomeni, da mora, v kolikor želi pridobiti pravice iz dopolnilnega zdravstvenega zavarovanja, pri eni od treh slovenskih zavarovalnic skleniti dopolnilno zdravstveno zavarovanje. Mesečna premija znaša slabih 30,00 EUR.

2. Vzdrževani član po ZDoh-2

Študent, ki začne opravljati dejavnosti, se po 115. členu ZDoh-2 ne šteje za vzdrževanega družinskega člana, zato starši zanj ne morejo več uveljavljati posebne olajšave za vzdrževane družinske člane po 114. členu ZDoh-2.

3. Štipendija

Zakon o štipendiranju v 9. členu določa splošne pogoje za pridobitev štipendije (državne, kadrovske, Zoisove in druge). Poleg drugih pogojev upravičenci ne smejo opravljati samostojne registrirane dejavnosti. 21. člen tega zakona ureja kadrovske štipendije in določa, da te štipendije dodeljujejo delodajalci upravičencem, ki izpolnjujejo splošne pogoje po tem zakonu, razen starostnega pogoja ter pogoje, ki jih določajo splošni akti delodajalca. Ker študent podjetnik opravlja samostojno registrirano dejavnost, ne izpolnjuje splošnih pogojev za štipendijo.

4. Subvencionirana prehrana in bivanje

V skladu s 6. členom Zakona o subvencioniranju študentske prehrane so upravičenci do subvencionirane študentske prehrane vse osebe s statusom študenta, ki se izobražujejo na višjih strokovnih šolah in visokošolskih zavodih v Republiki Sloveniji, ki niso zaposlene oziroma vpisane v evidenco brezposelnih oseb pri Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje. Ker omenjeni zakon ne opredeljuje pojma zaposlena oseba je najbolje, da se v zvezi s subvencijo obrnete na eno od točk subvencionirane študentske prehrane.

5. Otroški dodatek

Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (ZUPJS) v 22. členu določa, da ima pravico do otroškega dodatka eden od staršev oziroma druga oseba za otroka s prijavljenim prebivališčem v Republiki Sloveniji, do 18. leta starosti otroka, če izpolnjuje tudi druge pogoje po zakonu, ki ureja družinske prejemke. Zakon o starševskem varstvu in družinskih prejemkih v 69. členu določa, da otroški dodatek ne pripada za otroka, ki je v delovnem razmerju oziroma opravlja kmetijsko oziroma drugo samostojno dejavnost.

6. Pravica do pokojnine

Pravica do družinske pokojnine pripada otroku do dopolnjenega 15. leta starosti oziroma do konca šolanja, vendar največ do dopolnjenega 26. leta starosti določa 57. člen ZPIZ-2. Študent podjetnik nima več pravice do družinske pokojnine, ker se ne šteje več za osebo na šolanju.

Vir: Moj spletni priročnik 14/14

DALJŠI DOPUST

Po 159. členu ZDR-1 starejšemu delavcu pripada dodatni dopust. Ali je pri določanju tega treba upoštevati prehodne določbe iz 226. člena ZDR-1?

Tretji odstavek 159. člena Zakona o delovnih razmerjih določa, da ima starejši delavec, invalid, delavec z najmanj 60-odstotno telesno okvaro in delavec, ki neguje in varuje otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo v skladu s predpisi, ki urejajo družinske prejemke, pravico do najmanj treh dodatnih dni letnega dopusta.

Zakon v tem členu posebej ne opredeljuje kaj pomeni pojem »starejši delavec«, zato je treba pogledati drugo določbo ZDR-1, in sicer določbo 197. člena ZDR-1, ki določa, da delavci, starejši od 55 let, uživajo posebno varstvo. Iz slednje je moč razbrati, kaj pomeni pojem »starejši delavec«, in sicer, da je to delavec, starejši od 55 let.

Nadaljevanje na strani 8.

Nadaljevanje s strani 7.

Prejšnji zakon (ZDR) je sicer za kategorijo starejših delavcev vseboval še prehodno določbo, ki je urejala postopno zviševanje mejne starosti v prehodnem obdobju za delavke. ZDR-1 posebnega prehodnega obdobja za uveljavitev starosti 55 let ne predvideva, kar pomeni, da od uveljavitve ZDR-1 naprej velja starostna meja 55 let, tako za ženske kot moške delavce. **Določba 114. člena ZDR-1** ureja varstvo pred odpovedjo za delavce pred upokojitvijo. V prejšnjem zakonu (ZDR) se je omenjena določba res imenovala »starejši delavci«, pojem pa se je navezovala na opredelitev starejšega delavca iz 201. člena ZDR (zdaj 197. člena ZDR-1) in upoštevala starostno mejo 55 let, vendar se po novem imenuje »delavci pred upokojitvijo«. Novi ZDR-1 torej v kontekstu **114. člena** ne uporablja več pojma »starejši delavec«, določa pa tudi postopno zviševanje starosti delavcev (v tem kontekstu ne velja več starostna meja 55 let, določena za starejše delavce), ki uživajo tovrstno varstvo, saj gre v tem primeru za usklajevanje z novim Zakonom o pokojninskem in invalidskem zavarovanju.

Zaključimo lahko, da določba 114. člena ne vpliva na določbo 159. člena ZDR-1 o dodatnih dneh letnega dopusta, saj se slednja nanaša na starejše delavce in ne na delavce pred upokojitvijo, zato tudi prehodna določbe 226. člena ZDR-1 v kontekstu letnega dopusta ni relevantna. Nadalje pa je tudi iz stališča strokovne delovne skupine za spremljanje izvajanja Zakona o delovnih razmerjih, ki je objavljeno na spletni strani Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti moč razbrati, da se v zvezi z določanjem trajanja letnega dopusta upošteva starejši delavec iz 197. člena ZDR-1 in ne delavec iz 114. člena ZDR-1, relevantna je torej **starostna meja 55 let**.

Vir: [Plače in kadri](#)

VARSTVO OSEBNIH PODATKOV

Osebnne podatke zaposlenih obdelujejo tudi lastniki podjetja iz tujine. Kako urediti razmerje glede Zakona o varstvu osebnih podatkov?

V zadnjih letih se vedno bolj povečuje število gospodarskih družb v tuji lasti, kjer skladno z navodili celotne skupine večino računovodskih funkcij in funkcij upravljanja s človeškimi viri vršijo t. i. centri skupnih služb. Povsem običajno je torej, da izračun plače za zaposlene v slovenski družbi pripravlja matična družba ali sestrška družba iz druge države članice EU. V primeru, da ena od povezanih družb drugi družbi v skupini posreduje osebne podatke iz svojih kadrovskih evidenc, se takšno ravnanje z vidika tretje točke 6. člena Zakona o varstvu osebnih podatkov (v nadaljevanju ZVOP-1) vsekakor šteje kot obdelava osebnih podatkov.

ZVOP-1 v 1. odstavku 8. člena določa, da se lahko osebni podatki obdelujejo le, če obdelavo osebnih podatkov in osebne podatke, ki se obdelujejo, določa zakon ali če je za obdelavo določenih osebnih podatkov podana osebna privolitve posameznika. V drugem odstavku je nadalje določeno, da mora biti **namen obdelave določen v zakonu**, v primeru obdelave osebnih podatkov na podlagi osebne privolitve posameznika pa mora biti posameznik predhodno pisno ali na drug ustrezen način seznanjen z namenom obdelave osebnih podatkov.

Pravne podlage za obdelavo osebnih podatkov na področju zasebnega sektorja so podrobneje določene v **10. členu ZVOP-1**, ki določa, da se osebni podatki v zasebnem sektorju lahko obdelujejo, če obdelavo osebnih podatkov in osebne podatke, ki se obdelujejo, določa zakon, ali če je za obdelavo določenih osebnih podatkov podana osebna privolitve posameznika. V primeru posredovanja osebnih podatkov na podlagi osebne privolitve posameznika, mora biti posameznik (delavec v vašem primeru) pred posredovanjem osebnih podatkov jasno seznanjen s tem, da se bodo **njegovi osebni podatki posredovali matičnemu podjetju v tujino** ter z namenom takšnega posredovanja. Šele na podlagi takšnih informacij lahko poda delavec pravno veljavno privolitve za posredovanje njegovih osebnih podatkov.

Vir: www.dashofer.si

OSNOVA ZA BOLNIŠKO

Zaposleni je že več let pogosto v bolniškem staležu. Ker je osnova za bolniško v breme ZZZS dohodek iz preteklega leta, v katerem pa je bil kar nekajkrat v bolniškem staležu (tako v breme podjetja kot tudi v breme ZZZS), je dohodek precej nizek, saj za polni delovni čas sicer prejema minimalno plačo. Ali morda obstaja omejitev, ki bi veljala za najnižjo izplačano bolniško?

Tako po **Zakonu o delovnih razmerjih** (v nadaljevanju ZDR-1) kot tudi po **Zakonu o minimalni plači** (v nadaljevanju ZMinP) je plača plačilo za delo. ZMinP v 2. členu izrecno določa, da ima pravico do minimalne plače po tem zakonu delavka oziroma delavec, ki pri delodajalcu v Republiki Sloveniji dela poln delovni čas. Kadar pa je delavec bolniško odsoten, pri delodajalcu ne dela. Zato tudi ne prejema plače, pač pa prejema nadomestilo plače (137. člen ZDR-1). Skladno z ZDR-1 gre (praviloma) **nadomestilo plače za odsotnost od dela** zaradi delavčeve bolezni ali poškodbe prvih 30 dni v breme delodajalca, za nadaljnje odsotnosti pa delodajalec izplačuje nadomestilo plače v breme zdravstvenega zavarovanja (t. i. refundacije). Nadomestilo plače, njegova višina, v ZMinP ni regulirano.

Najnižja osnova za obračun prispevkov delojemalcev je bila do 28. februarja 2014, skladno z 9. odstavkom 411. člena ZPIZ-2, minimalna plača. Če je izplačana plača oziroma nadomestilo plače nižje od minimalne plače, določene v ZMinP, se od razlike do minimalne plače obračunajo in plačajo prispevki, in sicer prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, prispevek za starševsko varstvo in prispevek za zaposlovanje.

Zavezanci za plačilo navedenih prispevkov so delojemalci in delodajalci, razen za prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, kjer je skladno z drugim odstavkom 152. člena ZPIZ-2 zavezanec za plačilo prispevkov od razlike med najnižjo osnovo in dejansko plačanim nadomestilom delodajalec – tudi za prispevek delojemalca.

Če je torej delavec bolniško odsoten in ima zaradi bolniške odsotnosti **nadomestilo plače manjše od minimalne plače**, mu je delodajalec dolžan izplačati le takšen (nižji) znesek in ne celotne minimalne plače.



Je pa delodajalec dolžan od razlike med dejansko izplačanim nadomestilom plače in minimalno plačo obračunati in plačati prispevke. Čeprav delavec torej ne prejme nadomestila plače v višini minimalne plače, pa ima prispevke vseeno plačane od minimalne plače, kar mu tudi zagotavlja ustrezno raven socialne varnosti iz naslova obveznih zavarovanj. Tak znesek (tj. razlika med dejansko izplačanim nadomestilom in minimalno plačo) se v REK obrazcu izkaže popolnoma ločeno, saj gre za kategorijo, ki ni prihodek delavca, vseeno pa so od nje obračunani in plačani prispevki za socialno varnost. Delodajalci na plačilnih listah tak znesek običajno prikazujejo kot postavko »razlika do minimalne plače« ali »razlika do minimalne plače – evidenčno«. Nič neobičajnega torej ni, če nadomestilo plače iz naslova bolniške odsotnosti osebe, ki bi za delo sicer prejela minimalno plačo, ne dosega zneska minimalne plače. A pri tem velja posebnost, da je treba **prispevke za socialno varnost** vseeno obračunati tudi od razlike med dejansko izplačanim nadomestilom in minimalno plačo. Ker navajate, da je vaš delavec že dalj časa odsoten, sklepam, da nadomestilo njegove plače tudi refundirate v breme ZZZS.

Vir: [Plače in kadri](#)/ dashofer.si

DOLOČITEV ZAVAROVALNE OSNOVE ZA KMETE – V LETU 2014

Zavezanec sprašuje, kako se bo določila zavarovalna osnova za kmeta, ki vodi knjige po dejanskih prihodkih in odhodkih že v letu 2012 in 2013, oziroma, ali bo ta osnova določena na podlagi doseženega dobička v letu 2013 tako kot pri s.p., ali pa bo ta osnova določena na podlagi odločbe davčnega organa. Sprašuje tudi, ali bodo kmetje morali mesečno oddajati OPSVZ obrazec.

Znesek zavarovalne osnove za kmeta, ki je obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovan po 17. členu ZPIZ-2 in ki davčno osnovo od dohodkov iz kmetijske in gozdarske dejavnosti ugotavlja na podlagi dejanskih prihodkov in odhodkov, se določi na podlagi doseženega dobička v preteklem letu, brez upoštevanja obveznih prispevkov za socialno varnost, brez znižanj in povečanj davčne osnove ter z upoštevanjem podatka o znesku obveznih prispevkov za obvezno zavarovanje, plačanih s strani Republike Slovenije. **Znesek mesečne zavarovalne osnove, od katere navedeni zavezanec prispevke plačuje v letu 2014, se določi tako, da se:**

1. znesku razlike med davčno priznanimi prihodki in odhodki iz davčnega obračuna od dohodka iz dejavnosti prišteje znesek obračunanih obveznih prispevkov ter znesek prispevkov, ki jih za zavezanca plača država, in
2. dobljeno vsoto preračuna na mesec.

Zavezanec za prispevke sam izračuna znesek svoje zavarovalne osnove (zavarovalna osnova torej ni določena z odločbo davčnega organa). Davčna uprava RS pa bo zavezanca, ki obračunavajo prispevke od zavarovalne osnove, tudi letos obvestila o določitvi zavarovalne osnove. Za zavezanca za prispevke – kmete, ki so obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovani, ni predpisan obrazec za obračun prispevkov za socialno varnost, ki bi ga le-ti morali mesečno predlagati davčnemu organu.

Osnova za plačilo prispevkov za zavarovance iz 17. člena ZPIZ-2 (v nadaljevanju: kmetje, ki so obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovani) je zavarovalna osnova, kot je določena v 145. členu ZPIZ-2. **Zavarovalna osnova je dobiček zavarovanca, ugotovljen v skladu z zakonom, ki ureja dohodnino, v katerem niso upoštevani obračunani prispevki za obvezno socialno zavarovanje ter znižanje in povečanje davčne osnove, preračunan na mesec.** Če dosežen dobiček kmeta, ki je obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovan, ne preseže 60 % povprečne letne plače zaposlenih v Republiki Sloveniji, je zavarovalna osnova 60 % povprečne letne plače zaposlenih v Republiki Sloveniji, preračunane na mesec (PP).

** Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju – ZPIZ-2, Uradni list RS, št. 96/12, št. 39/13, 46/13-ZIPRS1314-A, 63/13-ZIUPTDSV, 99/13-ZSVarPre-C, 101/13-ZIPRS1415, 111/13)*

*** V skladu s četrtem odstavkom 407. člena ZPIZ-2 je zavezanec za plačilo prispevka delodajalca za kmete, ki so obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovani, Republika Slovenija.*

V prehodnem obdobju pa dobiček za določitev najnižje zavarovalne osnove in najnižja zavarovalna osnova znaša:

- v letu 2013: minimalna plača,
- v letu 2014: minimalna plača,
- v letu 2015: 54 % PP,
- v letu 2016: 56 % PP,
- v letu 2017: 58 % PP,
- v letu 2018: 60 % PP.

Zavarovalna osnova se za zavarovance - kmete, ki so obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovani, določi na podlagi podatkov – iz obračuna akontacije dohodnine od dohodka iz dejavnosti, obračuna dohodnine od dohodka iz dejavnosti, obvestila o višini dohodka iz osnovne kmetijske in osnovne gozdarske dejavnosti ali odločbe o odmeri dohodnine – za preteklo leto, z upoštevanjem podatka o znesku obveznih prispevkov za obvezno zavarovanje, plačanih s strani Republike Slovenije** ter glede na podatke o povprečni letni plači zaposlenih v Republiki Sloveniji za leto, na katero se nanaša dobiček, na podlagi katerega se določa zavarovalna osnova. Za obračun akontacije dohodnine oziroma obračun dohodnine od dohodka iz dejavnosti se šteje obračun, ki je bil oziroma bi moral biti vložen do roka, določenega z zakonom, ki ureja davčni postopek, pri čemer se zavarovalna osnova na novo določi najpozneje za mesec april. Zavarovalna osnova, določena v skladu z navedenim, se uporablja do določitve dobička za naslednje obdobje. Podrobnejši način določanja zavarovalne osnove je določen v Pravidniku o določanju zavarovalne osnove (Uradni list RS, št. 89/13).

V skladu s 5. členom Pravidnika o določanju zavarovalne osnove se dobiček za kmete, ki so obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovani in ki ugotavljajo davčno osnovo od dohodkov iz kmetijske in gozdarske dejavnosti na podlagi dejanskih prihodkov in odhodkov, določi na podlagi obračuna akontacije dohodnine od dohodka iz dejavnosti ter na podlagi podatka o znesku obveznih prispevkov za obvezno socialno zavarovanje, ki jih plača Republika Slovenija. Pri tem se upošteva dohodek iz osnovne kmetijske in osnovne gozdarske dejavnosti ter dohodek iz kmetijske in gozdarske dejavnosti ter dopolnilne dejavnosti na kmetiji, ki se šteje kot dohodek iz dejavnosti, brez upoštevanja prispevkov za socialno varnost ter znižanj in povečanj davčne osnove. Za določitev tega dohodka se smiselno upoštevajo določbe 3. člena navedenega pravilnika (določitev dobička za zavarovance – samozaposlene). V skladu z drugim odstavkom 10. člena navedenega pravilnika se za kmeta, ki je obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovan in davčno osnovo od dohodkov iz kmetijske in gozdarske dejavnosti ugotavlja na podlagi dejanskih prihodkov in odhodkov, zavarovalna osnova na novo določi na podlagi zadnjega obračuna akontacije dohodnine od dohodka iz dejavnosti, za mesec po mesecu, v katerem je bil obračun davka predložen davčnemu organu, vendar najpozneje za mesec april.

Vir: <http://www.durs.gov.si>

RAČUN Z DDV

Davčnemu zavezancu je z 31. 3. 2014 prenehala identifikacija za namene DDV. Ali je na ta dan še lahko izstavil račun z DDV za storitev, opravljeno konec marca?

Skladno s četrtem in petim odstavkom 132. člena PZDDV davčnemu zavezancu preneha identifikacija za namene DDV z dnem, ki ga določi davčni organ v 30 dneh po prejemu vloge davčnega zavezanca za prenehanje identifikacije za namene DDV. Na dan pred prenehanjem identifikacije za namene DDV mora davčni zavezanec obračunati DDV od vsega prometa, ki ga je opravil do dneva prenehanja identifikacije za namene DDV in od zaloga blaga, za katere je uveljavil odbitek DDV.

Ob tem velja opozoriti, da je v praksi moč zaslediti, da davčni organ na odločbi o prenehanju identifikacije za namene DDV običajno navede zadnji dan v mesecu, kar naj bi po mnenju davčnega organa pomenilo, da šele prvi naslednji dan davčni zavezanec ni več identificiran za namene DDV.



V kolikor je torej davčni organ v zadevnem primeru navedel, da je davčnemu zavezancu **identifikacija za namene DDV prenehala 31. 3. 2013**, je to po mnenju davčnega organa tudi zadnji dan obračunavanja DDV na izdanih.

Vir: www.dara.si

DIREKTNA POŠTA

Ko govorim o direktni pošti, imam v mislih staro dobro kuverto s prodajno vsebino. Razlogov, zakaj direktna pošta tudi danes deluje, je več. Le redkokateri marketinški kanal deluje bolje kot personalizirano pismo. Drugi razlog je, da so količine direktne pošte manjše, zato je lažje izstopati.

Najprej lahko rečemo, da redkokateri marketinški kanal deluje bolje kot dobro napisano personalizirano pismo. **Dobro prodajno pismo pritegne stranko**, odpravi njene morebitne ugovore in jo pripravi do tega, da takrat, ko zaključiti s prebiranjem, **opravi nakup**. Drugi razlog je ta, da so količine direktne pošte manjše, zato je veliko **lažje izstopati**. V kolikor naslovniki dobijo manj direktne pošte, je večja verjetnost, da bodo tisto, ki jo vendarle dobijo, natančneje prebrali in se tudi verjetneje odločili za nakup.

Za razliko od elektronske je direktna pošta **oprijemljiva in se jo bere lažje** kot vsebine na ekranu. Zaradi vseh teh razlogov si naslovniki vzamejo za direktno pošto več časa, zato je lahko **prodajno sporočilo bolj učinkovito!** Faktorjev, ki vplivajo na uspešnost direktne pošte, je več.



Tako kot pri vseh akcijah direktnega marketinga je tu **najpomembnejše ciljanje oziroma pravilen izbor naslovnikov**. Sicer je lahko učinkovita tudi nenaslovljena pošta, a tista, ki bo poslana na znane prejemnike, bo običajno uspešnejša.

Prav tako je pomembno, katerim znanim naslovnikom jo pošljete. V kolikor ste založba, ki želi prodati priročnik za vrtnarjenje na balkonu, boste iz baze izbrali tiste naslovnike, ki živijo v blokih. Tistim, ki živijo v hišah, pa boste poslali ponudbo za priročnik o postavitvi zimskega rastlinjaka. Naslednji faktor je **kuverta in njena vsebina**. Kuverta mora biti narejena tako, da bo naslovnika prepričala, da jo odpre. Če naslovnik v njej dobi darilo ali nek popust, naj bo to na njej napisano. Čimveč vsebine naj bo **personalizirane**. Ime kupca vključite v samo pismo, na morebitne kupone, na kuverto... skratka kamorkoli ga lahko. Vsebin v kuverti naj bo čimveč: pismo, brošure, kuponi in drugo. **Dlje ko se bo kupec ukvarjal z vašo kuverto, večja je verjetnost, da se bo odločil za nakup**.

Pomembna je seveda tudi **ponudba**. Če ponudba ni zanimiva, vam ne bo pomagala še tako dobro pripravljena direktna pošta. Pazite tudi na **primeren čas**, ko bo vaš naslovnik pošto prejel. Če je čez vikend napovedano lepo vreme, vi pa prodajate opremo za jadranje, je bolje, da vaša direktna pošta ne bo v nabiralnikih v petek. Vaši naslovniki bodo čez vikend uživali sredi morja in ne bodo niti opazili vaše pošte. Pomembna pa je tudi kreativna, se pravi sama oblika pošte in ostalih poslanih materialov.

Direktna pošta se bo najbolje obnesla v primerih ponavljajočih nakupov. Dober primer je servis vozil. Odlične pa so tudi za prodajo zvestim kupcem. To znajo dobro izkoristiti knjižne založbe in do neke mere tudi turistične agencije. V kolikor ste do direktne pošte skeptični, jo vsaj **preizkusite na omejenem vzorcu**. Če bodo rezultati pozitivni, jo uporabite tudi na večji bazi. Za boljši učinek pa svetujem, da prejemnike tudi pokličete in se z njimi pogovorite po telefonu.

Vir: Zavod Mladi podjetnik

POKLICNA POKOJNINA

Prejeli smo vprašanje zavezanca v zvezi z davčno obravnavo poklicne pokojnine. Zavezanca zanima, kakšne bodo davčne obveznosti, če bi bil mesečni znesek pokojnine 6.000 eur.

V nadaljevanju pojasnjujemo.

Od poklicne pokojnine se plačuje akontacija dohodnine in prispevek za zdravstveno zavarovanje po stopnji 5,96 %. Skladno z 203. členom Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju – ZPIZ-2 (Uradni list RS, št. 96/12, 39/13), se poklicna pokojnina, kot pravica iz obveznega dodatnega pokojninskega zavarovanja, izplačuje v mesečnih zneskih od pridobitve poklicne pokojnine do izpolnitve pogojev za pridobitev pokojnine v obveznem zavarovanju. Zakon o dohodnini – ZDoh-2 (Uradni list RS, št. 13/11 – UPB7, 24/12, 30/12, 40/12-ZUJF, 75/12, 94/12, 96/13) pokojnine iz obveznega dodatnega zavarovanja v 8. točki drugega odstavka 37. člena uvršča med dohodke iz delovnega razmerja. Izračun akontacije dohodnine od dohodkov iz delovnega razmerja je določen v 127. členu ZDoh-2. Skladno z drugim odstavkom 127. člena ZDoh-2, se od dohodka iz delovnega razmerja, doseženega pri delodajalcu, pri katerem zavezanec dosega pretežni del dohodka iz delovnega razmerja (glavni delodajalec), akontacija dohodnine izračuna tako, da se za posamezni dohodek uporabijo stopnje dohodnine in lestvica iz 122. člena tega zakona, preračunana na 1/12 leta. Glavni delodajalec pri izračunu akontacije dohodnine upošteva tudi 1/12 zneska splošne, osebne in posebne olajšave, ki se drugače upoštevajo pri odmeri dohodnine od letne davčne osnove.

Stopnje dohodnine in lestvica, ki se uporablja za leto 2014.

Če delodajalec ni glavni delodajalec zaposlenega, se akontacija dohodnine od dohodka iz delovnega razmerja izračuna po stopnji 25 %, brez upoštevanja olajšav po tretjem odstavku 127. člena ZDoh-2. Skladno s tretjim odstavkom 127. člena ZDoh-2, se pri izračunu akontacije dohodnine od poklicne pokojnine upošteva tudi olajšava iz šestega odstavka 112. člena tega zakona. Šesti odstavek 112. člena ZDoh-2 določa, da se rezidentu, prejemniku poklicne pokojnine iz obveznega dodatnega pokojninskega zavarovanja, prizna zmanjšanje dohodnine v višini 13,5% odmerjene poklicne pokojnine iz obveznega dodatnega pokojninskega zavarovanja.

Z uveljavitvijo pravice do poklicne pokojnine oseba pridobi status poklicnega upokojenca in se vključi v obvezno zdravstveno zavarovanje, če v obvezno zdravstveno zavarovanje ni vključen na drugi podlagi. Skladno z devetim odstavkom 413. člena ZPIZ-2 je upravičenec do poklicne pokojnine v času prejetja poklicne pokojnine obvezno zdravstveno zavarovan za primer bolezni in poškodbe izven dela. Za obseg pravic se uporablja določba 2. točke 46. člena Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju – ZZVZZ (Uradni list RS, št. 72/06 – uradno prečiščeno besedilo, 114/06 – ZUTPG, 91/07, 76/08, 62/10 – ZUPJS, 87/11, 40/12 – ZUJF, 91/13), v kateri je določeno, da se za zavarovanje za primer bolezni in poškodbe izven dela plačuje prispevek za pravice do zdravstvenih storitev, povračila potnih stroškov, pogrebno in posmrtno. Prispevek se plačuje po stopnji 5,96 %. Osnovo za plačilo prispevka predstavlja poklicna pokojnina, priznana z zavarovalno polico, ki jo zavarovancu – poklicnemu upokojenцу izda upravljavec obveznega dodatnega pokojninskega zavarovanja. Zavezanec za plačilo prispevka je zavarovanec sam. Plačilo prispevka v imenu zavarovanca in za njegov račun izvede upravljavec sklada.

Glede na navedeno, je v nadaljevanju prikazan izračun akontacije dohodnine od enomesečnega dohodka, ob predpostavki, da ne uveljavljate olajšav za vzdrževane člane.

Dohodek =	6.000 eur
Prispevek za zdravstveno zavarovanje =	357,60 eur
Splošna olajšava =	275,22 eur
Davčna osnova =	5.367,18 eur
Akontacija dohodnine (brez upoštevanja olajšave po šestem odstavku 112. člena ZDoh-2) =	1.905,82 eur
Olajšava po šestem odstavku 112. člena ZDoh-2 =	810 eur
Akontacija dohodnine za plačilo =	1.095,82 eur
Neto znesek poklicne pokojnine =	4.546,58 eur

Odmera dohodnine na letni ravni je odvisna od višine vseh prejemkov, ki jih prejmete v posameznem letu.

Vir: www.durs.gov.si

PRISTOJBINA ZA UPORABO SPLETNE STRANI

Zavezanec navaja, da v tujino plačuje pristojbine za uporabo spletne strani, pravico do vpogleda v bazo podatkov, pravico do sodelovanja na forumih, spletnih dražbah in podobno. Po plačilu pristojbine je odobren dostop do določenih zaklenjenih internetnih vsebin, do brskanja ali pa tudi do aktivnega sodelovanja na spletu (npr. uporabnik foruma). Omenjena plačila se običajno obravnavajo kot plačila za storitve, vendar nekateri ponudniki na računu transakcijo opredelijo kot dostop do izdelkov po licenčni pogodbi (»licence fee«), zato ga zanima, ali lahko pri izplačilu takšnih dohodkov nastane obveznost plačila davčnega odtegljaja oz. ali se lahko takšni dohodki opredelijo kot informacije o industrijskih, komercialnih ali znanstvenih izkušnjah v smislu 12. člena Vzorčne konvencije OECD o izogibanju dvojnega obdavčevanja.

V nadaljevanju pojasnjemo.

V primeru, ko transakcije, ki dovoljujejo elektronski dostop do vsebin preko spleta, pomenijo plačila za uporabo premoženjskih pravic na tej vsebini (npr. na določenem digitalnem izdelku) oz. plačila za informacije o industrijskih, komercialnih ali znanstvenih izkušnjah (neodvisno od tega, kako so opredeljena v naslovu pogodbe), lahko od takih plačil nastane obveznost za plačilo davčnega odtegljaja v skladu z ZDDPO-2, pri čemer je treba v konkretnem primeru upoštevati tudi določbe relevantne konvencije o izogibanju dvojnega obdavčevanja, kadar je ta sklenjena.

Od plačil za uporabo ali pravico do uporabe avtorskih pravic, patentov, zaščitnih znakov in drugih premoženjskih pravic in drugih podobnih dohodkov, ki imajo vir v Sloveniji, je v skladu s 3. točko prvega odstavka 70. člena Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb – ZDDPO-2 (Uradni list RS, št. 117/06, 90/07, 56/08, 76/08, 92/08, 5/09, 96/09, 43/10, 59/11, 24/12, 30/12, 94/12, 81/13) določena obveznost plačila davčnega odtegljaja. Med dohodke po tem členu se izrecno uvrščajo tudi informacije o industrijskih, komercialnih ali znanstvenih izkušnjah. V primeru, kadar je prejemnik dohodka rezident države, s katero je Slovenija sklenila konvencijo o izogibanju dvojnega obdavčevanja dohodka, je treba pri davčni obravnavi upoštevati tudi določbe relevantne konvencije. Določbe vsake posamezne konvencije se lahko razlikujejo od navedenega 12. člena Vzorčne konvencije OECD, ki določa pravico do obdavčitve licenčnin in avtorskih honorarjev, pri tem pa je treba poudariti, da konvencija ne more določiti obveznosti do obdavčitve, za katero ni podlage v nacionalni zakonodaji. V **Vzorčni konvenciji OECD** so licenčnine in avtorski honorarji opredeljeni kot plačila vsake vrste, prejeta kot povračilo za uporabo ali pravico do uporabe kakršnihkoli avtorskih pravic za literarno, umetniško ali znanstveno delo, vključno s kinematografskimi filmi, katerega koli patenta, blagovne znamke, vzorca ali modela, načrta, tajne formule ali postopka ali za informacije o industrijskih, komercialnih ali znanstvenih izkušnjah.

Dostop do spletne strani oz. uporaba njene vsebine sta v praksi možna na veliko različnih načinov. V vprašanju so navedeni zgolj nekateri primeri, kot so baza podatkov, sodelovanje na forumih, spletnih dražbah in podobno.

Za pravilno opredelitev dohodka za namene izvajanja ZDDPO-2 oz. relevantne konvencije je ključno, da se v konkretnem primeru ugotovi dejanski predmet plačila oz. kaj predstavlja plačilo po vsebini, tj. ali je plačilo opravljeno za uporabo premoženjske pravice na določenem zaščitenem predmetu oz. za pravico do njene uporabe, v primeru informacij o izkušnjah pa je pomembno, ali gre za plačilo za njihovo pridobitev. Pri ugotavljanju, **ali gre pri določenem dohodku v konkretnem primeru za licenčnino oz. avtorski honorar za davčne namene**, kot je opredeljen zgoraj in v zvezi s katerim je določena obveznost plačila davčnega odtegljaja po ZDDPO-2 oz. pravica do obdavčitve na viru v Sloveniji po konvenciji, je lahko v pomoč tudi Komentar Vzorčne konvencije OECD (v nadaljevanju: Komentar) k 12. členu, ki kot zgled navaja tudi različne primere iz prakse.

Transakcije, ki dovoljujejo elektronski dostop do določenih vsebin preko spleta, lahko po Komentarju v nekaterih primerih pomenijo tudi plačila za uporabo premoženjskih pravic na vsebini, ki je dosegljiva preko spleta (npr. na določenih digitalnih izdelkih), v zvezi s katerimi nastane obveznost za plačilo davčnega odtegljaja. Takšen primer je plačilo za uporabo digitalnega izdelka, ki je bil pridobljen na spletni strani, na način, da je prejemniku dovoljena pravica do npr. nadaljnjega reproduciranja, predelave ali distribuiranja tega izdelka v komercialne namene. Na ta način je bilo plačilo opravljeno v namenom uporabe pravic na izdelku in ne zgolj za pridobitev izdelka samega. **Kadar je plačilo opravljeno zgolj za pridobitev zaščitenega izdelka oz. vsebine iz spletne strani za lastno uporabo, v skladu s Komentarjem ni opredeljeno kot licenčnina oz. avtorski honorar, ampak kot plačilo za storitve.** Iz tega sledi, da je pravilna opredelitev dohodka v primeru plačevanja pristojbin za dostop do vsebin na spletnih straneh možna le ob presoji, za kakšne vrste transakcijo po vsebini gre v konkretnem primeru.

Plačila za informacije o industrijskih, komercialnih ali znanstvenih izkušnjah (t.i. »know-how«) pa so povezana s prenosom informacij, ki niso zaščitene v skladu z zakonodajo o varovanju intelektualne lastnine, vendar razkrivajo določeno znanje, ki izhaja iz predhodnih izkušenj, ki ga je možno uporabiti v okviru opravljanja dejavnosti in razkritje katerega bi lahko pomenilo ekonomsko korist za podjetje. Zaradi narave omenjenih informacij je v praksi težko ločevati plačila zanje od plačil za storitve. V zvezi s tem Komentar navaja določene kriterije, ki so lahko v pomoč pri razlikovanju. Pri prenosu informacij o navedenih izkušnjah je pomembno, da se s pogodbo prenaša specifično znanje in izkušnje, ki že obstajajo, na način, da jih lahko pogodbeni stranka uporablja sama, pri čemer ni potreben dodaten angažma dobavitelja (za razliko od opravljanja storitev), kar pomeni, da ni dolžan sodelovati s stranko, ko ta uporablja preneseno znanje ali izkušnje in tako tudi ne jamči za rezultate po uporabi teh informacij. **Pri tem je pomembno še, da preneseno znanje sicer ni dostopno javnosti.** V primeru, ko plačila za dostopanje do vsebin na spletnih straneh pomenijo plačila za prenos omenjenih informacij na tovrsten način, se jih lahko opredeli tudi kot plačila za informacije o industrijskih, komercialnih ali znanstvenih izkušnjah, od katerih obstaja obveznost plačila davčnega odtegljaja v skladu z ZDDPO-2 oz. relevantno konvencijo.

Vir: www.durs.gov.si

PRAVILNIK ZA OPRAVLJANJE GOSTINSKE DEJAVNOSTI

Turistično gostinska zbornica Slovenije obvešča vse gostince in hotelirje, da je bil v petek, 28. marca 2014 v Uradnem listu RS (št. 21/2014) objavljen [novi Pravilnik o minimalnih tehničnih pogojih in o obsegu storitev za opravljanje gostinske dejavnosti](#), ki začne veljati petnajsti dan po objavi ali 12. aprila 2014. Stari pravilnik, ki je bil že iz leta 2000 in nazadnje spremenjen v letu 2008 bo z dnem uveljavitve novega pravilnika prenehal veljati.

Novi pravilnik prinaša nekaj novosti, ki bodo gostincem (posebej manjšim) omogočile razširitev dejavnosti s čim manjšimi stroški.

Uvedene so nove kategorije hotelov, in sicer **nizkocenovni hotel** (4. odstavek 24. člena), kateremu pravilnik dovoljuje odstopanja glede minimalne velikosti sobe in postelje ter **mini hotel** (za katerega zadostuje, da ima le 6 do 9 nastanitvenih enot). Nova termina sta tudi **suita** ali hotelski apartma brez kuhinje (2. odstavek 26. člena) ter **aparthotel** (7. odstavek 26. člena), ki nudi nastanitev pretežno v hotelskih apartmajih ali suitah. Po novem je obveznost nastanitvenega obrata, da gostom zagotovi **dostop do interneta** (4. odstavek 23. člena), vendar to ne pomeni brezplačno. Pravilnik podrobneje opredeljuje mladinska prenočišča, ki jih tudi imenuje hostli ali **youth hostli**. Nekaj izboljšanih določil je tudi v podkategoriji kampov – **postajališča** za avtodome, ki jih določa 6. odstavek 34. člena.

Vir: [Moj Spletni priručnik 14/14](#)

OBVEZNA POROČILA ZA PODJETNIKE

V množici obveznosti podjetnika spada tudi oddaja različnih poročil. Nekatera je potrebno oddajati mesečno, druga se izpolnjujejo na letni ravni. V nadaljevanju je objavljen splošen pregled vseh poročil, ki ste jih dolžni oddati. Za to lahko poskrbite sami ali pa to namesto vas stori vaš računovodja.

Medletna poročila

Mesečni ali trimesečni obračuni DDV

Obračun DDV-ja je potrebno oddati zadnji delovni dan v mesecu, za pretekli mesec. To velja za tiste poslovne subjekte, ki so vpisani v register zavezancev za DDV.

Kvartalno / rekapitulacijsko poročilo – kot priloga DDV-0 oz. obračuna DDV.

Oddaja se v drugem mesecu za preteklo trimesečje. Poročilo izpolnjujejo tisti poslovni subjekti, ki so v določenem davčnem obdobju opravili dobave blaga v drugo državo članico EU ali so bili udeleženi v tristranskih poslih pri pretoku blaga znotraj EU (dobava blaga pomeni prodaja blaga).

Obrazci REK-1 in iREK

Oddajate na dan posameznega izplačila tisti poslovni subjekti, ki izplačujete prejemke fizičnim osebam: plače regresi nagrade... zaposlenim delavcem, izplačujete nagrade po pogodbah o poslovanju (individualnih) ali izplačujete dohodke na podlagi pogodbe o delu.

Obrazci REK-2

Oddajate na dan posameznega izplačila tisti poslovni subjekti, ki izplačujete prejemke fizičnim osebam: najemnine, avtorski honorarji, izplačila »normirancem«, poklicnim športnikom, kulturnikom, novinarjem..., izplačila obresti po posojilnih pogodbah in izplačila dividend/dobička.

Mesečno Intrastat

Oddajate od 1. do 15. v mesecu za pretekli mesec. Oddajate tisti poslovni subjekti, ki presežete vključitveni prag, ki znaša za odpreme blaga (prodajo) 200.000 00 € ali za prejeme blaga (nakup) 85.000 00 € ali če trguje z blagom izven EU.

Letna poročila

DURS

Pošiljanje podatkov o prejemkih fizičnih oseb-dohodnina – 31.01. za preteklo leto. Davčni obračun-obdavčljivi dobiček – 31.03. za preteklo leto.

AJPES

Objava letnih računovodskih izkazov s pojasnili – 31.03. za preteklo leto.

ZPIZ

Prijava plačanih prispevkov in delovne dobe zaposlenih – 30.04. za preteklo leto.



Posebnosti

Poročila ZRSZ

Oddajajo tisti poslovni subjekti, ki nameravajo skleniti pogodbo o delu ali pogodbo o avtorskem delu (1. poročilo) in nato tudi takrat, ko sklenete ter izplačate (2. poročilo) pogodbo o delu ali pogodbo o avtorskem delu.

Poročila Banki Slovenije

Poročila, ki jih podjetnik oddaja na BS, so odvisna od dejavnosti podjetja.

Vir: Moj spletni priročnik 16/2014

NOVA KPPTS - NAPOVED BREZPLAČNIH USPOSABLJANJ

V **Uradnem listu Republike Slovenije, št. 24/14** je objavljena **nova Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (KPPTS)**, ki so jo socialni partnerji podpisali 24. marca 2014. **Pogajanja za novo panožno kolektivno pogodbo, katerih nosilka je bila Trgovinska zbornica Slovenije**, so se začela pred skoraj enim letom z namenom, da se vsebina kolektivne pogodbe uskladi z **novim Zakonom o delovnih razmerjih**.

Nova KPPTS začne **veljati 1. maja 2014**. Na podlagi sprejete nove KPPTSbo TZS, skupaj s projektnim partnerjem SDTS, v okviru projekta »Učinkovit socialni dialog – nova KPPTS« predvidoma v začetku maja 2014 izdala **BREZPLAČEN priročnik** v elektronski obliki (USB ključ), ki bo vseboval naslednje sklope:

- o **1. sklop: NOVA KPPTS s komentarjem** predstavnikov delodajalcev in delojemalcev ter povezavo za določbami ZDR-1;
- o **2. sklop: vzorci in opisi postopkov** za izvajanje ZDR-1 in KPPTS v praksi in
- o **3. sklop: prevod nove KPPTS v angleški jezik.**

Priročnik bo podlaga za izvedbo **petih BREZPLAČNIH usposabljanj** v različnih krajih Slovenije, in sicer:

- 12. maj 2014 – Ljubljana,**
- 29. maj 2014 – Nova Gorica,**
- 11. junij 2014 – Maribor,**
- 26. junij 2014 – Koper in**
- 3. julij 2014 – Novo mesto.**



Vir: Trgovinska zbornica Slovenije

JAVNI RAZPIS ZA PRIZNANJE POSLOVNE ODLIČNOSTI

Urad RS za meroslovje je v objavil **javni razpis za zbiranje prijav za kandidature za državno priznanje za poslovno odličnost** za letošnje leto. Priznanje spodbuja organizacije k uvajanju sistemov sodobnega, učinkovitega in celovitega doseganja poslovne odličnosti.

Priznanje za poslovno odličnost je **najvišje državno priznanje za dosežke na področju kakovosti proizvodov in storitev ter kakovosti poslovanja kot rezultata razvoja znanja in inovativnosti**. Za doseganje nadpovprečnih poslovnih rezultatov je uvajanje poslovne odličnosti nujna razvojna perspektiva Slovenije. Vlada zato spodbuja podjetja in javne inštitucije k uvajanju stalnih izboljšav, kakovostnejšega poslovanja, izboljšanja poslovnih rezultatov ter k doseganju globalne konkurenčnosti.

K prijavi so **vabljeni slovenska podjetja in javne inštitucije v naslednjih kategorijah**: podjetja v zasebnem sektorju z več kot 250 zaposlenimi, podjetja v zasebnem sektorju z 250 ali manj zaposlenimi ter inštitucije v javnem sektorju z več kot 250 zaposlenimi in inštitucije v javnem sektorju z 250 ali manj zaposlenimi. V kategoriji javnega sektorja lahko sodelujejo državni organi, organi samoupravnih lokalnih skupnosti in osebe javnega prava, ki so proračunski uporabniki, ter druge pravne in fizične osebe zasebnega prava, ki opravljajo nepridobitno dejavnost in izkažejo delovanje v javnem interesu.

Prijave bodo zbirali **do 22. septembra 2014**.

Vir: Podjetniški portal

EVROPSKA SREDSTVA ZA DRUŠTVA

Prejeli smo vprašanje glede obdavčitve društva, ki opravlja nepridobitno in pridobitno dejavnost. Navajate, da bo društvo imelo tudi muzej in v okviru tega bodo prodajali vstopnice za ogleda (pridobitna dejavnost). Društvo je zavezanec za DDV, od nabav za opremo muzeja so že odbijali DDV. Sprašujete ali so nepovratna evropska sredstva, ki jih je društvo dobilo za muzej, obdavčena z davkom od dohodkov pravnih oseb in ali je to obdavčljiv ali neobdavčljiv prihodek.

Odgovarjamo naslednje:

Pri društvu, ki je zavezanec po 9. členu ZDDPO-2, se nepovratna evropska sredstva, ki po vsebini sodijo med namenska javna sredstva, štejejo za dohodke iz opravljanja nepridobitne dejavnosti zavezanca, ki se izvzemajo iz davčne osnove za davek od dohodkov pravnih oseb.

V 9. členu Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb – ZDDPO-2 (Uradni list RS, št. 117/06, 56/08, 76/08, 5/09, 96/09, 110/09 – ZDavP-2B in 1/10 – popr., 43/10, 59/11, 24/12, 30/12, 94/12 in 81/13) je določena oprostitvev plačila davka od dohodkov pravnih oseb za zavezanca, ki je ustanovljen za opravljanje nepridobitne dejavnosti.

Med te zavezanca se uvrščajo tudi društva, ki so v skladu s posebnim zakonom, tj. Zakonom o društvih – ZDru-1 (Uradni list RS, št. 64/11 – uradno prečiščeno besedilo), ustanovljena za opravljanje nepridobitne dejavnosti, če tudi dejansko poslujejo skladno z namenom ustanovitve in delovanja. Kot je določeno v drugem odstavku 9. člena ZDDPO-2 velja oprostitvev davka le za nepridobitno dejavnost, tako da mora tudi zavezanec iz 9. člena tega zakona plačati davek od dohodkov iz opravljanja pridobitne dejavnosti.

Pravilnik o opredelitvi pridobitne in nepridobitne dejavnosti (Uradni list RS, št. 109/07 in 68/09, v nadaljevanju: Pravilnik) podrobneje opredeljuje, kaj se pri zavezancu iz 9. člena ZDDPO-2, torej tudi pri društvu, šteje za pridobitno in nepridobitno dejavnost oziroma za pridobitne in nepridobitne prihodke. V skladu s sedmo alinejo 3. člena Pravilnika se namenska javna sredstva štejejo za dohodke iz opravljanja nepridobitne dejavnosti, ki se izvzemajo iz davčne osnove po 27. členu ZDDPO-2. Pomeni, da se pri zavezancih iz 9. člena ZDDPO-2 za nepridobitne dohodke štejejo med drugim tudi prejeta sredstva iz sredstev javnih financ v obliki subvencij, dotacij oziroma drugih namenskih sredstev iz proračunov samoupravnih lokalnih skupnosti, proračuna RS oziroma proračuna EU.

Vir: www.durs.gov.si

KAJ PRINAŠA NOVA UREDBA?

S 1. aprilom je pričela veljati Uredba o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov.

Uredba je bila objavljena v **Uradnem listu RS, št. 21/2014** z dne 28. 3. 2014 in ne velja za tuja diplomatska in konzularna predstavništva, invalidska podjetja in zaposlitvene centre v delu, ki se nanaša na kvotni sistem zaposlovanja invalidov. Določa delež zaposlenih invalidov od celotnega števila zaposlenih pri posameznem delodajalcu (kvota), dokazila o izpolnjevanju kvote, obračunavanje in plačevanje obveznosti ter spodbude za zaposlovanje invalidov, pomoč delodajalcem zaradi zaposlenih invalidov po pravilu »de minimis« ter nadzor. **Vsak delodajalec, ki zaposluje najmanj 20 oseb je zavezanec za izpolnjevanje kvote.** V število zaposlenih oseb se štejejo tudi samostojni podjetniki posamezniki in tudi druge osebe, ki samostojno opravljajo poklicno oziroma drugo dovoljeno dejavnost in so na teh podlagah zavarovani. Tisti delodajalec, ki je zavezanec h kvoti in ki ne izpolni kvote, mora za vsakega invalida (ki bi ga moral zaposliti za izpolnitev predpisane kvote, do vključno zadnjega dne v mesecu za pretekli mesec plačati v sklad prispevek za spodbujanje zaposlovanja invalidov v višini 70 odstotkov minimalne plače, veljavne na dan obračuna, sicer mu sklad obračuna zamudne obresti skladno z Zakonom o davčnem postopku.

Vir: www.kado.si

RRC V NOVI VLOGI

S 1. aprilom smo prevzeli vlogo Mrežne regionalne razvojne agencije

Posoški razvojni center v letih 2014 in 2015 opravlja vlogo vodenja Severnoprimorske **mrežne regionalne razvojne agencije (MRR)**, katero je formalno prevzel 1. aprila 2014. Pred tem je to nalogo opravljal **RRA severne Primorske iz Nove Gorice**.

MRR je bila ustanovljena na podlagi Zakona o spodbujanju skladnega regionalnega razvoja z namenom izvajanja nalog regionalnega razvoja in ukrepov regionalne politike. Na območju Severne Primorske so v mrežno razvojno agencijo povezane **štiri regionalne razvojne agencije iz regije**:

- Posoški razvojni center (PRC),
- RRA Severne Primorske d.o.o. Nova Gorica,
- Idrijsko-Cerkljanska razvojna agencija d.o.o. (ICRA)
- Regionalna razvojna agencija ROD Ajdovščina.

OBVESTILO CURS

S strani Ministrstva za finance (Carinska uprava RS) smo prejeli obvestilo, katerega v nadaljevanju povzemamo v celoti: "Dne 12. 4. 2014 se je na podlagi **Uredbe o spremembah Uredbe o določitvi zneska trošarine za alkohol in alkoholne pijače** (Uradni list RS, št. 25/14) povečala višina trošarine za pivo, vmesne pijače in etilni alkohol, tako da znaša:

- trošarina za pivo 12,10 evrov za 1% prostorninske vsebnosti alkohola za en hektoliter piva;
- trošarina za vmesne pijače 132 evrov za en hektoliter vmesnih pijač in
- trošarina za etilni alkohol 1.320 evrov za 100% prostorninske vsebnosti alkohola na en hektoliter etilnega alkohola.

Trošarinski zavezanec plača trošarino v skladu z zgornjimi navedbami za trošarinske izdelke, ki jih sprosti v porabo od vključno 12. aprila 2014 dalje. To pomeni, da bo potrebno **za davčno obdobje »april 2014« vložiti dva obračuna in sicer prvega za obdobje »od 1. 4. – 11. 4. 2014« in drugega za obdobje »od 12. 4. – 30. 4. 2014«.**



Vir: prejetno obvestilo s strani Ministrstva za finance (CURS) v elektronski obliki dne 14.4.2014), Trgovinska zbornica Slovenije

Agencije so med seboj enakovredne ter si vodenje MRR izmenjujejo vsaki dve leti. Stalno pa je vsaka izmed njih zadolžena za koordiniranje enega izmed področij **izvajanja regionalnega razvojnega programa**:

- podeže lje koordinira ROD Ajdovščina,
- človeške vire koordinira PRC,
- okolje, prostor in infrastrukturo koordinira ICRA ter
- gospodarstvo in turizem RRA SP Nova Gorica.

Več informacij o področju regionalnega razvoja ter pripravi Regionalnega razvojnega programa 2014-2020 najdete: www.prc.si



POSLOVNA IDEJA: PRODAJA ŠPORTNIH SPOMINKOV

Začetni stroški: od 2000 do 7000 evrov

Delo od doma: da

Oglaševanje: letaki, brošure, internetna stran, stojnice na tekmah, boljših sejmih, od ust do ust

Konkurenca: ne

Potrebna znanja/orodja: spretnost pri pogajanju, telefon, računalnik in internet, prevozno sredstvo, komunikativnost, iznajdljivost

Čas delovanja: vse leto



Dejstva

Najprej si pripravite dober poslovni načrt, ki naj vsebuje analizo vaše tržne niše, preverjanje konkurence na domačih ali tujih tleh, predvidene začetne stroške. Nato začnite z raziskovanjem in odkrivanjem spominkov znanih oseb, od njihovih dresov, podpisanih plakatov, fotografij, do športne opreme in njihovih osebnih predmetov, ki jih je včasih mogoče dobiti na dražbi, boljših sejmih, preko internetnih strani, tudi prijateljev in znancev. Ko jih izsledite, jih kupite in nato poiščite klube navijačev in oboževalce, ki bi bili pripravljene za predmete odšteti več, kot ste zanje dali. Nujno morate imeti pregledno in vizualno privlačno spletno stran, preko katere boste izdelke lahko prodajali. Če je mogoče, pripravite tudi dražbo in spominek prodajte kupcu, ki bo zanj ponudil največ.

Trg

Znane in slavne osebe marsikateremu oboževalcu predstavljajo velik vzor. Nekateri so s svojimi idoli malodane obsedeni, zato iščejo načine, kako bi se jim vsaj malo približali. Veliko veselja doživijo že s tem, ko jih na daleč opazujejo, kaj šele, ko se z njimi pogovarjajo ali pa dobijo od njih avtogram. Zakaj ne bi pomagali ljudem, ki so pripravljene za dragocen spomin na svojo zvezdo odšteti precej denarja? Začnite s poslom prodaje izdelkov, ki so pripadali slavnim športnim osebam ali so z njimi povezani na kakršenkoli drug način.

Nasvet

Najcenejša prodaja je preko spleta, lahko pa se odločite postaviti tudi stojnico v večjem nakupovalnem središču ali centru mesta, da vas ljudje lažje opazijo in spoznajo, poleg tega je z osebnim pristopom marsikdaj veliko lažje prepričati potencialno stranko, ki se nekoliko obotavlja pri nakupu, da se zanj odloči. Za promocijo uporabite različne forume, bloge, družbena omrežja, pridružite se navijaškimi skupinami in skupinami oboževalcev. Če se boste odločili širiti posel, potem začnite prodajati predmete tudi od drugih znanih oseb, glasbenikov, igralcev, pevcev in ne le športnikov.

TRŽENJE USPEŠNIH PODJETIJ

Da bi lahko merili, upravljali in nadzorovali učinkovitost trženja, moramo temeljito spremeniti pogled nanj. V številnih podjetjih sta trženje in prodaja popolnoma ločeni funkciji podjetja, ki večinoma nimata skupnih dejavnosti. V zelo uspešnih podjetjih sta tesno povezana in služita istemu cilju: pridobiti čim več kupcev in jih spremeniti v zveste stranke. Ker je naš namen ustvariti uspešno in učinkovito podjetje, moramo natanko poznati povezavo med trženjem in prodajo.

Kaj je cilj prodajnega oddelka, je popolnoma jasno – uspešno zaključiti čim več prodaj. In kaj je cilj trženja? Pisati sladka besedila? Oblikovati izzivalne oglase? Biti najglasnejši na sejmju? Obstreljevati vesoljno občinstvo z logotipom blagovne znamke? Nič od tega. Vloga trženja in prodaje se zbistri takrat, ko celoten prodajni potek razdelimo na dva dela: ogrevanje stranke in prodaja stranki. Vse trženjske dejavnosti so namenjene temu, da bodoče stranke ogrejejo za nakup, obstoječe stranke pa ogrejejo za ponoven ali soroden nakup.

POT INOVATIVNE IDEJE DO SOFINANCIRANJA

Z aprilom so možne prijave na razpis za mala in srednja podjetja, s katerim so lahko podjetja deležna do 70 odstotkov sofinanciranja za inovativne ideje. Razpis se bo izvajal v treh ločenih fazah, pri vseh pa bosta mogoča coaching in mentorstvo. Kandidati se lahko prijavijo na vse tri faze, če pa imajo prvo že pripravljeno, se lahko prijavijo neposredno na drugo fazo.

Predstavitve ideje

Prijava na prvo fazo pomeni predstavitev inovativne ideje. Če se bo komisiji ideja zdela inovativna in bo izražala visok potencial rasti, vas bodo pozvali k izvedbi študije izvedljivosti. Med upravičenimi stroški prve faze so ocene tveganja, tržne raziskave, udeležba uporabnikov, upravljanje intelektualne lastnine, razvoj inovacijske strategije, iskanje partnerjev, izvedljivost koncepta... Med upravičene stroške sodi tudi najem zunanjih izvajalcev za pripravo, če so potrebni. V tej fazi je tudi tridnevni coaching, kjer bo prijavitelj skupaj s strokovnjaki pregledal projekt, ti pa bodo poskrbeli, da bo projekt pravilno pripravljen.

Zreli za trg

Na drugo fazo se lahko prijavijo inovacijski projekti, ki so že podprti s strateškim poslovnim načrtom in študijo izvedljivosti. Komisija bo na podlagi pripravljenih dokumentov iz prve faze odločila, ali je projekt smiselno nadaljevati. Če bo odločitev pozitivna, bodo sofinancirane aktivnosti, s katerimi inovacija (produkt, proces, storitev...) preide v fazo, zrelo za trg (pilotne naprave, prototipe, testiranja, odzive trga...). Druga faza lahko vključuje tudi dodatne raziskave, če so potrebne in nujne za izvajanje projekta (sofinancirane so stoodstotno).

Promocija

Tretja faza prijave zajema podporo pri promociji in komercializaciji produkta na trg. Neposrednega sofinanciranja v tej fazi ni, vendar vam lahko podporo izrazijo z lažjim dostopom do javnega in zasebnega tveganega kapitala.

Področja

V okviru tega instrumenta se bodo sofinancirali projekti na različnih področjih, in sicer vesolja, IKT, nanotehnologije, medicine, ekološko-inovativne prehranske industrije, transporta, energetike, ekološko-inovativnih materialov in urbanega področja. Pomembno je, da je vaš projekt izredno inovativen, prispeva k evropski dodani vrednosti ter uresničuje cilje in pričakovane učinke EU.

Komercializacija

Preden se lotite prijave, je zelo pomembno, da ocenite, kakšen je potencial projekta za komercializacijo, kakšni so ekonomski učinki, pri inovativnosti je treba dobro utemeljiti, zakaj je predlagana rešitev boljša od zdajšnjih in predvsem kakšni bodo rezultati tako za podjetje kot za evropski trg. Evropska dodana vrednost je nujna, kar pomeni, da boste z izvedbo projekta imeli na primer pozitiven vpliv na druga podjetja, panogo, okolje...

[Več informacij: Agencija Spirit, www.spirit.si](#)

Vsak prodajnik se bo strinjal z nami, da je veliko lažje prodati komu, ki ve, kakšen problem mu lahko rešimo in si želi, da bi mu ga rešili. Skratka komu, ki je že "ogret". Če je bodoča stranka še "hladna", ker nimamo razvitih trženjskih dejavnosti, jo bodo morali ogreti.

Cilj trženja je en sam: za stik s prodajnikom ogreti toliko interesentov, kolikor jih prodajniki potrebujejo za izpolnitev prodajnega načrta. Če uspejo prodajniki o nakupu prepričati vsakega tretjega interesenta, potrebujejo torej trikrat več interesentov kot je zeleno število strank.

Vir: www.topfirma.si

Nemško podjetje dejavno na področju visoko kakovostnega modnega oblikovanja išče proizvajalce in podizvajalce z izkušnjami v proizvodnji oblačil iz organskih materialov. Podjetje je zainteresirano za skupno vlaganje, združitve in vzajemno partnerstvo.

Šifra: EEN-apr-02

Italijansko svetovalno podjetje, aktivno na področju vzpostavljanja in uvedbe trgovske mreže, nudi svoje zastopstvo/distribucijske storitve kot agent in je zainteresirano za sodelovanje v obliki tržnega in distribucijskega sodelovanja. Podjetje je aktivno na sledečih področjih: energetika, fotovoltaika, zelena trajnostna gradnja, vodni viri energije ipd. Šifra: EEN-apr-03

Poljski proizvajalec inovativnih prigrizkov išče proizvajalce bio-suhega sadja, brez konzervansov, z vsebnostjo vlage med 18 – 25 %, za sodelovanje v obliki proizvodnega sporazuma. Šifra: EEN-apr-07

Francosko podjetje dejavno na področju modne industrije, ki ustvarja izvirne, visoko kakovostne modne dodatke za ženske (šali, rokavice, nakit itd.), išče distributerje. Šifra: EEN-apr-11

Francosko podjetje dejavno na področju elektromagnetne, toplotne in mehanske analize ter oblikovanja tako konvencionalnih kot tudi nekonvencionalnih elektromotorjev in generatorjev išče podizvajalce s komplementarnimi proizvodi in/ali strokovnim znanjem in/ali tehničnimi in inženirskimi rešitvami na tem področju.

Šifra: EEN-apr-18

Romunsko podjetje specializirano v proizvodnji vlaknenih plošč srednje gostote (MDF) in kopalniškega pohištva iz melamina išče trgovske posrednike (agente, predstavnike, distributerje) za sodelovanje v obliki storitvenega ali komercialnega sporazuma.

Šifra: EEN-apr-30

Češki proizvajalec kompozitnih nevteljivih strešnikov (keramika, plastika in silicij) kateri so 60 % lažji od standardnih, kar omogoča uporabo pri renoviranju starejših zgradb išče distributerje dejavne znotraj gradbenega sektorja za sodelovanje v obliki storitvenega sporazuma ali sporazuma o distribucijskih storitvah. Šifra: EEN-apr-31

Poljsko podjetje nudi sistem masivnih lesenih konstrukcij iz Lepljenega lesa (HBE), ki zagotavlja skladnost z vsemi zahtevami sodobnih stavb, njegova glavna prednost pa je visoka kvaliteta, enostavnost sestave, prilagodljivost potrebam kupcev, odlična zaščita pred hrupom in požarom, kot tudi zmožnost ohranjanja toplote na visokih temperaturnih nivojih. Podjetje nudi podizvajalske storitve.

Šifra: EEN-apr-35

Nemško podjetje dejavno na področju opreme za izboljšanje kakovosti vode brez dodajanja kemikalij išče trgovske posrednike (agente, zastopnike, distributerje) za sodelovanje v obliki storitvenega sporazuma ali sporazuma o distribucijskih storitvah.

Šifra: EEN-apr-41

Francoski distributer električnega materiala specializiran na področju razsvetljave išče proizvajalce dekorativne in arhitekturne razsvetljave, zainteresirane za distribucijo svojih proizvodov na francoskem trgu in nudi sodelovanje v obliki storitvenega sporazuma ali sporazuma o distribucijskih storitvah. Šifra: EEN-apr-45

UP ZRS

Center za sodelovanje z gospodarstvom

Garibaldijeva 18, SI-6000 Koper

Telefon: 05/663 77 80

Spletna stran: <http://csg.zrs-kp.si>,

www.een.si

Kontaktna oseba: Sebastjan Rosa,

tel: 05/663 77 13,

E-mail: sebastjan.rosa@zrs.upr.si



Poslovni nasvet pred vašimi vrati

Društvo Magičnost gibanja v sodelovanju z Društvom Zdrav podjetnik vabi na

"Energijsko kondicijski trening"

Na EKO TOČKI V DEKANIH

Vsako soboto od 9.00-10.00

EKOtočka



Človek za svoje delovanje potrebuje tako energijo kot tudi močno in zdravo telo. Z Energijsko kondicijskim treningom tako zajamemo **obe področji- fizično in energijsko.**

S pomočjo različnih gibalnih tehnik kot so tek, tehnike za moč, hitrost, vzdržljivost, koordinacijo, ravnotežje in kondicijo v kombinaciji z energijskimi tehnikami kot so magične kretnje, kung fu, taj čí, čí gong... pomagamo okrepiti svoje telo, **postanemo gibčnejši in hitrejši, naučimo se pravilnega dihanja ter napolnimo svoje čakre.**



S tem, ko dvignemo naš nivo energije se izboljša tudi naše počutje, kar prinese pozitivne spremembe tako v naših odnosih, pri delu, hobijih in našem zdravju.

Trening je za vse udeležence **brezplačen**, potrebne so zgolj tedenske prijave na leticija.fortin@gmail.com, ali na tel.št.: **051 306 846.**

Trening bodo vodile članice društva **Magičnost gibanja**. Pridite oblečeni športno, s seboj prinesite ležalno podlogo.


POSLOVNI PROSTORI OBČINE IZOLA

Predmet oddaje so naslednji poslovni prostori:

- 1) Smrekarjeva ulica 27, v izmeri 30,15 m², z namembnostjo frizerski salon oz. druge storitvene dejavnosti. Izklicna cena mesečne najemnine je 195,00 EUR oz. 6,47 EUR/m²;
- 2) Sončno nabrežje 4, v izmeri 77,75 m², z namembnostjo pisarniške dejavnosti oz. druge storitvene dejavnosti. Izklicna cena najemnine je 880,00 EUR oz. 11,32 EUR/m².
- 3) Smaregljjeva 13, v izmeri 16,52 m², z namembnostjo trgovine z neživilo oz. druge storitvene dejavnosti. Izklicna cena najemnine je 104,03 EUR oz. 6,30 EUR/m²
- 4) Koprška ulica 25, v izmeri 69,40 m², z namembnostjo trgovine z neživilo oz. druge storitvene dejavnosti. Izklicna cena mesečne najemnine je 466,22 EUR oz. 6,72 EUR/m²;
- 5) Muzčeva ulica 7, v izmeri 111,31 m², z namembnostjo pekarnice oz. druge storitvene dejavnosti. Izklicna cena najemnine je 675,00 EUR oz. 6,04 EUR/m²;
- 6) Veliki trg 7, v izmeri 16,21 m², z namembnostjo trgovine z neživilo oz. druge storitvene dejavnosti. Izklicna cena mesečne najemnine je 128,00 EUR oz. 7,91 EUR/m²;
- 7) Ulica ob starem zidovju 17, v izmeri 16,15 m², z namembnostjo trgovine z neživilo oz. druge storitvene dejavnosti. Izklicna cena mesečne najemnine je 80,10 EUR oz. 4,96 EUR/m²;

Predlagatelji morajo prijavo oddati bodisi po pošti kot priporočeno pošiljko najpozneje do 19. maja 2014 na naslov Občina Izola, Sončno nabrežje 8, Izola ali pa jo osebno dostaviti v času uradnih ur v sprejemno pisarno Občine Izola, Sončno nabrežje 8, Izola.

Izdajatelj: Regionalni razvojni center Koper, Župančičeva 18, 6000 Koper. Tel.: 05 663 75 80, fax: 05 663 75 81, e-mail: info@rrc-kp.si.
TRR: SI56 1010 0003 9157 634, Banka Koper. Revija izhaja v prvi tretjini meseca in je brezplačna. Podjetniški glas Primorske je vpisan v evidenco javnih glasil pri Uradu Vlade za informiranje, Ljubljana, pod zaporedno številko 1200. Glavna in odgovorna urednica: Irena Bartolič.
Poština za naročnike je plačana pri Pošti Slovenije PE Koper, 6104 Koper-Capodistria.

	SESTAVILA: HEIDI BARTOLIČ	IZPIT NA VISOKI ALI VIŠJI SOLI	VSAK OD KRISTUSOVH UČENCEV	SODOBNIKI ILIROV	VZKLJIK NA BIKOBORBI	DRUŠTVO ZDRAV PODJETNIK	AVTOMOBIL. OZNAKA MAROKA	AMERIŠKA ZVEZNA DRŽAVA	TRGOVSKI POPIST	STROKOVNJAK ZA UPORABO TAKTIČNIH ENOT	
	OBLIKA VPRAŠALNICE					ŽIVALSKA MAŠCOBA					
	ZNAMKA NEMškeGA AVTOMOBILA					TEKMOVALNO JAHANJE V SINJU NASELJE OB REKI KRKI					
	BOLEKOV PRIJATELJ IZ RISANKE					IZRAZANJE ČUSTVENE PRIZADETOSTI MAJHNA KOS					
	KONICA ČESA					TROPSKA BODIČASTA RASTLINA SL. PISATELJ, PREŽIHOV?					
RAZLIČNA SAMOGLASNIKA											
DRUŠTVO ZDRAV PODJETNIK	NATANČNA BESEDNA PREDSTAVITEV ČESA	DALJŠI MOŠKI SUKNJIC TEMNE BARVE	ELEKTRIČNA ČESTNA ŽELEZNIČNA	VISINA POVRŠINE ČESA VISOKA KVALIFIKACIJA			ZAČETNI DEL SKOKA PREBIVALKE IGA, OB REKI IZICI				
RIBIŠKE VILICE									INDIJSKA SVETA OPICA	ŽENSKO IME	
ROŽENA TVORBA PRI NEKATERIH SESALCIH							ŽENSKO IME ŠOLSKO POSLOPJE		HEKTAR (KRATICA) KRATKOVIDEN ČLOVEK		
ŽENSKA, KI GOVORI IKAVŠČINO						KOST PODOBNA BABICA V MEŠČAN-SKEM OKOLJU			SMUČARSKI SKAKALEC, ROBERT SNEŽANA RODIČ		
RIBA SLADKIH VODA				SLOVENSKI VODNI GRAD IVAN TAVČAR				RASTLINA S PERNATIMI LISTI VRSTA ELEKTRODE			
SESTAVILA: HEIDI BARTOLIČ	PROSTOR, V KATEREM SE STIŠKA GROZDJE	POMEMBNA ORGANSKA SNOV MER. ENOTA ZA SVETLOBO						PRIJETNA DIŠAVA ITALJANSKI ZELIŠČNI LIKER			
PLITEV ZABOJ ZA SADJE IN ZELENJAVO									PRAVLIČNI JUNAK, PETER TEMNOPOLTA ŽENSKA		
KRAŠKI GRM Z MAJHNIMI CVETI V LATIH				RAZLIČNA ŠUMNIKA ČEVKA ZA RAZŠIRITEV KRVNIH ŽIL		NASPROTJE MOČI STOJALO, NA KATEREM VISI MIKROFON				PREDLOG TRETJA MUSLIMANSKA MOLITEV	
EVA MOŠKON		KLIN NA SKOBEJLNIKU ZDRAVILA ZOPER HOLESTEROL					ADRIJANA MEDNARODNA PLAGVALNA ZVEZA (OZNAKA)			KDOR JE SLEP NA ENO OKO	MANJŠI STOPNIČAST SLAP
ŠOLSKA PO-TREBŠČINA							MALI FRANC VRHNE ŽENSKO OBLACILO				
DALMATINSKO MOŠKO IME				GLAVNO MESTO JAPONSKE ČRNILO				ČRNO VINO IZ KININOVCA ITALJANSKO MOŠKO IME			
DRUŠTVO ZDRAV PODJETNIK	MLEČNA ŽLEZA PRI PREZVEKOVALCIH	KRHKA KOVINA BELE BARVE MOŠKO IME						MODEL AVTOMOBILA DAEWOO KRŠČANSKI ZAKRAMENT			
NAPRAVA ZA REGULIRANJE PRETOČKA TEKOČIN						JAPONSKA PUJAČA DAJATEV ZEMLJSKIH NAJEMNIKOV				PRISTANIŠKA NAPRAVA ZA POPRAVILO LADIJ ZOOM	
VOLOVSKI JAREM				ROŽEVINAST IZRASTEK NA PRSTU KEMICNI ZNAK ZA AKTINIJO			DOMAČE ŽENSKO IME DELOVNA ENOTA				
JADRANSKI OTOK						SMRTONOSNA BOLEZEN		PTICA Z UKRIVLJENIM OSTRIM KLJUNOM			
VREDNOST ZNAKA NA ZADNJEM MESTU DESETIŠKE ŠT.						KDOR JE DOMA S PODEŽELJA		RASTLINA PERUJSKIH ANDOV			