

Podjetniški glas Primorske

ŠT. 202 LETNIK XVII.

APRIL 2013



<http://evem.gov.si> <http://www.rrc-kp.si>

Dodatne informacije:
Regionalni razvojni center Koper,
Županova ulica 18, Koper
Telefon: 05 66 37 582



pražarna
obrotna cona Šalara • Koper



telefon: 00386 (0)5 625 90 74



Poslovni nasvet pred vašimi vrati

UP ZRS
Center za sodelovanje z
gospodarstvom
Garibaldijeva 18, 6000 Koper
Telefon: 05/663 77 80
E-mail: ccn@zrs.upr.si
Spletna stran:
<http://csg.zrs-kp.si>, www.ccn.si

BOJ PROTI NEPOŠTENIM POSLOVNIM PRAKSAM

Pet let po začetku veljavnosti [direktive o nepoštenih poslovnih praksah](#) je Evropska komisija pregledala njeno uporabo in napovedala strožje izvrševanje njenih določb, da bi povečala zaupanje državljanov pri nakupovanju na evropskem notranjem trgu.

Direktiva Evropskega parlamenta in Sveta 2005/29/ES z dne 11. maja 2005 o nepoštenih poslovnih praksah podjetij v razmerju do potrošnikov na notranjem trgu, je nacionalnim organizacijam za varstvo potrošnikov omogočila omejevanje številnih nepoštenih poslovnih praks (npr. dajanja neresničnih informacij ali uporabe agresivnih načinov trženja, s katerimi trgovci vplivajo na odločitve potrošnikov). Z uvedbo enotne ureditve namesto 27 različnih nacionalnih ureditev je direktiva poenostavila pravila o nepoštenih poslovnih praksah. Zdaj se potrošniki lažje zanimajo o tem, kakšne so njihove pravice, ne glede na to, kje v EU nakupujejo. Vendar pa se tako potrošniki kot trgovci še vedno soočajo z negotovostjo glede tega, kako nacionalni izvršilni organi izvršujejo ta pravila.



Po **Zakonu o varstvu potrošnikov pred nepoštenimi poslovnimi praksami** (ZVPNPP; Ur.l. RS, št. 53/2007), ki je v slovenski pravni red prenesel Direktivo o nepoštenih poslovnih praksah, je poslovna praksa nepoštena, če **bistveno izkrivlja ali bi lahko izkrivljala ekonomsko obnašanje povprečnega potrošnika**, ki ga doseže ali mu je namenjena, ali povprečnega člana posebne ciljne skupine potrošnikov, če ji je namenjena.

Take poslovne prakse so prepovedane pred in med sklenitvijo posla, ki je povezan z nakupom izdelka, ter po njej.

Zlasti so nepošteno poslovne prakse tiste, ki so:

- ✓ **zavajajoče:** poslovne prakse, ki na takšen ali drugačen način zavajajo potrošnika, da ravna drugače, kot bi sicer ravnal (npr. dajanje neresničnih informacij, prikrito oglaševanje, itd.)
- ✓ **agresivne:** sem spadajo predvsem nadlegovanje, prisila, uporaba sile ali nedopustno vplivanje ipd (npr. uporaba žaljivega ali grozečega jezika, izkoriščanje nesrečnega položaja potrošnika, itd.).

V skladu z Direktivo so določene poslovne prakse **dokončno prepovedane**. Te so opredeljene v 7. členu ZVPNPP v t.i. črnem seznamu 31 nepoštenih praks.

Komisija je marca 2013 predstavila vrsto ukrepov za preprečevanje agresivnih poslovnih praks. Prizadevala si bo zlasti okrepiti svojo vlogo pri izboljšanju sodelovanja med nacionalnimi izvršilnimi organi, in sicer bo:

- ✓ okrepila učinkovitost evropske mreže za sodelovanje pri varstvu potrošnikov ter še naprej spodbujala usklajene izvršilne ukrepe,
- ✓ pomagala državam članicam pri učinkoviti uporabi direktive z zagotavljanjem smernic in izmenjavo najboljših praks,
- ✓ razvila kazalnike izvrševanja za ugotavljanje pomanjkljivosti in napak, ki zahtevajo nadaljnje preiskovalno in/ali korektivno ukrepanje,
- ✓ redno organizirala tematske delavnice med nacionalnimi izvršilnimi organi ter usposabljanja za izvršilne organe in sodstvo.

Glavni sektorji, v katerih so potrošniki še vedno prikrajšani in kjer so potrebna dodatna prizadevanja, so turizem, promet, digitalni sektor, finančne storitve in nepremičninski trgi. Poleg tega morajo izvršilni organi posvetiti večjo pozornost t.i. „okolju prijaznim“ izdelkom, saj so tovrstne oznake pogosto zelo splošne in nenatančne in jih trgovci na drobno ne uporabljajo vedno odgovorno.

Viri:

- *Evropska pobuda v podporo potrošnikom:* http://www.isitfair.eu/about_sl.html
- *Evropska komisija:* http://europa.eu/rapid/press-release_IP-13-227_sl.htm
- *Evropski potrošniški center:* <http://www.epc.si/sl/nepotena-poslovna-praksa/vae-pravice/127-rna-lista-primerov-nepotene-poslovne-prakse>
- *Dolceita:* <http://www.dolceita.eu/slovenija/Modul/Nepostene-poslovne-prakse.html>

Pripravila: Katja Cergol



Ta dokument je nastal s finančno pomočjo Evropske unije. Za vsebino dokumenta je odgovoren UP ZRS. Dokument v ničemer ne odraža stališča Evropske unije.



PROJEKT PODJETNO V SVET PODJETNIŠTVA 2013 – OBALNO KRAŠKA REGIJA

Regionalni razvojni center Koper (RRC) v letu 2013 izvaja operacijo **Podjetno v svet podjetništva 2013 za Obalno-kraško regijo (obine Divača, Hrpelje-Kozina, Izola, Komen, Koper, Piran in Sežana)**. Vanjo bo vključeni 20 mladih brezposelnih, ki želijo razviti in realizirati svojo podjetniško idejo. V 5-mesečnem programu se bodo udeleženci usposabljali in pripravili poslovni načrt.

Konec lanskega leta je Regionalni razvojni center Koper objavil prvi javni poziv za vključitev v operacijo **Podjetno v svet podjetništva 2013**. Izbranih je bilo 10 kandidatov, ki so v programu vključeni od februarja do junija.

Drugi poziv bo objavljen v mesecu maju, izbrani udeleženci pa bodo z delom pričeli meseca julija.

Ciljna skupina operacije so osebe, ki:

- so vpisane v evidenco brezposelnih oseb na Zavodu RS za zaposlovanje,
- imajo stalno prebivališče v regiji,
- imajo višjo, visoko izobrazbo, magistrski ali doktorski naziv,
- oz. druge osebe v skladu z določili javnega poziva.

Udeleženci so pri RRC Koper redno zaposleni začasno usposabljanja, ki traja pet mesecev in jim v tem obdobju pripada plačilo v višini minimalne plačile ter vsa nadomestila, ki pripadajo delavcu v skladu z Zakonodajo.

Operacijo delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja kulturne dediščine za obdobje 2007-2013, 1. razvojne prioritete: »Spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti«, 1.2. prednostne usmeritve: »Usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposljivost«. Operacijo delno financira Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve.

PVSP – 1. Skupina

Med 35 prijavljenimi kandidati je bilo izbranih deset mladih, ki so komisijo prepričali s svojimi poslovnimi idejami in podjetniškimi lastnostmi. Njihove **dejavnosti** se zelo razlikujejo in so večinoma storitvene:

- avtomatizacija stanovanjskih objektov,
- izdelava spletnih strani in grafično oblikovanje,
- izdelovanje unikatnih usnjenih izdelkov,
- nova turistična ponudba v zaledju in mestih Slovenske Istre,
- proizvodnja in trženje eko-proizvodov,
- jezikovna šola in prevajanje,
- šola jadranja in izleti,
- izdelava zvočnikov iz kamna,
- projektni management,
- poučevanje matematike in coaching.

Udeleženci so **program** pričeli s preveritvijo svoje poslovne ideje po Kanvas metodi. Sledile so različne podjetniške vsebine (priprava poslovnega načrta, postopki ustanavljanja podjetij, mednarodno poslovanje, VEM točka, motivacijske delavnice, prodaja, trženje itd), do konca junija pa bo teh delavnic še veliko (računalništvo in davki, finančno poslovanje, delovna razmerja, gospodarsko pravo, viri financiranja, socialno podjetništvo, informacijske rešitve za mala podjetja, komuniciranje in javno nastopanje, poslovni bonton itd.). Predavatelji posebno pozornost namenijo praktični vsebini. Skupino je s svojim obiskom navdušil tudi koprski podjetnik, ki je z mladimi delil svoje izkušnje in uporabna znanja. Udeležencem pri njihovem delu pomagajo različni mentorji, med katerimi so predsednik nadzornega sveta Banke Koper g. Vojko Štok, inovator-podjetnik g. Boris Pfeifer ter zaposleni na Regionalnem razvojnem centru Koper.

Vodja operacije: mag. Tina Janar Matekovič, Regionalni razvojni center Koper, Ulica 15. maja 19, 6000 Koper, tel.: 05/663 75 90, tina.matekovic@rrc-kp.si.



V A B I L O

Vabimo vas, da se nam pridružite na prireditvi **POMLADNI DAN**. Dogodek bomo izvedli na našem rekreacijskem središču **EKO TOČKA v Dekanah**.

Prihajujemo vas

v nedeljo, 7. aprila 2013, od 13.30 ure dalje

V PRIMERU NEUGODNEGA VREMENA SE PRIREDITEV PRENESE NA NASLEDNJO NEDELJO.

Program prireditve:

13.30: Predstavitve programov Društva Zdrav podjetnik: Eko točka (LAS Istre 2012), Kar znam... naredim sam, Zeliščarstvo, Darovi narave kot poslovna priložnost...

14.00: Sprehod po kolesarski in pešpoti Parenzana; ob povratku predstavitev kolesarskih poti in pešpoti na obalnem območju; predstavitev projekta in rezultatov Bicy (Program Srednja Evropa)
 16.00: Pogovor s svetovalko Kmetijske svetovalne službe Koper na temo »Pomladna zelena zelenjava«. V nadaljevanju bomo predstavili še program partnersko kmetijstvo (kištica).
 17.00: Predstavitve projekta: Center za trajnostno soupravljanje podeželja – Zavod EkoHumanitas.

Sledi degustacija.

Dodatne informacije: zdravp@gmail.com; gsm: 041 836 011

Društvo Zdrav podjetnik: Predsednica, Irena Bartoli



Pokrovitelj prireditve:

MESTNA OBČINA KOPER
COMUNE CITTA' DI CAPODISTRIA

PRILOŽNOST ZA UVELJAVLJENE PODJETNIKE!

ERASMUS ZA MLADE PODJETNIKE – POSTANITE PODJETNIK GOSTITELJ!

Projekt COLUMBUS 5 (priložnost za izmenjavo podjetniških izkušenj mladih podjetnikov in že uveljavljenih podjetnikov v državah članicah EU)

- *Želite razširiti svoje poslovanje ali vstopiti na nove evropske trge?*
- *Želite navezati stike z drugimi podjetniki?*
- *Želite izpopolniti znanje v tujem jeziku?*
- *Želite dodatno pomoč brez dodatnih stroškov?*



**Erasmus za mlade
podjetnike**

Potem je Erasmus za mlade podjetnike pravi naslov za vas!

Kaj je Erasmus za mlade podjetnike?

Erasmus za mlade podjetnike je program izmenjave podjetnikov, ki ga financira EU. Oseba, ki jo gostite, dobi finančno podporo, vaše podjetje pa nima nobenih stroškov. To vam daje priložnost za izmenjavo izkušenj z novimi podjetniki, ki bodo delali z vami v vašem podjetju. Izmenjava lahko traja od 1 do 6 mesecev.

To je ponudba, s katero obe strani veliko pridobita! Z njo lahko:

- Razvijete mrežo mednarodnih stikov*
- Pridobite znanje o tujih trgih in odkrijete nove priložnosti sodelovanja*
- Najdete izvime rešitve za izboljšanje svojega poslovanja in razširite svoje poslovanje v drugo državo*
- Odlite na priložnost novih zamisli v kriznih obdobjih*

Regionalni razvojni center Koper že dve leti uspešno izvaja projekt Erasmus za mlade podjetnike. Februarja 2013, pa se je pričelo izvajanje novega projektnega obdobja Columbus 5.

Zakaj gostiti novega podjetnika?

Mladi zagnani podjetnik bo dal vašemu podjetju nov zagon s svojimi

idejami in veščinami. Pridobili boste znanje o drugih evropskih trgih in razvili svojo mrežo mednarodnih stikov. Izmenjava je dobro izhodišče za iskanje novih priložnosti za vaše podjetje

Kje se lahko prijavim?

Na spletni strani: www.erasmus-entrepreneurs.eu.

Potrebujete več informacij ali pomoč?

Obrnite se na:

Tina Primožič

Regionalni razvojni center Koper

Ulica 15. maja 19

tel: +386 5 66 37 586

e-pošta: tina.primozic@rrc-kp.si

Web: www.rrc-kp.si



OBALNO-KRAŠKI FORUM

asnik Finance tudi v letu 2013 nadaljuje svojo turnejo **brezpla nih popoldanskih poslovnih sre anj**. V za etku aprila bo v Portorožu potekal Obalno-kraški forum. Ob obali gosto poseljena, v notranjosti precej manj, je regija med tistimi, kjer je starejših od 65 let ve kot v povpre ju države. Leta 2011 je gospodarstvo za las še ujelo šesterico regij, ki so poslovale z dobi kom. K skupnim prihodkom od prodaje najve prispevajo predelovalne dejavnosti in trgovina, gostinstvo pa, kljub potencialu, ki ga ponujajo naravne danosti, le drobiž.

S strokovnjaki, tako lokalnimi kot »državnimi«, podjetniki, politiki, menedžerji boste lahko govorili **o razvojnih potencialih regije, o tem, kako spodbujati podjetništvo, premagati gospodarsko krizo in dvigovati kakovost življenja**.

Pridružite se v sredo, **10. aprila 2013 na Obalno-kraškem forumu**, ki bo potekal med 17.00 in 20.00 uro v Grand hotelu Bernardin v Portorož. Sre anje je namenjeno tako pravnim kot fizi nim osebam. [Dodatne informacije in prijave](#): Finance d.d., 0386 1 309 1 494, e-pošta: maja.humar@finance.si

PRAVNI VIDIKI MOBINGA

Kaj je treba upoštevati, ko govorimo o mobingu s pravnega vidika?

V primerjavi z ostalimi kršitvami delovnih obveznosti je doživljanje mobinga na delovnem mestu lahko zelo osebno in hkrati zelo subjektivno. e govorimo o mobingu s pravnega vidika, lo nico, kaj je dovoljeno in kaj ne, postavlja zakon. Pri zatnjevanju, da nekdo nad nami izvaja mobing, je treba dokazati njegove elemente, ki jih dolo a naš temeljni zakon na podro ju delovnega prava, to je Zakon o delovnih razmerjih (ZDR). V **6.a lenu pod izrazom trpin enje Navaja, da je to dejanje, ki je:**

- ponavljajo e se ali sistemati no,
- graje vredno ali o itno negativno in žaljivo ravnanje ali vedenje,
- usmerjeno proti posameznim delavcem,
- na delovnem mestu ali v zvezi z delom.

Najprej je treba povedati, da morajo biti izpolnjeni vsi zgoraj našeti elementi mobinga. **Torej je treba dokazati, da se dejanja »povzro itelja« mobinga ponavljajo in da so sistemati na. Potrebno je torej neko daljše asovne obdobje in ne neko enkratno dejanje.** V praksi pogosto slišimo, da se nekdo zaradi reorganizacije, s katero bi dobil morda zahtevnejše, manj prijetno ali krajevno bolj oddaljeno delovno mesto po uti kot žrtev mobinga. V tem primeru gre za enkratni dogodek, ki bi ga težko samega po sebi ozna ili za mobing; treba bi bilo pogledati tudi druga ravnanja morebitnega povzro itelja mobinga. Velikokrat so takšne situacije posledica subjektivne percepcijeposameznika, eprav so takšne in podobne reorganizacije v poslovnem svetu obi ajen pojav.



Ravno tako je v primeru reorganizacije težko govoriti o sistemati nosti. To bi lahko veljalo v primeru, ko ima nekdo skorajda izdelan »na rt«, kako bo svojega sodelavca z razli nimi dejanji trpin il ter s tem dosegel svoj namen, ki je pogosto res izklju itev iz delovnega okolja. Zato je treba v takih primerih presoditi, ali posameznik tako to dojemata (zaradi lastnega položaja in ob utij – torej subjektivno) ali gre za resni en in do neke mere objektivni namen izklju itve.

NOVOST PRI NOTRANJEM POOBLAŠ ANJU

Obveš amo vas, da od **22. 3. 2013** dalje spletna storitev eDavki omogo a zakonitemu zastopniku, da svojo pravico za notranje pooblaš anje z obrazcem EDP-PI (Vloga za notranje pooblaš anje) podeli/prenese svojemu zaposlenemu, ki ima digitalno potrdilo (izdano na firmo). Na ta na in lahko zaposleni sam naprej dodeli in odvzame notranja pooblastila oziroma spremeni obseg pooblastil. Omenjena novost bo zavezancem bistveno poenostavila in skrajšala postopek notranjega pooblaš anja.

Zakoniti zastopnik, ki ima digitalno potrdilo, na obi ajen na in prek sistema eDavki notranje pooblasti svojega zaposlenega za vložitev obrazca EDP-PI. Zakoniti zastopnik, ki nima digitalnega potrdila, izpolni in podpiše spodnji obrazec EDP-PI ter ga v papirni obliki dostavi na pristojni dav ni urad.

edavki.durs.si/OpenPortal/Doc/Durs/Pooblascanje/DodelitevInPrekli cPooblastilPI_sl.doc

edavki.durs.si/OpenPortal/Doc/Durs/Pooblascanje/DodelitevInPrekli cPooblastilPI_sl.pdf

Zaradi politike dav ne uprave, da se im ve poslovanja med zavezanci in dav no upravo izvaja zgolj elektronsko, še posebej kadar so zavezanci poslovni subjekti, vas obveš amo, da bo možno notranje pooblaš anje za zakonitega zastopnika v pisni obliki izvajati samo še do vklju no **30. 4. 2013**. Od naslednjega dne dalje bo možno izvajati notranje pooblaš anje samo še elektronsko preko portala eDavki.

Vir: www.durs.gov.si

Drugi element je graje vredno ali o itno negativno in žaljivo ravnanje ali vedenje. Tukaj stopamo na tanek led, saj je zelo relativno, kaj za nekoga pomeni graje vredno, negativno ali žaljivo. Drži, da nekatera dejanja lahko objektivno ozna imo kot taka, na primer pretep sodelavca, vendar imamo zelo veliko polje takšnih in druga nih dejanj, ki jih razli no dojemamo. Denimo, reorganizacije v podjetju je deležnih ve ljudi. Ve ina jih to sprejme kot objektivno dejstvo, ki se je pa zaradi takšnih in drugih razlogov zgodilo in se temu prilagodijo. To ne pomeni, da so bili vzhi eni ali da so proslavljali, vendar so se zavedali, da tako pa je in so se potrudili sprejeti po najboljših mo eh. e pa to vzamemo kot osebno negativno in kot nekakšen »napad nase« oziroma na naš »položaj v organizaciji«, se lahko po utimo žrtve, eprav to dejansko nismo, saj bi reorganizacijo samo po sebi težko ozna ili kot graje vredno, negativno ali žaljivo ravnanje. V takih primerih bi moral delavec na primer navesti še vrsto drugih ravnanj, ki jih je bil deležen na delovnem mestu, in ki bi ustrezale opredelitvi mobinga.

Tretji element je usmerjenost proti posameznim delavcem. Torej morajo biti mobing oziroma dejanja, ki izhajajo iz tega, na rtno usmerjena proti to no dolo enim delavcem. **etrti, zadnji, element je povezava z delovnim mestom ali delom.** Ta element je obi ajno izpolnjen, saj se ve ina dogodkov odvija na delovnem mestu. Ve o tej temi lahko preberete v našem on-line vestniku HR-faktor.

Vir: Verlag Dashöfer



RAZVOJNO USMERJEN DOKTORSKI ŠTUDIJSKI RA UNALNIŠTVA IN INFORMATIKE

Študij priporo ajo tako študentom, ki nameravajo ostati v akademski sferi kot tistim, ki bodo opravljali zahtevnejša razvojno-inovacijska dela v ra unalniški industriji ali ustanavljali visokotehnološka start-up in spin-off podjetja.

Univerza v Ljubljani, Fakulteta za ra unalništvo in informatiko ponuja zanimive programe doktorskega študija ra unalništva in informatike. Program temelji na raziskovanju in poglobljanju znanja ra unalništva, mednarodnem povezovanju in mo nimi povezavami z industrijo. Priporo ajo ga tako študentom, ki nameravajo ostati v akademski sferi kot tistim, ki bodo opravljali zahtevnejša razvojno-inovacijska dela v ra unalniški industriji ali ustanavljali visokotehnološka start-up in spin-off podjetja. Študij se v celoti izvaja v angleškem jeziku. V študijskem letu 2013/2014 so razpisana tudi mesta za doktorske študente-asistente, s katerim si študentje lahko omogo ijo brezpla en študij.

Z informacijami o študiju in štipendijah vas bodo seznanili na informativnem dnevu, ki bo v sredo, **17. aprila 2013**, ob 16.00 uri v predavalnici PR 2 na Fakulteti za ra unalništvo in informatiko, Tržaška cesta 25, Ljubljana.

Rok za prijave na študij za študijsko leto 2013/14 je 30. avgust 2013. **Dodatne informacije:** Za dodatne informacije o vpisu so vam na razpolago v študentskem referatu Fakultete za ra unalništvo in Informatiko preko e-pošte: studinfo@fri.uni-lj.si.

Vir: www.imamidejo.si

POSLOVNI RA UN

Glede na to, da so do 15. 1. 2013 dali dodaten pogoj, da mora imeti s.p. poslovni ra un, me zanima, ali je po novem kakšen problem, e ne glede na to, da ima s.p. poslovni ra un, pla a ob asno kakšen strošek iz osebnega ra una in ne vedno samo iz poslovnega ali pa celo v gotovini?

Zahteva, da mora imeti samostojni podjetnik za namene opravljanja dejavnosti lo en transakcijski ra un, ni nova in ne velja le od 15. 1. 2013 dalje. Ta zahteva je namre v tretjem odstavku 37. lena Zakona o dav nem postopku (v nadaljevanju ZDavP-2) vsebovana že vse od 30. 12. 2009, ko je za ela veljati novela ZDavP-2B in se do danes ni spremenila. A na tem mestu je treba omeniti tudi dejstvo, da je ZDavP-2B sicer res predpisal obveznost vodenja lo enega transakcijskega ra una za namene dejavnosti, ni pa predpisal tudi globe za nespoštovanje te dolo be. V novembru 2012 je bila nato sprejeta novela ZDavP-2F, ki se uporablja od 1. 1. 2013 dalje. Ta novela dolo be prej omenjenega tretjega odstavka 37. lena sicer ni spremenila, je pa zato predpisala sankcijo za njeno nespoštovanje. Spremenilo se je torej le to, da ima DURS od 1. 1. 2013 dalje tistim zavezancem, ki nimajo lo enega transakcijskega ra una za opravljanje dejavnosti (in torej ne spoštujejo tretjega odstavka 37. lena ZDavP-2), tudi formalno pooblastilo za izrek globe, ki za samostojne podjetnike znaša od 800 do 10.000 EUR.

Ena bistvenih zna ilnosti samostojnega podjetnika je tudi na elo prostega pretoka denarja iz zasebne sfere (gospodinjstva) v poslovno sfero (podjetje). Za razliko od kapitalskih družb, kjer lastniki in poslovodje denarnih sredstev družbe ne morejo uporabljati za svoje zasebne potrebe, je ta meja pri samostojnemu podjetniku zabrisana. To pa ne pomeni, da lahko samostojni podjetnik z denarnimi sredstvi, ki jih je ustvaril preko svojega podjetja, povsem prosto razpolaga. Še vedno mora namre voditi ustrezno evidenco, ki izkazuje pretok denarnih sredstev iz gospodinjstva v podjetje ter iz podjetja v gospodinjstvo (praviloma se prenosi sredstev med gospodinjstvom in Podjetjem vodijo na kontu 920).

OBVESTILO O TE AJU ZA LOKALNE TURISTI NE VODNIKE 2013

Vabimo vas, da se udeležite strokovnega te aja za lokalne turisti ne vodnike, ki ga v skladu z **Odlokom o lokalnem turisti nem vodenju organizira Turisti no združenje Portorož, g. i. z. 18., 19. in 21. 04. 2013.** Uspešno opravljen te aj bo osnova za pridobitev licence lokalnega turisti nega vodnika na obmo ju treh obalnih ob in Koper, Izola in Piran ter za vpis v register turisti nih vodnikov slovenske Istre.

Te aj bo potekal na sedežu Krajevne skupnosti Portorož in bo vseboval teoreti ni in prakti ni del. Prvi del bo zajemal predavanja, našeta v predmetniku, prakti ni del pa predstavljajo vaje v nastopanju. Pri izvedbi te aja sodelujejo pomembne strokovne inštitucije in predstavniki zasebnega turisti nega sektorja. Prisotnost na predavanjih in prakti nem delu je obvezna za vse udeležence te aja. Datum izpita bo nedelja, 28. 04. 2013. Vsi udeleženci te aja bodo prejeli CD Slovenska Istra/Obala, CD Slovenska Istra/Zaledje in CD Kras/Goriška ter gradivo predavateljev, ob uspešno zaklju enem izobraževanju pa bodo prejeli tudi potrdilo o opravljenem teaju in pripionko lokalnega turisti nega vodnika.

Stroške te aja (predavatelji), organizacije (najem prostora, najem avtobusa, izdelava izkaznic) in gradiv bo v ve jem delu pokrilo Turisti no združenje Portorož, g. i. z. **Kotizacija za udeležence znaša 180,00 Ä**



Na te aj se prijavite tako, da izpolnjeno prijavnico (v prilogi) do vklju no **10. 04. 2013** pošljete po pošti, po e-mailu ali osebno dostavite na Turisti no združenje Portorož, g. i. z., Obala 16, 6320 Portorož, hkrati z dokazilom o vpla ani kotizaciji. Kotizacijo lahko vpla ate na **TRR 10100-0032634190, odprt pri Banki Koper** PE Lucija oziroma jo vpla ate na sedežu Turisti nega združenja Portorož, g. i. z.

Informacije o vsebini in prijavi na te aj pridobite na **telefonski številki 05/674 82 60** ali na elektronskem naslovu info@portoroz.si.

Lokacija: stavba Krajevne skupnosti Portorož, Obala 16, Portorož

Tako evidenco predpisuje 13. len Pravilnika o poslovnih knjigah in drugih dav nih evidencah za fizi ne osebe, ki opravljajo dejavnost (Uradni list RS, št. 138/2006 s spremembami). Izjema so samo samostojni podjetniki, ki ugotavljajo dav no osnovo z upoštevanjem normiranih odhodkov (t. i. normiranci), za katere vodenje te evidence ni predpisano.



e torej samostojni podjetnik spoštuje zgoraj navedeno na elo in tudi vodi ustrezne evidence, potem ob asno pla ilo zasebnih izdatkov z denarnimi sredstvi podjetja in tudi pla ilo podjetniških izdatkov z zasebnimi denarnimi sredstvi ne bo predstavljalo problema. Ko podjetnik kakšen »poslovni strošek« pla a iz svojega zasebnega ra una ali celo z lastno gotovino, je znesek tega izdatka v evidencah podjetja potrebno ustrezno evidentirati in tudi zabeležiti pretok denarja med gospodinjstvom in podjetjem. Podjetnik torej »poslovni strošek« lahko še vedno poravna tudi z nakazilom iz osebnega ra una ali pa celo z gotovino, ki izvira iz zasebne sfere, e je taka transakcija ustrezno evidentirana v podjetnikovih poslovnih evidencah.

Vir: www.dashofer.si

LETNI DOPUST PO NOVEM ZDR

Novi Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) jasneje in preprosteje ureja področje letnega dopusta (len 159. do 164.). Delavec pridobi pravico do letnega dopusta s sklenitvijo delovnega razmerja, kar je nedvoumno, vendar doslej ni bilo zapisano v taki obliki. **Pisno obvestilo o odmeri letnega dopusta mora delodajalec izdati najkasneje do 31. marca**, delavcu pa ga lahko pošlje po elektronski poti na elektronski naslov delavca, ki ga zagotavlja in uporabo nalaga delodajalec.



Sorazmerni del letnega dopusta je spremenjen. Namesto šest mesecev nepretrganega delovnega razmerja kot pogoj za pridobitev pravice do celotnega letnega dopusta, po novem **1/12 letnega dopusta pripada delavcu, ki med koledarskim letom sklene ali mu preneha delovno razmerje** in ima v posameznem koledarskem letu obdobje zaposlitve krajše od enega leta. Delavec, ki ima v prvem letu zaposlitve pravico do sorazmernega dela letnega dopusta, pridobi pravico do letnega dopusta za naslednje koledarsko leto v začetku tega leta.

Nova je pravica delodajalca, da lahko zahteva od delavca planiranje izbrane letnega dopusta **najmanj dveh tednov za tekoče koledarsko leto**. Obveznosti delodajalca, da ob prenehanju delovnega razmerja delavcu izda potrdilo o izrabi letnega dopusta, ni več.

Vir: Moj spletni priročnik 13/2013

DELNA OPROSTITEV PLAČILA PRISPEVKOV OB ODPRTJU PODJETJA

Od 1. julija 2013 dalje bo ob prvem vpisu v poslovni register mogoče uveljavljati delno oprostitve plačil ali prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje. V kolikor razmišljate o lastnem podjetju, je morda zato smiselno z odprtjem po zakonu do 1. julija. Delna oprostitve plačil ali prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje ob prvem vpisu v register je bila uvedena z novim zakonom ZPIZ-2. Namen delne oprostitve je zmanjšati obremenitev samozaposlenih oseb ob začetku opravljanja dejavnosti ter spodbujanje podjetništva.

Osebe, ki so obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovane kot samozaposelenci, bodo:

- v prvih 12 mesecih poslovanja po prvem vpisu v poslovni register ali v drug register oziroma evidenco oprošene plačila ali prispevka zavarovanca za ZPIZ in prispevka delodajalca v višini 50 odstotkov zneska prispevka;
- v naslednjih 12 mesecih oprošene prispevka zavarovanca in prispevka delodajalca v višini 30 odstotkov zneska prispevka.

Razliko do polnega zneska prispevkov bo Zavodu za pokojninsko in invalidsko zavarovanje pokrivala Republika Slovenija. Delna oprostitve plačil ali prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje bo veljala zgolj ob prvem vpisu v poslovni register, torej oseba, ki je že imela odprt s.p. in ga je kasneje zaprla, ob ponovnem odprtju ne bo mogla uveljavljati oprostitve.

Delno oprostitve bo mogoče uveljavljati od 1. julija 2013 dalje. V kolikor bo podjetje v poslovni register vpisano pred 1. julijem 2013, delne oprostitve ne bo moglo uveljavljati. Posledično je z odprtjem podjetja morda smiselno po zakonu do 1. julija 2013, saj na ta način kar nekaj prihranite.

INFORMACIJE POSLOVNEGA SVETA NA ENEM MESTU

Center za mednarodno sodelovanje in razvoj na poslovnem portalu Slovenian Business Portal: www.poslovniportal.si ponuja priročnik, v katerem so zbrane vse potrebne informacije o poslovanju v Sloveniji. Namenjen je spodbujanju slovenskega gospodarstva, tujih naložb in poslovanja s tujino.

Neprofitni projekt Centra za mednarodno sodelovanje in razvoj je bil vzpostavljen v sodelovanju s Svetovno banko. Slovenian Business Portal sestavljata e-knjiga *Doing Business in Slovenia* (Poslovanje v Sloveniji), ki je izšla tudi v tiskani obliki in bo v letu 2013 uradno promocijsko gradivo gospodarske diplomacije, in aplikacija *Virtual Fair*, v kateri lahko slovenska podjetja predstavijo svojo ponudbo. **Publikacija *Doing Business in Slovenia 2013*** v angleškem jeziku na 140 straneh predstavlja pogoje poslovanja v Sloveniji. Gre za edino publikacijo v Sloveniji, ki daje na enem mestu sistematičen pregled vseh postopkov poslovanja v državi. Zasnovana je v obliki delovnega priročnika, vsebina pa je v celoti usklajena s spremembami **aktualne gospodarske zakonodaje**. Publikacija v 12 poglavjih predstavlja gospodarsko okolje, uvozno-izvozni režim s carinskimi postopki, režim tujih investicij, naložbe v vrednostne papirje, prevzeme in varstvo konkurence, postopek ustanovitve družbe ali podružnice v Sloveniji, postopke sodelovanja pri javnih naročilih in koncesijah, pogoje za zaposlovanje v Sloveniji, davne predpise ter računovodske zahteve. Ponuja tudi uporabne nasvete, pregled pristojnih institucij v Sloveniji ter **pregled relevantne gospodarske zakonodaje** in tako ni le vir informacij za tuje, temveč tudi za domače uporabnike. Knjiga je brezplačna na voljo v **elektronski obliki** na portalu Slovenian Business Portal, na straneh slovenskih veleposlaništev v tujini ter na številnih drugih tujih in domačih poslovnih, vladnih, diplomatskih in univerzitetnih portalih in spletnih straneh.

Publikacijo *Doing Business in Slovenia* izdaja Center za mednarodno sodelovanje in razvoj periodično že od leta 1993, zadnja leta ob vsebinskem sodelovanju ministrstva za zunanje zadeve in SID banke, od letos pa tudi Javne agencije RS za spodbujanje podjetništva, inovativnosti, razvoja, investicij in turizma.

Vir: Moj spletni priročnik 13/2013

Od 1. julija dalje tudi delno povračilo prispevkov za prvo zaposlitev oseb, mlajših od 26 let in mater, ki skrbijo za otroka do treh let starosti. Delodajalci bodo lahko od 1. julija 2013 dalje za osebe, ki niso dopolnile 26. let starosti in matere, ki skrbijo za otroka do tretjega leta starosti, ko se prvi zaposlijo za nedoločen čas in ostanejo pri istem delodajalcu v zaposlitvi neprekinjeno najmanj dve leti, uveljavili povračilo prispevkov delodajalca (za prispevke delavca delno povračilo ne velja):

- za prvo leto zaposlenosti v višini 50 odstotkov prispevkov delodajalca;
- drugo leto pa v višini 30 odstotkov prispevkov delodajalca.



Povračilo prispevkov delodajalca se lahko uveljavlja le v primeru, če za zavarovance ta ni uveljavil povračila prispevkov oziroma enakovredne olajšave na podlagi drugih predpisov (npr. davne olajšave za zaposlovanje itd.). Delno povračilo bo možno zgolj za zaposlitve, sklenjene od 1. julija 2013 dalje.

Vir: www.mladi podjetnik.si

ORGANIZACIJA NAGRADNE IGRE

V zvezi z vprašanjem ali lahko družba v razpisnih pogojih nagradne igre navede, da mora posameznik pred prevzemom nagrade, na račun družbe nakazati ustrezen znesek za dohodnino (plačilo tega zneska naj bi bil tudi pogoj za prevzem darila/nagrade) pojasnjujemo davno obravnavo prirejanja nagradnih iger:

Dobitek v nagradni igri je po 3. točki tretjega odstavka 105. Zakona o dohodnini - ZDoh-2 (Uradni list RS, št. 13/11 – UPB7, 24/12, 30/12, 40/12 – ZUJF, 75/12 in 94/12) obdavčen kot drugi dohodek, čija vrednost presega 42 eurov. V tem primeru se akontacija dohodnine v skladu z določbo prvega odstavka 131. in prvega odstavka 108. člena ZDoh-2 izračuna in plača po stopnji 25% od vrednosti dobitka.

Izračun in plačilo akontacije dohodnine je, v skladu z drugim odstavkom 126. člena ZDoh-2 in prvim odstavkom 58. in 59. člena Zakona o davnem postopku - ZDavP-2 (Uradni list RS, št. 13/11-UPB4, 32/12 in 94/12), za davnega zavezanca dolžan opraviti plačnik davka (to je izplačevalec dohodka oziroma podeljevalec nagrade) na podlagi davnega obračuna z davnim odtegljajem.

V skladu z navedenim se podeljevalec nagrade obveznosti plačila akontacije dohodnine za prejemnika nagrade ne more izogniti na način, da bi jo s pravili nagradne igre prevalil na nagrajenca. Besedna zveza akontacija dohodnine je v tem primeru lahko uporabljena le za določitev višine denarne obveznosti, ki jo je v skladu s pogoji denarne igre dolžan izpolniti prejemnik nagrade. Plačilo določene zneska tako po vsebini ne predstavlja akontacije dohodnine, temveč obligacijsko obveznost prejemnika nagrade, da bo organizatorju povrnil del stroškov, oziroma sofinanciral nagrado.

Vir: www.durs.gov.si

PODJEMNA ALI AVTORSKA POGODBA?

a) Podjemna pogodba (pogodba o delu)

Podjemna pogodba ali pogodba o delu je opredeljena v Obligacijskem zakoniku (v nadaljevanju: OZ). V 619. členu OZ je določeno, da se s podjemno pogodbo podjemnik zavezuje opraviti določeno poslovanje kot je izdelava ali popravilo kakšne stvari, kakšno telesno ali umsko delo itd., naročnik pa se zavezuje, da mu bo za to plačal. Iz definicije je razvidno, da je predmet pogodbe definiran precej široko, podjemna pogodba pa se največkrat uporablja pri obrtniških delih in popravilih, varstvu otrok, igranju prostorov itd.

b) Avtorska pogodba

Avtorska pogodba je opredeljena v Zakonu o avtorskih in sorodnih pravicah RS (v nadaljevanju: ZASP-UPB3). V 99. členu ZASP-UPB3 je določeno, da se z avtorsko pogodbo o naročilu dela avtor zaveže, ustvariti določeno delo in ga izročiti naročniku, naročnik pa se zaveže, da mu bo za to plačal honorar. Vsebinska avtorska pogodba je avtorsko delo s področja književnosti, znanosti in umetnosti, kamor se uvrščajo zlasti:

- govorjena dela kot npr. govori, pridige, predavanja,
- pisana dela kot npr. leposlovna dela, članki, priročniki, študije ter računalniški programi,
- glasbena dela z besedilom ali brez besedila;
- gledališka, gledališko-glasbena in lutkovna dela,
- koreografska in pantomimska dela,
- fotografska dela in dela, narejena po postopku, podobnem fotografiranju,
- avdiovizualna dela;
- likovna dela kot npr. slike, grafike in kipi,
- arhitekturna dela kot npr. skice, načrti ter izvedeni objekti s področja arhitekture, urbanizma in krajinske arhitekture, dela uporabne umetnosti in industrijskega oblikovanja,
- kartografska dela,
- predstavitve znanstvene, izobraževalne ali tehnične narave

ODGOVORNOST VODIJ

Ko je govora o varnosti in zdravju pri delu, nikakor ne moremo mimo odgovornosti vodij.

Kakšne so njihove naloge?

- zagotavljanje, da se delo opravlja na varen način in v skladu z ugotovitvami ocene tveganja,
- zagotavljanje, da imajo vsi zaposleni za delo na voljo ustrezno delovno in, v kolikor je potrebno, tudi osebno varovalno opremo,
- ocena sposobnosti določenega delavca za samostojno opravljanje nalog,
- dajanje dobrega zgleda,
- izvajanje praktičnega prikaza pravilnega postopka dela,
- opazovanje zaposlenih in po potrebi ponovitev praktičnega prikaza dela, za boljše razumevanje,
- pojasnjevanje varnostnih ukrepov podrejenim delavcem,
- spodbujanje kulture varnosti,
- pogovor s podrejenimi in izmenjava mnenj ter predlogov,
- preverjanje, ali zaposleni poznajo postopke v nujnih primerih,
- ne obstaja delovno mesto, na katerem preti neposredna in neizogibna nevarnost, potem zagotavlja, da imajo dostop do njega le delavci, ki so za delo na takem mestu dobili posebna navodila,
- nagrajevanje varnega in odgovornega obnašanja ter hkrati opozarjanje na morebitne nepravilnosti in, v kolikor je potrebno, tudi disciplinski ukrepi za delavce, ki ne delajo v skladu s pravili varnega in zdravega dela.

Vodje so torej izjemno pomembni del sistema varnosti in zdravja v podjetju. **Zaradi tega ne vlagajte le v tehnične ukrepe za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu, pa tudi v ustrezno izobraževanje in izpopolnjevanje vodij ter poskrbite, da bodo na teh mestih ljudje, ki bodo podrejenim znali biti dober zgled.**

Vir: Varnost in zdravje na delovnem mestu

Glede ostalih sestavin avtorske pogodbe se uporabljajo določbe o podjemni pogodbi. Ugotovimo lahko, da je avtorska pogodba zelo podobna podjemni pogodbi, od nje se namreč loči zgolj po predmetu pogodbe. Avtorska pogodba se torej lahko uporablja samo takrat, kadar je njen predmet določeno avtorsko delo, v vseh ostalih primerih pride v poštev podjemna pogodba.

Na podlagi navedenega lahko zaključimo, da je davno breme pri podjemni pogodbi za izplačevalca dohodka višje kot pri avtorski pogodbi. V skladu s tem je bolj smiselno, da se, kjer narava dela ustreza definiciji iz ZASP, za izvedbo storitev sklene avtorska pogodba. Plačilo iz podjemne pogodbe je dohodek posameznika, zato je obdavčen v okviru dohodnine, natančneje v okviru dohodka iz zaposlitve kot dohodek iz drugega pogodbenega razmerja in se vključuje v letno dohodninsko osnovo. V 38. členu Zakona o dohodnini RS (v nadaljevanju: ZDoh-2) je določeno, da dohodek iz drugega pogodbenega razmerja vključuje vsak posamezni dohodek za opravljeno delo ali storitev.

Davno osnovo predstavlja dohodek, ki je zmanjšan za normirane stroške v višini 10% dohodka. Poleg normiranih stroškov lahko posameznik uveljavlja tudi dejanske stroške prevoza in prenočitve, ki so povezani z opravljanjem dela ali storitev iz podjemne pogodbe. Dejanske stroške lahko posameznik uveljavlja samo na podlagi ustreznih dokazil (računov, potrdil itd.) v okviru ugovora zoper informativni izračun dohodnine. Izplačevalec dohodka je zavezan plačati akontacijo dohodnine v višini 25% od davne osnove ob izplačilu dohodka.

Nadaljevanje na strani 9.

Nadaljevanje s strani 8.

II. Poseben davek na dolo ene prejeme

Zakon o posebnem davku na dolo ene prejeme (v nadaljevanju: ZPDDP) je bil sprejet leta 1994 in obdav uje dohodke prejete na podlagi podjemne pogodbe. Razlog za njegovo uvedbo je bil, da se je pred sprejetjem ZPDDP razširilo sklepanje podjemnih pogodb, na podlagi katerih so delodajalci zaposlovali fizi ne osebe in se na ta na in izogibali vklju evanju zaposlenih v obvezno socialno zavarovanje ter si s tem zniževali svoje stroške dela. Poseben davek na dolo ene prejeme je dolžan pla ati izpla evalec dohodka. Dav na osnova je bruto izpla ilo posamezniku za opravljeno delo ali storitev po podjemni pogodbi, stopnja davka pa znaša 25 %.

III. Socialni prispevki

Kljub temu, da je posameznik lahko zavarovan na drugi podlagi (npr. iz delovnega razmerja), je potrebno pri podjemni pogodbi pla ati tudi prispevke za invalidnost in smrt, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni. V skladu s 20. lenom Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (v nadaljevanju: ZPIZ-2) v povezavi z Zakonom o prispevkih za socialno varnost (v nadaljevanju: ZPSV) je izpla evalec dohodka dolžan pla ati prispevek v višini 8,85 % od bruto izpla ila posameznika. Poleg tega pa je dolžan izpla evalec posameznika še zavarovati za poškodbo pri delu in poklicno bolezen. Ta dolžnost je dolo ena v 17. lenu Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju RS (v nadaljevanju: ZZVZZ), izpla evalec dohodka pa je dolžan pla ati pavšalni znesek zavarovanja v višini 4,55 EUR (podatek za l. 2013).

Vir: www.mladipodjentic.si

MOŽNOST VSTOPA V SISTEM DDV

Kmetije imajo za osnovno kmetijsko in osnovno gozdarsko dejavnost (to sta tisti dejavnosti, ki sta obdav eni po katastrskem dohodku) tri možnosti glede DDV: so v sistemu DDV, so upravi enci do pavšalnega nadomestila DDV ali pa so povsem izven sistema. Za vstop v sistem DDV se lahko odlo ijo prostovoljno, v primeru da presežejo 7.500 evrov letnih dohodkov iz osnovne kmetijske in gozdarske dejavnosti (to je seštevek katastrskega dohodka in obdav ljivih subvencij vseh lanov kme kega gospodinjstva), pa se morajo obvezno vklju iti v sistem DDV. Za uveljavljanje pravice do pavšalnega nadomestila v višini 8 % odkupne vrednosti blaga ali storitev lahko zaprosijo, e izpolnjujejo predpisane pogoje. Lahko pa ostanejo povsem izven Sistema. Kmetije, ki opravljajo dopolnilno dejavnost, se glede vstopa v sistem DDV za to dejavnost prav tako lahko odlo ijo prostovoljno, v primeru, e presežejo 25.000 evrov obdav ljivega prometa, pa morajo obvezno vstopiti v sistem DDV. S l. aprilom 2013 se meja za obvezen vstop dviguje na 50.000 evrov.

DDV in dopolnilna dejavnost

Številna vprašanja se v praksi zastavljajo glede tega, v katerih primerih je lahko kmetija z osnovno kmetijsko in gozdarsko dejavnostjo ter z dopolnilnimi dejavnostmi za posamezne od teh dejavnosti v sistemu DDV, uveljavlja pavšalno nadomestilo oziroma je izven sistema. Da bi se izognili dilemam in razli nim tolma enjem, je Dav na uprava RS na svoji spletni strani konec februarja objavila šest strani dolgo pojasnilo, ki ga bomo poskušali v nadaljevanju strniti v nekaj klju nih stavkov.

- Fizi ni osebi, ki se identificira za namene DDV, je lahko dodeljena le ena identifikacijska številka za DDV, ne glede na to, da morda opravlja ve razli nih dejavnosti, odlo ba pa se izda na ime in priimek Fizi ne osebe.

- Fizi ni osebi, ki se identificira za namene DDV, je lahko dodeljena le ena identifikacijska številka za DDV, ne glede na to, da morda opravlja ve razli nih dejavnosti, odlo ba pa se izda na ime in priimek fizi ne osebe.



OPROSTITEV PLA ILA PRISPEVKOV

Skladno z dolo bo štirinajstega odstavka 145. lena Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju – ZPIZ-2 (Uradni list RS; št. 96/2012) so zavarovanci iz 15. lena tega zakona oproš eni pla ila prispevka zavarovanca in prispevka delodajalca, in sicer:

- v prvih 12 mesecih poslovanja po prvem vpisu v poslovni register ali v drug register oziroma evidenco, v višini 50 % zneska prispevka, obra unanega od osnove iz drugega odstavka tega lena,
- v naslednjih 12 mesecih so te osebe oproš ene prispevka zavarovanca in prispevka delodajalca v višini 30 % zneska prispevka, obra unanega od osnove iz drugega odstavka tega lena.

Po drugem odstavku 430. lena ZPIZ-2 se dolo ba štirinajstega odstavka 145. lena tega zakona za ne uporabljati 1. 7. 2013. **Oprostitev po navedeni dolo bi se prizna zavezancem, ki so prvi vpis v predpisan register izvedli po datumu uveljavitve te dolo be, torej po 1. 7. 2013, oprostitev pa se jim prizna za dobo dveh let od prvega vpisa naprej.**

Oprostitev pla ila prispevkov po dolo bi štirinajstega odstavka 145.

lena ZPIZ-2 zavezanec lahko uveljavlja le v obdobju prvih dveh let po prvem vpisu v register. Navedena olajšava se uveljavlja samo takrat, ko je zavezanec zavarovan na podlagi 15. lena ZPIZ-2. Iz navedenega izhaja, da zavezanec, ki neposredno po prvem vpisu v predpisan register ne pridobi lastnosti zavarovanca po 15. lenu ZPIZ-2, ker je za polni delovni as zavarovan po drugi prednostni pravni podlagi, nato pa se pred potekom obdobja dveh let od prvega vpisa zavaruje po 15.

lenu ZPIZ-2, lahko uveljavlja olajšavo le v preostanku dveletnega obdobja od prvega vpisa. **Navedena oprostitev pla ila prispevkov se prizna le tistim zavezancem, ki se prvi vpišejo v register,** kar pomeni, da ti zavezanci v primeru prenehanja opravljanja dejavnosti z izbrisom iz registra, ki nato še pred potekom obdobja dveh let od prvega vpisa spet registrirajo dejavnost, niso ve oproš eni pla ila prispevkov. Pogoj prvega vpisa po dolo bi štirinajstega odstavka 145.

lena ZPIZ-2 izpolnjuje le zavezanec, ki predhodno nikoli ni opravljal samostojne dejavnosti na podlagi vpisa v kateri koli register Samostojnih dejavnosti.

To primeroma pomeni, da se za prvi vpis po tej dolo bi ne šteje zavezan ev prvi vpis v Poslovni register Slovenije, e je le-ta predhodno že opravljal samostojno dejavnost na podlagi vpisa v razvid zasebnih športnih delavcev.

Vir: www.durs.gov.si

- Kmetija, ki je v sistemu DDV z osnovno kmetijsko in gozdarsko dejavnostjo (ne glede na to ali je v sistemu prostovoljno ali kot obveznik), mora biti isto asno v sistemu DDV tudi za dopolnilno dejavnost (ne glede na višino prometa).

- Kmetija, ki je v sistemu DDV z dopolnilno dejavnostjo, mora biti v sistemu tudi z osnovno kmetijsko in gozdarsko dejavnostjo v primeru, da zanjo za potrebe dohodnine ugotavlja dav no osnova na podlagi dejanskih prihodkov in odhodkov ali dejanskih prihodkov in normiranih odhodkov.

- Kmetija, ki je v sistemu DDV z dopolnilno dejavnostjo, mora biti v sistemu tudi z osnovno kmetijsko in gozdarsko dejavnostjo v primeru, da je obdav ena po katastrskem dohodku, e dohodki iz teh dejavnosti presegajo 7.500 evrov; e pa je dohodek manjši od 7.500 evrov, je za osnovno dejavnost lahko upravi ena do pavšalnega nadomestila DDV ali pa je izven sistema.

Zakonodajne rešitve na podro ju dohodninske in DDV zakonodaje so vse bolj usmerjene v celovito obravnavo kmetije. **Vse kombinacije, kjer je kmetija v sistemu DDV za osnovno kmetijsko in gozdarsko dejavnost, v praksi pomenijo, da mora biti nosilec za DDV in Nosilec dopolnilne dejavnosti ista oseba.**

Vir: www.kgzs.si

“NORMIRANI” S.P.

Pri Podjetniškem portalu so razjasnili, da ima samostojni podjetnik posameznik možnost ugotavljanja dav ne osnove tudi poenostavljeno in sicer z upoštevanjem normiranih odhodkov. Taka možnost je že obstajala, v zakonu o dohodnini (ZDoh-2) pa od 1. januarja 2013 veljajo nekatere novosti. Med drugim si bo moral tako imenovani normirani podjetnik izra unati dohodnino, narediti dav ni obra un, v roku oddati dolo ene obrazce Dursu in še kaj, zato da bo lahko poslova po tej poti.

Pomembne spremembe glede na prejšnjo zakonsko dolo bo so predvsem tri:

1. normirani odhodki po novem znašajo 70 odstotkov dejanskih prihodkov, kar pomeni, da je obdav enih le 30 odstotkov teh;
2. normiranci lahko postanejo vsi tisti podjetniki, katerih prihodki v prejšnjem dav nem letu ne presegajo 50 tiso evrov;
3. dohodki normiranih podjetnikov so obdav eni cedularno po 20-odstotni stopnji. To pomeni, da niso obdav eni po dohodninski lestvici, hkrati pa normirani podjetnik ne more upoštevati nikakršnih dav nih olajšav, razen e ima tudi dohodke iz drugih virov.

Pla ilo dohodnine in dav ni obra un

Po zakonski dolo bi normirani podjetnik sam izra una dohodnino od dohodka iz dejavnosti v dav nem obra unu. Dav no obdobje je vedno koledarsko leto. Dav ni obra un je treba predložiti dav nemu organu najpozneje do konca marca za prejšnje koledarsko leto. Podjetniki kot dav ni zavezanci bodo tako prvi oddajali dav ni obra un po novem šele konec marca 2014, za leto 2013.

Katere dokumente urediti

Dav ni zavezanec, ki želi postati normiranec za posamezno leto, mora priglasiti ugotavljanje dav ne osnove z upoštevanjem normiranih odhodkov dav nemu organu najpozneje do 31. marca tega leta. e želi biti normiranec v letu 2013, pa je rok podaljšan do 2. aprila 2013. Ta priglasitev se opravi z obrazcem 3, ki ga lahko najdete na internetni strani Dursa. Sestavni del priglasitve sta tudi dve izjavi na obrazcu, in sicer izjava zavezanca, da za dav no leto ugotavlja dav no osnovo z upoštevanjem normiranih odhodkov, ter izjava da izpolnjuje z ZDoh-2 Predpisane pogoje.

PASTI IZSTOPA IZ SISTEMA OBRA UNAVANJA DDV

Dav ni zavezanci se bodo po 1. aprilu lahko odlo ili za izstop iz sistem obra unavanja DDV. Kakšne bodo posledice izstopa?

Skladno z a. to ko 8. lena ZDDV-1 se za dobavo blaga, opravljeno za pla ilo, šteje tudi uporaba blaga, ki ga dav ni zavezanec proizvede, zgradi, nabavi, predela ali uvozi v okviru opravljanja dejavnosti, za namene opravljanja njegove dejavnosti, e od takega blaga, e bi ga nabavil od drugega dav nega zavezanca, ne bi imel pravice do celotnega odbitka DDV. V primeru, ko dav nemu zavezancu preneha identifikacija za namene DDV, z opravljanjem dejavnosti pa nadaljuje kot mali dav ni zavezanec, to blago sicer še uporablja za opravljanje svoje dejavnosti, vendar pa odbitka DDV, e bi takšno blago na primer kupil na trgu, ne bi mogel uveljavljati, saj pravice do odbitka kot mali dav ni zavezanec ne bi imel. To pa posledi no pomeni, da mora dav ni zavezanec, ki postane mali dav ni zavezanec, obra unati DDV od vsega blaga, ki ga ima, kot da bi to blago prodal. To opravi s pomo jo interne listine, ki naj vsebuje najmanj vse elemente izdanega ra una. Pri tem pa mora upoštevati pravilno dav no osnovo, in sicer je ta v takšnih primerih opredeljena v drugem odstavku 36. lena ZDDV-1, ki dolo a, da med drugim pri dobavah blaga iz 8. lena ZDDV-1, dav no osnovo predstavlja nabavna cena blaga ali podobnega blaga oziroma lastna cena blaga (slednja se skladno z 38. lenom PZDDV dolo i v skladu s SRS oziroma v skladu s predpisi o vodenju poslovnih knjig zasebnikov), dolo ena v trenutku uporabe, razpolaganja ali zadržanja blaga.

Glavni pogoj je, da so prihodki prejšnjega leta manjši od 50 tiso evrov. Dav ni zavezanec, ki šele za enja poslovanje, lahko že v prvem letu ugotavlja dav no osnovo z upoštevanjem normiranih odhodkov, e v prvem letu posluje manj kot šest mesecev, pa to velja tudi še za drugo poslovno leto, in e predvideva, da ne bo prestopil prihodkovnega praga 50 tiso evrov. Priglasitev mora v tem primeru opraviti hkrati ob prijavi za vpis v dav ni register, in sicer v osmih dneh od vpisa v primarni register oziroma od vpisa v uradno evidenco organa.

Kaj, e presežemo prag 50 tiso evrov

Kadarkoli pa dav ni zavezanec ugotovi, da bo v posameznem dav nem obdobju presegel prihodkovni prag 50 tiso evrov, mora že za to dav no obdobje ugotavljati dav no osnovo z upoštevanjem dejanskih prihodkov in odhodkov. Morebitno priglasitev, ki bi jo dav ni zavezanec opravil po že omenjenih rokih, bo dav ni organ s sklepom Zavrgel.

Kdaj ni treba dokazovati odhodkov

- Kaj je za posameznega dav nega zavezanca ugodneje, je seveda odvisno od konkretnih razmer. Pri normiranih odhodkih bo dav ni zavezanec v vsakem primeru pla al davek (dohodnino) po stopnji 20 odstotkov od 30 odstotkov prihodkov, pri emer normirani odhodki znašajo 70 odstotkov. To pomeni, da bo znašal davek šest odstotkov od njegovih prihodkov oziroma najve tri tiso evrov, e upoštevamo prihodke v najvišji možni višini 50 tiso evrov.
- Pri dejanskih odhodkih pa lahko dav ni zavezanec od svojih prihodkov odšteje vse stroške, ki so nastali v povezavi z opravljanjem dejavnosti, med drugim tudi prispevke za socialno varnost, najemnino in vse druge. Primerjava izra unanega davka v obeh primerih nam bo odgovorila na vprašanje, kaj je ugodneje.
- Dejstvo pa je, da pri normiranih odhodkih dav ni zavezanec nima (ali pa so ti precej nižji) stroškov zunanjega ra unovodstva, ki so prav tako lahko pomembna postavka.
- In še na nekaj ne smemo pozabiti: pri normiranih podjetnikih dokazovanje upravi enosti odhodkov ni potrebno ? v vsakem primeru se priznajo odhodki v vrednosti 70 odstotkov zara unanih prihodkov.

Vir: Podjetniški portal

Omenjena a. to ka 8. lena ZDDV-1 pa, zanimivo, obveznosti od obra una DDV ne izvzema v primeru, da dav ni zavezanec, ko je še identificiran za DDV, blago kupi brez obra unanega DDV (na primer od kon nega potrošniška ali malega dav nega zavezanca). Obveznost le za zaloge nekoliko omili peti odstavek 132. lena PZDDV, ki zahteva, da mora dav ni zavezanec na dan pred prenehanjem identifikacije za namene DDV obra unati DDV med drugim od zaloga blaga, za katere je uveljavil odbitek DDV. Omenjeno dolo bo lahko torej razumemo tako, da dav nemu zavezancu, od blaga, ki ga izkazuje na zalogah, od katerega ob nakupu DDV ni uveljavil (etudi je to možnost imel ali je blago na primer kupil s strani osebe, ki ne sme obra unavati DDV), ob prehodu na status malega dav nega zavezanca DDV ni treba obra unati.

To posledi no pomeni, da mora dav ni zavezanec ob prostovoljnem prenehanju identifikacije za namene DDV obra unati DDV tudi od osnovnih sredstev. Omenjeno pojasnilo dav nega organa št. 4230-34/2007-2, 4. 6. 2007 se sicer nanaša na primer prostovoljne izklju itve iz sistema po prvem odstavku 149. lena ZDDV-1, ki pa bi ga po mojem mnenju analogno lahko uporabili tudi v ostalih primerih rostovoljnega izstopa iz sistema DDV. Že omenjeni peti odstavek 132. lena PZDDV dolo a tudi, da mora dav ni zavezanec na dan pred prenehanjem identifikacije za namene DDV obra unati DDV od vsega prometa, ki ga je opravil do dneva prenehanja identifikacije za namene DDV.

Vir: DDV v poslovni praksi

RAZPIS ZA PRIJAVO POSLOVNIH IDEJ

Imate idejo, ki bi jo radi realizirali?

Ste posameznik ali skupina mladih informatikov, imate idejo, vendar nimate ustreznih poslovnih prostorov, tehni ne opreme oziroma finan nih možnosti za realizacijo?

Podjetju 7S d.o.o., ki ima ve kot 15 letno tradicijo na podro ju ra unalništva in informatike, lahko predstavite svojo idejo in e jim bo zanimiva, vam bodo omogo ili realizacijo le-te.

Nudijo vam:

- sodobno opremljen prostor za delo,
- 6 mesecev za realizacijo ideje, v tem asu redno zaposlitev ali študentsko delo pod za etnimi pogoji in
- nadaljevanje dela na projektu za as trajanja projekta pod konkuren nimi pogoji.

Vaša prijava naj vsebuje predstavitev poslovne ideje, pogoje za njeno realizacijo in osebno predstavitev (vseh lanov, e ste skupina). Posameznike (oziroma skupine) z najbolj kreativnimi in hkrati poslovno zanimivimi idejami bodo povabili na razgovor. Izbrani posameznik oziroma skupina bo lahko 6 mesecev nemoteno razvijala svojo idejo in jo pripeljala do realizacije.

Rok za prijavo: Prijavo pošljite najkasneje do 15. aprila 2013 na e-naslov: ideja@7-s.si.

Dodatne informacije: Dodatna vprašanja pošljite na e-naslov: ideja@7-s.si.

PORTAL UPNIKI.COM

Ko se finan na služba v podjetju spopada s terjatvami za katere v realnem asu ni za pri akovati, da bodo bile popla ane v denarju je potrebno pridobiti im ve informacij o dolžnikovih dolžnikih in dolžnikih dolžnikovih dolžnikov ter zapreti terjatev v najkrajšem možnem asu.

Upniki.com je **informacijski portal namenjen vpisovanju zapadlih terjatev in iskanju informacij o dolžnikovih dolžnikih z namenom pobota terjatve**. Za vpisovanje terjatev se je potrebno registrirati. Vpisane terjatve se po treh mesecih avtomatsko izbrišejo in jih ni mogo e ponovno vpisati. Uporaba portala je brezpla na. Iskanje poteka po dav ni številki pravne osebe za katero želite pridobiti informacije in vam prikaže zbir obveznosti in terjatev pravne osebe Vpisanih na tem portalu v preteklih treh mesecih.



KAKO ZAPIRATI TERJATVE Z UPORABO PORTALA

1. Najprej se je potrebno registrirati in vnesti terjatve, ki jih želite zapreti. Vnašate preko vmesnika na našem portalu, možno je tudi Prilepiti podatke iz excelove datoteke.
2. Klju no za vaš uspeh je, da o svojem dejanju obvestite dolžnika in ga pozovete, da tudu on vnese svoje terjatve ter k temu pozove tudi svoje dolžnike.
3. Prav tako je dobro, da o svojem dejanju obvestite svoje upnike in jim predlagate, da tudi oni vpišejo svoje terjatve, predvsem pa da vpišejo vas.
4. V iskalniku preverjate podatke o dolžnikovih dolžnikih in o dolžnikih dolžnikovih dolžnikov. Tudi e vi njim ne dolgujete, morda pa kdo ponuja blago ali storitev, ki bi vas utegnila zanimati in z nakupom zaprete terjatev v ve stranskem pobotu.

OBJAVA JAVNEGA RAZPISA

Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo (MGRT) je v Uradnem listu RS objavilo [Javni razpis za spodbujanje uvajanja in implementacije Znaka za okolje EU za turisti ne nastanitve – EU marjetice](#). Z javnim razpisom v vrednosti **49.000 evrov** želi MGRT spodbuditi turisti na podjetja k uvajanju ekološkega managementa in ekoloških standardov v svojih nastanitvenih objektih.

Na razpis se lahko prijavijo podjetniki in gospodarske družbe, ki so za lastne turisti ne nastanitvene objekte pridobili EU marjetico, ki jo izdaja **Agencija za okolje RS**. Predmet javnega razpisa je sofinanciranje stroškov uvajanja in implementacije EU marjetice in stroškov, povezanih s promocijo konkuren ne prednosti podjetja, ki jo je to pridobilo z znakom.

Upravi eni so stroški svetovalnih storitev na podro ju ekološkega managementa, usposabljanja lastnih kadrov ponudnika turisti nih storitev (na temo izvajanja ekološkega managementa in z namenom uvedbe in implementacije znaka v podjetju oz. nastanitvenem objektu), izvajanja promocije turisti ne ponudbe ponudnika, ki je pridobil EU marjetico, ter stroški izdelave promocijskega materiala, na katerem je jasno razvidna tudi EU marjetica. Koriš enje sredstev bo možno do porabe oziroma najkasneje do konca leta 2013. Na voljo je 49.000 evrov. Prijavitelj lahko pridobi do **80 % upravi enih stroškov** oziroma najve 7.000 evrov. Prvo odpiranje prispelih vlog bo 21. 3. 2013, naslednja odpiranja pa 3. 6. 2013 in 16. 9. 2013.

Vir: www.mgrrt.gov.si

VELJAVNOST BONA

Prodajamo bone za to no znano blago, obdav eno z 20% DDV. Prejeta pla ıla iz naslova prodaje bonov smatramo kot avans in odvedemo DDV. Nekateri boni niso nikoli unov eni. Ali si lahko od teh bonov (po enem letu, kolikor je veljavnost bona)povrnemo odveden DDV?

V primeru, ko dav ni zavezanec proda vrednostni bon za to no dolo eno blago, se prejeta pla ilo za ta vrednostni bon obravnava kot prejeta predpla ilo, od katerega je treba obra unati DDV. Peti odstavek 33. lena ZDDV-1 namre med drugim dolo a, da e je pla ilo izvršeno preden je blago dobavljeno, nastane obveznost obra una DDV na dan prejema pla ıla in od prejetega zneska pla ıla. (takšno je tudi stališ e dav nega organa, ki ga je podal v svojem pojasnilu št. 4230-620/2011, z dne 21. 9. 2011.

Postavlja se vprašanje, kako naj dav ni zavezanec (izdajatelj vrednostnega bona) ravna v primeru, ko posameznega bona kupec ne unov i do izteka veljavnosti tega bona, veljavnosti pa se tudi ne da podaljšati.

V trenutku, ko vrednostnemu bonu pote e veljavnost, imetnik tega bona nima ve pravice do opravljene storitve oziroma do blaga. To pa bi posledi no pomenilo, da osnovni pogoj, da se dolo ena transakcija obravnava kot transakcija, ki je predmet DDV, ni ve izpolnjen. Kot namre dolo ata 1. in 3. to ka prvega odstavka 3. lena ZDDV-1, so predmet DDV dobave blaga oziroma opravljanje storitev, ki jih dav ni zavezanec oziroma zavezanka opravi v okviru opravljanja svoje ekonomske dejavnosti na ozemlju Republike Slovenije za pla ilo. V kolikor torej dav ni zavezanec pla ilo za vrednostni bon za vnaprej znano blago ali storitev sicer prejme, do dobave te storitve oziroma blaga pa ne pride, se postavlja vprašanje, kakšna je narava tega pla ıla, ki ga izdajatelj tega vrednostnega bona zadrži (ga ne vrne kupcu vrednostnega bona). Zgolj na podlagi veljavne DDV zakonodaje in trenutne evropske sodne prakse ni mogo e z gotovostjo trditi, da takšno pla ilo ni predmet DDV in ima izdajatelj vrednostnega bona v takšnih Primerih pravico do znižanja obra unanega DDV.

Vir: www.dara.si

SKUPINSKA PREDSTAVITEV SLOVENSKEGA GOSPODARSTVA

Javna agencija Republike Slovenije za spodbujanje podjetništva, inovativnosti, razvoja, investicij in turizma (SPIRIT Slovenija, javna agencija) organizira **skupinsko predstavitev slovenskega gospodarstva na 57. Mednarodnem sejmu tehnike in tehnih dosežkov**, ki bo potekal od 13. do 17. maja 2013 v Beogradu, Srbija. 57. Mednarodni sejem tehnike in tehnih dosežkov je namenjen predstavitvi izdelkov in storitev s področja: elektroenergetike, elektronike, razsvetljave, telekomunikacij, opreme za ogrevanje in hlajenje, klimatizacije, procesne tehnike, varjenja, računalništva, logistike in transporta, inovacij in novih tehnologij.

Ve informacij o sejmju je na voljo na spletni strani: www.beogradskisajamtehnike.rs.

S tem povabilom vabimo vsa zainteresirana podjetja, da se predstavijo na skupnem razstavnem prostoru, ki ga v okviru omenjenega sejma zagotavlja SPIRIT Slovenija, javna agencija. V okviru nastopa na 57. Mednarodnem sejmu tehnike in tehnih dosežkov SPIRIT Slovenija, javna agencija zagotavlja **najem neopremljenega razstavnega prostora, tehni nih priključkov in vpis razstavljalcev v sejemski katalog**. Pri tem si SPIRIT Slovenija, javna agencija pridržuje pravico pripraviti konno razporeditev udeležencev na skupnem razstavnem prostoru. Stroške prevoza, ekspanatov in postavitve razstavnega prostora ter ostale dodatne stroške krijejo podjetja sama.

Prijave: Izpolnjen prijavi obrazec ([Word](#), [PDF](#)) pošljite najkasneje do petka, 22. marca 2013. Prijave bomo sprejemali do zapolnitve razpoložljivega razstavnega prostora.

Dodatne informacije: Za dodatne informacije lahko kontaktirate g. Matjaža Rovana, Tel: (01) 53 09 828, Faks: (01) 58 91 877, e-mail: matjaz.rovan@japti.si.



Vir: Moj spletni priročnik 11/2013

UPOKOJITEV POSLOVODJE

V Sloveniji se v praksi še ni popolnoma uveljavilo dejstvo, da direktor v podjetju ni nujno zaposlen. Zato imajo še vedno predvsem direktorji mikro, majhnih in srednjih podjetij težave, ko se želijo upokojiti. **Zavod za pokojninsko zavarovanje namre vztraja, da oseba, ki želi prejemati pokojnino, ne more biti družbenik zasebne družbe in hkrati opravljati dela direktorja. ZPIZ v 15. členu določa, da se morajo obvezno vključiti v obvezno pokojninsko zavarovanje družbeniki zasebnih družb in zavodov RS, ki so poslovodje in ki niso zavarovani na drugi podlagi.**

Poglejmo primer:

Janez je družbenik in hkrati zaposlen v družbi Lisjak d.o.o. in je bil na skupni družbi imenovan za direktorja, mandat mu je za veljal do dne 25. 5. 2011 za dobo štirih let. 30. 6. 2013 izpolni pogoje za upokojitev. Kaj mora narediti, da se lahko upokoji? Ali je lahko do konca mandata Direktor?

Lahko se upokoji in prepusti mandat direktorja družbe drugemu. V tem primeru dobi pokojnino od 30. 6. 2008 dalje, ko izpolni pogoje za upokojitev. Ni pa ovira, da ne bi opravljal nalog prokurista, kljub temu da prejema redno pokojnino. Janez se lahko odloči, da bo do konca mandata direktorja opravljal to svojo vlogo. V tem primeru ostane v rednem delovnem razmerju do poteka imenovanja za direktorja in se upokoji šele po poteku mandata. Po izteku pa se upokoji in od dneva upokojitve dalje dobiva pokojnino.

Vir: HR-faktor

KAKO Z EKOINOVACIJAMI POCENITI PROIZVODNJO

Kar 97 odstotkov vseh slovenskih podjetij je v zadnjih petih letih vpeljalo vsaj eno inovacijo, s katero so znižala stroške proizvodnje (povpre je v EU je 86 odstotkov), razkriva raziskava Eurobarometra. **Ekoinovacije so precej pogoste, vendar pa jih podjetja velikokrat ne prepoznajo kot ekoinovacije.** Zakaj? Prepričana je, da se razlog skriva v dejstvu, da so ekoinovacije sestavni del širših tehnoloških inovacij, ki omogočajo zagotavljanje višje kakovosti izdelkov, manjših količin in izmeta, večje energetske in snovne učinkovitosti, izločanje nevarnih snovi iz postopkov in izdelkov, manjši vpliv izdelkov na okolje v njihovem celotnem življenjskem ciklusu ter imajo še druge pozitivne učinke. Slovenska podjetja so sicer v zadnjih petih letih v povprečju vpeljala 3,6 inovacije, s katero so želela znižati stroške materialov.

Vrste ekoinovacij

Poznamo jih ve vrst, zajemajo pa vse dele podjetij. Tako lahko med ekoinovacije uvrstimo poslovne modele, rešitve v proizvodnji, informacijske rešitve, celo delo z ljudmi in drugo. Če se osredotočimo na ekoinovacije v proizvodnji, imajo podjetja na voljo predvsem dve možnosti, in sicer nakup nove tehnologije, ki jim omogoča cenejše in bolj racionalno poslovanje, ali pa kar razvoj lastne tehnologije.

Se ekoinovacije torej splačajo?

Štirje odstotki slovenskih podjetij, ki so v letih 2010 in 2011 vpeljala ekoinovacijo v svoje proizvodne procese, je ugotovilo, da so porabila za dobrih 40 odstotkov manj vhodnih materialov (številka je enaka povprečju v EU-27). Največ (46 odstotkom podjetij) se je poraba vhodnih materialov zmanjšala za pet do 19 odstotkov. Le štirje odstotki slovenskih podjetij, ki so že uspešno vpeljala ekoinovacije, niso dosegli nižjih stroškov v proizvodnji.

Kako jih financirati?

Za razvoj inovativnih tehnoloških rešitev, ki so tudi ekološko obarvane, so na voljo razpisi sedmega operativnega programa, evropskega programa Eco Innovation, programa Life+ pa tudi slovenski razpisi, ki podpirajo razvoj in raziskave. Razlika med njimi je ta, da podpirajo različna obdobja razvoja - sedmi operativni program tako podpira bazične raziskave, medtem ko Eco Innovation trženje inovacij - od delujočega pilota naprej. Slovenski razpisi imajo prav tako različne cilje in namene ter podpirajo vse od bazičnih raziskav do aplikativnega razvoja. Na voljo je torej precej spodbud z ekološko komponento, seveda pa to ni izključni cilj, le dodatna sestavina razpisa oziroma programa.

Kako do denarja iz programa Eco-innovation

Od maja letos bo spet odprt razpis Eco-innovation. Glavna področja, ki jih obsega, so recikliranje materialov, trajnostni gradbeni izdelki, hrana in pijača, voda, zeleno poslovanje in upravni stroški.

Vir: www.imamidejo.si

IŠČETE ZASTOPNIKA ZA ITALIJANSKI TRG?

GZS in Veleposlaništvo RS v Rimu pozivata vsa slovenska podjetja, ne glede na panogo ali vrsto izdelkov in storitev, ki jih želite ponuditi italijanskemu trgu, da se udeležite srečanja v Rimu (10. - 12. maj 2013), na katerem se boste lahko na osnovi vnaprejšnjih posredovanih informacij srečali z italijanskimi agenti, ki bi vas bili pripravljeni zastopati.

Prijave: Vaš preliminarni interes za srečanje lahko sporočite po telefonu: (01) 5898 158 oz. na e-naslov: marko.jare@gzs.si.

Vir in informacije: [Poslovni tednik GZS](#).

POŠKODBA PRI DELU - KAKO RAVNATI?

Delavca je jasno najprej potrebno oskrbeti in mu nuditi prvo pomoč, a kaj storiti po tem?

1. Interno poročilo in raziskava nezgode pri delu

Nujno moramo izpolniti interno poročilo in raziskavo nezgode pri delu. Ta obrazec nam bo služil za oporo v primeru ugotavljanja odgovornosti in pa tudi v primeru, da pride do postopka na sodišču. Kot končni ukrep je potrebno narediti še raziskavo nezgode, ki nam bo služila pri preprečevanju podobnih nezgod. To storimo tako, da bomo s prvo pomočjo raziskave ugotovili prave vzroke, ki so pripeljali do nezgode, ter se bomo podobnim situacijam v prihodnje lahko uspešno izognili.

2. Prijava nezgode

Vsako nezgodo pri delu, zaradi katere je delavec nezmožen za delo tri zaporedne delovne dni ali več, je potrebno na podlagi določil 41. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/2011) prijaviti na Inšpektorat RS za delo. Prav tako mora delodajalec prijaviti vsako nezgodo pri delu s smrtnim izidom, kolektivno nezgodo, nevaren pojav in ugotovljeno poklicno bolezen. Na spletni strani Inšpektorata RS za delo je možno dobiti in brezplačno prenesti obrazce, ki jih potrebujemo za prijavo. Potrebno je izpolniti tudi obrazec za prijavo poškodbe pri delu ER-8, ki ga lahko kupite v knjigarni ali prenesete s spletnih strani Inštituta za varovanje zdravja. Obrazec obsega dve strani in ga je potrebno izpolniti v štirih izvodih in ga na vseh štirih prvih straneh opremiti z žigom podjetja. S strani delodajalca izpolnjen obrazec mora dopolniti izbrani zdravnik poškodovanca ali izjemoma drugi zdravnik, ki ima podatke o zdravstvenem stanju poškodovanca. Prijavo je potrebno izpolniti v krajšem času, saj ta poškodovancu daje podlago za koriščenje pravic, ki mu pripadajo po zakonodaji.

Štirje potrjeni izvodi obrazca se izročijo, kakor je navedeno v Nadaljevanju:

- en izvod se vrne delodajalcu,
- en izvod se hrani v medicinski dokumentaciji poškodovanca pri izbranem osebnem zdravniku,
- dva izvoda izbrani zdravnik posreduje izpostavi Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije, od katerih en izvod prejme Inštitut za varovanje zdravja RS preko Zavodov za zdravstveno varstvo za vodenje zdravstvene statistike.

3. Kazenska in odškodninska odgovornost

V 76. členu (40. točka) Zakona o varnosti in zdravju pri delu, je določena tudi globa za delodajalca, ki ne prijavi takoj vsake nezgode s smrtnim izidom oziroma nezgode, zaradi katere je delavec nezmožen za delo več kot tri delovne dni, kolektivne nezgode, nevarnega pojava in ugotovljene poklicne bolezni. Ta znaša za delodajalca od 2.000 pa vse do 40.000 evrov. Samozaposleno osebo se za enak prekršek kaznuje z denarno kaznijo od 500 do 10.000 evrov.



Delodajalci se morajo zavedati tudi tega, da 184. člen Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/2002) določa, da mora delodajalec povrniti delavcu škodo, ki mu je povzročena pri delu ali v zvezi z delom, po splošnih pravilih civilnega prava. To pomeni, da v kolikor se delavec poškoduje na delovnem mestu in je podana subjektivna ali objektivna odgovornost delodajalca, ima pravico od njega zahtevati denarno odškodnino za utrpele poškodbe. Zaradi tega je pomembno, da imajo delodajalci svojo odgovornost za poškodbe delavcev zavarovano pri zavarovalnicah. Seveda poleg zagotavljanja varnih pogojev dela ter opreme in naprav, da do nezgode sploh ne bi prišlo oziroma da se možnost za nastanek nezgode zmanjša na najmanjšo možno raven.



REGIONALNI RAZVOJNI CENTER KOPER IN DRUŠTVO ZDRAV PODJETNIK organizirata OSVEŽITVENO DELAVNICO IZ KOLESARJENJA

V okviru mednarodnega projekta BICY - Mesta & regije s kolesi (Program Srednja Evropa) vam želimo ponuditi **enodnevni tečaj/delavnico**, namenjeno predvsem odrasli populaciji, ki želi osvojiti znanje kolesarjenja v mestnem in primestnem prometu. **Na delavnici bomo izpostavili zlasti naslednje:**

- Teoretični del izobraževanja: kaj moram vedeti pri nabavi in uporabi kolesa, osnove znanj kolesarja v cestnem prometu, kako izbiram kolo in opremo...
- Praktični del: z mentorjem se bomo preizkusili v vožnji s kolesom
- Predstavitve kolesarskih poti na Obali in v zaledju
- Meritev krvnih vrednosti in pogovor z zdravnikom medicine dela
- Druženje ob ekološki malici

Izobraževalna delavnica bo (predvidoma) v petek, 12. aprila 2013, od 9.00 do 13.00 ure na Eko točko v Dekanih. Zagotovljen bo tudi prevoz udeležencev do Eko točke in nazaj.

Dodatne informacije: Društvo Zdrav podjetnik, 041 836 011, ali e-pošta: zdravp@gmail.com

Regionalni razvojni center Koper
Društvo Zdrav podjetnik

Odškodninska odgovornost delodajalca se navadno presoja na podlagi naslednjih podatkov:

- kako in zakaj je prišlo do nezgode.
- ali je bila delavcu zagotovljena predpisana in potrebna osebna varovalna oprema,
- ali je bil delavcu zagotovljen primeren delovni prostor in delovno okolje,
- ali so bili zagotovljeni ustrezni delovni pogoji, naprave, orodja itd.,
- kako je ob nesreči ravnal delavec,
- ali je bil delavec v času nezgode pod vplivom alkohola, psihoaktivnih substanc ali zdravil, ki vplivajo na psihofizične sposobnosti.

V kolikor se nezgoda pri delu kljub vsem varovalnim ukrepom vseeno pripeti in pride do poškodbe delavca, bomo zgoraj navedenimi ukrepi zmanjšali vsaj pravne posledice in mogoče lahko preprečili ali nezgodo v prihodnje. Vsekakor pa je najpomembnejše, da vseskozi izvajamo učinkovite preventivne ukrepe in s tem nevarnost za nastanek nezgod zmanjšamo na najnižjo možno raven.

Vir: Varnost in zdravje na delovnem mestu

POSLOVNA IDEJA: IZDELKI IZ DRUGE ROKE

Za etni stroški: od 2.000 do 10.000 evrov

Marketing: lokalni mediji, letaki, vizitke, od ust do ust

Potrebna znanja: sposobnost vodenja posla, organizacijske sposobnosti, komunikativnost ...

Konkurenca: da

as poslovanja: vse leto



Dejstva

Naredite poslovni načrt, preglejte vaše finančne zmožnosti, izberite dobro lokacijo, poskrbite za primeren prostor, notranjo opremo, ki jo potrebujete, ter prve izdelke, ki jih boste ponudili strankam. Trgovino poimenujte tako, da bo že iz imena razvidno, s čim se ukvarjate. Na začetku se osredotočite na eno stvar, pa naj gre za oblačila, glasbene izdelke, poro na oblačila, knjige, rat unalniško opremo, igrače, pohištvo, izdelke za vrt, šport ... Razmislite, ali bi radi vodili trgovino na internetu, da bi najprej pridobili izdelke od strank in jih nato prodali ter obdržali del zaslužka. Vsekakor bo za etek tako manj tvegan. Drugi načini je, da bi kupili že razbljene izdelke in jih ponovno prodali. Pri tem boste morali investirati več, toda tudi zaslužili boste lahko več, ker vam ne bo treba deliti z nikomer.

Trg

Išete posej, za katerega ne boste potrebovali ogromno etnega kapitala? Dejavnost, ki bo navduševala in razveseljevala tako vas kot druge? e imate organizacijske sposobnosti, znate prodajati in ste dobri pri komuniciranju s strankami, potem odprite trgovino z izdelki iz druge roke. K vam bodo zahajali tako mladi kot stari, zato prilagodite vašo ponudbo in na police postavite raznovrstna oblačila, starine, knjige, otroško opremo ali kaj drugega.

Nasvet

Nikar ne pozabite na oglaševanje. e ljudje ne bodo vedeli za vašo trgovino, vas ne bodo mogli obiskati. Povežite se z lokalnimi revijami, časopisi in radijskimi postajami, natiskajte letake in poskrbite, da se bo dober glas širil med prebivalci. Pripravite akcije s popusti in poskrbite, da se bodo vsi pri vas poutili prijetno in zaželeno. Sprva sami poskrbite za vse, ko boste že dodobra obvladali posel in boste prišli do prvih večjih zaslužkov, pa lahko zaposlite prijazno osebo, ki ji boste zaupali in bo znala o arati stranke. Izdelke, ki jih ne boste mogli prodati, podarite humanitarnim Organizacijam ter s to gesto pomagajte pomoči potrebnim.

OD APRILA LASTNIKI D.O.O. SPET V SLUŽBI

Pravkar sprejeti zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1), ki bo za el veljati sredi aprila, znova omogoča, da se direktor enoosebne družbe, ki je hkrati tudi lastnik te družbe, zaposli v svojem podjetju. ZDR-1 namreč izrecno določa, da se v primeru, ko se pogodba o zaposlitvi sklene med poslovodno osebo in družbo, katere edini lastnik je ta poslovodna oseba, takšno razmerje lahko šteje kot delovno razmerje. S tem je odpravljena birokratska poteza za zavodov za zdravstvo in za pokojninsko zavarovanje. Zavoda sta namreč zavzela stališče, da je za sklenitev delovnega razmerja nujno potreben podrejen odnos delavca do delodajalca, tako da zaposleni opravlja delo po navodilih delodajalca. Za direktorje pa sta zavoda zavzela stališče, da te podrejenosti ni in zato z začetkom minulega leta direktorje enoosebnih družb, ki so hkrati tudi lastniki te družbe, razvrstila med samozaposlene.

Vir: Moj spletni priročnik 12/013

SVET ZA INOVATIVNOST ŽENSK

Na povabilo iniciativne skupine je bil 12. februarja 2013 v Ljubljani ustanovni sestanek **Sveta za inovativnost žensk**, ki bo kot neformalna organizacija podpiral njihovo sodelovanje in izmenjavo znanja. V prisotnosti 65 udeleženk so sodelujejo e aktivno sodelovale v razpravi in ob posameznih temah, ter podprle predlagane zaključke, ki se nanašajo na oblikovanje Sveta za inovativnost žensk in nadaljnjih aktivnosti.

Prve dejavnosti so že za njimi in kaže, da se jim bodo pridružili tudi slovenski **odbor ženskega centra PEN** in slovenske znanstvenice raziskovalke, ki so se tudi pred kratkim organizirale. Denarne članarine ne bo, pristopni vložek bo določeno število ur prenosa znanja in izkušenj. Registrirali so tudi **domeno »inovativna«**, ki bo v prihodnje spletna stran Sveta za inovativnost žensk. Stran še ne deluje, zato vabijo »znalke«, ki dobro obvladajo umetnost wordpresa ali Joomla, da se oglašijo.

Dodatne informacije: Več informacij dobite na e-naslovu: marta.turk@guest.arnes.si ali skype: martasi1.

Vir: Moj spletni priročnik 13/2013

POSLOVNA PRILOŽNOST: 10 NOVIH FRANŠIZ V 2013

Tudi izbira prave franšize zahteva podroben pregled in veliko skrbnega raziskovanja. Prav zato vam predstavljamo zanimiva podjetja, ki nameravajo odpirati franšize po ZDA, vi pa lahko presodite, e je katera primerna tudi za evropski trg in si tako zagotovite, da boste prvi.

Phins Water Sports Club

Po obisku prvega tečaja kateregakoli vodnega športa, imajo tečaji ajniki brezplačno izposojajo športne opreme - kadarkoli obiščete plažo. Amy Phinny je prvi klub odprla januarja 2012 in ima že več kot 1.000 članov.

Potato Corner

Potato Corner je podjetje s Filipinov, ustanovljeno leta 1992, kjer ima že več kot 200 prodajalnic. Njihova posebnost je prodaja za inženega pope enega krompirja z različnimi dodatki in omakami.

Ice House America

Avtomati za prodajo sladoleda in vode stojijo na več kot 2.400 lokacijah na Floridi. Z deljenjem franšiz se podjetje želi v naslednjih treh letih razširiti še na dodatnih 1.000 lokacij.

Office Evolution

Podjetje iz Kolorada (ZDA) ponuja manjšim podjetjem pisarniški prostor in nekaj administracije (kot sta na primer pošta in sprejemanje telefonskih klicev).

Gem & Bead Mall

Trgovine Gem & Bead Mall ponujajo veliko izbiro vseh pripomočkov in materialov za izdelovanje nakita – tako za amaterje kot tudi za profesionalce.

Ziba Beauty

Ziba Beauty je kozmetični salon, ki ponuja storitve s pridihom indijskih tradicionalnih obredov, kot so oblikovanje obrvi, voskanje, nega obraza, masaže in mendhi (tradicionalna za asna poslikava telesa).

Jinya Ramen Bar

Jinya Ramen Bar je lokal, ki ponuja tradicionalno japonsko hrano.

The Brass Tap

The Brass Tap je namenjen vsem ljubiteljem piva, saj ponujajo 60 različnih to enih piv in več kot 300 flaširanih.

Hypoxi America

Hypoxi America je podjetje, ustanovljeno v 90. letih s strani avstrijskega podjetnika dr. Norbert Eggerja, ki prodaja lepotnim salonom naprave za oblikovanje telesa.

WeMonitor

Podjetje WeMonitor prodaja in namešča avtomatske sisteme za upravljanje doma na daljavo preko pametnega mobilnega telefona. Sistemi spremljajo porabo energije in ponujajo napotke za zmanjšanje porabe.

Vir: entrepreneur.com

Italijansko podjetje, s sedežem v Kalabriji, je specializirano za proizvodnjo športnih olnov, olnov za prosti as, kabinskih cruiserjev ali cruiserjev odprtega tipa z dolžino 5-8 metrov. Podjetje iš e vlagatelje ali investitorje tveganega kapitala. Poleg tega je možna tudi prodaja celotnega podjetja ali njegovega dela.

Šifra: EEN-mar-06

Nemško podjetje specializirano za razvoj, proizvodnjo in trženje modularnih optičnih sistemov za profesionalne preglede plinovodov in kanalizacij iš e lokalnih prodajne predstavnike in distribucijske partnerje za svoje inovativne izdelke in sisteme.

Šifra: EEN-mar-09

Francosko podjetje specializirano v gradnji sodobnih lesenih konstrukcij in lesenih hiš iš e poslovno sodelovanje z agenti, distributerji, zastopniki. **Šifra:** EEN-mar-12

Britansko podjetje je izumilo izolirni betonski sistem za izvedbo opažev za sub-strukture in talne estrihe. Podjetje iš e partnerje za prodajo, trženje in distribucijo izdelka in konno izdelavo po licenčni pogodbi. **Šifra:** EEN-mar-14

Britansko podjetje, specializirano za e-poslovanje in e-prodajo Veterinarskih proizvodov in proizvodov za hišne ljubljene ke iš e trgovske predstavnike (zastopnike ali distributerje). Podjetje je tudi potencialno zainteresirano za nakup drugih podjetij na sorodnih področjih. **Šifra:** EEN-mar-19

Nemško podjetje z več kot 200 letnimi izkušnjami na področju optičnih rešitev (široka paleta mikroskopov in opreme ter individualne rešitve), iš e poslovnega partnerja za promocijo njihovih mikroskopov v Sloveniji. Možno je tudi vzajemno trgovsko sodelovanje. **Šifra:** EEN-mar-24

Britansko podjetje specializirano za nartovanje in proizvodnjo visoko kakovostnih izdelkov za razsvetljavo iš e podizvajalca za celotno montažo proizvodne linije za izdelavo svetilk/svetilnih teles. **Šifra:** EEN-mar-30

Turško podjetje, ki proizvaja kmetijske stroje, kot so kultivatorji, trosilci gnojil, težki plugi, brane, disk brane in drugi stroji iš e distributerje za svoje proizvode v Evropi. **Šifra:** EEN-mar-32

Madžarsko podjetje specializirano v maloprodaji in veleprodaji folij in izdelkov iz folije iš e trgovce na debelo in distributerje embalažnih materialov. **Šifra:** EEN-mar-36

Švedsko podjetje je razvilo prilagojen sistem za samodejni pregled strešnikov in drugih keramičnih izdelkov na proizvodnih linijah. Sistem je zgrajen iz modulov, ki temelji na najnovejši tehnologiji, vključuje uje kamero z visoko ločljivostjo, zvo no opremo in laserje. Podjetje iš e distributerje za prodajo proizvoda na drobno. **Šifra:** EEN-mar-39



UP ZRS
Center za sodelovanje z gospodarstvom
Garibaldijeva 18, SI-6000 Koper
Telefon: 05/663 77 80
Spletna stran: <http://csg.zrs-kp.si>, www.een.si
Kontaktna oseba: Sebastjan Rosa, tel: 05/663 77 13,
E-mail: sebastjan.rosa@zrs.upr.si

Poslovni nasvet pred vašimi vrati

DELAVNICA: ZDRAVJE NA KROŽNIKU

Društvo Zdrav podjetnik vas vabi na delavnico, kjer se bomo pogovarjali o pravilni prehrani, prehranskih dopolnilih, dnevni porabi kalorij ter skupaj pripravili okusne zelišne namaze. Delavnico bomo zaključili s skupno malico.

Termin: **sobota, 20. april 2013, od 9.00 do 13.00 ure.**

Cena: **15 €**

Informacije in prijave: zdravp@gmail.com, 031 734 478, 041 836 011.

MARKETING "GALEB" d.o.o. Izola Podjetje za trgovino, svetovanje in marketing



HIŠE- PRODAMO

Koper- Spodnja Semedela

Hiša v treh etažah, dvostanovanjska (105+214) v izmeri 400 m² z velikim vrtom na parceli 884 m². Prenovljena l. 1997 in 2013. Pogled na morje. Cena: 670.000€

Izola-center-novejši del (dvostanovanjska +apartma). Par minut peš do morja, mirna in urejena okolica. Info cena: 480.000€ Za več informacij vabljeni v naše prostore.

Izola- Baredi- vikend hiška (82m²)z možnostjo dozidave, parcela 1429m², udovit pogled na morje. Info cena: 390.000€

Koper-Šmarje, dvostanovanjska hiša,garaza, urejeno dvoriš e, enostaven dostop, svetla, na parceli 611 m². Cena 296.000€ Pla ilo in prevzem: po dogovoru.

Marezige- obrobje vasi, kompl. Prenovljena hiša (2000). Izmera 160m² + dodatni prostor, kjer je možno urediti garsonjero, družabni prostor- kantina, urejen vrt. Info cena: 284.000€

Ankaran-Preman an: manjša dvostanovanjska hiša (2 2s stanovanji), zgornje prenovljeno leta 2010. Pogled na miljski zaliv. V brezpla ni uporabi 2.800m² travnika in njive. Cena: cca. 230.000€

STANOVANJA-PRODAMO

IZOLA-CENTER-NOVOGRADNJA: garsonjere v tristanovanjski hiši. POKLIL ITE ZA PODROBNE INFORMACIJE IN KATALOG.

IZOLA-LIVADE, v neposredni bližini šole, blizu San Simona, 2S stanovanje 46 m². Primerno tudi za invalide, saj se nahaja v pritličju. Komplet prenovljeno. Cena: 138.000€

Parecag- Se ovlje - tik ob solinah v objektu s petimi enotami ve sobno stanovanje, delno prenovljeno, možnost razdelitve na dve stanovanji ali ureditev v ve sobno stanovanje. Izhodiš na cena je 140.000€

Škofije: pol hiše, ki predstavlja 3 sobno stanovanje v prvem nadstropju. Urejena etažna delitev. Info cena: 200.000€

Šmarje: tik ob cesti Koper-Umag prodamo pol hiše, ki predstavlja štirisobno stanovanje v prvem nadstropju. Enostaven dostop, svetlo, velik balkon.

POSLOVNI PROSTORI-PRODAMO-ODDAMO

Koper-Rotonda kvalitetno dokonane in opremljene pisarne v izmeri 200 m² prodamo ali oddamo

Koper- Vagon ki-Ankaranska c 5, pisarne 100 m² svetle, opremljene z dodatnimi površinami v galeriji prodamo ali oddamo.

Koper-Ogrlica- poslovni prostor 3 pisarne, možna preureditev v štiri pisarne zelo svetle prodamo 80 m² (180.000€)

Izola- Livade-37m² in 68 m², opremljene pisarne oddamo

Izola- Livade - novogradnja, v IV. gradbeni fazi, za pisarno, trgovino ali lokal 115 m². Zelo svetel, v neposredni bližini ra unovodski servis, zobozdravstvena dejavnost, notarska pisarna, upravna enota, market ... Cena: 1500€+ddv.

Izola- OC Livade - hala-delavnica, 225 m², v dveh etažah

Cena info: 220.000€ Dostop s tovornim vozilom.

Marina Izola- AMFORA oddamo ve poslovnih prostorov, razli ne velikosti od 47 do 1.500 m² in ve ; mese ni najem 12€/m².

KOZINA-OKOLICA-skladiš e 200m² ali ve **ODDAMO**

PARCELE-PRODAMO

Zazidljivo parcelo v Pacugu, Izoli, Popetrah - UGODNO.

Sedež prodajne službe: Industrijska cesta 2e, 6310 Izola

Izdajatelj: Regionalni razvojni center Koper, Župan ieva 18, 6000 Koper. Tel.: 05 663 75 80, fax: 05 663 75 81, e-mail: info@rrc-kp.si.
TRR: SI56 1010 0003 9157 634, Banka Koper. Revija izhaja v prvi tretjini meseca in je brezpla na. Podjetniški glas Primorske je vpisan v evidenco javnih glasil pri Uradu Vlade za informiranje, Ljubljana, pod zaporedno številko 1200. Glavna in odgovorna urednica: Irena Bartoli .
Poštnina za naro nike je pla ana pri Pošti Slovenije PE Koper, 6104 Koper-Capodistria.



SEA-R Sustainable Energy in the Adriatic Regions: Knowledge to Invest

ENERGETSKA INFO PISARNA

projekta SEA-R je v novih prostorih
Regionalnega razvojnega centra Koper,
v stanovanjsko-poslovnem kompleksu na Ulici 15. maja 19.



Projekt SEA-R sofinancira EU, program IPA Adriatic CBC 2007-2013