

# Podjetniški glas Primorske

ŠT. 240

OKTOBER 2016



<http://evem.gov.si>  
<http://www.rc-tp.si>

Dodatne informacije:  
Regionalni razvojni center Koper,  
Ulica 15. maja 19, Koper  
Telefon: 65 66 37 582



## KAJ JE BOLJE: USTANOVITI S.P. ALI AKATI NA ZAPSOLITEV?

Izobrazba je v prejšnjih generacijah predstavljala zagotovilo za uspešen vstop na trg delovne sile. Danes je tak, na videz popoln scenarij, prej izjema kot pravilo. **Diplomanti se namre vse pogosteje sre ujejo s problemom brezposelnosti.** Je smiselno akati na pravega delodajalca ali se je bolje samozaposliti?

**Ve ina diplomantov se mora po zaklju ku študija žal soo iti s kruto resni nostjo:** prijavo v register brezposelnih. Tudi tisti, ki so si med študijem pridno delali prek študentskega servisa in upajo, da bodo zaradi nabranih izkušenj nekoliko lažje prišli do prve zaposlitve, se velikokrat znajdejo na istem mestu. Ali še huje: morda so celo povabljeni na kakšen razgovor za delo, a kaj, ko jim delodajalci ve inoma ne ponudijo stalne zaposlitve, temve pogodbeno delo, ali pa jim celo namignejo, naj si uredijo status študenta ali prinesejo napotnico kakšnega izmed prijateljev. S tem posameznik, ki se želi zaposliti, pravzaprav nima nikakršne socialne varnosti in srednje- ali dolgoro nega zagotovila rednega mese nega prihodka.

### Zakonodaja stremi k fleksibilnosti

Spremembe Zakona o delovnih razmerjih leta 2013 so prinesle nekaj bistvenih sprememb, predvsem z vidika ve je fleksibilnosti trga dela. **Prenovljeni zakon je razširil nabor razlogov za suspenz pogodbe o zaposlitvi, pove al možnosti zaposlovanja za dolo en as,** predvsem v primerih, ko nih e od prijavljenih kandidatov ne izpolnjuje zahtevanih pogojev za opravljanje dela, ter v primerih zaposlovanja vodilnih delavcev in zaposlitev za opravljanje dela na projektu. Prav tako je **poenostavil odpoved delovnega razmerja redno zaposlenih, skrajšal odpovedne roke, dolo il nova pravila za varstvo starejših delavcev pred odpovedjo in varstvo invalidov ter odsotnih z dela zaradi bolezni.** Redne zaposlitve so tako postale bolj fleksibilne, s tem pa se je zmanjšala socialna varnost, ki so jo v preteklosti uživali vsi, ki so bili zaposleni za nedolo en as.

### Zaposlitev za (ne)dolo en as

Pogodba o zaposlitvi bi se na eloma vedno morala sklepati za nedolo en as. Z vidika delavca gre za najbolj optimalno obliko zaposlitve, ki zagotavlja **najve jo socialno varnost,** delodajalec mora poskrbeti za **redno izpla evanje pla e,** malice, stroškov prevoza na delo, regresa in boži nice. Prav tako so zakonsko jasno opredeljene **bolniške in porodniške odsotnosti,** vsi redno zaposleni na eloma brez ve jih težav dobijo tudi kredit. Sicer drži, da je lahko urnik v tej obliki zaposlitve precej nefleksibilen, nadzor nadrejenih pa velik in precej dosleden, a kljub temu bi si ve ina tistih, ki vstopajo na trg dela, želela zaposlitve za nedolo en as.

Žal pa je pri razpisanih prostih delovnih mestih na Zavodu za zaposlovanje v povpre ju kar  $\frac{3}{4}$  **pogodb za dolo en as.** Ta praksa naj bi se sicer izvajala le za izvrševanje dela, ki po svoji naravi traja dolo en as, za nadomeš anje za asno odsotnega delavca, za za asno pove an obseg dela, za opravljanje sezonskega dela in v nekaterih drugih izjemnih primerih, dolo enih v 52. lenu Zakona o delovnih razmerjih. Glavna razlika med zaposlitvijo za nedolo en in dolo en as je torej v **manjšem zagotavljanju pravic, ugodnosti in oblik varnosti** za zaposlene. V praksi to pomeni, da delavec ne uživa posebne varnosti pred odpovedjo, kot bi jo v primeru zaposlitve za nedolo en as.

### Dobrodošli v poplavi s.p.-jev

Prav zaradi togega trga zaposlovanja v Sloveniji postajajo v zadnjih letih vse pogostejše razli ne oblike samozaposlovanja. Še leta 2005 je bilo v Sloveniji samozaposlenih **50.146 ljudi** (brez kmetov). Leta 2014 se je to število pove alo že na **64.351.** e statistikam prištejemo še druge oblike prekarnege dela, je po zadnjih analizah že **skoraj 40 odstotkov** celotnega delovno aktivnega prebivalstva v Sloveniji aktivnega prek prekarne oblike zaposlitve. Podobno je v zadnjem desetletju tudi v drugih državah in je posledica vse hitrejšega tempa poslovnega okolja, ki narekuje im ve jo prilagodljivost delovne sile in neskon ne optimizacije razli nih podro ji poslovanja podjetij.

Primerjava:

	s. p.	Redna zaposlitev	Podjemna pogodba
Bruto dohodek	1.000,00	1.000,00	1.000,00
Dajatve*	165,30	462,60	732,75
Neto znesek podjemnika	834,70	698,40	611,05
Celotni strošek naro eniča	1.000,00	1.320,00**	1.343,80

\* Upoštevane so vse dajatve tako v breme naro nika, kot v breme izvajalca.

\*\* Vklju eni so tudi stroški za prevoz in prehrano.

Za ustanovitev lastnega podjetja sta potrebna samo **dobra poslovna ideja in kvalitetni poslovni na rt,** eprav velja poudariti, da to dvoje samo po sebi še ne zagotavlja tudi poslovnega uspeha. Po pomo se posamezniki, ki želijo ustanoviti lastno podjetje, lahko obrnejo na izkušenejše kolege, ki že delujejo na trgu samozaposlenih, informacije pa lahko pridobijo tudi v raznih podpornih institucijah, kot so podjetniški inkubatorji ali tehnološki parki. Ko je posameznik prepri an, da želi ustanoviti svoje podjetje, ga mora registrirati: to lahko naredi v enem dnevu na tako imenovanih **to kah VEM** ali kar **prek spleta** – v obeh primerih je registracija **brezpla na.** S tem postane samostojni podjetnik (s.p.) – fizi na oseba, ki z vpisom v poslovni register lahko samostojno opravlja dejavnost za svoje naro nike in za opravljeno delo naro niku izda ra un.

Delo preko s.p.-ja omogo a precej ve fleksibilnosti v medosebnem odnosu, manj odgovornosti in obveznosti tako s strani delodajalca, kot tudi delojemalca, prav tako pa delojemalcu omogo a precej boljši neto izkupik za opravljeno delo. »*Prednost dela preko s.p.-ja ali druge pogodbe civilnega prava je tudi v tem, da ni potrebno upoštevati dolo enih omejitev, ki veljajo in zavezujejo delodajalce v delovnem razmerju: delovni as se denimo lahko razporeja precej bolj fleksibilno, prav tako odmori, dopusti in druge odsotnosti, na in opravljanja dela, sklepanja zaporednih pogodb za dolo en as, ipd. Pomembno je, da je naro ena storitev opravljena. Prav tako delodajalec s.p.-ju ni dolžan zagotavljati dela kot tudi ne sredstev za opravljanje dela (prostora, ra unalnika, telefona, druge opreme). Delodajalec tudi ni odgovoren pri s.p.-ju za zagotavljanje predpisov, ki jih je dolžan upoštevati pri zaposlenih delavcih (npr. predpisov varnosti in zdravja na delovnem mestu, promocije zdravja ipd.)*«, pravi strokovnjakinja in poudarja, da pa po drugi strani, tudi s.p. ni zavezan k opravljanju dela samo za naro nika, prav tako poslovno razmerje obi ajno vklju uje precej manj odgovornosti in obveznosti s.p.-ja v primerjavi z zaposlenimi delavci. Sicer pa morajo tako redno zaposleni kot samostojni podjetniki že danes razmišljati tudi o **dodatnem var evanju za pokojnino,** saj bo glede na prognoze že ez nekaj desetletij bistveno ve upokojenega kot delovno aktivnega prebivalstva, to pa pomeni, da ne bo dovolj tistih, ki bi delali za pokojnino upokojenih.

Pri samozaposlenih je ob tem nujno potrebno omeniti še dejstvo, da za njih javna pokojnina in pokojnina iz tako imenovanega drugega stebra ne bosta dovolj. S.p.-ji bi morali po besedah strokovnjakov namreč var evati ve, ker sta tako javna pokojnina, kot tudi drugi steber vezana na višino prispevkov za **Zavodu za pokojninsko in invalidsko zavarovanje (ZPIZ)**, samozaposleni pa ve inoma stremijo k temu, da pla ujejo minimalne prispevke, da je neto izpla ilo im ve je. To kratkoro no s seboj prinaša veliko koristi, dolgoro no pa pomeni izredno nizko pokojnino, zato je dobro premisliti o dodatnem var evanju za 'stara leta' in vsaj del prihranjenih sredstev nameniti dolgoro ni varnosti.

## Redno zaposleni vs. samostojni podjetniki – kdo je dejansko bolj varen?

Ekonomski modeli kažejo, da se zaposlitve med drugim razlikujejo v prihodkih, zahtevanem delu, vklju enem tveganju in dovoljeni samostojnosti. Ljudje se razlikujejo v svojem odnosu do naštetih zna ilnosti zaposlitve, kar pojasnjuje, zakaj se nekateri ljudje odlo ijo za redno zaposlitev in drugi za samozaposlitev. A jasno je eno: tako eni kot drugi si želijo varne zaposlitve, to pa si lahko po besedah Fesela Kamenikove razlagamo na dva na ina: »na eni strani gre za obveznost delodajalca, da zagotavlja zaposlenim varno delovno okolje, na drugi strani pa gre za varnost (dolgoro nost) samega delovnega razmerja.« Pri obveznosti delodajalca, da zaposlenim zagotovi varno delovno okolje po zakonu velja, da mora delodajalec zagotavljati ustrezne fizi ne pogoje za delo svojih zaposlenih, si prizadevati za varnost in zdravje pri delu ter poskrbeti za njihovo psihološko dobrobit. »Na drugi strani pa imamo 'varnost' delovnega razmerja, kot jo pri nas poznamo iz preteklosti in je koncept, ki po asi izginja. Dejstvo je, da je svetovno gospodarsko okolje vse bolj podvrženo spremembam, razmere so negotove in vse bolj je v ospredju fleksibilnost podjetja v vseh pogledih, tudi pri kadrovanju. Na žalost nih e ne more natan no napovedati gospodarskih sprememb v prihodnosti, ki vplivajo na trg dela,« pravi Fesela Kamenikova.

**Po besedah strokovnjakinje sodobni trendi napovedujejo miselni preskok, ki se že odraža pri najmlajših generacijah, ki vstopajo na trg dela.** Gre za razvijanje lastnih potencialov, znanj in kompetenc tako, da ostaja posameznik fleksibilen in lahko kroži:

(a) po razli nih oddelkih ali delovnih mestih znotraj podjetja ali (b) po razli nih podjetjih, v obeh primerih pa svoje znanje ponuja delodajalcu kot dodano vrednost.

Odgovornost se tako prenaša iz delodajalca, ki naj bi zagotavljal varnost zaposlitve, na zaposlenega, ki naj bi svoje sposobnosti, znanja in kompetence razvil do te mere, da bi organizacijam prinašal takšno dodano vrednost, da bi predstavljal nepogrešljiv len v verigi zaposlenih in bi ga delodajalci želeli zadržati znotraj podjetja. »Prav to je tudi poglobljena 'varnost', ki si jo lahko posameznik zagotovi: s im bolj kvalitetnim delom doprinesati k uspehu podjetja.« Odlo itev o redni zaposlitvi oziroma samozaposlitvi je seveda prepuš ena vsakemu posamezniku, jasno pa je, da nobena oblika zaposlitve ni povsem varna. Poleg tega nismo povsem varni niti v primeru, da službo imamo: zaš iti bi morali tudi [svoj dohodek in svoje delovne sposobnosti](#).

## Kakšni so dejanski stroški s. p.?

### 1. Obvezni stroški

**Minimalni prispevki za socialno varnost** so stroški, ki jih mora pla evati vsak samozaposleni. Ti stroški s. p. so fiksni, to pomeni, da nastanejo tudi, e podjetnik posluje z izgubo oziroma tudi takrat, ko ne posluje. Med prispevke za socialno varnost se štejejo prispevek za obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje, prispevek za obvezno zdravstveno zavarovanje, prispevek za starševsko varstvo in prispevek za zaposlovanje od osnove, od katere pla ujejo prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Osnovo za pla ilo ter zneske za pla ilo socialnih prispevkov.: za mesec april 2016 skupaj znašajo **341,20 evra**.

### Olajšave pri samozaposlitvi

Ko prvi odprete s. p., lahko ra unate na polovi ne stroške za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, drugo leto vašega poslovanja pa so ti **stroški nižji za 30 odstotkov**. Vendar pa razpolovitev stroškov ne velja tudi za stroške za zdravstveno zavarovanje, za starševsko varstvo in za zaposlovanje, ti se še vedno pla ujejo v polnem obsegu. Prvo leto so tako lahko vaši stroški za socialna zavarovanja skupaj **235,12 evra**, drugo leto pa **277,89 evra**. e imate otroka, mlajšega od treh let ali dva lahko tudi kot samozaposlena oseba uveljavljate [pravico do skrajšanega delovnega asa zaradi starševstva](#).

### 2. Stroški, vezani na varnost in zdravje na delovnem mestu

Kot samostojni podjetniki morate poskrbeti tudi za [varnost in zdravje na delovnem mestu](#). Smiselno je, da opravite usposabljanje tudi kot samozaposleni, eprav zakonodaja od vas tega nikjer izrecno ne zahteva. e imate zaposlene, pa jih morate ne glede na obliko zaposlitve (pogodba o zaposlitvi ali pogodba civilnega prava) napotiti na usposabljanje, saj vas k temu zavezuje [zakon](#). V vsakem primeru ni odve, e usposabljanje opravite tudi kot samozaposleni, saj vas lahko v primeru poškodbe na delovnem mestu brez opravljenega usposabljanja doleti [regresni zahtevek Zavarovalnice za zdravstveno zavarovanje Slovenije za pla ilo stroškov vašega zdravljenja](#). Samozaposlena oseba je dolžna oceniti tveganje. e ugotovi, da obstajajo nevarnosti za nezgode, poklicne bolezni in bolezni, povezane z delom, mora izdelati pisno izjavo o varnosti z oceno tveganja ter dolo iti ukrepe za zagotovitev varnosti in zdravja pri delu. Samozaposlena oseba mora pri svojem delu uporabljati sredstva za delo in osebno varovalno opremo, ki ustreza tveganjem pri delu ter predpisanim varnostnim in zdravstvenim zahtevam. Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) prav tako izrecno ne dolo a, da mora samozaposlena oseba opraviti zdravniški pregled na medicini dela.

### 3. Stroški, ki jih imate glede na dejavnost

Sem sodijo stroški, ki so lahko zelo razli ni, saj se vežejo na **dejavnost, ki jo opravljate**. e ne poslujete doma, morate v tem sklopu ra unati na stroške najema poslovnega prostora ter stroške vzdrževanja in obratovanja objekta, tu so tudi telekomunikacijski stroški (telefon, internet), pa oprema oziroma osnovno orodje glede na dejavnost, ki jo opravljate (stroji, material, delovna obleka, ra unalnik, telefon, pisarniški material ...), sem pa sodijo tudi [potni stroški](#), malica, morebitna potovanja v tujino.

### 4. Ostali stroški

Danes velja, da e vas ni na spletu, ne obstajate.

Vir: [www.data.si](http://www.data.si)

### LJUBITELJI ZELIŠ ARSTVA SE ZDRUŽUJEMO

Ljubitelji zeliš arstva Obale in Krasa že drugo leto sodelujemo v Združenju ljubiteljev zeliš arstva Obale in Krasa – ZOK z namenom, da skupaj osvojimo nova znanja, se povezujemo in skušamo nadgraditi svoje zamisli in projekte. ZOK deluje kot **interesna skupina ljubiteljev zeliš arstva**. Svoje mnenje, predloge in pobude predstavljajo lani ZOK-a na sre anjih, ki jih organizira **Društvo Zdrav podjetnik** praviloma vsaki drugi mesec. V okviru Tedna mobilnosti 2016 smo imeli že 9. sre anje lanov ZOK-a.



*Delavnica priprave ognji evega mazila  
foto: Heidi Bartoli*

V sodelovanju z Društvom Zdrav podjetnik, Središ em Rotunda in Slovenskim regionalno razvojnim skladom smo v letošnjem letu pripravili osnovno strategijo razvoja zeliš arstva na Obali in Krasu ter **poslovno vizijo bodo ega gospodarskega subjekta (zadruga)**, ki naj bi izdelke zeliš arjev ponudil trgu. V ospredje smo izpostavili **hidrolate in eteri na olja zeliš**, za katere smo pridobili ustrezne certifikate kakovosti.

V okviru ZOK-a in Društva Zdrav podjetnik bomo tudi v bodo e usmerili svoje aktivnosti predvsem v **izobraževanje in usposabljanje ljubiteljev zeliš arstva**. Pridobitna dejavnost ni v društvu prioriteta, zato si bomo prizadevali, da bi s skupnimi mo mi ustanovili subjekt, ki bo uspešen tudi tržno.

Skupina lanič ZOK-a, s pridobljeno izobrazbo NPK Zeliš arka, je pripravila projekt **MALA ŠOLA ZELIŠ ARSKEGA VRTNARJENJA**, na kateri bodo udeležence seznanili z osnovnimi izhodiš i, na eli in pravili na rtovanja zeliš nega vrta in gojenja zeliš .



*Zeliš arska delavnica na Eko to ki  
foto: Heidi Bartoli*

**Prva u na delavnica bo 2.10.2016 na Eko to ki v Dekanih.**  
Za vse dodatne informacije: 041 836 011 ali po e-pošti:  
[info@zdrav-podjetnik.si](mailto:info@zdrav-podjetnik.si)



*Zeliš ne vodice in ajne mešanice  
foto: Heidi Bartoli*

**V mesecu novembru 2016** pripravljamo lani ZOK-a predstavitev delovanja zeliš arstva ter programa razvoja v naslednjem letu tudi **za italijansko narodno skupnost**, in sicer po posameznik obalnih ob inah.

## 10. STRATEŠKA KONFERENCA O TRGOVINI

10. strateška konferenca o trgovini bo potekala v sredo, 19. oktobra 2016, Brdo pri Kranju.

Trgovinska zbornica Slovenije v sodelovanju z Ekonomsko fakulteto Univerze v Ljubljani organizira 10. Strateško konferenco o trgovini. Tokratna konferenca bo namenjena obvladovanju podatkov za optimiziranje procesov vzdolž celotne oskrbne verige in krepitev zvestobe kupcev preko njihovega aktivnega vključevanja v trženjske procese.

Vec: [www.tzslo.si](http://www.tzslo.si)

## PODATKI O FINAN NIH RA UNIH

Podatke o finan nih ra unih bank in hranilnic, kot so pla ilni ra uni (TRR), depozitni ra uni, skrbniški ra uni itd. (v nadaljevanju: finan ni ra uni), ki jih imajo naši rezidenti odprte v tujini, bo Finan na uprava RS na podlagi avtomati ne izmenjave informacij za ela od ve ine držav, ki so pristopile k izmenjavi podatkov, prejemati prihodnje leto.

Od prihodnjega leta dalje bo Finan na uprava RS na podlagi avtomati ne izmenjave informacij prejela podatke o finan nih ra unih, ki jih imajo rezidenti RS odprte v tujini. To pomeni, da bo prejela podatke o vseh finan nih ra unih (vklju no s podatkom o stanju na ra unu ali vrednostjo ra una), ki jih imajo rezidenti RS odprte v tujini. V primeru kateregakoli depozitnega ra una (poslovni, ekovni, var evalni itd.) bo prejela tudi podatek o skupnem bruto znesku obresti, vpla anih in pripisanih na finan ni ra un med koledarskim letom. Seznam držav, ki so pristopile k izmenjavi informacij o finan nih ra unih in asovnica izmenjave je objavljena na strani OECD:

<http://www.oecd.org/ctp/exchange-of-tax-information/mca-signatories.pdf>

Vsak zavezanec, ki ima odprt pla ilni ra un v tujini, mora tega, v skladu z Zakonom o finan ni upravi, v osmih dneh od odprtja prijaviti finan nemu uradu. Seznam finan nih uradov s kontaktnimi podatki je objavljen na spletni strani. e tega ne stori, je za fizi no osebo zagrožena globa od 200 do 1.200 EUR, za fizi no osebo, ki opravlja dejavnost, od 800 do 10.000 EUR, za pravno osebo pa od 1.200 do 30.000 EUR. To je zgolj globa, ki se nanaša na neprijavljen pla ilni ra un iz tujine. e so na podlagi sredstev neprijavljenega pla ilnega ra una ali ostalih finan nih ra unov nastale druge dav ne nepravilnosti (npr. neprijavljene obresti, ki bi morale biti v Sloveniji prijavljene in obdav ene), so glede tega zagrožene dodatne globe. Odvisno torej od konkretnega primera.



Vsem zavezancem, ki doslej še niso sporo ili odprtega pla ilnega ra una v tujini, Finan na uprava RS svetuje, da to storijo im prej. e bodo to storili sami, še preden bo do podatka o njihovem pla ilnem ra unu v tujini prišel dav ni organ, se bodo lahko izognili kazni.

- Fizi ne osebe lahko pla ilni ra un v tujini prijavijo [na obrazcu DR-02](#) (izpolni se rubrika 10),

- Fizi ne osebe, ki opravljajo dejavnost, lahko pla ilni ra un v tujini prijavijo [na obrazcu DR-03](#) (izpolni se rubrika 20),

- Pravne osebe lahko pla ilni ra un v tujini prijavijo [na obrazcu DR-04](#) (izpolni se rubrika 22).

Vir: [www.fu.gov.si](http://www.fu.gov.si)

## INTERES ZA KOOPERACIJSKO REJO PIŠ ANCEV

Priložnost za stabilen zaslužek

Na KGZS so se obrnili s Perutnine Ptuj s prošnjo, da bi želeli vzpostaviti kooperacijsko rejo za piš ance - vsaj 10 rejcev za naslednje leto. e bo med kmeti ve zanimanja (v naslednjem letu bi jih želeli dobiti vsaj 10) bi lahko organizirali predstavitev in ogled reje.

Kontakt za kmete, ki bi želeli postati kooperanti Perutnine Ptuj:

" Franc elan, izvršilni direktor za podro je proizvodnje, tel. 02/74 90 106, 051/333 106, mail: [franc.celan@perutnina.eu](mailto:franc.celan@perutnina.eu)

" Milena Valant Majcen, direktorica PC Živa proizvodnja, tel. 02/79 53 930, 79 53 932, 051 333 932, mail: [milena.valant@perutnina.eu](mailto:milena.valant@perutnina.eu)

To sodelovanje je dobra priložnost za dober in konstanten zaslužek na kmetiji, saj imajo vso proizvodnjo prodano v tujini (Švica, Švedska, Anglija idr.) za ve let vnaprej. Gre za nadstandardno rejo z vso podporo s strani PP (piš anci, krmila, tehnologija, veterinarske usluge), kmet mora imeti oziroma postaviti primerne prostore.

Vsi, ki bi želeli priti na predstavitev, nam posredujte kontakt (ime/priimek e-naslov in telefonsko številko) na naslov:

[gabrijela.salobir@kgzs.si](mailto:gabrijela.salobir@kgzs.si)

Vir: [www.kgzs.si](http://www.kgzs.si)

## IZOBRAŽEVANJE ZA OSKRBNIKE HIŠNIH ŽIVALI

Vljudno vas vabimo na IZOBRAŽEVANJE Z IZPITI ZA OSKRBNIKE HIŠNIH ŽIVALI – ZOO TRGOVINE, ki bo v soboto, 12. novembra 2016 od 9.00 do 16.00 ure, v prostorih Doma gospodarstva – Dvorana B, Dimi eva 13, Ljubljana, v organizaciji TZS – Sekcije ZOO trgovin in Univerze v Ljubljani - Veterinarska fakulteta, Center za podiplomski študij in permanentno izobraževanje.

Ve : [www.tzslo.si](http://www.tzslo.si)

## JAVNO POVABILO

V septembru 2016 objavljene spremembe javnega povabila za delovni preizkus prinašajo podaljšanje roka za prijavo delodajalcev, pove anje skupnih razpoložljivih sredstev, razširitev ciljne skupine brezposelnih, ki se lahko vklju ijo v program, in pove anje skupnega števila njihovih vklju itev. Ponudbe za delovni preizkus brezposelnih lahko delodajalci oddajo na javno povabilo do porabe razpoložljivih sredstev, po novem najdlje do 31. 7. 2017 do 13. ure, ko se izte e kon ni rok za prijavo. Pove ala so se tudi skupna razpoložljiva sredstva javnega povabila. Za izvedbo delovnih preizkusov v letih 2016 in 2017 je zdaj na voljo skupaj 1,435 milijona EUR iz slovenskega prora una. V skladu s tem se je zvišalo predvideno število vklju itev. V delovni preizkus se bo lahko vklju ilo 1.600 brezposelnih.

Ravno tako je s spremembo javnega povabila razširjena ciljna skupina programa. V delovni preizkus pri delodajalcih, katerih ponudbe so bile izbrane na javnem povabilu, se odslej lahko vklju ujejo brezposelni, ki so dopolnili vsaj 30 let in so najmanj 3 mesece prijavljeni v evidenci brezposelnih (do sedaj brezposelni v starosti 30 let ali ve , prijavljeni med brezposelnimi najmanj 6 mesecev). e bo javno povabilo zaklju eno pred kon nim rokom za predložitev ponudb, bomo pred asno zaprtje povabila objavili na spletni strani.

Za delodajalce: pogledjte si [javno povabilo](#), za [mobilne uporabnike](#).

Za iskalce zaposlitve: kliknite na [predstavitve programa](#), za [mobilne uporabnike](#).

Vir: [www.ess.gov.si](http://www.ess.gov.si)

## OB INA NOVA GORICA

Javna dražba za prodajo nepremi nin parc. št. 315/2 ter parc. št. 317/6 obe k.o. Rožna Dolina

Javna dražba bo potekala dne 17.10.2016, z za etkom ob 9.00 uri, v stekleni dvorani MONG.

**Javno naro ilo za Izvajanje gospodarske javne službe javnih linijskih prevozov v mestnem prometu v Mestni ob ini Nova Gorica in Ob ini Šempeter - Vrtojba**

Javno naro ilo je objavljeno na portalu JN pod številko JN005675/2016-B01 z dne 21.9.2016 in na portalu EU pod št. 2016/S 183-328349

Rok za oddajo prijav je **27.10.2016 do 10.00 ure.**

### Javni poziv

Mestna ob ina nova Gorica na podlagi Zakona o javno-zasebnem partnerstvu (Uradni list RS, št. 127/06; v nadaljevanju: ZJZP) kot javni partner objavlja predmetni javni poziv promotorjem s katerim poziva morebitne promotorje k podaji vlog o zainteresiranosti za izvedbo javno-zasebnega partnerstva za »**Celovita energetska sanacija in prenova štirih stavb v lasti Mestne ob ine Nova Gorica**«.

Zainteresirane promotorje vabimo, da oddajo vlogo o zainteresiranosti za izvedbo javno-zasebnega partnerstva, ki mora biti v celoti pripravljena v skladu s predmetnim pozivom, ZJZP, Pravilnikom o vsebini upravi enosti izvedbe projekta po modelu javno zasebnega partnerstva (Uradni list RS, št. 32/07) ter Uredbo o enotni metodologiji za pripravo in obravnavo investicijske dokumentacije na podro ju javnih financ (Uradni list RS, št. 60/06, 54/10 in 27/16) ter ostalimi zakonskimi in podzakonskimi akti. Promotorji lahko zastavijo vprašanja v povezavi s postopkom in ostalimi elementi projekta na elektronski naslov [zoran.usaj@nova-gorica.si](mailto:zoran.usaj@nova-gorica.si).

Ogled objektov je možen po predhodni najavi na naslov [zoran.usaj@nova-gorica.si](mailto:zoran.usaj@nova-gorica.si) do **30.9.2016 do 14.00 ure.**

Skrajni rok za postavitev vprašanj je **4.10.2016 do 12.00 ure.** Naro nik – javni partner bo pojasnila, navezujo a se na zastavljena vprašanja, podal in objavil na spletni strani Mestne ob ine Nova Gorica, **najkasneje do 5.10.2016 do 16.00 ure.** Za pravo asno oddano vlogo se šteje ponudba, ki prispe priporo eno po pošti na naslov naro nika ali je oddana osebno na naslov Mestna ob ina Nova Gorica, Trg Edvarda Kardelja 1, 5000 Nova Gorica, v I. nadstropje soba 36 - v glavno pisarno Mestne ob ine Nova Gorica do **7.10.2016 do 10.00 ure.**

Vir: [www.nova-gorica.si](http://www.nova-gorica.si)

## OBVESTILO - SODELOVANJE V SHEMAH KAKOVOSTI

Ministrstvo za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano obveš a vse potencialne proizvajalce, ki bodo prvi vstopili v posamezno shemo kakovosti (npr. izbrana kakovost, ekološka pridelava in predelava, integrirana pridelava, višja kakovost, zaš itena geografska ozna ba, zaš itena ozna ba porekla, zajam ena tradicionalna posebnost, shema kakovosti za vino) in **nameravajo uveljavljati povra ilo stroškov certificiranja preko vložitve vloge** na javni razpis za izvajanje podukrepa »Podpora za novo sodelovanje v shemah kakovosti« iz PRP 2014–2020, da **pred vložitvijo vloge na javni razpis ne smejo pridobiti certifikata za shemo kakovosti**, za katero bodo uveljavljali povra ilo stroškov. Glede na navedeno se proizvajalec tako lahko prijavi v postopek certificiranja za posamezno shemo kakovosti, kar pomeni, da lahko podpiše pogodbo z organizacijo za kontrolo in certificiranje. **Javni razpis bo predvidoma objavljen v mesecu novembru 2016.**

Vir: [www.program-podezelja.si](http://www.program-podezelja.si)

## OB INA ŠEMPETER VRTOJBA

**Povabilo k oddaji ponudbe za izbiro izvajalca del za razširitev pokopališ a v Šempetru**

Rok za prijavo: 06.10.2016, 10:00

Ponudnike vabimo k oddaji ponudbe, ki mora biti v celoti pripravljena v skladu z razpisno dokumentacijo, ki je brezpla no dostopna na portalu javnih naro il in spletni strani Ob ine Šempeter-Vrtojba <http://www.sempeter-vrtojba.si/>. Ponudnikom predlagamo, da dokumentacijo v zvezi z oddajo javnega naro ila natan no preberejo ter redno, do roka za oddajo ponudbe, spremljajo objave na Portalu j a v n i h n a r o i l .

Naro nik izrecno opozarja ponudnika, da e bo ponujena vrednost preseгла finan na sredstva, ki jih ima naro nik na razpolago in predvideno oceno investicije, oziroma e naro nik ne bo pridobil ustreznega sofinanciranja bodisi iz državnega bodisi iz ob inskega prora una oziroma donacij, si pridržuje pravico do zmanjšanja obsega razpisanih del oziroma do spremembe dinamike izvajanja del. Ponudba bo sklenjena z odložnim pogojem in bo realizirana v celoti samo v primeru, da bo naro nik zagotovil ustrezno financiranje, sicer se obseg del lahko zmanjša brez dodatnih obveznosti naro nika. Naro nik zaradi tega ne prevzema kakršnihkoli pove anj stroškov, zaradi spremembe koli in, dinamike gradnje ali drugih stroškov oziroma pribitkov. Naro nik lahko, skladno z dolo ili ZJN-3, kadarkoli pred potekom roka za odpiranje ponudb ustavi postopek javnega naro ila, ali v vseh fazah postopka po preteku roka za odpiranje ponudb zavrne vse ponudbe, ali po sprejemu odlo itve o oddaji naro ila do sklenitve pogodbe o izvedbi javnega naro ila odstopi od izvedbe javnega naro ila. Podana pojasnila v zvezi z razpisno dokumentacijo ali postopkom postanejo sestavni del razpisne dokumentacije.

Ponudbo je potrebno oddati najkasneje do (prejemna teorija) 06. 10. 2016 do 10.00, na naslov: Ob ina Šempeter-Vrtojba, Trg Ivana Roba 3a, 5290 Šempeter pri Gorici.

## OB INA HRPELJE - KOZINA

V skladu z Zakonom o javno-zasebnem partnerstvu Ob ini Diva a, Kolodvorska 3/a, 6215 Diva a, Ob ina Hrpelje-Kozina, Hrpelje Reška cesta 14, 6240 Kozina in Ob ina Ren e-Vogrsko, Bukovica 43, 5293 Vol ja Draga, kot javni partner (v nadaljevanju: naro nik) pozivajo vse zainteresirane osebe - promotorje kot zasebne partnerje k podaji vlog o zainteresiranosti za izvedbo javno-zasebnega partnerstva »Energetska sanacija javnih stavb Ob ina Diva a, Ob ina Hrpelje-Kozina in Ob ina Ren e-Vogrsko«.

Skladno z zastavljenimi cilji in pogoji RS, opredeljenimi v Podrobnejših usmeritvah javnim partnerjem pri ukrepu energetske preнове stavb javnega sektorja (Ministrstvo RS za infrastrukturo, februar 2016) sta se Ob ini odlo ili, da izvedeta skupni poziv promotorjem in na ta na in lahko kandidirata za pridobitev nepovratnih sredstev iz pri akovanega javnega razpisa Ministrstva za infrastrukturo RS za ukrepe energetske preнове stavb javnega sektorja.

**Cilj naro nika je znižanje stroškov obratovanja (stroškov energije in vzdrževanja) v svojih javnih objektih z izvedbo javno-zasebnega partnerstva celovite energetske obnove objektov in storitev energetskega upravljanja v svojih javnih objektih, navedenih v nadaljevanju.** Zainteresirane promotorje vabimo, da oddajo vlogo o zainteresiranosti za izvedbo javnozasebnega partnerstva, ki mora biti v celoti pripravljena v skladu s predmetnim pozivom, Pravilnikom o vsebini upravi enosti izvedbe projekta po modelu javno zasebnega partnerstva (Uradni list RS, št. 32/07) ter Uredbo o enotni metodologiji za pripravo in obravnavo investicijske dokumentacije na podro ju javnih financ (Uradni list RS, št. 60/06 in 54/10) ter ostalimi zakonskimi in podzakonskimi akti, navedenimi v to ki 7.

Rok za oddajo vloge: 3.10.2016

## OBRA UNAVANJE DDV PRI SLEDNIH PRAVICAH

Pojasnilo FURS. št. 4230-474/2016-6. 6. 9. 2016

Sledna pravica ne spada v področje uporabe DDV, ker prejeto nadomestilo ni plačilo za dobavo blaga ali opravljanje storitev, ampak nadomestilo, ki se plača fizični osebi, da se zaščititi interes tega posameznika kot avtorja likovnega dela. Nadomestilo za sledno pravico, ki ga prodajalec, kupec ali posrednik, ki se ukvarja s trženjem umetnin, ob vsaki nadaljnji prodaji izvirnika likovnega dela izplača avtorju tega dela, ne predstavlja plačila za opravljeno storitev in zato ni predmet DDV.

Ve : [www.fu.gov.si](http://www.fu.gov.si)

## KATERI STROŠKI SO DAVNO NEPRIZNANI?

**Davno nepriznani odhodki so:**

- dohodki, ki so podobni dividendam in prikrito izplačilo dobičkarja,
- odhodki za pokrivanje izgub iz preteklih let,
- stroški, ki se nanašajo na privatno življenje (zabava, oddih, šport in rekreacija, vključno s pripadajočimi davki na dodano vrednost) – gre za stroške, ki se nanašajo na privatno življenje lastnikov oziroma povezanih oseb, vključno s stroški sredstev v lasti ali najemu zavezanca, ki se na to nanašajo, ter stroški privatnega življenja drugih oseb, vključno s stroški sredstev v lasti ali najemu zavezanca, ki se nanašajo na privatno življenje teh oseb, razen stroškov za zagotavljanje bonitet in drugih izplačil v zvezi z zaposlitvijo, ki jih plačajo ti obdavčeni. Ne glede na navedbo pa se stroški priznajo, če gre za odplačano uporabo, vendar največ do višine plačila oziroma povračila. Stroški sredstev v lasti ali najemu zavezanca, ki se nanašajo na privatno življenje, nastali v času uporabe teh sredstev za privatno rabo, se ne priznajo sorazmerno takšni rabi,
- stroški prisilne izterjave davkov ali drugih dajatev,
- kazni, ki jih izreče pristojni organ,
- davki, ki jih je plačal družbenik kot fizična oseba,
- davek na dodano vrednost, ki ga zavezanec ni uveljavil kot odbitek vstopnega davka, čeprav je po zakonu to pravico imel,
- obresti od nepravilno plačanih davkov ali drugih dajatev in obresti od posojil, prejetih od oseb, ki imajo sedež, kraj dejanskega delovanja posloводства ali prebivališče v državah, razen držav članic EU, v katerih je splošna oziroma povprečna nominalna stopnja obdavčitve nižja od 12,5 odstotka in je država objavljena na seznamu v 8. členu [Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb \(ZDDPO-2\)](#),
- donacije,
- podkupnine in druge oblike premoženjskih koristi, dane fizičnim ali pravnim osebam zato, da nastane oziroma ne nastane določena dogodek, ki drugače ne bi (npr. da bi se hitreje ali ugodneje opravilo ali pa opustilo določeno dejanje).

**Podjetniki, veste, kateri stroški so davno nepriznani, kateri pa so delno priznani?**

### Delno priznani odhodki

Kot odhodki pa se priznajo v višini 50 odstotkov priznajo stroški reprezentance (stroški za pogostitev, zabavo ter darila (z logotipom ali brez) ob poslovnih stikih zavezanca s poslovnimi partnerji) in stroški nadzornega sveta oziroma drugega organa, ki opravlja zgolj funkcijo nadzora.

Vir: [Zakon o davku od dohodkov pravnih oseb \(ZDDPO-2\)](#)/  
[www.data.si](http://www.data.si)

## SPLETNA PRODAJA NA HRVAŠKO

*Podjetje je preko spleta svoj prodajni programi ponudilo tudi na hrvaškem trgu. Ker so zavezanci za DDV, jih zanima, katero klavzulo navesti na izdanem račun za hrvaško tržišče, in se blago prodaja konnemu potrošniku ali davnemu zavezancu na Hrvaškem.*

**V kolikor vam hrvaški kupec predloži svojo veljavno hrvaško identifikacijsko številko za namene DDV in imate dokazilo, da je bilo blago odposlano iz Slovenije na Hrvaško, potem je takšna dobava oprosta plačila DDV.** V tem primeru na račun unu navedete, da je dobava oprosta plačila DDV skladno s 1. točko 46. člena ZDDV-1, zraven pa lahko navedete še klavzulo "reverse charge". V tem primeru se torej kot kraj dobave skladno s prvim odstavkom 20. člena ZDDV-1 sicer šteje Slovenija (ker se tukaj prevozi za ne), a je ta dobava oprosta plačila DDV.

Če pa kupec veljavne identifikacijske številke za namene DDV ne predloži (gre za konnega potrošnika), se na izdanem račun obračunava slovenski DDV, vendar mora dobavitelj pri tem upoštevati mejo, ki velja na Hrvaškem za dobavo blaga na daljavo, in sicer trenutno znaša 270.000 kun. Kot namreč določa tretji odstavek 20. člena ZDDV-1, se šteje, da je kraj dobave blaga, ki ga odpošlje ali odpelje dobavitelj ali druga oseba za njegov račun iz države članice, ki ni namembna država članica, kraj, kjer se blago nahaja, ko se odpošiljanje ali prevoz blaga kupcu konča, in so izpolnjeni naslednji pogoji:

- dobava blaga je opravljena za davnega zavezanca ali pravno osebo, ki ni davni zavezanec, katerih pridobitve blaga znotraj Unije niso predmet DDV, ali za katerokoli drugo osebo, ki ni davni zavezanec;
- dobavljeno blago niso niti nova prevozna sredstva niti blago, ki ga dobavi dobavitelj ali druga oseba za njegov račun, potem ko je bilo montirano ali instalirano, s poskusnim zagonom ali brez njega.

**Ne glede na navedeno pa peti odstavek 20. člena ZDDV-1 v nadaljevanju določa, da se to posebno pravilo iz tretjega odstavka 20. člena ZDDV-1 ne uporablja za dobavo blaga, ki je v celoti odposlano ali odpeljano v isto državo članico, in je to država članica, v kateri se odpošiljanje ali prevoz blaga konča, in so izpolnjeni naslednji pogoji:**

- dobavljeno blago niso trošarinski izdelki;
- skupna vrednost teh dobav, brez DDV v tej državi članici v enem koledarskem letu ne presega zneska, ki ga določa država članica in je objavljen na spletni strani Evropske komisije (za Hrvaško je ta znesek 270.000 kun);
- skupna vrednost teh dobav, brez DDV, v tej državi članici tudi v predhodnem koledarskem letu ni presegla predpisanega zneska.

Pri prodaji blaga na daljavo je treba upoštevati še nekatere administrativne obveznosti, in sicer 148. člen PZDDV določa, da davni zavezanec, ki opravlja dobavo blaga v druge države članice, pri katerih se v skladu z 20. členom ZDDV-1 šteje, da je kraj opravljene dobave tam, kjer se odpošiljanje oziroma prevoz konča v svojem knjigovodstvu zagotoviti podatke o višini letnega prometa, ločeno za vsako namembno državo članico, če preseže vrednostni limit, pa mora davnemu organu najpozneje do 31. januarja leta po preteku leta, v katerem so bile te dobave opravljene, v elektronski obliki prek sistema eDavki poročati o letnem prometu, ki ga je dosegel v posamezni državi članici, o obdobju poročanja in identifikacijski številki za DDV v namembni državi članici ter o datumu za etko oziroma konca identifikacije v tej državi (135. člen PZDDV).

Vir: [DDV v poslovni praksi](#)

## POPOLDANSKI S.P. IN ZAPOSLOITEV DELAVCA

Še vedno vas zelo zanima vprašanje, kako pri [popoldanskem s. p.](#) poteka zaposlitev delavca in je le ta sploh mogoča. Naš odgovor je, da je.

Tako popoldanski kot t. i. [redni s. p.](#) se po svoji obliki [samozaposlitve](#) pravzaprav ne razlikujeta. V obeh primerih ste samostojni podjetnik, vpisani v Poslovni register Slovenije, med tema dvema oblikama [samozaposlitve](#) pa lahko tudi [prehajate](#). V obeh primerih ste fizična oseba z registrirano dejavnostjo in za obe obliki veljajo isto pogoji poslovanja. Tako [popoldanski](#) kot redni s. p. lahko opravljata razliki dejavnosti, nista omejeni z zasluzkom, pomaga jima lahko [družinski lan](#) (v okviru [kratkotrajnega dela](#)), obe obliki [samozaposlitve](#) pa lahko tudi izvedeta zaposlitev delavca oziroma večinoma njih za dolo en ali nedoločen čas oziroma krajši delovni čas.

Razlika med popoldanskim s. p. in rednim s. p. je, kot smo v DATINIH prispevkih že večkrat omenili, je **višina plač evanja prispevkov**. Redni s. p. bo sam plačeval prispevke za socialno varnost, ki znašajo **341,20 evra** mesečno, popoldanskemu s. p. pa bo prispevke plačeval delodajalec, pri katerem je ta zaposlen za polni delovni čas. Predpogoj za odprtje [popoldanskega s. p.](#) je namreč ta, da je oseba, ki [popoldanski s. p.](#) želi odpreti, zaposlena za polni delovni čas, torej za 40 ur tedensko. V tem primeru za popoldanski s. p. plačuje pavšalni prispevek, ki znaša **65,10 evra** mesečno.

Vir: [www.data.si](http://www.data.si)

## VRA ILO BLAGA BREZ NAPAKE

*"Kupila sem hlače, ne da bi jih pomerila. V trgovini so namreč ponujali možnost, da lahko potrošnik izdelek kupi, ga doma pomeri, če pa mu ne ustreza ali mu ni prav, ga lahko brez težav vrne ali zamenja. Pisalo je tudi, da denarja ne vračajo. Doma sem ugotovila, da mi hlače niso prav, vendar v trgovini nisem našla drugega primerne izdelka za zamenjavo. Kupnine mi niso želeli vrniti, izroči mi pa so mi darilno kartico z dobropisom v višini plačane zneska. Zanima me, ali je takšna poslovna politika trgovine pravno sprejemljiva ali pa bi mi morali vrniti kupnino, ker sem tako želela."*



**e blago nima napake, ga trgovina ni dolžna zamenjati ali potrošniku vrniti kupnine.**

V trgovini so se odločili, da bodo potrošnikom omogočili pomegranje izdelkov na domu, kar je za marsikoga dobrodošla možnost, saj lahko na ta način tudi preverimo, ali se kupljeni izdelek poda k drugim oblačilom, na primer k evljem ... Ponudili so možnost zamenjave ali vračila brezhibnih izdelkov, vendar pa so potrošnike hkrati tudi izrecno obvestili, da vračilo denarja v tem primeru ni mogoče. **Zato potrošnica tudi ne more zahtevati, naj ji vrne.**

Vir: Zveza potrošnikov Slovenije

## DRUŽBENIKI V D.O.O. IN POPOLDANSKI S.P.

Družbenik v d. o. o., je ta oseba, ki hkrati tudi [poslovodna oseba](#) d. o. o., in je zavarovana iz drugega naslova (npr. da je zaposlena in mu socialne prispevke plačuje delodajalec), lahko odpre [popoldanski s. p.](#) Seveda ob predpostavki, da ni davni dolžnik ter ni v postopku likvidacije.

Če oseba, v našem primeru je to družbenik v d. o. o., ni zaposlena za polni delovni čas in je denimo zavarovana kot običajna, popoldanskega s. p. ne more odpreti. Spomnimo, prvi pogoj za to, da oseba odpre [popoldanski s. p.](#) je ta, da je pri delodajalcu zaposlena za polni delovni čas, tj. 40 ur na teden. Ta oseba pa seveda lahko registrira [redni s. p.](#) in iz tega naslova plačuje polne socialne prispevke. Ti od aprila dalje znašajo 341,20 evra mesečno.

Kot verjetno že veste, lahko med popoldanskim in rednim s. p. tudi prehajate. **Če ta prehod iz popoldanskega v redni s. p. naredite v 24 mesecih od vašega prvega vpisa v poslovni register, lahko v času rednega s. p. uveljavljate nižje prispevke za pokojninsko in invalidsko zavarovanje.** Obvezno zavarovanje iz naslova lastništva družbe traja od dneva vpisa v poslovni register ali v drug register kot družbenik in poslovodna oseba do dneva izbrisa.

Družbeniki plačujejo prispevke od zavarovalne osnove. Zavarovalna osnova, ki jo določa [Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju \(ZPIZ-2\)](#), je določena v višini dobička zavarovanca, kamor sodijo vsi prejemki, prejeti za opravljanje poslovodne funkcije in dela. Družbenik v d. o. o., je ta oseba, ki hkrati tudi poslovodna oseba d. o. o., in je zavarovana iz drugega naslova, lahko odpre popoldanski s. p.

### Najnižja osnova za prispevke za družbenike znaša:

- v letu 2014: minimalna plača,
- v letu 2015: znesek 65 odstotkov zadnje znane povprečne letne plače zaposlenih v Republiki Sloveniji, preračunane na mesec (v nadaljevanju: PP),
- v letu 2016: 70 odstotkov PP,
- v letu 2017: 75 odstotkov PP,
- v letu 2018: 80 odstotkov PP,
- v letu 2019: 85 odstotkov PP,
- v letu 2020: 90 odstotkov PP.

**Najvišja osnova za prispevke za družbenike od leta 2014 dalje znaša 3,5-kratnik PP (350 odstotkov PP/mesec).**

Vir: [www.data.si](http://www.data.si)

## NAGRADA ZA DELOVNO DOBO – POLOVI NI DELOVNI ČAS

*Delavka je zaposlena za polovični delovni čas. V tem mesecu je izpolnila 20 let delovne dobe pri istem delodajalcu. Ali ji pripada cela nagrada ali samo polovica?*

V skladu z določbo 3. odstavka 65. člena ZDR-1 ima delavec, ki je zaposlen za krajši delovni čas, pogodbeno in druge pravice ter obveznosti iz delovnega razmerja kot delavec, ki dela polni delovni čas, vendar jih uveljavlja le sorazmerno času, za katerega je sklenil delovno razmerje.

Druga je le v primeru delavcev, ki delajo krajši delovni čas v skladu s predpisi o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, predpisi o zdravstvenem zavarovanju ali predpisi o starševskem dopustu (67. člen ZDR-1). **Ti delavci imajo pravico do plačila za delo po dejanski delovni obveznosti, druge pravice in obveznosti iz delovnega razmerja pa tako kot delavci, ki delajo polni delovni čas.** Sorazmernost pri uveljavljanju pravic se nanaša predvsem na plačilo, regres za letni dopust in druge t. i. deljive pravice, pa tudi na upoštevanje delovne dobe pri obračunu dodatka za delovno dobo ter jubilejno nagrado, ki jo predpisujejo posamezne kolektivne pogodbe.

Vir: [Plače in kadri](#)



## OBVEZNA USPOSABLJANJA

Ministrstvo za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano poziva uprave, ki ste se vključili v ukrepe Kmetijsko okoljsko podnebna plačila (KOPOP), ukrep Ekološko kmetovanje (EK) ali ukrep Dobrobit živali (DŽ) iz Programa razvoja podeželja Republike Slovenije za obdobje 2014–2020, da se morate vsako leto trajanja petletne obveznosti za ta ukrep udeležiti obveznega usposabljanja.

Namen usposabljanj je, da se upraveenci kar najbolje seznanite z zahtevanimi vsebinami ter s pridobljenim znanjem in informacijami lažje in z manj napakami izvajate obveznosti ukrepov, v katere ste vključeni.

Upraveenci boste s strani izbranega izvajalca (za ukrep KOPOP in EK je to Kmetijsko gozdarska zbornica Slovenija s svojimi območnimi enotami) pisno vabljeni k udeležbi na usposabljanje. Pri tem bodite pozorni, saj se bo potrebno v nekaterih primerih prijaviti na usposabljanje, v drugih primerih pa boste prejeli vabilo na to nedolgo usposabljanje (katero vam termin ali lokacija ali izbirna vsebina ne bi ustrezali, se predhodno dogovorite za zamenjavo). Na usposabljanje obvezno prinesite KMG-MID številko in osebni dokument, ker bo vaša udeležba na tem usposabljanju zabeležena v elektronsko evidenco izobraževanja kmetijskih gospodarstev.

Seznam lokacij in terminov rednih usposabljanj za upraveence, vključene v ukrep KOPOP in Ekološko kmetovanje iz PRP 2014-2020, se že nahajajo na spletni strani programa razvoja podeželja.

Ve : [www.mkgp.gov.si](http://www.mkgp.gov.si)

## NOVA PRAVILA ZA DELO V AVSTRIJI

1. Glavna sprememba je tako imenovano jamstvo naročnika. Stranka, torej končni naročnik, bo jamčila za plačila in prispevke, ki morajo biti plačani v Avstriji, če jih ne bo plačalo podjetje oziroma delodajalec.
2. Če bodo inšpektorji ugotovili preizkušene plačila (nižje od avstrijske zakonodaje) in če ne boste takoj izplačali ali primernih plačil, vas lahko doleti tudi več (deset) tisoč evrov visoka kazen. Če te ne upoštevate, bo finančna policija blokirala plačila vašega naročnika in tudi plačila vam – ta bo namreč, kot je zapisano v točki 1, jamčila za plačane prispevke in plačila.
3. Vsako spremembo glede napotitve delavcev je treba takoj sporočiti na tamkajšnje finančno upravo oziroma davkarijo.
4. Finančna policija (davčni inšpektorji), zdravstveni inšpektorji in inšpektorji sklada za gradbenice BUAK bodo imeli več pooblastil pri nadzoru, lahko bodo zasliševali naročnike in delodajalce.
5. Ob kontrolah, tudi na gradbišču, morate imeti vso potrebno dokumentacijo o prijavljenih delavcih, plačilih.
6. Tudi če gre za podjetje iz Slovenije (ali iz drugih držav EU), se mora na uradu ministrstva za gospodarstvo prijaviti podjetje. Delavci morajo dobiti potrdilo, da lahko opravljajo določeno delo.
7. Vsako napotitev delavca bo treba posebej prijaviti. Napoteni delavec bo lahko delal največ tri mesece, potem ga je treba spet prijaviti.
8. Delodajalec mora imeti določeno odgovorno osebo za vso dokumentacijo.
9. Inšpektorji bodo imeli dostop prav do vseh prostorov, tudi na gradbišču.
10. Če kršite, lahko dobite tudi kazen, takšno, da vi ali z vami povezane osebe v Avstriji ne smejo opravljati dejavnosti do petlet.

Vir: Podjetniški portal/dashofer.si

## PRODAJA BLAGA NA DALJAVO

*Pri prodaji na daljavo se ta opravi brez osebne stika – prodaja po telefonu, preko kataloga, oglasa, spletne trgovine, e-pošte, telefaksa ali s standardnim dopisom in pogodbo, sklenjeno zunaj običajnih poslovnih prostorov.*

Spletna trgovina postaja v zadnjem času vse bolj aktualna, sklepanje pogodb preko spleta pa sodi med tako imenovane pogodbe na daljavo. Gospodarske družbe in samostojni podjetniki, ki blago prodajajo preko spleta, morajo biti ustrezno registrirani za dejavnost Trgovina na drobno po pošti ali po internetu (47.910) in Obratovanje spletnih portalov (63.120). Tudi pri prodaji na daljavo je treba upoštevati zahteve Zakona o trgovini (ZT-1) in na njihovi podlagi izdanih podzakonskih predpisov. Izpolnjevati morajo tudi minimalne tehnične in druge pogoje, ki se nanašajo na prodani objekt za opravljanje trgovinske dejavnosti in pogoje za prodajo blaga zunaj prodajaln. Glede na vrsto blaga, ki se prodaja, je treba izpolnjevati sanitarno-zdravstvene pogoje, ki se nanašajo na poslovne prostore, naprave, opremo in osebe, ki neposredno rokujejo z blagom.

**Pri prodaji na daljavo je treba poznati kar nekaj zakonskih določil.** Poleg že prej omenjenega ZT-1 je treba pri prodaji na daljavo upoštevati Zakon o elektronskem poslovanju na trgu (ZEPEP), Zakon o varstvu potrošnikov (ZVPot), Zakon o varstvu potrošnikov pred nepoštenimi poslovnimi praksami (ZVPNPP), Zakon o varstvu osebnih podatkov (ZVOP-1), Zakon o davku na dodano vrednost (ZDDV-1), Zakon o davnem potrjevanju računov (ZDavPR) ...

V skladu z določili ZVPot ima končni potrošnik v primeru pogodbe, sklenjene na daljavo, pravico, da v 14 dneh od prevzema blaga obvesti prodajalca, da odstopa od pogodbe, pri tem pa mu ni treba navajati razloga za takšno odločitev. Če prejeto blago mora potrošnik vrniti podjetju najkasneje v 14 dneh po obvestilu o odstopu od pogodbe na svoje stroške. **Če potrošnik odstopi od pogodbe, mu mora podjetje vrniti vsa prejeta plačila, in sicer nemudoma oziroma najkasneje v 14 dneh po prejemu obvestila o odstopu od pogodbe.** Podjetje lahko zadrži vračilo prejetih plačil, dokler ne prevzame blaga, vrnjenega s strani potrošnika, ali dokler potrošnik ne predloži dokazila, da je blago poslal nazaj, razen če podjetje ponudi možnost, da samo prevzame blago. Strošek vračila blaga podjetju nosi potrošnik, razen v primeru, če ga podjetje o tem ni ustrezno seznanilo 43. d. člen ZVPot.

Vir: [SamostojniPodjetnik/dashofer.si](http://SamostojniPodjetnik/dashofer.si)

## USPOSABLJANJE S PODROJNO CARINSKE ZAKONODAJE (AEO)

CZU predpisuje novi merili za pridobitev statusa pooblaščenega gospodarskega subjekta (AEO).

Usposabljanje s področja carinske zakonodaje bo izvedeno v dneh od **28. novembra 2016 do 8. decembra 2016**. Predavanja bodo izvedli uslužbenec Finančne uprave RS in bodo brezplačna. Potekala bodo v delovnem času Generalnega finančnega urada (predvidoma od 9. do 15. ure), v trajanju 40 pedagoških ur. Podrobnejše vsebine usposabljanja so v [prilogi 1 Pravilnika o usposabljanju s področja carinske zakonodaje](#). To en urnik usposabljanja bo objavljen v **prvi polovici novembra**. Od takrat dalje bo možna tudi prijava na usposabljanje. **Najmanjše število udeležencev za izvedbo usposabljanja je 20.** V primeru prevelikega števila prijavljenih, bodo imeli prednost tisti, ki se bodo usposabljanja udeležili zaradi pridobitve statusa pooblaščenega gospodarskega subjekta. Z uspešno opravljenim usposabljanjem se namreč šteje, da je merilo praktičnega standarda usposobljenosti iz točke d) 39. člena Uredbe (EU) št. 952/2013 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 9. oktobra 2013 o carinskem zakoniku Unije (UL L št. 269 z dne 10. 10. 2013, str. 1), izpolnjeno.

Vir: [www.fu.gov.si](http://www.fu.gov.si)

## KORISTNE INFORMACIJE

### EU POTRDILO

#### KDO POTREBUJE EU-POTRDILO?

Poslovni subjekt (fizična ali pravna oseba), ki želi opravljati obrtno dejavnost tudi izven Republike Slovenije.

#### KAJ VSEBUJE EU-POTRDILO?

- potrditev, da je poslovni subjekt zakonito ustanovljen v Republiki Sloveniji z namenom opravljanja obrtne dejavnosti in
- potrditev, da mu v trenutku izdaje potrdila ni za asno ali trajno prepovedano izvajanje te dejavnosti.

#### POGOJI PRED IZDAJO EU-POTRDILO:

- vpis v Obrtni register,
- regulirana obrtna dejavnost ali dejavnost, ki se opravljajo na obrtni na in.

Obrtno podjetniška zbornica je pristojna za izdajo EU-potrdil za regulirane obrtne dejavnosti, ki so v Uredbi o obrtnih dejavnostih (Uradni list RS, št. 63/13) in za dejavnosti, ki se v skladu z 5. lenom Obrtnega zakona (Uradni list RS, št. 40/04 - uradno preišeno besedilo in dopolnitve) opravljajo na obrtni na in.

#### Izjeme

- **dejavnost ni regulirana:** e ponudnik izvaja dejavnost, ki ni regulirana, ne potrebuje potrdila EU, dokazuje zakonito ustanovitev ter izvajanje dejavnosti v državi sedeža z izpiskom iz Poslovnega registra Slovenije, ki ga vodi Agencija za javnopravne evidence in storitve (AJPES)

### IZGORELOST NA DELOVNEM MESTU

Delo je eno izmed zelo pomembnih področij v naših življenjih, saj posamezniku na eni strani zagotavlja eksistencialno varnost, ga izpopolnjuje, mu zagotavlja socialno mrežo, prinaša samospoštovanje in samozavest, po drugi strani pa je lahko tudi vir nezadovoljstva in negativnih vplivov.

Izgorelost je bila sprva opisana v povezavi s poklici, kjer zaposleni dela z ljudmi, kasneje pa tudi v povezavi z ostalimi poklici in tudi ostalimi (s službo nepovezanimi) področji posameznikovega življenja. Kronične težave in stres na kateremkoli področju človekovega življenja lahko vodijo v izgorelost, ki je v Mednarodni klasifikaciji bolezni opredeljena kot stanje življenjske izčrpanosti, ki jo opisujejo posameznikova izčrpanost, depersonalizacija (tudi umik ali cinizem) in zmanjšana osebna učinkovitost. Izgorelost se razlikuje od delovne izčrpanosti. Slednja je normalna posledica prekomernega dela, ki jo lahko odpravimo s počitkom, medtem ko pri izgorelosti počitek ne zadostuje.

#### Znaki in simptomi izgorelosti pri posamezniku

Kažejo se na ustveni, telesni, vedenjski in motivacijski ravni ter na področju mišljenja.



### REFUNDACIJA BOLEZNI PREKO SISTEMA e-VEM

S 1. 10. 2016 se bodo refundacijski zahtevki za nadomestila lahko vlagali elektronsko [preko državnega informacijskega sistema e-VEM](http://evem.gov.si) na naslovu: <http://evem.gov.si>. Elektronsko vlaganje zahtevkov preko e-VEM **bo prostovoljno**, torej bo le ena izmed možnosti in bodo vlagatelji zahtevkov lahko izbirali, ali bodo koristili e-VEM, ali pa bodo zahtevke na Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije (ZZZS) še nadalje vlagali v fizični obliki po pošti.

- **poslovni subjekt je srednje velika ali velika družba:** V skladu s tretjo alinejo 2. odstavka 5. lena Obrtnega zakona srednje velika ali velika družba ne potrebuje obrtnega dovoljenja in tudi ne potrebuje EU potrdila, temveč lahko dokazuje zakonito ustanovitev ter izvajanje dejavnosti v državi sedeža z izpiskom iz AJPES-a.

#### KDO IZDA EU-POTRDILO?

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije za lane in ne lane.

CENA: 9,08 EUR

Pomembno: OZS nudi tudi prevod EU-potrdila, ki se lahko predloži v Avstriji in Nemčiji. Cena prevoda za lane OZS je 12,20 EUR/stran, za ne lane OZS pa 24,40 EUR/stran.

#### VLOGA ZA IZDAJO EU-POTRDILO:

ozs > Za lane > Javna pooblastila > EU potrdila

#### DODATNE INFORMACIJE

Obrtno podjetniška zbornica Slovenije:

- Jana Vera, jana.verac@ozs.si, tel: 01/58 30 552
- Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo:
- Polona Kramberger, polona.kramberger@gov.si, tel: 01/400 3115.

#### PRAVNA PODLAGA:

5. alineja drugega odstavka 34. lena Obrtnega zakona:  
<http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=ZAKO355>

#### Samopomo in preventiva pri izgorelosti

Pri preprečevanju izgorelosti si lahko pomagamo na naslednje načine:

1. Naloge, ki jih moramo opraviti, razvrstimo po pomembnosti in si vsak dan sproti pripravimo dnevni načrt dela.
2. Postavimo si realne, dosegljive cilje, pri doseganju katerih ne bomo povsem izčrpani.
3. Privoščimo si redne odmore ter si vzamemo čas za počitek.
4. Naučimo se poiskati pomoč sodelavcev ter delati timsko in se ne izolirati od sodelavcev.
5. Sproti rešujemo morebitne težave v odnosih s sodelavci in nadrejenimi. Če pri tem nismo uspešni, razmislimo o zamenjavi delovnega mesta ali prekinitvi določenih odnosov.
6. Razmislimo o svojih vrednotah in osebnem poslanstvu ter o tem, kam vlagamo svojo energijo in čas.
7. Razmislimo, katere dejavnosti nas obremenjujejo in katere razbremenjujejo. Poskušajmo se pogosteje ukvarjati s tistimi dejavnostmi, ki nas razbremenjujejo.
8. Postavimo si omejitve in se naučimo reševati probleme, kadar delo presega našo razpoložljivo energijo in naše zmožnosti.
9. Naučimo se pohvaliti sami sebe in se nagraditi za dosežke ter ceniti svoje delo.
10. Sproti preverjajmo stopnjo izgorelosti in posvečajmo pozornost temu, kako se ustveno, telesno in duševno odzivamo na obremenitve.
11. Spremenimo življenjski slog.

Vir: Publikacija Duševno zdravje na delovnem mestu, /www.nijz.si

Prek e-VEM bo zaenkrat omogočeno le vlaganje refundacijskih zahtevkov – torej zahtevkov za izplačilo nadomestila **za zaposlene pri delodajalcu**, ne pa tudi za samostojne zavezance same (to pomeni, da bo lahko samostojni podjetnik vložil refundacijski zahtevek le za svoje zaposlene delavce, če pa je bil sam v »bolniškem staležu«, pa bo moral enako, kot je to sedaj, poslati na ZZZS »bolniški list«, ki ga na hrbtni strani izpolni Finan na upravo RS). Refundacijski zahtevki se bodo lahko vlagali preko sistema e-VEM, torej z neposrednim vnosom podatkov **v elektronski obrazec na spletnem portalu e-VEM**, ali preko [spletnega vmesnika za nadomestila](#).

Nadaljevanja na strani 11.

Nadaljevanje s strani 10.

**Na to karkah VEM se zahtevki ne bodo mogli vlagati.** Na to ki VEM si bo uporabnik lahko uredil pooblastilo za vlaganje zahtevkov prek portala e-VEM. Pooblastilo bo lahko neposredno v sistem e-VEM vložil tudi zastopnik poslovnega subjekta, e ima digitalno potrdilo.

**Možnost elektronskega vlaganja refundacijskih zahtevkov preko e-VEM prinaša številne prednosti, klju ne pa so naslednje:**

- omogo a se elektronski vnos zahtevka in pripadajo ih obra unov preko elektronskega obrazca na portalu e-VEM. S tem se manjšim delodajalcem, ki za obra un pla in nadomestil uporabljajo enostavnejše informacijske rešitve, omogo i sodobna elektronska pot komunikacije z ZZZS v okviru storitev e-VEM za podjetja in podjetnike.
- omogo a se uvoz podatkov za zahtevek in obra un iz izvornih ra unovodskih aplikacij (spletni vmesnik). Klju na korist bo za velike delodajalce, saj odpade potreba po ve kratnem ro nem vnosu podatkov;
- omogo a se preverjanje vnesenih podatkov obra una še pred oddajo zahtevka in informativni izra un nadomestila za posamezen obra un. S to funkcionalnostjo se omogo i delodajalcu, da ob vnosu podatkov s pomo jo formalnih in logi nih kontrol im bolj zmanjša možnost napak pri vnosu. Prav tako pa se zmanjšajo napake na strani ZZZS, saj ni potrebno vnašanje podatkov v interno ra unalniško aplikacijo.
- omogo a se pregledovanje vloženih zahtevkov. Delodajalec, ki je vložil zahtevek za refundacijo, lahko kadar koli sam preveri v kakšnem statusu je zahtevek in za katere obra une je bilo izvedeno pla ilo.

Navodila za izvajanje postopka, kontakti za vsebinsko podporo pri izvajanju postopkov in ostale potrebne informacije za izvajanje postopka prek e-VEM bodo pred 1. 10. 2016 objavljene na spletnem mestu e-VEM.

Vir: Mij spletni priro nik 38/16

## NADGRADNJA DIGITALNEGA POTRDILA

Dne 21. 7. 2016, smo na spletni strani eDavki **zamenjali staro spletno digitalno potrdilo z novim.** V primeru, da vam bo brskalnik ob prijavi na spletno stran eDavki javil, da ne zaupa potrdilu spletnega mesta, si namestite korenska digitalna potrdila na strani [http://www.si-ca.si/podpisna\\_komponenta/korenski\\_potrdili.php](http://www.si-ca.si/podpisna_komponenta/korenski_potrdili.php) . Upoštevajte navodila objavljena na tej strani.

Vir: [www.fu.gov.si](http://www.fu.gov.si)

## NAPOVEDNIK DOGODKOV ZA OKTOBER

8.10.2016 ob 16h delavnica: **NARAVNO BARVANJELAS**  
 15.10.2016 ob 14h delavnica: **KODA PRVOTNEGA SPO ETJA**  
 ob 16h delavnica: **BALZAM ZA USTNICE**  
 22.10.2016 ob 16h delavnica: **NARAVNI PARFUM V TRDI OBLIKI**  
 29.10.2016 ob 15h delavnica: **NARAVNA NEGA LAS IN LASIŠ A**  
 Ob 17h astrološka delavnica: **OTROŠTVO V NATALNI KARTI**

Vabljeni!



## REKLAMACIJA RA UNA MOBILNEGA OPERATERJA

*"Na mese nem ra unu za mobilno telefonijo sem opazila, da mi je operater zara unal previsok znesek. Ker je na ra unu navedeno, da lahko vložim reklamacijo v roku 15 dni od prejema ra una, sem to tudi storila. Od takrat so minili že trije tedni, odgovora pa še nisem dobila. Je operater dolžan odgovoriti in v kolikšnem asu?"*

Postopek pritožbe zoper telekomunikacijskega operaterja je natan urejen v **142. lenu Zakona o elektronskih komunikacijah-1**. Operater bi moral potrošnici v 15 dneh od vložitve reklamacije vsebinsko odgovoriti. e tega ne stori, mora potrošnica postopek nadaljevati prek Agencije za komunikacijska omrežja in storitve RS, sicer se bo štelo, da je odstopila od pritožbe. Potrošnici svetujemo, da na Agencijo za komunikacijska omrežja in storitve RS (AKOS) **vloži predlog za rešitev spora**. Ker odgovora ni dobila v 15-ih dneh, je rok za vložitev predloga na AKOS 30 dni od vložitve ugovora.



**Pri reševanju spora bo Agencija za komunikacijska omrežja in storitve RS najprej preverila, ali je vloga popolna, pravo asna in ali sodi v njeno pristojnost.** Nato bo skušala posredovati, da bi se stranki poravnali. e stranki dosežeta poravnavo, se postopek ustavi, sicer pa Agencija v nadaljevanju ugotavlja dejansko stanje, izvaja dokaze in opravi ustno obravnavo. e se sprti strani ne sporazumeta, Agencija razreši spor z odlo bo. Odlo ba je dokon na in izvršljiva, zoper njo pa lahko katerakoli izmed strank, e se z odlo itvijo ne strinja, vloži tožbo na upravnem sodiš u.

Vir: [www.zps.si](http://www.zps.si)

## UDEŽNA KORENINA

**V naravni medicini se ta udežna koreninica uporablja za varovanje pred okužbami dihal.**

Je udovito blažilno zeliš e proti kašlju, prehladu, gripi in drugim težavam z dihal. Številni zdravilci za lajšanje bole in v prsih, ki jih povzro a prehlad, **priporo ajo žve enje sveže ingverjeve koreninice, pitje ingverjevega aja ali soka iz ingverjeve korenine skupaj z medom.**

Ob prvem znamenju prehlada popijte vro ingverjev aj, saj pomirja kašelj in odpira zamašen nos.



Poleg tega spodbuja jetra, da odstranjujejo strupe iz krvnega obtoka. Deluje tudi kot razkužilo in olajšuje izkašljevanje. Prav tako je odli no sredstvo za nižanje telesne temperature. Pomaga tudi, e ga žve imo pri zobobolu. U inkovit pa je tudi proti herpesu.

**Moramo pa opozoriti, da ga na dan ni priporo ljlivo pojesti ve od velikosti svojega palca.**

**Izdajatelj:** D-Bartol d.o.o., Kampel 23d, 6000 Koper. Tel. 05 639 87 97, e-naslov: [dbartol.kp@gmail.com](mailto:dbartol.kp@gmail.com). TRR: SI56 1010 0002 9030 834, Banka Koper. Publikacija izhaja v prvem tednu teko ega meseca in je brezpla no dostopna na e-naslovih RRC Koper, Oglasi Primorske. **Glavna in odgovorna urednica:** Irena Bartoli



# To ka VEM

pri  
Regionalnem  
razvojnem  
centru  
Koper



NAMENJENA POTENCIALNIM PODJETNIKOM  
IN PODJETJEM V VSEH FAZAH RAZVOJA.

Vstopne to ka VEM izvaja naslednje storitve:

- x informiranje vseh ciljnih skupin,
- x osnovno svetovanje,
- x izvajanju postopkov registracij.

Izvajanje osnovnih svetovalnih storitev obsega svetovanja, povezana z zagonom, poslovanjem in razvojem podjetij ter osnovno svetovanje potencialnim podjetnikom.

Postopki registracije za nove/potencialne podjetnike: registracija samostojnega podjetnika (s.p.), registracija družbe z omejeno odgovornostjo (d.o.o.), prijava v registre in evidence DURS, ZZSZ, OZS, ZRSZ.

Postopki registracije že ustanovljenih podjetij: identificirate se lahko za namene DDV, uredite obvezna socialna zavarovanja za vaše zaposlene (postopki ZZSZ) ali vložite vlogo za pridobitev obrtnega dovoljenja, uredite lahko tudi spremembe podatkov podjetja ali podate vlogo za izbris s.p..

VSE STORITVE, KI JIH NUDIJO TO KE VEM, SO BREZPLI NE;

Naro ite se na sre anje pri:

Vlasta Starc, tel. 05 66 37 582, [vlasta.starc@rrc-kp.si](mailto:vlasta.starc@rrc-kp.si)

Irena Cergol, tel. 05 66 37 583, [irena.cergol@rrc-kp.si](mailto:irena.cergol@rrc-kp.si)

Najdete nas na:

Ulica 15. maja 19, 6000 Koper (pri mesnici AVE oz. OMV)

*Projekt je sofinanciran s pomo jo Evropskega sklada za regionalni razvoj.*