

Podjetniški glas Primorske

ŠT. 206 LETNIK XVII. SEPTEMBER 2013



<http://evem.gov.si> <http://www.rrc-kp.si>

Dodatne informacije:
Regionalni razvojni center Koper,
Župančičeva ulica 18, Koper
Telefon: 05 66 37 582

pražarna
obrtna cona Šalara • Koper

emonec kafe

telefon: 00386 (0)5 625 90 74



Poslovni nasvet pred vašimi vrati

UP ZRS
Center za sodelovanje z
gospodarstvom
Garibaldijeva 18, 6000 Koper
Telefon: 05/663 77 80
E-mail: eer@zrs.upr.si
Spletna stran:
<http://csg.zrs-kp.si>, www.een.si

PRIDRUŽITE SE SPLETNI RAZPRAVI O ENOTNEM TRGU

Evropska unija organizira »Mesec enotnega trga« v obliki spletnih razprav med posamezniki, podjetji, organizacijami, oblikovalci politik in voditelji EU, z namenom izboljšanja enotnega trga EU.

Cilj Meseca enotnega trga je spodbuditi dialog med Evropejci in zbrati čim več idej, ki bi jih bilo mogoče upoštevati pri oblikovanju politik EU. Mesec Enotnega trga vam prinaša priložnost, da neposredno vplivate na evropsko razpravo.

Razprave bodo potekale na področju zaposlovanja, socialnih pravic, bank in e-poslovanja.



Od 23. septembra do 23. oktobra 2013, ste vabljeni k razpravi, ki bo potekala v 24. jezikih in se bo dotikala ključnih področij EU, ki vplivajo na vaše vsakdanje življenje. Ideje ali pripombe lahko predložite prek spletnega obrazca ali pa vzpostavite dialog z oblikovalci politik, strokovnjaki in voditelji EU, vključno z evropskimi komisarji in poslanci Evropskega parlamenta.

PODROČJA RAZPRAV

ZAPOSLOTITVE (23. – 27. september): Kako poiskati zaposlitev, ustanoviti podjetje ali priznati vaše kvalifikacije v EU?

SOCIALNE PRAVICE (30. september – 4. oktober): Kakšne so socialne pravice na enotnem EU v zvezi s pokojninami, zdravstvenim zavarovanjem, javnimi službami?

BANKE (7. – 11. oktober): Kaj lahko naredite za zaščito depozitov, preprečevanje finančne krize?

E-POSLOVANJE (14. – 18. oktober): Kako prodajati ali kupovati izdelke prek spleta? Kako varno so zaščiteni podatki, ki jih posredujete prek spleta?

Vira:

<http://een.ec.europa.eu/home>,
www.yourideasforeurope.eu

Pripravila: Maja C. Lipnik



To dokument je nastal s finančno pomočjo Evropske unije. Za vsebino dokumenta je odgovoren UP ZRS. Dokument v ničemer ne odraža stališča Evropske unije.

ZAPOSLOTITVE
SOCIALNE PRAVICE
BANKE
E-POSLOVANJE
VAŠE IDEJE
LAHKO SPREMENIJO
EVROPO
Pridružite se spletni razpravi
o enotnem trgu
23.09 > 23.10.2013
yourideasforeurope.eu

Kako predložite svoje ideje

Če želite, imate možnost, da predstavite vaš komentar, pobudo ali idejo za izboljšanje v zvezi z življenjem in delom na evropskem enotnem trgu. Prosimo, da svojo idejo za eno izmed štirih Kategorij, predložite prek spletne strani

www.yourideasforeurope.eu.

ZAPOSLOTITVE

23. – 27. september

SOCIALNE PRAVICE

30. sept. – 4. okt.

BANKE

07. – 11. oktober

E-POSLOVANJE

14. – 18. oktober

GARANCIJSKA SHEMA V LETU 2013 (objava UL RS št. 67 z dne 9.8.2013)

razpis za dolgoročne kredite ter garancije namenjene pospeševanju razvoja podjetništva v Obalno-kraški regiji in občini Ilirska Bistrica v letu 2013

1. Predmet razpisa

Predmet tega razpisa so sredstva za dodelitev dolgoročnih kreditov v skupni višini **477.000,00 EUR**, za katere bo RRC GS dodeljeval garancije v višini do 50% skupne vrednosti kreditov, kar znaša največ **238.500,00 EUR**. Kredit podjetja lahko najamejo pri bankama Banka Koper d.d. in Abanka Vipava d.d. Ljubljana-PE Koper.

Mestna občina Koper	126.000,00
Občina Izola	25.000,00
Občina Piran	89.000,00
Občina Sežana	237.000,00
SKUPAJ	477.000,00

2. Pogoji dodeljevanja

2.1. Dolgoročni krediti

- prosilec lahko vloži vlogo za kredit v višini od najmanj **5.000,00 EUR** do največ **85.000,00 EUR**;
- obrestna mera: **Euribor (šestmesečni) + 3,12 % letno**;
- doba vračanja kredita znaša od najmanj 3 leta do največ 5 let;
- moratorij na vračanje kredita znaša do največ 6 mesecev, moratorij se šteje v odplačilno dobo kredita;
- prosilec mora imeti med viri financiranja zagotovljenih najmanj 30% lastnih sredstev;
- prosilec zavaruje prejeti kredit pri banki z garancijo RRC GS v višini do 50% glavnice kredita brez obresti, preostanek pa v skladu s pogoji banke;
- bančni stroški vodenja kredita lahko znašajo do 0,8 % od zneska kredita - najmanj 130,00 EUR pri Banki Koper d.d. in Abanki Vipava d.d. Ljubljana-PE Koper.

2.2. Garancija Garancijske sheme

- vloga za kredit je hkrati vloga za garancijo;
- garancija znaša do 50% glavnice kredita brez obresti, odobrenega pod pogoji pod točko 2.1.;
- prosilec zavaruje prejeta garancijo RRC GS z eno menico podjetja in z eno menico podjetnika, za posamezne primere pa s poroki na podlagi notarskega sporazuma (odvisno od bonitete kreditogjemaleca);
- prosilec mora plačati za izdano garancijo 1% od odobrenega kredita;
- garancije se izdajajo do 31.3.2014. Garancije ni mogoče odobriti za tiste bančne kredite, ki nadomeščajo stare kredite.

3. Upravičeni stroški investicije

- Stroški materialnih investicij, ki pomenijo stroške nakupa strojev in opreme, nakupa zemljišč, stroške komunalnega in infrastrukturnega opremljanja zemljišč, stroški gradnje in nakupa objekta.
- Stroški nematerialnih investicij, ki pomenijo prenos tehnologije v obliki nakupa patentiranih pravic, licenc, znanja in nepatentiranega tehničnega znanja.
- Med upravičene stroške ne spada nakup cestno prevoznih sredstev.

4. Splošni pogoji za prijavo na razpis

Na razpis se lahko prijavijo:

- člani Garancijske sheme pri Regionalnem razvojnem centru (izpolnjena vloga za včlanitev ter plačilo enkratne pristopnine v znesku 110,00 EUR);
- gospodarske družbe ali samostojni podjetniki, ki spadajo glede na velikost podjetja med mikro, mala in srednje velika podjetja;
- tisti, ki imajo sedež podjetja in lokacijo naložbe na območju občine, ki je sofinancirala ustanovitev Garancijske sheme (Hrpelje-Kozina, Ilirska Bistrica, Izola, Koper, Piran, Sežana).

Vloge za pridobitev kredita in garancije, kot tudi več o tem, pa na naši spletni strani: <http://www.rrc-kp.si/sl/za-podjetnike/kreditiranje-podjetij.html> ali na tel: 05 – 6637 582 (Irena Cergol).

PRILOŽNOST ZA UVELJAVLJENE PODJETNIKE!

ERASMUS ZA MLADE PODJETNIKE - POSTANITE PODJETNIK GOSTITELJ!

- ~ *Želite dodatno pomoč brez dodatnih stroškov?*
- ? *Želite navezati stike z drugimi podjetniki? Želite razširiti svoje poslovanje ali vstopiti na nove evropske trge?*
- ? *Želite izpopolniti znanje v tujem jeziku?*

Kaj je Erasmus za mlade podjetnike?

Erasmus za mlade podjetnike je program izmenjave podjetnikov, ki ga financira EU. Oseba, ki jo gostite prihaja iz drugih držav EU in dobi finančno podporo s strani Evropske skupnosti. Vaše podjetje pri tem nima nobenih stroškov. Z mladim podjetnikom opravite razgovor To vam daje priložnost za izmenjavo izkušenj z novimi podjetniki, ki bodo delali z vami v vašem podjetju. Izmenjava lahko traja od 1 do 6 mesecev.

S pomočjo Erasmus programa:

- Razvijete mrežo mednarodnih stikov
- Pridobite znanje o tujih trgih in odkrijete nove priložnosti sodelovanja
- Najdete izvirne rešitve za izboljšanje svojega poslovanja in razširite svoje poslovanje v drugo državo
- Odlična priložnost novih zamisli v kriznih časih



Potrebuje več informacij ali pomoč?

Obrnite se na:

Tina Primožič
Regionalni razvojni center Koper
Ulica 15. maja 19
tel: +386 5 66 37 586
e-pošta: tina.primozic@rrc-kp.si
Web: www.rrc-kp.si





REGIONALNI RAZVOJNI CENTER KOPER
CENTRO REGIONALE DI SVILUPPO CAPODISTRIA
ULICA 15. MAJA 19
6000 KOPER, SLOVENIJA



REGIJSKA ŠTIPENDIJSKA SHEMA - najava razpisa RŠS Južna Primorska za šolsko leto 2013/2014

Regionalni razvojni center Koper, bo **septembra** objavil šesti **razpis Enotne Regijske štipendijske sheme za Južno Primorsko za šolsko leto 2013/2014**. Razpisanih bo **35 kadrovskih štipendij** za srednješolce in študente.

Gre za mehanizem preko katerega država ter osem občin in gospodarske družbe iz regije zagotavljajo finančna sredstva za podeljevanje kadrovskih štipendij za deficitarne poklice in tiste poklice, ki so pomembni za dolgoročni razvoj regije. Njen namen je zmanjšati beg mladega izobraženega kadra iz regije, zagotoviti gospodarstvu in negospodarstvu kvalitetne kadre ter odpravljati strukturno neskladje na trgu dela in mladim zagotoviti kvalitetna delovna mesta.

Podrobnejše informacije o razpisu bodo znane septembra, ko bodo sredstva za štipendije zagotovljena tudi s strani **Javnega Sklada RS za razvoj kadrov in štipendije**. Sredstva, ki jih bo država namenila za enotne regijske štipendijske sheme se bodo črpala iz **Evropskega socialnega sklada**, natančneje iz **Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013**.

Dijake in študente pozivamo, da se vpišejo na seznam elektronskih naslovov, preko katerega bomo zainteresirane obvestili o objavi razpisa.

Podrobnejše informacije o razpisu in štipendijah bodo objavljene na spletni strani Regionalnega razvojnega centra Koper <http://www.rrc-kp.si/rss>, za vpis na seznam elektronskih naslovov pa lahko pišete na **Andreja.dujc@rrc-kp.si** ali **info@ora.si**.

Dodatne informacije:

Regionalni razvojni center Koper Ulica 15. maja 19, 6000
Koper

Andreja Dujc, tel.:05 663-75-86, andreja.dujc@rrc-kp.si

ORA Krasa in Brkinov, Partizanska 4, 6210 Sežana, tel.05 73
44 362, info@ora.si

SEZNAM PREDVIDENIH ŠTIPENDIJ v okviru Razpisa štipendij Enotne regijske štipendijske sheme (RŠS) Južna Primorska za šolsko/študijsko leto 2013/2014

Preko javnega poziva delodajalcem, da oddajo svoje vloge z opisom svojih potreb po kadrih za šolsko leto 2013/2014, je RRC Koper do 19. julija prejel dvajset prijav z naslednjimi razpisanimi štipendijami za dijake in študente. *(predvidena objava razpisa za dijake in študente bo septembra)*

Seznam štipendij:

Zap.št.	Ime/Naziv delodajalca	Poklic, za katerega se podeljuje štipendija	Št. štipendij
1	ISTRABENZTURIZEMd.d	Gastronom/hotelir (4)	2
		Gastronomsko-turistični tehnik (5)	2
2	ANIMA M.G.S.S. d.o.o.	Gimnazijski maturant (5)	1
		Gastronom/hotelir (5)	1
3	ZABUKOVEC MII d.o.o.	Ekonomska gimnazija (5)	1
4	KERNd.o.o.	Strojništvo (5)	1
5	TOMAŽ ŽEROVNIK s.p.	Gimnazija (5)	1
6	ODVETNIŠKA DRUŽBA GABRIČ o.p., d.o.o.	Pravo (6/1, 6/2)	1
		Pravo (7)	2
7	AMBIENT FORIVA d.o.o.	Splošno srednje izobraževanje (5)	1
8	ALFA SP d.o.o.	Poslovna logistika in informatika (8/2)	1
9	IVAS d.o.o.	Strojni tehnik (5)	2
10	MILUK d.o.o.	Računovodstvo in revizija (6/2)	1
11	LIPRO d.o.o.	Ekonomska gimnazija (5)	1
		Strojni tehnik (5)	1
12	DRVM d.o.o.	Srednje tehniško in strokovno izobraževanje (5)	1
13	DAG d.o.o. KOPER	Strojništvo (7)	2
		Strojništvo (6/2)	1
14	ODVETNICA ANITA HITI	Pravo (6/2)	1
15	INTERDATA d.o.o.	Medijski študij (6/2)	1
16	TEI d.o.o.	Strojništvo, VŠS (6/2)	1
17	ZDRAVSTVENI ZAVOD CELJENJE	Splošno srednje izobraževanje (5)	2
		Psihologija (7)	2
18	TORKLA d.o.o.	Učitelj športne vzgoje (7)	1
19	ZDRAVSTVENI ZAVOD FURLAN	Splošno srednje izobraževanje (5)	1
		Psihologija (7)	1
		Medicina, splošna medicina (7)	1
20	KREČIČ in KREČIČ d.n.o.	Germanist (7)	1
SKUPAJ			35

Operacija RŠS je sofinancirana iz sredstev Evropskega socialnega sklada in se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013, razvojne prioritete "Spodbujanje podjetništva"; prednostne usmeritve "Štipendijske sheme".

FINANČNE POMOČI PRI ZAPOSLOVANJU MLADIH V TUJINI

Pripravili smo pregled (finančnih) pomoči pri iskanju zaposlitve v tujini, pri katerih sodeluje tudi omrežje EURES oz. nacionalni zavodi za zaposlovanje. Oglejte si pogoje za prijavo in podrobnejše informacije.

1. Tvoja prva EURES zaposlitev

Tvoja prva zaposlitev EURES je program poklicne mobilnosti, ki mladim Evropejcem pomaga pri iskanju dela v drugih državah EU. Sodi med ukrepe iz vodilne pobude Mladi in mobilnost (del strategije Evropa 2020) in pobude Priložnosti za mlade. Iskalci zaposlitve iz Slovenije, ki najdete prvo zaposlitev v tujini, lahko zaprosite za finančno podporo, če izpolnujete naslednje glavne pogoje:

- državljanstvo EU,
- starost med 18 in 30 let,
- gre za prvo zaposlitev v tujini oziroma v drugi državi članici EU (iskalec zaposlitve mora spremeniti državo Prebivanja),
- trajanje zaposlitve v drugi državi članici EU mora biti vsaj 6 mesecev,
- vlogo za finančno pomoč je potrebno oddati pred razgovorom v tujini oziroma pred selitvijo v tujino
- vlogi so priloženi zahtevani dokumenti
- če za razgovor ali zaposlitev v drugi državi članici EU ne prejmete kakršne koli druge finančne pomoči

Finančna podpora za iskalca zaposlitve

- Nadomestilo za zaposlitveni razgovor za mladega mobilnega iskalca zaposlitve v drugi državi članici EU: 200 EUR za razdaljo do 500 km oziroma 300 EUR za razdaljo nad 500 km.
- Nadomestilo za mladega mobilnega delavca za selitev v drugo državo članico EU znaša od 600 EUR do 1.200 EUR, odvisno od države zaposlitve.
- Nadomestilo za mladega mobilnega delavca za usposabljanje pred odhodom v tujino.

»SPLOŠNOKORISTNI NAMENI« IZ 59. ČLENA ZDDPO-2 IN 66. ČLENA ZDOH-2

»Z Zakonom o spremembah in dopolnitvah Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb (Uradni list RS, št. 94/12, v nadaljnjem besedilu: novela ZDDPO-2I) in Zakonom o spremembah in dopolnitvah Zakona o dohodnini (Uradni list RS, št. 94/12, v nadaljnjem besedilu: novela ZDoh-2L) sta bila dopolnjena **59. člen Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb** (Uradni list RS, št. 117/06 in naslednji, v nadaljnjem besedilu: ZDDPO-2) in **66. člen Zakona o dohodnini** (Uradni list RS, št. 117/06 in naslednji, v nadaljnjem besedilu: ZDoh-2), ki določata olajšavo za donacije.

Navedena člena o olajšavi za donacije določata, da davčno olajšavo lahko uveljavljajo zavezanec za določen znesek izplačil, če jih namenijo za taksativno naštetih namene. Do uveljavitve zgoraj navedenih novel ZDDPO-2I in ZDoh-2L so bili določeni naslednji nameni: **humanitarni, invalidski, socialno varstveni, dobrodelni, znanstveni, vzgojnoizobraževalni, zdravstveni, športni, kulturni, ekološki in religiozni**. Iz navedenega sledi, da je splošnokoristni namen, ki je bil dodan naštetim namenom, dopolnil oziroma razširil nabor namenov oziroma zaobjel več področij delovanja in posledično situacij, ki se kvalificirajo za olajšavo po navedenih členih. Prav tako pa iz načina ureditve izhaja zakonodajalčeva volja, da ohrani do novel ZDDPO-2I in ZDoh-2L določene namene in določi dodaten namen. Zakonodajalec je v obrazložitvi zakona tudi zapisal, da je razlog za dopolnjevanje predmetnih namenov uveljavitev zakonodaje s področja prostovoljstva, konkretno Zakona o prostovoljstvu, ki je natančneje opredelil široko področje nepridobitnega delovanja oziroma delovanja v splošno korist, to je področje prostovoljstva.

2. Job creation

Job creation je projekt, ki ga vodi privatno podjetje iz Italije (MCZ Group) s sodelovanjem in podporo omrežja EURES.

Iskalci zaposlitve, ki ste našli svojo prvo zaposlitev v tujini, lahko zaprosite za finančno pomoč pod pogoji:

- ste brezposelni,
- gre za prvo delovno izkušnjo v tujini za obdobje vsaj 4 mesecev,
- ste stari manj kot 30 let ob prijavi,
- živite v eni od držav članic EU, EGP (Norveška, Islandija, Lihtenštajn) ali Švici.

3. The job of my life

Projekt The job of my life spodbuja dualno poklicno usposabljanje ali zaposlitev kvalificiranega kadra v Nemčiji na področju deficitarnih poklicev. Implementacijo projekta izvaja Zavod za zaposlovanje v Nemčiji. Iskalci zaposlitve lahko zaprosite za pomoč pod glavnimi pogoji, da:

- ste stari med 18 in 35 let (pri nekaterih poklicih je lahko starostna omejitev zvišana na 40 let npr pri zdravstvenih strokovnjakih),
- prihajate iz držav članic EU, EGP in Švice,
- še niste zaključili poklicnega usposabljanja v podjetju,
- vas zanima življenje v Nemčiji,
- ste uspešno zaključili šolanje.

Znanje nemškega jezika je prednost. Projekt ponuja celostno pomoč za iskalce zaposlitve kot npr. pomoč pri učenju nemškega jezika, finančno pomoč pri potnih in selitvenih stroških, pomoč pri postopkih priznavanja reguliranih poklicev.

Več informacij o pogojih in načinu prijave dobite na spletni strani. Vprašanja glede pobude **The job of my life** lahko naslovite na thejobofmylife@arbeitsagentur.de ali preprosto pokličete na telefonsko številko: +49 228 713 1083.

Nova, dopolnjena ureditev pomeni zlasti:

1. V ZDDPO-2 in ZDoh-2 ni definicije pojma splošnokoristnosti. Prav tako do noveliranja določeni nameni v 59. členu ZDDPO-2 in 66. členu ZDoh-2 niso definirani za namene navedenih davčnih členov.

2. Na t.i. področju nepridobitnega delovanja oziroma nepridobitnih organizacij so se v praksi identificirali primeri ter se še pojavljajo področja delovanja in primeri, ki so za izvajanje zahtevnejši, ker jih ni mogoče z gotovostjo uvrstiti med namene, ki so bili določeni do noveliranja ZDDPO-2 in ZDoh-2 konec leta 2012.

3. Glede na navedeno, se določeno izplačilo, za katero zavezanec v skladu z 59. členom ZDDPO-2 in 66. členom ZDoh-2 lahko uveljavlja davčno olajšavo, uvršča med izplačila za splošnokoristni namen, če se takšno izplačilo ne more oziroma ne more nedvoumno uvrstiti med druge namene, določene v 59. členu ZDDPO-2 in 66. členu ZDoh-2.

4. Splošnokoristni namen - kot je določen v 59. členu ZDDPO-2 in 66. členu ZDoh-2, za namene uveljavljanja davčne olajšave pokriva zlasti naslednja področja:

- organiziranje, spodbujanje in razvijanje prostovoljstva
- varstvo okolja in ohranjanje narave
- spodbujanje turizma v smislu razvoja turizma
- varstvo živali
- prometno varnost
- izvajanje mladinskega dela
- varstva človekovih pravic in svoboščin ter razvoj demokracije
- informiranje, ozaveščanje, promocija in spodbujanje delovanja nevladnih organizacij

5. To pojasnilo ne določa zaprt seznam področij, ki se lahko kvalificirajo po 59. členu ZDDPO-2 in 66. členu ZDoh-2 pod splošnokoristni namen. Pojasnilo se lahko dopolnjuje.«

Vir: www.durs.gov.si

JESENSKI RAZPIS - KADROVSKE ŠTIPENDIJE

Polni naziv razpisa: Javni razpis za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij delodajalcem za šolsko/študijsko leto 2013/2014 (155. javni razpis)

Objava: 9. 8. 2013 (Uradni list RS št. 67/2013)
Rok prijave: 31. 3. 2014

Vrednost razpisa: 2.000.000,00 EUR

Predmet razpisa: Neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij, ki jih bodo delodajalci izplačevali od vključno šolskega/študijskega leta 2013/2014 do zaključka izobraževanja po javno veljavnih izobraževalnih programih poklicnega in srednješolskega izobraževanja, študijskih programih višjega izobraževanja, dodiplomskih in podiplomskih magistrskih ali doktorskih študijskih programih.

Vir: Posoški razvojni center

NOV PROJEKT SPIRIT SLOVENIJA

Oblikovanje in pripovedovanje zgodb (*ang. Storytelling*) je danes globalni trend in učinkovito orodje razvoja in trženja turističnih produktov ter destinacij. V 21. stoletju, v obdobju »sanjske družbe«, so vse uspešnejša tista podjetja, izdelki ali storitve, ki **kupca nagovorijo drugače – skozi zgodbo**, s čemer prebudijo njegova čustva in domišljijo ter ga popeljejo v njemu privlačen svet. Realnost, ki temelji samo na informacijah, ne pritegne več – in to še posebej velja za turizem. Suhoparne informacije in slike brez čustev niso dovolj, prav tako ne prepričajo opisi ponudbe s presežniki. Študije kažejo, da lahko zgodbe predstavljajo za destinacijo konkurenčno prednost, za turista pa bogatejšo izkušnjo in večje zadovoljstvo.

Slovenija je bogata z zgodbami, ki pa niso v zadovoljivi meri vpete v turistične produkte oz. imamo turistične produkte brez zgodb. Z izvedbo projekta želimo prispevati k realizaciji ciljev turistične strategije, predvsem v delu, ki govori o **povečanju prepoznavnosti turistične ponudbe, temelječe na trajnostnem konceptu in o oblikovanju turističnih produktov z višjo dodano vrednostjo**.

V okviru projekta bodo tako:

- analizirane obstoječe zgodbe na področju Slovenije, ki so že vključene v turistične produkte; identificirane zgodbe, ki na določenem lokalnem območju obstajajo, a še ni razvitih turističnih produktov v povezavi z njimi; ter oblikovane nove zgodbe;
- zgodbe bodo ocenjene glede na različne tipe in kriterije ter predvsem glede na turistični razvojni in trženjski potencial (pripravljena bo »piramida zgodb«, ki bo gradila prepoznavno komuniciranje od krovne do destinacijske ravni in obratno);
- pripravljen bo koncept implementacije izbranih zgodb v turistične produkte;
- podane bodo usmeritve za trženje zgodb in organizacijo na področju zgodb na krovni ravni in na ravni destinacije;
- v okviru projekta bo pripravljen priročnik za oblikovanje turističnih produktov na osnovi izbranih zgodb ter za njihovo komuniciranje in trženje (v njem pa bo pojasnjena tudi celotna terminologija na tem področju).

Aktivnosti bodo potekale v sodelovanju s ključnimi deležniki. Prvi korak je vprašalnik za identifikacijo zgodb na različnih ravneh (destinacije, regije, podjetja), ki ga bo javna agencija SPIRIT Slovenija naslovila na lokalne turistične organizacije, regijske turistične organizacije in turistična podjetja. Sledila bo analiza vseh identificiranih zgodb, njihova selekcija in vsebinska nadgradnja ter razvoj novih zgodb, v naslednji fazi (septembra in oktobra) pa bo potekalo vsebinsko usklajevanje na terenu, v obliki delavnic.

Vir: www.spirit.si

Vabimo vas na izobraževalni seminar

Pisarniško poslovanje za tajnice in poslovne sekretarje.
Seminar bo **10. septembra ob 9. uri** v Tolminu v prostorih Posoškega razvojnega centra (Ulica padlih borcev 1c).

Izvajalec: dr. Vladimir Žumer, predavatelj ter dolgoletni sodelavec in sekretar Arhiva RS

V skladu s Pravilnikom o strokovni usposobljenosti uslužbencev javnopravnih oseb ter delavcev ponudnikov storitev, ki delajo z dokumentarnim gradivom, je izobraževanje ovrednoteno s 0,6 kreditne točke za udeležence.

Predprijavnice pošljite na e-naslov damijana.kravanja@prc.si

Dodatne informacije dobite na e-naslovu damijana.kravanja@prc.si ali tel. št.: 05/38-41-511.

UGODNOSTI PRI PLAČEVANJU PRISPEVKOV

Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-2) je z namenom spodbujanja zaposlovanja določen kategorij oseb in zmanjšanja obremenitev samozaposlenih oseb ob začetku opravljanja dejavnosti določil nekatere ugodnosti pri plačevanju prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, ki se bodo uporabljale od 1.7.2013 dalje:

1. Delna oprostitev plačila prispevkov delodajalcev za starejše delavce

Delodajalci so oproščeni plačila prispevkov delodajalcev (prispevkov na bruto plačo):

- v višini 30% za zaposlene, ki so dopolnili 60 let starosti, oz.
- v višini 50% za zaposlene, ki izpolnjujejo starostni pogoj za pridobitev pravice do predčasne pokojnine.

2. Delno vračilo prispevkov delodajalcev za prvo zaposlitev mlajših oseb in mater, ki skrbijo za otroka do tretjega leta starosti

Delodajalci lahko za osebe, ki niso dopolnile 26 let starosti in matere, ki skrbijo za otroka do 3. leta starosti, ko se prvič zaposlijo za nedoločen čas in ostanejo pri istem delodajalcu v zaposlitvi neprekinjeno najmanj dve leti, uveljavijo vračilo prispevkov delodajalca (prispevkov na bruto plačo):

- za prvo leto zaposlenosti v višini 50 % prispevkov delodajalca;
- drugo leto pa v višini 30 % prispevkov delodajalca.

Delno vračilo prispevkov se lahko uveljavlja le v primeru, če delodajalec za te zaposlene ni uveljavil vračila prispevkov oziroma enakovredne olajšave na podlagi drugih predpisov (npr. Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb). Delno povračilo bo možno zgolj za nove zaposlitve, sklenjene po 1.7. 2013.

3. Delna oprostitev plačila prispevkov ob prvem vpisu v register

Osebe vključene v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovane kot samozaposleni, bodo:

- v prvih 12 mesecih poslovanja po prvem vpisu v poslovni register ali v drug register oziroma evidenco, oproščene plačila prispevka zavarovanca in prispevka delodajalca v višini 50% zneska prispevka;
- v naslednjih 12 mesecih so te osebe oproščene prispevka zavarovanca in prispevka delodajalca v višini 30% zneska prispevka.

Razliko do polnega zneska prispevkov bo Zavodu za pokojninsko in invalidsko zavarovanje pokrivala Republika Slovenija. Delna oprostitev plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje velja zgolj ob prvem vpisu v register. Delno oprostitev bo mogoče uveljavljati zgolj za vpise v register, opravljene po 1.7.2013.

Vir: Moj spletni priročnik 30/13

POŠKODBA PRI DELU

Pogosto se delavcu in delodajalcu zastavlja vprašanje, kdaj se določena poškodba zadobljena na delovnem mestu šteje kot poškodba pri delu. Ali se tudi poškodba, ki nastane pred prihodom na delovno mesto dejansko smatra za poškodbo pri delu? Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju se v 19. členu glede opredelitve poškodbe pri delu v celoti sklicuje na predpise o pokojninskem in invalidskem zavarovanju.

Nove zakonske opredelitve

Glede na sprejem nove zakonodaje, in sicer Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju je opredelitev poškodbe pri delu nekoliko ožja, kot pred uveljavitvijo, saj se je po stari zakonodaji za poškodbo pri delu smatrala vsaka poškodba, ki jo je zavarovanec utrpel na poti na delovno mesto in z njega. Poškodba pri delu je tako v 66. členu novega Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju opredeljena kot poškodba, ki je posledica neposrednega ali kratkotrajnega mehničnega, fizikalnega ali kemičnega učinka, ter poškodba, ki je posledica hitre spremembe položaja telesa, nenadne obremenitve telesa ali drugih sprememb fiziološkega stanja organizma, če je taka poškodba v vzročni zvezi z opravljanjem dela ali dejavnosti, na podlagi katere je poškodovanec zavarovan.

Vir: <http://www.dashofer.si>

POENOSTAVLJENA PRISILNA PORAVNAVA

Postopek poenostavljene prisilne poravnave, katere bistvo je predvsem v tem, da upniki ne prijavljajo terjatev, da se ne imenuje upravitelj ter da se preizkus terjatev ne izvede, uvede sodišče na predlog dolžnika ali osebno odgovornega družbenika dolžnika. **Predlogu je treba predložiti poročilo o finančnem poslovanju dolžnika, načrt finančnega prestrukturiranja ter izjavo dolžnika, da je poročilo resnično in pošteno prikazuje njegov finančni položaj (221.d člen).** Predlagatelj postopka mora prav tako založiti predujem, ki pa je nižji od predujma »običajne« prisilne poravnave. Sodišče o predlogu odloči zunaj naroka ter pri tem presodi tudi, ali so izpolnjeni pogoji za začetek postopka poenostavljene prisilne poravnave. Če ugotovi pomanjkljivosti, ki jih prijavitelj po pozivu ne odpravi, ali neizpolnjevanje pogojev, s sklepom zavrže predlog, ne da bi hkrati začelo stečajni postopek (221.d člen).

O sprejemu prisilne poravnave odločajo vsi upniki. Osnova za izračun deleža glasovalnih pravic upnika je vsota zneskov vseh navadnih terjatev upnika. **Poenostavljena prisilna poravnava je sprejeta, če za njeno sprejetje glasujejo upniki, katerih skupni znesek terjatev predstavlja vsaj 60% zneska osnove oziroma če za njeno sprejetje glasuje več kot polovica vseh upnikov (221.e člen).** Upniki v postopku ne glasujejo z oddajo glasovnic, temveč morajo z dolžnikom skleniti pogodbo o soglasju za sprejetje poenostavljene prisilne poravnave (4. odstavek 221.e člena), ki mora vsebovati z zakonom Predpisane obvezne sestavine.

Sodišče na podlagi zahteve prijavitelja, ki mora biti vložena v roku 4 mesecev od objave oklica o začetku postopka, ter ob pogoju, da je bila dosežena potrebna večina za sprejetje poravnave, izda sklep o potrditvi prisilne poravnave (221.g člen). **Pravni učinki potrjene poenostavljene prisilne poravnave so enaki kot »običajne«, kar pomeni, da poravnava učinkuje za vse navadne terjatve upnikov do dolžnika, ki so nastale do začetka postopka.** Poleg opisanega postopka je novela ZFPPIPP uvedla tudi precej sprememb na področju »običajne« prisilne poravnave, kot je npr. omejitev pristojnosti organa nadzora in skupščine insolventnega dolžnika. Z zakonom je izrecno določeno, katere sklepe lahko navedena organa sprejemata, določeno pa je tudi časovno trajanje v 151.a členu navedenih omejitev. Nadaljnja novost je možnost upniškega odbora sprejeti sklep o povečanju osnovnega kapitala s stvarnimi vložki (199.a člen). Posebna pravila, ki veljajo v tem primeru, med drugim vplivajo na nove količnike za Glasovanje o prisilni poravnavi (201. Člen).

Za poškodbo pri delu se šteje tudi, če je na opisani način poškodba povzročena na službeni poti ali na redni poti od stanovanja do delovnega mesta in nazaj, če prevoz na delo in z dela organizira delodajalec. Za poškodbo pri delu se prav tako šteje tudi obolenje, ki je neposredna in izključna posledica naključja ali višje sile med opravljanjem dela ali dejavnosti, na podlagi katere je oboleli zavarovan. Po trenutno veljavni zakonodaji se za poškodbo pri delu, ki nastane na poti na delo šteje **le poškodba v primeru, če je prevoz na delo organiziran s strani delodajalca.** Vse ostale poškodbe, ki so zadobljene na poti na delo pa se štejejo za **poškodbe zunaj dela,** za katere delavec v času bolniške odsotnosti prejema **nižje nadomestilo.** Nadomestilo namreč ni stoddostno, kot je določeno v primeru, če bi se delavec poškodoval pri delu.

Če omenjeno ponazorimo s konkretnim primerom, pri katerem bi delavec na poti z javnim avtobusom, pri naglem zaviranju avtobusa, padel ter si zlomil nogo, bi bilo v tem primeru **nemogoče govoriti o poškodbi pri delu,** temveč zunaj dela, zato bi delavec posledično prejel nižje nadomestilo za čas bolniške odsotnosti, kot če bi poškodbo smatrali za poškodbo pri delu. V primeru, da bi bil prevoz z avtobusom organiziran s strani delodajalca pa bi delavec vsekakor lahko računal na stoddostno nadomestilo v času bolniškega staleža, saj bi se njegova poškodba smatrala kot poškodba pri delu. Več podobnih dilem in njihovih pojasnil najdete v on-line vestniku [Varnost in zdravje na delovnem mestu.](#)

Vir: www.dashofer.si

Novela prav tako omogoča prenos pooblastil za vodenje poslov insolventnega dolžnika na vplačnika novih delnic v postopku povečanja osnovnega kapitala zaradi izvedbe finančnega prestrukturiranja (199.c člen).

Med številnimi drugimi novostmi novele je tudi spremenjeno obdobje izpodbojnosti in sicer so vsa pravna dejanja, ki jih je stečajni dolžnik sklenil ali izvedel v obdobju od začetka zadnjih 12 mesecev pred uvedbo stečajnega postopka, v nekaterih primerih pa v zadnjih 36 mesecih, ugovor zaradi kršitve pravice do enakega obravnavanja upnikov (128.a člen), začasna ustavitev imenovanja upravitelja ter razrešitev imenovanega upravitelja (119.a člen) itd.

Vir: Podjetniški portal

INFORMATIVNI IZRAČUN ZAMUDNIH OBRESTI

Davčne zavezance obveščamo, da smo na [spletni strani eDavki](#) objavili program za izračun zamudnih obresti, ki se obračunavajo v skladu z Zakonom o davčnem postopku – ZDavP-2 (Ur. List RS, št. 13/11-UPB4, 32/12 in 94/12).



Namen programa je (informativni) izračun zamudnih obresti, predstavlja pa pripomoček zavezancem, s katerim lahko pravilno izračunajo zamudne obresti do dneva plačila.

V primeru prejetega pisnega opomina je potrebno za navedeno glavnicno obračunati tudi obresti, ter jih prišteti k zapisanemu znesku na opominu. Znesek, izračunan na ta način predstavlja dolgovano obveznost, ki jo je potrebno poravnati na dan, do katerega so obračunane obresti. Le tako bodo neporavnane obveznosti plačane v celoti, nadaljnji postopki davčne izvršbe pa ustavljeni.

Davčna uprava RS

PRISPEVKI PRI S.P.

Samostojni podjetnik plačuje prispevke na podlagi ugotovljene osnove iz predhodnega leta. Zaradi nestabilnih razmer na trgu se zato velikokrat pripeti, da podjetnik dejansko ni več sposoben poravnati svojih obveznosti iz naslova prispevkov, bodisi zaradi upada prihodkov, izgube posla ipd. Ne glede na to, da mora S.P. vsako leto spremeniti, dvigniti osnovo za prispevke sam, jo znižati sam ne more.

Za to je potrebno vložiti na Zavodu za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, vlogo za znižanje, kar je dopustno le v dveh primerih, ki ju mora samostojni podjetnik seveda dokazati:

- kadar pride do bistvenega poslabšanja tekočega in pričakovanega poslovnega izida (na katerega ni mogel vplivati)
- kadar bi plačevanje prispevkov ogrozilo njegovo nadaljnje poslovanje.

Na podlagi Sklepa o kriterijih in merilih za znižanje zavarovalne osnove za plačilo prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje je potrebno opredeliti in z relevantno dokumentacijo podkrepiti navedene razloge za znižanje.

Šteje se, da SP na poslabšan izid ni mogel vplivati, če:

- je prišlo do stečaja ali prisilne poravnave največjega kupca
- pride do naravnih nesreč
- nastopi daljša bolezen ali poškodba SP, ali zaposlenega pri njem
- itd.



Na žalost ZPIZ pri odločanju ne upošteva dejanskega denarnega toka SP, ki je v teh časih bistvenega pomena, torej, če ima le-ta veliko odprtih terjatev to močno vpliva na njegovo likvidnost in nemalokrat povzroči »zastoje« pri poslovanju. Prav tako ZPIZ pri odločanju ne upošteva, kadar podjetnik investira (npr. nakup stroja brez kredita), pomeni, da je poslovni izid lahko pozitiven, vendar se učinki investicije (tako stroški kot prihodki) kažejo v poslovnem izidu več let, v denarnem toku pa je vidno takoj. Vsekakor se ogroženost dokaže z negativnim tekočim in pričakovanim poslovnim izidom ter takrat kadar odhodki (stroški) dolgoročno (v roku, daljšem od 1 leta) presegajo prihodke najmanj za znesek razlike med prispevke, ki jih je SP plačeval do vložitve vloge in med prispevki od nižje zavarovalne osnove. Poleg vloge, kjer tudi pisno opiše stanje in pričakovanje, SP priloži še računovodske izkaze (bilanco stanja in izkaz poslovnega izida) za tekoče obdobje (npr. jan.-jun.) ter za celoletno obdobje (jan.-Dec.).

Vir: <http://www.data.si>

JE POPOLDANSKI S.P. DOVOLJEN?

Storitveno podjetje posluje z dobičkom. Delavec, ki je zaposlen v tem podjetju, bi odprl popoldanski s.p. (obračun z normiranimi odhodki). Delavec bi za delo v dopoldanskem času prejemal plačo, za delo v popoldanskem času in ob vikendih pa bi izstavil račun preko popoldanskega s.p.

V kolikor delavec poleg zaposlitve priglasil opravljanje dejavnosti kot samostojni podjetnik in se odloči za pavšalno obdavčitev na podlagi upoštevanja normiranih odhodkov, navedeno ni v nasprotju z davčno zakonodajo. **Bistvena vprašanja, na katera morate predhodno odgovoriti, pa so sledeča:**

1. Katero delo bi zaposleni opravljal v popoldanskem času?
2. Kje bi opravljal to delo in s čigavimi sredstvi bi ga opravljal?
3. Ali bi za opravljanje dela prejel navodila delodajalca?

Potrebna je namreč presoja, ali delo, ki ga bo opravljal zaposleni v popoldanskem času in ob vikendih, še vedno predstavlja odvisno razmerje z delodajalcem. V kolikor bo zaposleni opravljal v popoldanskem času ter ob vikendih enako delo, kot ga opravlja v delovnem razmerju, bi praviloma moral delodajalec plačilo za enako delo obravnavati kot del plače zaposlenega. Pri tem ne bo bistveno drugo vprašanje, kje in s čigavimi sredstvi bo delo opravljal, saj gre zgolj za pomožno vprašanje, temveč dejstvo, da zaposleni opravlja enako delo kot po pogodbi o delovnem razmerju, ki ga izvaja po navodilih delodajalca in to delo ni samostojno.

V primeru, da bi zaposleni opravil delo samostojno, v lastnih prostorih in z lastnimi pripomočki ter bi delal za več naročnikov (ne zgolj za družbo, v kateri je zaposlen), bi lahko to delo, ki ga bo opravil v popoldanskem času in med vikendi, zaračunal kot samostojni podjetnik, saj bi bilo to opravljeno delo neodvisno od delodajalca, pri katerem je delavec zaposlen. Pomembna je torej preučitev razmerja med zaposlenim in delodajalcem, ki pa je seveda odvisno od vrste dela glede na delo, ki ga je dolžan zaposleni opravljati po pogodbi o zaposlitvi.

Vir: Verlag Dashöfer

PODJEMNA POGODBA IN POKOJNINA

Ali lahko invalidsko upokojena oseba dela po podjetni pogodbi?

V ZPIZ-2 je določeno, da uživalec invalidske pokojnine izgubi pravico do pokojnine v primeru, da začne na območju Republike Slovenije ponovno delati ali opravljati dejavnost v obsegu, ki ima za posledico ponovno pridobitev lastnosti zavarovanca iz 14., 15., 16. in 17. člena tega zakona. Lastnost zavarovanca izgubi z dnem vzpostavitve obveznosti zavarovanja.

V 18. členu ZPIZ-2 je glede dela v okviru drugega pravnega razmerja določeno, da se uživalcu pokojnine ni treba obvezno zavarovati, v kolikor v okviru kakšnega drugega pravnega razmerja opravlja delo. Kot delo iz drugega pravnega razmerja se šteje delo oziroma storitev, kadar se plačilo, prejeta na podlagi tega pravnega razmerja, po zakonu, ki ureja dohodnino, šteje za dohodek in ni oproščen plačila dohodnine ali ni drug dohodek po zakonu, ki ureja dohodnino. Uživalec invalidske pokojnine tako lahko opravlja dela, za katera je možna sklenitev podjetni pogodbe in pri tem ne izgubi pravice do pokojnine.

Vir: Verlag Dashöfer

POOSTREN NADZOR IN VISOKE KAZNI

Davčne zavezance DURS ponovno opozarja, da od 1. julija 2013:

- zavezanec za davek ne sme imeti ali uporabljati računalniškega programa ali elektronske naprave, ki omogoča brisanje, prilagajanje, popravljanje, razveljavljanje, nadomeščanje, dodajanje, skrivanje ali kakršno koli drugačno spreminjanje podatkov o izdanih računih;
- proizvajalec oziroma dobavitelj oziroma vzdrževalec računalniškega programa, elektronske naprave ali informacijskega sistema zavezancem za davek ne sme zagotoviti ali omogočiti uporabe računalniškega programa, elektronske naprave ali informacijskega sistema, ki v trenutku prodaje, predaje v uporabo ali namestitve omogoča brisanje, prilagajanje, popravljanje itd.

Vir: <http://www.dashofer.si>

OBDAVČITEV ODPRAVNINE OB UPOKOJITVI

Višina odpravnine ob upokojitvi je z delovnopravnega vidika določena v **132. členu ZDR-1**. Če s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti ni določeno drugače, je delodajalec delavcu, ki je bil pri delodajalcu zaposlen najmanj pet let in se upokoji, ob prenehanju pogodbe o zaposlitvi dolžan izplačati odpravnino v višini dveh povprečnih mesečnih plač v Republiki Sloveniji za pretekle tri mesece oziroma v višini dveh povprečnih mesečnih plač delavca za pretekle tri mesece, če je to za delavca ugodneje (1. odstavek 132. člena ZDR- 1). Delodajalec lahko izplača odpravnino v **breme posebnega zavarovanja**. Odpravnina ob upokojitvi delavcu pripada, če se upokoji, vendar je potrebno upoštevati še posebne situacije iz 132. člena ZDR- 1, ko delavcu odpravnina ne pripada (npr. Ponovna zaposlitev) ali mu pripada le delno.

Prispevki za socialno varnost se obračunavajo in plačujejo od odpravnin ob upokojitvi, ki presegajo znesek, ki se ne všteva v osnovo za dohodnino od dohodkov iz delovnega razmerja. To pomeni, da se odpravnina ob upokojitvi, ki je izplačana do višine zneska po **Davčni uredbi (4.063 EUR)** ne obdavčuje z dohodnino in s prispevki za socialno varnost in obratno, če je izplačana nad višino 4.063 EUR, se obračunajo in plačajo prispevki za socialno varnost od dela odpravnine, ki presega znesek, ki je določen v Davčni uredbi, to je 4.063 EUR (to izhaja iz 2. odstavka 44. člena ZDoh-2).

Vir: www.dara.si/dashofer.si

DAVČNA OBRAVNAVA DENARNIH IZPLAČIL

Zavezanec sprašuje, če se lahko v nadaljevanju obravnavano izplačilo za pospeševanje prodaje šteje za darilo, ki se ne všteva v davčno osnovo do vrednosti 42 evrov. Pri tem navaja, da zavezanec, kot je primeroma gospodarska družba ali oseba, ki opravlja dejavnost, organizira akcijo pridobivanja novih strank. Obstoječe in nove stranke preko prodajnih in elektronskih poti prejmejo kupon, na katerem izpolnijo svoje podatke in ga skupaj s svojim priporočilom posredujejo morebitni novi stranki. Stranke, ki se bodo odločile postati nove stranke določene gospodarske družbe ali osebe, ki opravlja dejavnost, bodo ob tem predložile prejeti kupon. S tem bo obstoječa stranka, ki je posredovala kupon potencialni novi stranki, prejela darilo v višini 21 evrov. Število daril strankam bo omejeno na letnem nivoju in ne bo presežilo 84 evrov.

V nadaljevanju pojasnjujemo naslednje:

Nagrada, izplačana obstoječi stranki (fizični osebi), ki na podlagi izpolnjenega posebnega kupona priporoči novi stranki, da naj postane stranka določene gospodarske družbe ali osebe, ki opravlja dejavnost, **se šteje za drugi dohodek, ki se v davčno osnovo všteva v celotnem znesku.**

Zakon o dohodnini – ZDoh-2 (Uradni list RS, št. 13/11-UPB7, 24/12, 30/12, 40/12-ZUJF, 75/12 in 94/12) v prvem odstavku 105. člena določa, da so drugi dohodki vsi dohodki, ki se v skladu s tem zakonom ne štejejo za dohodke fizične osebe iz 1. do 5. točke 18. člena tega zakona.

Nadalje je v 11. točki tretjega odstavka 105. člena ZDoh-2 določeno, da se za drug dohodek šteje tudi **dohodek, ki se ne šteje za dohodek iz zaposlitve, za dohodek iz dejavnosti, za dohodek iz osnovne kmetijske in osnovne gozdarske dejavnosti, za dohodek iz oddajanja premoženja v najem in iz prenosa premoženjske pravice ter za dohodek iz kapitala in ni dohodek**, ki se ne šteje za dohodek po tem zakonu oziroma ni dohodek, oproščen plačila dohodnine po tem zakonu. V obravnavanem primeru se denarno izplačilo obstoječim strankam gospodarske družbe ali osebe, ki opravlja dejavnost za pridobitev novih strank šteje za drug dohodek na podlagi 1. točke tretjega odstavka 105. člena ZDoh-2.

PRENEHANJE IZVAJANJA PREDČASNIH VRAČIL DDV

Seznajamo vas, da se predčasni poboti dolgov s presežki DDV, od 1. 9. 2013 dalje več ne izvajajo.

Na področju vračil DDV se je že pred leti oblikovala praksa, da je DURS izvajal predčasna vračila, to pomeni, pred iztekom zakonsko določenega skrajnega roka. V preteklosti je bil ta rok 30 (izvozniki) oziroma 60 dni od dneva predložitve DDV-O; s spremembo Zakona o DDV pa je bil uveden krajši, 21 dnevni rok za vračilo DDV po obračunih (za obdobje po 31.12.2009).

Pomen predčnih vračil ni več tako velik, kot je veliko tveganje, da se ne izvede celovit nadzor nad pravilnostjo obračuna ali da se neenakopravno obravnava davčne zavezance z zahtevkom za vračilo DDV.



Zato se predčasni poboti dolgov s presežki, od 1.9.2013, ne izvajajo več, temveč se v primeru vračil na podlagi predloženega obračuna DDV upošteva zakonski rok 21 dni.

Vir: www.durs.gov.si

Davčna osnova je v skladu s prvim odstavkom 108. člena ZDoh-2 celotni doseženi dohodek, od katerega se akontacije dohodnine izračuna in plača na podlagi prvega odstavka 131. člena ZDoh-2 po stopnji 25%.

Vir: www.durs.gov.si

DAVČNA OBRAVNAVA ZAČASNEGA ALI OBČASNEGA DELA UPOKOJENCEV

Na podlagi 7. člena Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju trga dela – ZUTD-B (Uradni list RS, št. 63/13) se posebni davek na določene prejemke ne plačuje od prejemkov, izplačanih iz naslova opravljanja začasnega in občasnega dela, od 27. 7. 2013 dalje.

Z Zakonom o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju trga dela – ZUTD-A (Uradni list RS, št. 21/13) je bilo s 1. 7. 2013 uvedeno **začasno ali občasno delo upokojencev**. Davčna obravnava dohodkov iz naslova tega dela je bila pojasnjena v pojasnilu DURS. Kot izhaja iz navedenega pojasnila, so bili dohodki za začasno ali občasno delo upokojencev obremenjeni tudi s posebnim davkom na določene prejemke.



Na podlagi 7. člena ZUTD-B pa je določeno, da se ne glede na **Zakon o posebnem davku na določene prejemke ZPDDP** (Uradni list RS, št. 72/93, 22/94, 45/95, 12/96, 82/97 – odl. US) do začetka uporabe sprememb zakona, ki ureja posebni davek na določene prejemke, od prejemkov, izplačanih iz naslova opravljanja začasnega in občasnega dela upokojencev v skladu z zakonom, posebni davek ne plačuje. Skladno z 8. členom ZUTD-B ta zakon začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, torej 27. 7. 2013. Iz navedenega izhaja, da se posebni davek na določene prejemke ne plačuje od prejemkov, ki so iz naslova opravljanja začasnega in občasnega dela upokojencev izplačani od 27. 7. 2013 dalje.

Vir: www.durs.gov.si

DALJŠI ČAS REGISTRACIJE D.O.O.

Ob sprejetju novele **Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1)** je Ustavno sodišče zadržalo izvajanje **10. a in 10. b člena** tega zakona, ker naj ne bi bila v skladu z Ustavo Republike Slovenije. Presoja Ustavnega sodišča v juniju 2013, je odločila, da šesti odstavek in del besedila v sedmem odstavku 10. a člena ZGD-1 **nista v neskladju** z Ustavo RS. Omenjeni šesti odstavek 10. a člena ZGD-1 določa, da registrsko sodišče po uradni dolžnosti (med drugim) ustanovitelj družbe in nove družbenike **preverja** iz:

1. **kazenske evidence** glede pravnomočnih sodnih odločb z izrečeno kaznijo zopora zaradi kaznivega dejanja zoper gospodarstvo, zoper delovno razmerje in socialno varnost in
2. **evidence glede poravnanih davkov** in drugih obveznih dajatev iz davčnega postopka

Postopek pridobivanja podatkov s strani registrskih sodišč iz navedenih evidenc, lahko zelo vpliva na trajanje registrskega postopka. Če je bilo do uvedbe teh določil v noveli ZGD-1 podjetje registrirano v nekaj dneh, lahko sedaj **postopek traja tudi dva tedna**.

Registrsko sodišče bo podatke o poravnanih davkih in drugih obveznih dajatev iz davčnega postopka, za družbenike, ki so v kapitalu drugih družb udeleženi z več kot 25 odstotki, preverjalo **neposredno na DURS**. Zato prihodnjim lastnikom družbe z omejeno odgovornostjo (d.o.o.) priporočajo, da na postopek registracije, poleg osebnega dokumenta, prinesejo še **potrdilo o nekaznovanosti**. Dobite ga na **Ministrstvu za pravosodje**, Župančičeva ulica 3, 1000 Ljubljana, kamor pošljete ali osebno dostavite vlogo. V kolikor imate digitalno potrdilo, lahko vlogo oddate tudi preko sistema ESJU (Elektronske storitve javne uprave), s čimer boste prihranili nekaj dni. Prihodnje družbenike, ki ustanavljajo d.o.o. z namenom prijave na razpise, opozarjajo, da zaradi daljšega postopka registracije podjetja, **postopek registracije na točki VEM začnejo prej**.

Vir: Moj spletni priročnik 33/2013

CERTIFIKAT NPK

KGZS je registrirana za izvajanje postopkov preverjanja in potrjevanja

- sledeči nacionalnih poklicnih kvalifikacij (NPK):
- predelovalec/ka mleka na tradicionalen način,
- predelovalec/ka mesa na tradicionalen način,
- predelovalec/ka sadja na tradicionalen način,
- izdelovalec/ka kruha potic peciva in testenin na tradicionalen način,
- vinogradnik/ca,
- poljedelec/ka,
- sadjar/ka,
- zelenjadar/ica in
- Živinorejec/ka.

Vabljeni vsi, ki želite pridobiti certifikat NPK, da pošljete vlogo na naslov: **Kmetijsko gozdarska zbornica Slovenije, Celovška 135, 1000 Ljubljana, do vključno ponedeljka 23. septembra 2013.**

Informacije in svetovanje v zvezi z izvajanjem postopkov preverjanja in potrjevanja NPK dobite na Kmetijsko gozdarskih zavodih, kjer so usposobljeni svetovalci, ki vam bodo svetovali pri pripravi vloge oziroma zbirne mape.

KGZS - Zavod Murska Sobota	(02) 539 14 10
KGZS - Zavod Ptuj	(02) 749 36 10
KGZS - Zavod Maribor	(02) 228 49 00
KGZS - Zavod Celje	(03) 425 55 10
KGZS - Zavod Kranj	(04) 280 46 00
KGZS - Zavod Ljubljana	(01) 513 07 00
KGZS - Zavod Novo mesto	(07) 373 05 70
KGZS - Zavod Nova Gorica	(05) 335 12 00
KGZS - Zbornični urad	(01) 513 66 38

REGISTRACIJA BLAGOVNE ZNAMKE

Blagovna znamka je tako rekoč srce in duša vsakega uspešnega podjetja. **Lahko predstavlja ugled, prestiž, kakovostno blago ali storitve, obljubo po napredku in nečem novem, zvestobo, konsistentnost.** Njen bistveni element, celo cilj, je prepoznavnost. »Prepoznati« se hitro prelevi v »poznati«, kar pri potrošniku vzbudi zaupanje, ki je bistven element pri pridobitvi in ohranitvi poslovnega deleža na trgu. Zato je za vsako resno podjetje, za vsakega ambicioznega poslovneža bistveno, da iz svojega podjetja ali pa iz samega sebe ustvari prepoznavno blagovno znamko.

Kaj sploh je blagovna znamka?

Blagovna znamka (angleško *trade mark*) je pravica industrijske lastnine, s katero se zavaruje kakršen koli znak ali kombinacija znakov (objekt varstva), ki jih je mogoče grafično prikazati in ki v gospodarskem prometu omogočajo razlikovanje enakega ali podobnega blaga oziroma storitev enega podjetja od blaga ali storitev drugega podjetja ter imajo bistven vpliv na konkurenčnost. Znak lahko predstavljajo besede (vključno z osebnimi imeni), črke, številke, figurativni elementi, tridimenzionalne podobe (vključno z obliko blaga ali njihove embalaže) ali kombinacije barv. Blagovna znamka je ime, izraz, simbol, oblika ali kombinacija naštetih lastnosti, namenjena prepoznavanju izdelka in razlikovanju od konkurenčnih izdelkov.

Blagovna znamka ali tržna znamka?

Teorija tržnega komuniciranja govori o korporativni, storitveni in blagovni znamki. Ker so vse tri na trgu, je njihova nadpomenka in zato najboljši izraz za katero koli entiteto na trgu tržna znamka. Zakon o industrijski lastnini pozna samo pojem »znamka«, vse ostale pridevnike so si »izmislili« tržniki. V tem besedilu bo uporabljen termin blagovna znamka.



Katere funkcije ima blagovna znamka?

Blagovna znamka ima lahko več funkcij:

- garancijsko funkcijo kakovosti blaga in storitev;
- funkcijo izvora izdelka ali storitve;
- reklamno funkcijo;
- razlikovalno funkcijo.

Kakšne so pravice, zakaj registrirati blagovno znamko?

Imetnik registrirane znamke ima izključno pravico do uporabe določenega znaka za označevanje svojih proizvodov ali storitev. To pomeni, da ima imetnik pravico preprečiti tretjim, da bi brez njegovega soglasja za enako ali podobno blago oz. storitve uporabljali znak, ki je enak ali zavajajoče podoben njegovi znamki. Registrirana znamka pa ne izključuje pravice drugega, da registrira enak ali podoben znak za označevanje druge vrste blaga ali storitev, razen če gre za slovečo znamko.

Vir: Moj spletni priročnik 33/2013



JAVNO POVABILO PODJETNICAM

Zavod Meta in podjetniški center KonektOn vabita vse podjetnice, ki ste stopile na podjetniško pot v zadnjih dveh letih, da se vključite v **BREZPLAČEN MENTORSKI PROGRAM** v okviru projekta P2P - **Podjetnice za podjetnice do enakih možnosti v podjetništvu**, ki ga sofinancira Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti. Namen projekta je utrditev vloge ženske v poslovnem svetu s krepitevijo vaše osebne moči, znanja za učinkovitejši zagon in razvoj lastnega podjetja ter s širjenjem poslovne mreže. Tako bova aktivirale skupino podjetnic na začetku poti ter te opolnomočile za **uspešno uresničevanje vloge podjetnice**. Možnost imate tiste, ki ste pripravljene delovati po načelih odprte podjetniške kulture in razvijati svojo dejavnost v timih.

Izvajalki mentorskega programa sva:

- Marta Turk,
- dr. Karmen Rodman.

Srečanja se bodo odvijala v popoldanskem času. V štirih mentorskih delavnicah, ki se bodo odvijale septembra in oktobra, bomo razvijale pet tem:

- Tema 1: Enakost spolov v podjetništvu
- Tema 2: Razvoj poslovne ideje je izziv
- Tema 3: Usklajevanje družinskega in podjetniškega življenja
- Tema 4: Povezovanje je dejavnik uspeha
- Tema 5: Spoznavanje poslovnega okolja

Prijave za vključitev v mentorski program zbirava do začetka septembra. Število mest je omejeno, zato že pri prijavi v mentorski program pošljite:

1. pristopno izjavo (obrazec: 13-08-12 Pristopna izjava.pdf; 13-08-12 Pristopna izjava.docx);
2. izpis iz Poslovnega registra Slovenije (AJPES) kot dokazilo o odprtju dejavnosti ali ustanovitvi podjetja v zadnjih dveh letih (2011-2013).



V obravnavo bodo sprejete le prijave, ki vsebujejo vse zgoraj navedene podatke. **Prijavo pošljite na naslov:** KonektOn d.o.o., Obrtno-industrijska cona 19b, 6240 Kozina ali na elektronski naslov: **info@konekton.net**. Prijave bodo obravnavane po načelu datuma prispelje prijave. Prednost pri oblikovanju skupine mentorirank imajo **zgodnejše vloge in podjetnice iz Obalno-kraške regije**. O izboru in začetku programa boste prijavljene podjetnice obveščene do 5. 9. 2013. Dodatne informacije dobite na elektronskem naslovu **info@konekton.net** ali na telefonski številki **031 303 403** (Karmen Rodman).

S.P. V TUJINI, DAVEK V SLOVENIJI

Najpomembnejši koraki, ki jih mora posameznik, rezident Slovenije, opraviti v Sloveniji po začetku opravljanja samostojne dejavnosti v tujini, so predstavljeni v nadaljevanju.



1. Vpis v davčni register

Fizična oseba, ki opravlja dejavnost in ni vpisana v Poslovni register Slovenije (AJPES), mora predložiti davčnemu organu prijavo za vpis podatkov o opravljanju dejavnosti najkasneje v 8 dneh po začetku opravljanja dejavnosti (2. odst. 44. člena Zakona o davčni službi RS).

2. Napoved akontacije dohodnine od dohodka iz dejavnosti

Ob predložitvi prijave za vpis v davčni register mora fizična oseba predložiti davčnemu organu tudi obrazložen izračun predvidene davčne osnove iz opravljanja dejavnosti (2. odst. 298. člena Zakona o davčnem postopku RS - ZDavP-2). Izračun vključuje predviden znesek davčno priznanih prihodkov, davčno priznanih odhodkov in osnove za izračun akontacije dohodnine. Na podlagi izpolnjenega izračuna se akontacija dohodnine plačuje v mesečnih (če znesek akontacije presega 400 evrov) ali 3-mesečnih obrokih (če je znesek akontacije nižji od 400 evrov).

3. Oddaja davčnega obračuna od dohodka iz dejavnosti

Posameznik mora davčni obračun dohodka iz opravljanja dejavnosti davčnemu organu predložiti najkasneje do 31. marca tekočega leta za Preteklo leto (2. odst. 297. člena ZDavP-2). To velja tako za posameznike, ki imajo samostojno dejavnost registrirano v Sloveniji, kot tudi za tiste, ki imajo samostojno dejavnost registrirano v tujini, saj zakon zanje ne predvideva posebne oprostitve. Tako tolmačenje je tudi v skladu z načelom obdavčitve po svetovnem dohodku, skladno s katerim so davčni rezidenti dolžni v Sloveniji napovedati vse dohodek ne glede na to, kje imajo svoj vir. Na podlagi davčnega obračuna se izračuna letni znesek davka, pri čemer se med letom plačane dohodnine upoštevajo kot že plačan davek.

4. Odprava dvojne obdavčitve - upoštevanje v tujini plačanega Davka

Ker se v primeru registracije samostojne dejavnosti v tuji državi dejavnost praviloma opravlja v državi registracije (t. i. država vira dohodka), je posameznik dolžan plačati davek od dohodka iz opravljanja dejavnosti v tej državi po njenih nacionalnih predpisih. To običajno vključuje oddajanje davčnih obračunov na pristojne davčne urade na podoben način kot v Sloveniji. Dejstvo, da je posameznik zavezan plačati davek v dveh državah (v tujini in Sloveniji), ima za posledico dvojno obdavčitev istega dohodka. Zato davčna zakonodaja predvideva odpravo te dvojne obdavčitve.

Po splošnem pravilu iz Zakona o dohodnini RS (ZDoh-2) se dvojna obdavčitev odpravi na način, da se od dohodnine, odmerjene v Sloveniji, odšteje znesek ustreznega dela dohodnine, ki je bil plačan od tega istega dohodka izven Slovenije (1. odst. 136. člena ZDoh-2). Pri tem se kot dohodek izven Slovenije šteje dohodek, prejet iz naslova opravljanja dejavnosti v tujini, t. j. opravljanje dejavnosti v ali preko poslovne enote v tujini. Za upoštevanje v tujini plačanega davka mora posameznik predložiti ustrezna dokazila glede davčne obveznosti izven Slovenije, zlasti znesek dohodnine, osnovo za plačilo dohodnine ter dokazilo, da je bil znesek dohodnine dokončen in dejansko plačan. Odbitek v tujini plačanega davka se uveljavlja v davčnem obračunu od dohodka iz dejavnosti.

Dvojna obdavčitev se odpravi tudi upoštevajoč Konvencijo o izogibanju dvojnega obdavčevanja, ki je bila sklenjena med Slovenijo in državo vira dohodka (če je sklenjena takšna konvencija). Skladno s konvencijo se lahko v državi vira dohodka (t. j. tuja država) obdavči samo toliko dohodka iz samostojne dejavnosti, kolikor se ga lahko pripíše stalni poslovni enoti oz. stalni bazi (odvisno od konkretne konvencije), ki jo ima posameznik v tej državi. V kolikor pogoji za stalno bazo oz. stalno poslovno enoto v državi vira po konvenciji niso izpolnjeni, država vira po konvenciji načeloma nima pravice do obdavčitve tega dohodka. Takšno ugodnost mora uveljavljati posameznik v državi vira (t. j. tuji državi) in ne v Sloveniji.

Vir: Zavod Mladi podjetnik

ZAČASNO ZAPRTJE S.P.-JA

Niso redki podjetniki, ki zaprejo s. p., ko jim zmanjka posla, ko ga dobijo, pa ga spet odprejo

»Projektno« odpiranje in zapiranje s. p. je smiselno, če je podjetniku vseeno za zavarovalno dobo (njeno osnovo), kar je - vsaj za mlajše in glede na prevladujoč obupni gospodarski položaj - gotovo drugotnega pomena. Stroške zavarovanja in druge stroške tako plačujejo le takrat, ko imajo posel, ko pa ga ni, si s statusom podjetnika ne delajo stroškov, četudi jim pokojninska doba ne teče. Če je s. p. tudi podlaga za zdravstveno in pokojninsko zavarovanje, znašajo mesečni prispevki okrog 300 evrov, kar je za mnoge kar velik znesek. Večina podjetnikov zapre podjetje zato, ker ne zmorejo več plačevati prispevkov za socialno zavarovanje, zaradi plačilne nediscipline ali zato, ker so dobili zaposlitev.

Zakonske možnosti

Zakon o gospodarskih družbah (ZGD-1) omogoča tak »projektni« pristop v podjetniški aktivnosti posameznika. Podjetnik mora le paziti, da ima poravnane obveznosti do države, če odpira podjetje številka dve, saj pri postopku registracije podpiše izjavo, da nima neporavnanih obveznosti iz prejšnjih poslovanj, kar davčna uprava preverja.

Stroški računovodje

Ob zaprtju s.p. je treba Davčni upravi RS oddati (zaključni) davčni obračun in AJPES letno poročilo, s čimer ima podjetnik verjetno stroške računovodskega servisa. Sam postopek izbriše s. p. iz poslovnega registra ni težaven in poteka prek sistema e-VEM, kjer s. p. dobi potrdilo o odjavi iz poslovnega registra. Težava nastopi na zavodu za zdravstveno zavarovanje (ZZZS), kjer se mora s. p. odjaviti iz socialnega zavarovanja. ZZZS namreč poleg obrazca odjave zahteva tudi novo osnovo za zavarovanje. Če torej nima nove »službe« oziroma pogodbe o zaposlitvi, se mora zavarovati vsaj kot občan. To ne velja za tako imenovane popoldanske s. p., ki so zavarovani na kakšni drugi podlagi, in ne iz opravljanja dejavnosti, zato tudi zaprtje s. p. ne povzroči posledic v smislu osnove za socialno zavarovanje.

Zapiranje popoldanskega s. p. najbolj smiselno

Prav pri zadnjih je najpreprosteje in najbolj smiselno zapiranje s. p., saj tudi njim vsak mesec nastanejo stroški iz pavšalnih prispevkov (36,72 evra). Praksa pa kaže, da s. p. zapirajo vsi tisti, katerih prihodki ne omogočajo kritja stroškov socialnega zavarovanja (minimalen strošek je 300 evrov), stroškov vodenja poslovnih knjig v računovodskem servisu in stroškov vodenja poslovnega računa pri banki.

Mirovanje s. p.

AJPES že dlje časa ugotavlja, da bi bilo treba za opravljanje nekaterih dejavnosti v zakonu o gospodarskih družbah in (ali) v novem zakonu o poslovnem registru urediti status »mirovanja« samostojnih podjetnikov in fizičnih oseb, ki opravljajo dejavnost. Domnevno so izbrisli in vnovični vpisi tudi posledica opravljanja sezonske dejavnosti (vulkanizerstvo, servisiranje smučí ...).

Sestava izkazov

Računovodsko in davčno gledano je ob zaprtju s. p. treba sestaviti končno računovodsko poročilo in obračun davka od dohodkov iz dejavnosti. Stroškovno je to precej težko opredeliti. Najbrž redkokateri računovodski servis ta opravila zaračuna v celoti, čeprav mora seveda biti poročilo sestavljeno z vso potrebno skrbnostjo in odgovornostjo. Velikokrat se zgodi, da takemu s. p. niti ne morete ničesar zaračunati, ker je preprosto brez sredstev. V primerih odpiranja in zapiranja prevladujejo s. p., katerih dejavnost je, računovodsko gledano, preprosta - prevladujejo storitve, morda celo delo za enega samega naročnika, in s tega vidika je tudi sestava izkazov nekoliko bolj enostavna. Seveda pa se ob »projektnem« odpiranju s. p., če gre za delo le za enega naročnika, poudarja vprašanje neodvisnosti razmerja med naročnikom in izvajalcem. Če bi se izkazalo, da o neodvisnem razmerju ni mogoče govoriti, bi lahko pri davčnem pregledu prišlo tudi do drugačne opredelitve razmerja in s tem do drugačne obdavčitve.

Vir: Moj spletni priročnik 35/2013

BREZPLAČEN PROSTOR - NEMŠKI SEJEM

Sejem Expo Real v Münchnu organizirajo od leta 1998 in je največji nepremičninsko-investicijski sejem v Evropi. Na 64 tisoč kvadratnih metrih se bo predstavilo 1.700 razstavljalcev, pričakujejo pa 38 tisoč obiskovalcev iz 71 držav.

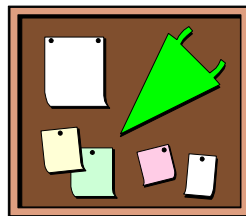
Javna agencija SPIRIT Slovenija bo sedmim tržno zanimivim investicijskim projektom omogočila **skupinski nastop na sejmu Expo Real 2013 v Münchnu med 7. in 9. oktobrom**. Podjetja lahko svoje projekte prijavijo **do 2. Septembra**. Agencija bo podjetjem dala prostor na sejmu, za predstavitev, kot so brošure, pa morajo poskrbeti sama. Prostor na sejmu sicer stane od 485 do 565 evrov za kvadratni meter, manj kot 20 kvadratnih metrov pa vam niti ne oddajo.

Komu je razpis namenjen

Največ možnosti za uspeh na naboru podjetij pri SPIRIT imajo razvojno-industrijska podjetja, regionalne razvojne agencije, podjetja za inženiring, planerska in projektantska podjetja ter družbe za vodenje in izvedbo projektov. Ta podjetja bodo na izboru dobila po 30 od 100 točk, nepremičninske agencije 20 točk, drugi pa 10.

Kakšni projekti imajo prednost

Šest točk bodo dobili projekti s področja turizma, centri zdravja, logistični, distribucijski in infrastrukturni projekti, športni ter izobraževalni projekti. Stanovanjski kompleksi in poslovni objekti bodo dobili polovico manj točk. Višja je vrednost projekta, večja je tudi možnost, da vas bo SPIRIT uvrstil v svoj prostor na sejmu. Prav tako bo z več točkami nagradil projekte, ki se bodo začeli izvajati letos ali v prihodnjem letu.



Projekti z gradbenim dovoljenjem imajo več možnosti

Podjetja, ki bodo predstavila projekt z izdelano gradbeno dokumentacijo (idejni koncept, prostorski načrt, gradbeno dovoljenje in grafični prikaz projekta), Bodo dobila do 24 točk.

Imeti morajo urejeno lastništvo, projekt pa mora biti tudi ekonomsko upravičen (do 20 točk). Če je finančni vložek investitorja večji od polovice, bo projekt dobil do štiri točke, sicer do dve. Obrazce za prijavo in navodila dobite Na [spletni strani SPIRIT](http://spletni.strani.SPIRIT).

Vir: Moj spletni priročnik 34/2013

45. MOS CELJE, 12 – 18. SEPTEMBER 2013

Organizator: Celjski sejem d.o.o. Dečkova 1, 3102 Celje
T: +386 (0) 3 54 33 000, F: +386 (0) 3 54 19 164
E: info@ce-sejem.si

Odpiralni čas in vstopnice

Vsak dan od 12. do 17. septembra od 9.00 do 19.00
Zadnji dan sejma, torek, 18.9., od 9.00 do 18.00

Cene vstopnic

Odrasli: 7 EUR
Učenci, dijaki, študenti: 4,5 EUR
Upokojenci, skupine nad 20 oseb: 5,5 EUR
Družinska vstopnica (2 odrasla, otrok do 15 let): 14 EUR
Splet: www.ce-sejem.si

POKLICI PRIHODNOSTI

Ko se mladi odločajo za poklic, se pogostokrat znajdejo pred težko odločitvijo. Kateri poklic izbrati, da bodo v njem uživali hkrati pa jim bo omogočal dostojno, lepo življenje. Nekoč je veljalo da nam bo (univerzitetna) izobrazba prinesla zagotovljeno in dobro plačano službo. Je danes še tako?

Zaposlitveni trendi se v teh časih hitro spreminjajo, zato je potrebno biti na trgu dela zelo fleksibilen. Več kot formalna izobrazba bodo štele izkušnje in pripravljenost za pridobivanje novih znanj.

Poklice prihodnosti lahko razdelimo v več skupin:

1. Delo v zdravstvu v najširšem pomenu so zagotovo poklici prihodnosti. Poleg stalne potrebe po zdravnikih, kirurgih, najrazličnejši profili iz biomedicine, se večja tudi potreba po ostalih kadrih v zdravstvu. Vse starejše prebivalstvo bo v prihodnosti potrebovalo različno zdravstveno oskrbo. Veliko povpraševanja bo tako za nego starejših v različnih ustanovah kot tudi pomoči na domu. Prav za osebnega pomočnika za starejše se napoveduje, da bo v nekaj letih postal najbolj obetaven poklic. Zelo perspektiven je tudi poklic fizioterapevta ter pomočniki terapevtov.
2. Farmacija - potrebe po poklicih povezanih z farmacijo bodo v prihodnosti vse večje. Farmacija bo zaposlovala različne profile – farmacevte, kemike, biokemike, tehnologe, laborante ipd.

3. Obrtniška dela kot so zidarstvo, mizarjenje, tesarstvo, polaganje ploščic ipd bodo poklici prihodnosti. Ljudje bomo še vedno gradili hiše in prenavljali stanovanja, za kar bomo potrebovali obrtnike. Trenutno tovrstni poklici niso ravno cenjeni, vendar napoved kaže, da se bo trend obrnil in bodo obrtniška dela zopet postala cenjena.
4. Informacijska tehnologija in spletno komuniciranje – vsakodnevno smo obkroženi z informacijsko tehnologijo, splet pa je postal del našega življenja. V teh branžah se zato ustvarja mnogo delovnih mest, ki pred nekaj leti še niso obstajala. Napoveduje se, da bo družba v prihodnje potrebovala še več programerjev, programerji računalniški iger, inovatorjev spletnih komunikacij in storitev, kot so npr. upravljalci družabnih omrežij, vodje spletnih portalov in trgovin.
5. Zeleni poklici vse večje zavedanje o pomembnosti varovanja okolja je pripeljalo do novih delovnih mest s področja ekologije. Aktualni so tako iz vidika ozavešanja kot tudi poslovnega, saj je za različne eko in naravne izdelke ter storitve vse več povpraševanja. Nekateri poklici, ki jih uvrščamo med "zelene poklice" so inženirji na področju solarne, vetrne energije, okoljskih ali bioloških sistemov; okoljski tehnologi, načrtovalci rabe naravnih virov, strokovnjaki za ravnanje z vodami in odpadki, strokovnjaki za reciklažo in pa ekološki kmetovalci, vinarji, sadjarji, ...

Vir: <http://www.data.si>

PRIJAVA POKLICNE BOLEZNI

V **Uradnem listu RS, št. 54/2013** je bil objavljen Pravilnik o prijavah na področju varnosti in zdravja pri delu, ki med drugim določa tudi, kakšne so obveznosti delodajalca glede prijav poklicnih bolezni.

V osnovi pravilnik določa **obrazce za prijavo nezgod pri delu**, nevarnih pojavov in ugotovljenih poklicnih bolezni ter načine prijav. Prijava poklicnih bolezni se navezuje na to, da mora delodajalec inšpekciji prijaviti vsako ugotovljeno poklicno bolezen. To mora storiti takoj, ko je seznanjen, da je bila poklicna bolezen ugotovljena. Obrazec se znova nahaja v prilogi pravilnika, prav tako pa ga je moč prenesti s spletne strani inšpektorata. **Sestavljen je iz štirih sklopov.**

Med poklicne bolezni se po **68. členu Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju ZPIZ-2** (Uradni list RS, št. 96/2012) štejejo bolezni, povzročene z daljšim neposrednim vplivom delovnega procesa in delovnih pogojev na določenem delovnem mestu ali na delu, ki sodi v neposredni okvir dejavnosti, na podlagi katere je oboleli zavarovan. Poklicne bolezni in dela, na katerih se pojavljajo te bolezni, pogoje, ob katerih se štejejo za poklicne bolezni, in postopek ugotavljanja, potrjevanja in prijavljanja poklicnih bolezni določa minister, pristojen za zdravje. Predhodno je bil **seznam poklicnih bolezni** določen v Pravilniku o seznamu poklicnih bolezni (Uradni list RS, št. 85/03), vendar je z dnem uveljavitve novega Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-2) omenjeni pravilnik prenehal veljati.

Po starem pravilniku pa so se **kot poklicne bolezni** štele denimo:

- poklicne bolezni zaradi izpostavljenosti azbestu,
- silikoza,
- aluminoza,
- nekatere bolezni gibal,
- bolezni, ki jih povzročajo rakotvorne snovi, pripravki in energije,
- bolezni povzročene z določenimi nevarnimi kemijskimi snovmi.

Vir: www.dashofer.si



AKTIVNOSTI DRUŠTVA ZDRAV PODJETNIK V MESECU SEPTEMBRU 2013

V mesecu septembru bo društvo Zdrav podjetnik izredno aktivno, saj nas čakajo naslednji dogodki:

07.09.2013: Praznik kulturne in naravne dediščine na Pomjanju. Društvo bo predstavilo projekt »Eko točka«, sekcijo zeliščarstva in video - kaj ponuja Eko točka. Ponudili bomo tudi degustacijo zeliščnih in sadnih pripravkov, ki so jih člani društva pripravili na kulinarčnih delavnicah.

V času **Tedna mobilnosti** bomo imeli **18.09.2013** »Dan odprtih vrat s področja zdravstvene preventive«, na sedežu društva, Soška ulica 1 v Kopru. Izvajali bomo brezplačne meritve sladkorja in krvnega tlaka. **20.09.2013 ob 17.00 uri:** Srečanje NVO Obalno-Kraške regije na Eko točki v Dekanah na temo varstvo okolja ter predstavitev projekta "Sveža gajbica".

29.09.2013: Figov dan na Eko točki – Spoznavanje jesenskih sadežev; kuhanje marmelade z Emilijo Pavlič in predstavitev fige kot pomembne kulture obalnega območja. V okviru prireditve bo tudi izobraževalna delavnica iz projekta IPA AHVN na temo "Sodobna embalaža za eko pridelke Društva Zdrav podjetnik".

Za dodatne informacije: gsm: 041 836 011 ali email zdravp@gmail.com

Predsednica društva: Irena Bartolič

POSLOVNA IDEJA: SPLETNA PRODAJA BIO HRANE

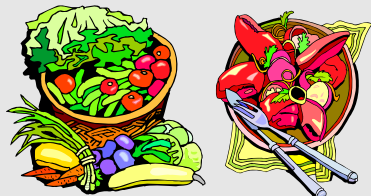
Začetna investicija: od 4000 evrov dalje

Delo od doma: da

Konkurenca: da

Potrebna oprema: internet, telefon, prevozno sredstvo, zabožki, urejen seznam kupcev

Čas delovanja: vse leto



Dejstva

Posel začnite s tem, da vzpostavite stike s pridelovalci organske hrane in si zagotovite dovolj zalog, ki jih boste potrebovali za začetek vašega poslovanja. Drugi korak je ustvariti katalog ponudbe, v kateri naj bodo zbrani vsi vaši prodajni izdelki. Nato oblikujte še privlačno internetno stran, preko katere bodo lahko stranke oddajale svoja naročila. Prav tako sprejemajte naročila preko elektronske pošte in faksa ter bodite čim bolj prilagodljivi in dostopni svojim odjemalcem.

Trg

Čas, da ustanovite podjetje, ki je specializirano za prodajo organske hrane in za njeno dostavo na domove, je ravno pravi. Ljudje vse bolj težijo k zdravemu načinu življenja in zato izbirajo živila, ki niso gensko spremenjena in niso polna pesticidov in herbicidov. Povežite se z društvi, ki spodbujajo skrb za zdravje in dobro počutje, obiščite vegetarijanske in veganske restavracije, vaše bio izdelke ponudite obiskovalcem tržnic in eko sejmov, začnite sodelovati z različnimi kuhinjami v zdravstvenih ustanovah, podjetjih in podobno.

Nasvet

Najprej se dogovorite, da boste pokrivali lokalno področje. Sprejemajte naročila v vašem kraju ali v njegovi bližini ter določite dan, ko boste dostavljali zabožke z živili. Vsekakor se vam ne izplača, da se k vsaki stranki vozite na dom, kadarkoli in kamorkoli. Če se vam bo promet povečeval in bo povpraševanje čedalje večje, potem si omislite večje vozilo, na primer kombi. Morda že pripravite zabožke, ki bodo vsebovali različne vrste sadja in zelenjave, kupci pa se nato le odločijo, katerega bi želeli. Seveda morate dopuščati tudi možnost, da se stranke odločijo same, kaj bi želele kupiti. Na voljo imejte vsaj nekaj sadja in zelenjave za poskus, s čimer se bodo stranke prepričale o kakovosti vaših živil.

JAVNI RAZPIS ZA NAGRADO EVROPSKI IZUMITELJ LETA 2014

Evropska komisija in Evropski patentni urad (EPU) bosta tudi naslednje leto podelila nagrado Evropski izumitelj leta, **najvišje evropsko odlikovanje za izumitelje z vsega sveta**. Gre za nagrado, ki je od prve podelitve leta 2006 pridobila sloves ene najprestižnejših nagrad te vrste.

Nagrade podelijo izumiteljem ali skupinam izumiteljev v petih kategorijah: industrija, manjša in srednja podjetja, raziskovalna dejavnost, izven evropske države in življenjsko delo. Več o sami nagradi, o pogojih za prijavo in ostale informacije je na voljo na spletni strani [Evropske patentne organizacije](#), bistveni pogoji za kandidaturu pa so: predlagani izumi morajo biti zaščiteni z veljavnim Evropskim patentom in morajo zadostiti naštetim kriterijem:

- visoka stopnja inventivnosti,
- praktična uporabljivost,
- tržni uspeh ali potencial v Evropi,
- gospodarski in družbeni doprinos (npr. povečanje zaposlovanja, izboljšanje kakovosti vsakdanjega življenja in/ali varstvo okolja).

SUBVENCIJA ZA SAMOZAPOSLITEV

Nedavno je Zavod za zaposlovanje objavil novosti, ki jih uvaja v postopku pridobivanja subvencije za samozaposlitev. Spremenila se je višina subvencije, rok, v katerem se morate samozaposliti in sestava delavnice, ki vas pripravi na podjetništvo.

Višina subvencije se je povišala na 5.000 evrov

Na Zavodu so sprejeli odločitev, da z dosedanjih 4.500 evrov subvencijo zvišajo na 5 000 evrov. Razlog za višanje subvencije, ki je nespremenjena od leta 2008, je upoštevanje rasti minimalne plače in rasti obveznih prispevkov za socialno varnost za samozaposlene.

Prenovljene priprave na samozaposlitev

Priprave na samozaposlitev, ki so eden od pogojev za pridobitev subvencije za samozaposlitev, so doslej vsebovale presojo poslovne ideje in tridnevno delavnico za samozaposlitev. Kandidati, ki so uspešno zaključili priprave na samozaposlitev do 30. 6. 2013, lahko pridobijo le subvencijo v vrednosti 4.500 EUR. Prenovljene priprave na samozaposlitev predvidevajo 5-dnevno delavnico, in sicer:

- štiridnevno skupinsko usposabljanje in
- individualno predstavitev in presojo ideje na zadnji dan sklopa delavnice.

Rok za registracijo poslovnega subjekta je 40 dni

V prenovljene priprave na samozaposlitev se lahko vključijo vsi, ki:

- so kot brezposelni najmanj 3 mesece neprekinjeno prijavljeni na Zavodu,
- so iskalci zaposlitve, ker je njihova zaposlitev ogrožena.

Ustrezati morate pogojem:

- da v zadnjih 12 mesecih niste bili samozaposleni,
- da v zadnjih 5 letih od Zavoda niste prejeli finančne pomoči za samozaposlitev,
- da se v novem poslovnem subjektu zaposlite za polni delovni čas (razen v primeru invalidnosti),
- da je samozaposlitev prijavljena v Sloveniji.

Vsi prejemniki subvencije morajo samozaposleni ostati najmanj dve leti. Prejemniki subvencije, ki jim ne uspe ohraniti samozaposlitve v pogodbenem obdobju najmanj dveh let, morajo vrniti sorazmerni del subvencije, in sicer za vsak manjkajoči mesec od izpolnitve pogodbenih obveznosti.

Pomembno! Delna oprostitvev plačila prispevkov ob odprtju podjetja velja od 1. 7. 2013. Pri tem je zapisano, da so osebe, ki so obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovane kot samozaposlene:

- v prvih 12 mesecih poslovanja po prvem vpisu v poslovni register ali v drug register oziroma evidenco oproščene plačila prispevka zavarovanca za ZPIZ in prispevka delodajalca v višini 50 odstotkov zneska prispevka;
- v naslednjih 12 mesecih oproščene prispevka zavarovanca in prispevka delodajalca v višini 30 odstotkov zneska prispevka.

Zavod za zaposlovanje je potrdil združljivost oprostitve plačila prispevkov in subvencije, kar pomeni, da ste lahko novopečeni podjetniki deležni dvojne ugodnosti!

Vir: [ZRSZ](#)

Kandidature ocenjuje visoko usposobljena in strokovna mednarodna žirija, ki med prijavljenimi izumitelji izbere po tri nominirance za vsako kategorijo. Ti bodo povabljeni na slavnostno podelitev spomladi prihodnje leto, kjer bodo razglasili zmagovalce v vseh kategorijah.

Na razpis se lahko prijavite sami, lahko pa vas predlaga **Urad Republike Slovenije za intelektualno lastnino (URSIL)** kot pristojni nacionalni urad. Če izpolnujete razpisne pogoje in vam tekmovanje predstavlja izziv, vas vabijo, da Uradu RS za intelektualno lastnino to sporočite najkasneje do 20. 9. 2013 na e-naslov: sipo@uil-sipo.si. Urad bo preveril vse potrebno in v sodelovanju z vami izvedel prijavo.

Vir: www.imamidejo.si

Belgijsko podjetje, dejavno na področju proizvodnje in distribucije medu najvišje kakovosti išče dobavitelje medu. Med mora imeti bio-certifikat kakovosti. **Šifra:** EEN-JUL-03

Poljsko podjetje iz Spodnje Šlezije proizvaja in prodaja kozmetične izdelke, ki temeljijo na naravnem kolagenu pridobljenem iz bioaktivnih snovi lososove kože. Podjetje išče trgovske posrednike (agent, zastopnik, distributer) svojih izdelkov. **Šifra:** EEN-JUL-06

Poljsko podjetje dejavno na področju rešitev za "inteligentne zgradbe" je razvilo napreden krmilnik za sončne sisteme. Podjetje išče proizvajalce sončnih sistemov in instalaterje, ki bi vgrajevali tovrstne krmilnik v svoje proizvode oz. instalirane sisteme. Podjetje ponuja podizvajalski dogovor s potencialnimi partnerji. Podjetje je prav tako išče distributerje svojega izdelka. **Šifra:** EEN-JUL-07

Izraelsko mednarodno podjetje je pionir in vodilno podjetje na področju obnove svinčenih baterij. Tehnologija podjetja temelji na okolju prijazen postopku z nič odpadki in se osredotoča le na telekomunikacije in industrijske baterije. Podjetje išče trgovske posrednike za širitev v Evropo, partnerje za skupno podjetje, proizvodnjo in se ponuja kot podizvajalec. **Šifra:** EEN-JUL-13

Škotsko podjetje, ki je razvilo edinstveno rešitev za preplastitev in prenovo blagajn veleblagovnic, kioskov in drugih prodajnih mest tekom noči išče mednarodne poslovne partnerje za sklepanje partnerskih sporazumov. **Šifra:** EEN-JUL-16

Belgijsko podjetje specializirano na področju energetske učinkovite razsvetljave ponuja distribucijsko pogodbeno sodelovanje in/ali išče možnosti ustanovitve skupnega podjetja. Družba je razvila in zdaj trži inteligentni sistem za dnevno svetlobo, ki je bil nominiran in nagrajen z evropskimi nagradami. **Šifra:** EEN-JUL-17

Nemško raziskovalno usmerjeno podjetje je razvilo GIS sistem, ki uporabnikom omogoča identifikacijo visoko potencialnih območij za postavitve sončnih celic, ki uporabljajo podatke laserskega skeniranja. Podjetje išče partnerje, kot so trgovski posredniki in partnerji za vzpostavitev skupnih vlaganj ter finančno in komercialno sodelovanje. **Šifra:** EEN-JUL-19

Romunsko podjetje, specializirano za izdelavo lesenih iger in izobraževalnih iger, otroškega pohištva in opreme za igrišča išče distributerje za svoje izdelke. Prav tako se ponuja kot podizvajalec in išče možnosti vzajemnih sporazumov za proizvodnjo. **Šifra:** EEN-JUL-22

Finsko podjetje ponuja popolno rešitev za upravljanje mobilnih naprav, ki omogoča hkratno in centralno upravljanje organizacije mobilnih naprav na daljavo. Rešitev ponuja veliko poslovnih možnosti za operaterje, ponudnike storitev in sistemske integratorje, da ponudijo "over-the-air" storitve za poslovne stranke brez investicijskih stroškov. Podjetje išče partnerje za tehnično sodelovanje pri distribuciji tovrstnih storitev. **Šifra:** EEN-JUL-26

UP ZRS
Center za sodelovanje z gospodarstvom
 Garibaldijska 18, SI-6000 Koper
 Telefon: 05/663 77 80
 Spletna stran: <http://csg.zrs-kp.si>,
www.een.si
 Kontaktna oseba: Sebastjan Rosa,
 tel: 05/663 77 13,
 E-mail: sebastjan.rosa@zrs.upr.si



SEPTEMBRA JAVNA DRAŽBA NEPREMIČNIN

Občina Izola obvešča, da bo v petek, 13. septembra, ob 13. uri v sejni sobi Občinskega sveta Občine Izola na Kristanovem trgu 1 potekala javna dražba za prodajo nepremičnin v lasti Občine Izola.

Predmet javne dražbe bodo nepremičnine, ki se nahajajo na območju med Prešernovo in Kajuhovo ulico ter nepremičnine v naselju Baredi. Tri nepremičnine se nahajajo na stanovanjskem območju, kjer je predvidena **gradnja stanovanjskih objektov – dvojčkov**. Ena nepremičnina se nahaja na poslovno-obrtnem območju, kjer je predvidena **gradnja objekta za proizvodno, uslužnostno, poslovno ali trgovsko dejavnost ob dopolnitvi stanovanjskega fonda**. Nepremičnina na Baredih pa je primerna za **izgradnjo stanovanjske stavbe in ureditev dvorišča**.

Besedilo dražbe je objavljeno v današnjem Uradnem listu RS in na spletni strani Občine Izola www.izola.si.



Društvo Zdrav podjetnik kot partner v projektu AHVN programa IPA Adriatic sodeluje od leta 2011. Skupaj z drugimi partnerji v projektu širimo našo mrežo udeležencev, ki ponujajo v okviru svojih dejavnosti zdravju prijazen turizem ter pripomorejo k razvoju drugačnega turizma od tradicionalnega. Članom AHVN mreže Koper v okviru projekta AHVN ponujamo različne aktivnosti, ki bodo pripomogle popestrili njihovo ponudbo in prinesli dodano vrednost turizmu na Obali. V okviru projekta AHVN so se člani mreže Koper udeležili konference v Piranu v aprilu 2013, katere so se udeležili člani mrež vseh partnerjev v projektu. Poleg tega smo za člane mreže Koper pripravili tudi anketo na temo kakovosti zdravju prijaznega turizma.

V okviru projekta AHVN bomo na Društvu organizirali delavnico z nazivom "Oblečimo našo ponudbo". Vsi si želimo dodane vrednosti našim izdelkom se zavedamo, da narediti zgolj avtentičen izdelek, ki se razlikuje od ostale ponudbe le po svoji originalnosti, danes ni več dovolj. Izdelek mora vzbuditi radovednost turista ter ga privabiti k poskusi in nakupu le-tega, zato je potrebno vsak izdelek primerno predstaviti. Pa naj gre za izdelke iz zanimive ponudbe istrske kulinarike (avtohtoni sadeži in zelišča, domače marmelade, čaji, napitki) ali izdelke domače obrti, za prodajo morajo biti izdelki ustrezno embalirani.

Kako narediti privlačno embalažo, ki bo sledila rdeči niti zgodbe našega izdelka? Kako z malimi dodatki povečati privlačnost? In, nenazadnje, kako narediti nekaj posebnega, pa vseeno cenovno ugodno? Vse to so vprašanja na katera bomo skupaj iskali odgovore na **naši praktični delavnici, ki se bo odvijala na Eko točki zadnje septembrske nedelje**. Delavnico bo vodila Tatjana Suhadolc, oblikovalka in specialista za dizajn embalaže, ki s svojimi rešitvami navdušuje doma in v tujini.



Projekt delno financira Evropska unija
 Instrument za predpristopno pomoč

Izdajatelj: Regionalni razvojni center Koper, Župančičeva 18, 6000 Koper. Tel.: 05 663 75 80, fax: 05 663 75 81, e-mail: info@rrc-kp.si.
 TRR: SI56 1010 0003 9157 634, Banka Koper. Revija izhaja v prvi tretjini meseca in je brezplačna. Podjetniški glas Primorske je vpisan v evidenco javnih glasil pri Uradu Vlade za informiranje, Ljubljana, pod zaporedno številko 1200. Glavna in odgovorna urednica: Irena Bartolič.
Poštnina za naročnike je plačana pri Pošti Slovenije PE Koper, 6104 Koper-Capodistria.



SEA-R Sustainable Energy in the Adriatic Regions: Knowledge to Invest

ENERGETSKA INFO PISARNA

projekta SEA-R je v novih prostorih
Regionalnega razvojnega centra Koper,
v stanovanjsko-poslovnem kompleksu na Ulici 15. maja 19.



Projekt SEA-R sofinancira EU, program IPA Adriatic CBC 2007-2013