

# Podjetniški glas Primorske

ŠT. 250

SEPTEMBER 2017



Točka  
VEM

Dodatne informacije:  
RRC Koper  
Ulica 15. maja 19, Koper  
Tel.: 05 66 37 582



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI SKLAD ZA  
REGIONALNI RAZVOJ  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSKI  
RAZVOJ IN TEHNOLOGIJO

SPIRIT SLOVENIJA I FEEL SLOVENIA

Projekt je sofinanciran s pomočjo Finanjskega sklada za regionalni razvoj, MGR ter SPIRIT Slovenija: Iovna opredila



društvo  
zdravpodjetnik



 **zelenisplet**  
www.zelenisplet.si



## SMART COMMUTING TAKING A GREENER ROUTE TO WORK

Projekt sofinancira Evropski sklad za regionalni razvoj (ESRR) v okviru transnacionalnega programa Interreg SREDNJA EVROPA.

S 1.6.2017 se je Regionalni razvojni center Koper vključil v projekt SMART COMMUTING, Programa Srednja Evropa. Projekt bo trajal do 31.5.2020. V projektu sodeluje s partnerji iz Italije, Avstrije, Češke, Madžarske in Hrvaške. Vodilni partner je Občina Rimini iz Italije.

V projekt vključena funkcionalna urbana območja (Rimini, Velenje, Koper, Weiz, Szolnok, Hranice, Zadar), ki se nahajajo tako na obalah kot v notranjosti Srednje Evrope, se vsakodnevno soočajo z netrajnostnim modelom mobilnosti, ki se odraža v prenapoljenih cestah ob prometnih konicah, onesnaženosti zraka, emisijah CO<sub>2</sub>, hrupu in nesrečah. Vse to je posledica razpršenega širjenja mest namesto kompaktne zazidave, delovnih urnikov, neustreznih intermodalnih sistemov, slabe železniške infrastrukture. Vse naštetu v kombinaciji s sedentarnim življenjskim slogom je privedlo do mnogih dnevnih migrantov, ki dnevno uporabljajo avtomobil namesto bolj trajnostnega prevoza, najbolj paradoksalno pa je to, da je v avtomobilih pogosto samo en potnik.

Situacija je še slabša v funkcionalnih urbanih območjih, kjer se vsakodnevni premikom na lokalnem območju pridružuje tudi masovni turizem kot na primer v mestu Rimini, kjer se 70 % turistov na destinacijo pripelje s svojim avtomobilom v ali slovenskih obalnih mestih ali v Zadru na Hrvaškem.

Glede na našete izzive, namerava projekt Smart Commuting prispevati k spremembi obstoječega stanja preko kombinacije integriranih ukrepov, namenjenih krepitvi sposobnosti regionalnih in lokalnih oblasti na področju razvoja in uvajanja intermodalnih sistemov mobilnosti, preko katerih se lahko zmanjša emisije CO<sub>2</sub> in onesnaženost zraka, posledično pa ublaži podnebne spremembe ter poveča privlačnost vključeni območja.

Glavni cilj projekta je promocija in med vključenimi pristojnimi institucijami sprejetje koncepta funkcionalnih urbanih območij, kot najbolj primerne koncepta za reševanje problematike prevozov na delovno mesto na trajnosten način. Le temu se bo sledilo s pomočjo specifičnih ciljev projekta: prikaz in boljše razumevanje migracijskih tokov na delovno mesto v vključenih funkcionalnih urbanih območjih; okrepiti sposobnost koordinacije in na razvoju mobilnosti akterjev vključenih v funkcionalno urbano regijo (lokalne oblasti, podjetja, ki opravljajo storitve javnega prevoza, ponudniki trajnostne mobilnosti); spremeniti obstoječe in nove modalnosti, zmanjšati uporabo osebnih avtomobilov za prevoz na delovno mesto na račun povečanja integriranega multimodalnega prevoza, posledično zmanjšati izpuste CO<sub>2</sub> in onesnaženosti zraka.

Ve informacij na:

<http://www.interreg-central.eu/Content.Node/SMART-COMMUTING.html>

Every day rush hours through congested roads in central Europe result in air pollution, CO<sub>2</sub> emissions, noise and accidents. Whether it is urban sprawl, inadequate intermodal systems or poor railway infrastructure this combined with cultural habits and sedentary lifestyle has led to high rate of daily

This coordination structure will help to achieve sustainable planning and more internal coordination. Various joint actions - SWOT analysis, institutional platform at functional urban area level, training and capacity building process, pilot actions - will support the expected changes consisting of enhancement of



## DRUGI JAVNI RAZPIS GARANCIJ ZA MIKRO, MALA IN SREDNJA PODJETJA V OKVIRU REGIJSKE GARANCIJSKE SCHEME V OBALNO KRAŠKI REGIJI (RGS)

Objava v Uradnem listu RS št. 35 z dne 7.7.2017

IZVAJALEC: Regionalni razvojni center Koper, Ulica 15. maja 19, 6000 Koper

CILJ RAZPISA: RGS Obalno kraške regije je namenjena olajšanju dostopa mikro, malim in srednje velikim podjetjem do kreditov, z zmanjšanjem ban nih zahtev za zavarovanje kreditov. Podjetniki lahko pridobijo garancije v višini od 50% do 80% odobrenega kredita s strani bank, ki so vklju ene v shemo RGS. Iz naslova podeljene garancije se izra una državna pomo po shemi »de minimis«.

UPRAVI ENCI: Razpis je namenjen gospodarskim subjektom, ki delujejo in vlagajo na obmo ju ob in statisti ne regije Obalno kraška (upravi eno obmo je: Ob ina Ankaran, Ob ina Diva a, Ob ina Hrpelje-Kozina, Ob ina Izola, Ob ina Komen, Mestna Ob ina Koper, Ob ina Piran in Ob ina Sežana). Na razpis se lahko prijavijo mikro, male in srednje velike gospodarske družbe, samostojni podjetniki, zadruga in socialna podjetja, ki imajo sedež podjetja ali njegov registriran del (poslovna enota) na upravi enem obmo ju.

### POGOJI:

- upravi eni stroški so investicije in obratna sredstva, nastali od 1.1.2017 naprej, in sicer:
  - stroški materialnih investicij, ki pomenijo stroške nakupa strojev in opreme, nakupa zemljiš , stroške komunalnega in infrastrukturnega opremljanja zemljiš , stroški gradnje in/ali nakupa objekta,
  - stroški nematerialnih investicij, ki pomenijo prenos tehnologije z nakupom patentov, licenc, blagovnih znamk, znanja ali nepatentiranega tehni nega znanja,
  - stroški obratnih sredstev, stroški najema poslovnih prostorov in opreme,
  - stroški promocijskih aktivnosti, stroški zagona podjetja,
  - stroški priprave in izdelave razvojne in investicijske dokumentacije ter študije in projektne dokumentacije za pripravo projektov gospodarske, turisti ne in podjetniške infrastrukture, ter idejnih ali izvedbenih delov projektov širšega pomena,
  - bruto pla e novo zaposlenih v podjetju za najve 6 mesecev od 1. 1. 2017 naprej,
  - stroški pridobivanja intelektualnih pravic.
- najnižji znesek kredita je 8.000 EUR, najvišji pa 500.000 EUR,
- garancija znaša od 50 do 80 % odobrenega kredita,
- obrestna mera in stroški odobritve, vodenja in ostali ban ni stroški po sodelujo ih bankah so v prilogi razpisa,
- doba vra anja je do 8 let, z možnostjo moratorija 1 leto, vklju eno v obdobje 8-ih let,
- predmet prijavljenega projekta so lahko tudi obratni stroški do 100 %, vendar najve 200.000,00 EUR. V primeru, ko delež obratnih sredstev presega 60 % vseh upravi enih stroškov, se lahko kredit odobri za najve 3 leta, z moratorijem najve 6 mesecev. V primeru, ko se vlagatelj prijavlja za garancijo za kredit v celoti za obratna sredstva, mora imeti podjetje sedež na upravi enem obmo ju.

ROK ZA PRIJAVO: RAZPIS JE ODPRT DO PORABE SREDSTEV OZ. NAJPOZNEJE DO 16. 5. 2018.

### DODATNE INFORMACIJE:

- Razpis je objavljen na spletni strani: <http://www.rrc-kp.si/sl/za-podjetnike/regijska-garancijska-shema-obalno-kraske-regije.html>

## AKTUALNI PROGRAMI ZA SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA

Dodelimo vam lahko subvencije za nove zaposlitve, povrnemo prispevke delodajalca za novozaposlene sodelavce ali sofinanciramo stroške zaposlitev v javnih delih. Nepovratna sredstva lahko pridobite za zaposlitve brezposelnih.

**Poglejte si aktualne programe, ukrepe in javna povabila.**

### Zaposli.me

Na tem javnem povabilu lahko pridobite subvencijo za zaposlitev brezposelnih iz vse Slovenije v starosti najmanj 30 let, ki sodijo v ciljne skupine programa in vam jih predlagamo za vključitev. Subvencija znaša od 5.000 do 7.000 EUR. Zaposlitve morajo biti sklenjene za najmanj 12 mesecev. Ne zamudite priložnosti.

Poglejte si javno povabilo Zaposli.me 2017-2019.

### Trajno zaposlovanje mladih

Na tem javnem povabilu lahko pridobite subvencijo za zaposlitev brezposelnih, ki še niso dopolnili 30 let in so vsaj 3 mesece prijavljeni med brezposelnimi ter smo jih napotili k vam. Subvencija znaša 5.000 EUR za zaposlitev 40 ur na teden. Delovno razmerje mora biti sklenjeno za nedolocen čas.

Poglejte si javno povabilo za trajno zaposlovanje mladih.

### Priložnost zame v NVO

Ste nevladna organizacija? V okviru tega programa lahko pridobite subvencijo 7.250 EUR ali 9.250 EUR za zaposlitev brezposelnih iz ciljne skupine. Zaposlitev mora trajati najmanj 15 mesecev, skupaj s 3-mesečnim poskusnim delom. Program se izvaja na podlagi javnega povabila.

Poglejte si javno povabilo Priložnost zame v nevladnih organizacijah.

### Vracilo prispevkov delodajalca za prvo zaposlitev

Če prvič za nedolocen čas zaposlite mlajše od 26 let ali matere, ki skrbi za otroka do 3. leta starosti, lahko za njihovo zaposlitev uveljavljate povračilo prispevkov delodajalca.

Preberite več o vracilu prispevkov za prvo zaposlitev.

### Oprostitev placila prispevkov delodajalca za starejše 2016

Če zaposlite brezposelne, starejše od 55 let, lahko za največ prvi dve leti njihove zaposlitve uveljavljate oprostitev placila prispevkov delodajalca. Zaposlitev mora biti sklenjena med 1. 1. 2016 in 31. 12. 2017.

Preberite več o oprostitvi placila prispevkov za starejše 2016.

### Davčna olajšava za zaposlovanje brezposelnih

Nameravate zaposliti brezposelne, mlajše od 26 let ali starejše od 55 let? Ali pa ste jih že zaposlili za nedolocen čas? Potem za njihovo zaposlitev lahko uveljavljate olajšavo v obliki znižanja vaše davčne osnove.

Preberite več o davčni olajšavi za zaposlovanje brezposelnih.

### Davčne olajšave za zaposlovanje invalidov

Nameravate zaposliti invalide ali gluhe osebe? Ali pa ste jih že zaposlili? Potem za njihovo zaposlitev lahko uveljavljate olajšavo v obliki znižanja vaše davčne osnove.

Preberite več o davčnih olajšavah za zaposlovanje invalidov.

Vir: [www.ess.gov.si](http://www.ess.gov.si)

## POVABILO EKOLOŠKIM KMETOM

### Za nastop na trgu pod skupno blagovno znamko

Združeni slovenski ekološki kmetje pod blagovno znamko "Bio s kmetij" delujejo od leta 2011 in so nastali na pobudo šestih ekoloških sadjarjev.



Več o delovanju intenzivno iščejo ekološke pridelovalce, ki bi jih lahko vključili v skupno blagovno znamko. Ve ino prodajnih poti predstavljajo trgovske verige, ekološke trgovine in združene trgovine. Lokalno pridelano in predelano ekološko hrano dobavljajo tudi v šole, vrtce, zdravstvene domove in drugim javnim naročnikom.

V letu 2016 so prodali 130 ton izključno slovenske ekološke hrane v vrednosti dobrih 220 tisoč evrov. Ekološki pridelovalci, ki so vključeni v mrežo enkrat na teden dobavijo ekološke pridelke in izdelke na dogovorjeno mesto in ob oddaji predložijo dobavnico. Na podlagi dobavnice po koncu meseca kmetje pripravijo in predložijo skupen račun z valuto 15 dni. Račun je plačan skladno z valuto. Za posamezne pridelke in izdelke je na trgu pomanjkanje ponudbe, zato iščejo dodatne partnerske kmetije za partnerski odkup. Pogodbe bodo sklenjene za ekološke pridelke in izdelke za zagotovljen minimalni odkup v višini 5.000 evrov neto na leto.

Vir: [www.kgzs.si](http://www.kgzs.si)

## AKTIVNA POLITIKA ZAPOSLOVANJA (APZ)

### Program Aktivni do upokojitve

V pripravi je nov program, katerega namen bo spodbujanje delodajalcev k trajnejšemu zaposlovanju starejših za nedolocen čas oz. do izpolnitve pogojev za predčasno ali starostno upokojevanje. Ciljna skupina bodo osebe, starejše od 55 let, ki so vsaj 1 mesec prijavljene v evidenci brezposelnih (prednost bodo imeli prejemniki denarnega nadomestila in socialne pomoči). Subvencija v višini 13.000 € in sicer v dveh delih: 10.000 € po 24 mesecih in 3.000 € za zaposlitve po 24 mesecih ohranjena še 6 mesecev. Program bo na voljo konec avgusta oziroma najkasneje v začetku septembra.

### Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile

V septembru se za njega izvajati aktivnosti programa Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile, ki bo prispeval k uveljavljanju učinkovitega in kakovostnega upravljanja s starejšimi zaposlenimi. Pripravljenih je več kot 60 delavnic, za program, ki ga izvaja Javni študentski, razvojni, invalidski in preživitveni sklad RS, je namenjenih 30 milijonov evrov.

### Udeleževanje delavnic

Ciljno naravnanimi programi praktičnega usposabljanja na konkretnih delovnih mestih. Program bo sofinanciran iz sredstev ESS v skupni višini 17 milijonov evrov, našteto vključuje 1.000 oseb.

**Zaposlitveni projekti na lokalni oziroma regionalni ravni**  
Projekti na lokalni in regionalni ravni, vzpostavitev lokalnega partnerstva, prvi javni razpis bo predvidoma do konca leta 2017

### Inovativni projekti za zaposlovanje mladih

Cilj javnega razpisa bo podpreti inovativne projekte, ki bodo z razvijanjem dejavnosti spodbujali zaposlovanje mladih brezposelnih oseb, izboljšali njihove zaposlitvene možnosti oziroma razvijali nove oblike zaposlovanja.

Vir: [www.mddsz.gov.si](http://www.mddsz.gov.si)

## PORTAL e-VEM Z DVEMA POMEMBNI MA SPREMEMBAMA

Od 15. septembra 2017 dalje bo portal e-VEM imel dve pomembni spremembi. Obvezna bo uporaba podpisne komponente druge generacije in prijava prek SI-PASS.

Portal **e-VEM** bo od 15. septembra dalje omogoal le še elektronsko podpisovanje s podpisno komponento druge generacije (Proxsign 2.0). Le-to si priskrbite pravo asno. V kolikor niste prepriani, katero generacijo podpisne komponente imate namešeno, lahko verzijo preverite v nadzorni plošči (programi in funkcije) oziroma v samem programu podpisne komponente. Verzijo nato primerjajte z verzijami podpisne komponente prve generacije, ki so objavljene [na spletni strani Državnega centra za storitve zaupanja](#).

Veino obveznosti pa podjetniki lahko, namesto da uporabljate portal e-Vem, opravite tudi **na fizični točki VEM**. Tu vam bodo v pomožkušeni podjetniški svetovalci. Spletna prijava SI-PASS omogoal enotno prijavo uporabnika v različne portale javne uprave Republike Slovenije (e-Uprava, e-Vem) z enim samim uporabniškim računom. Kot pojasnjujejo na Ministrstvu za javno upravo, gre za enotno točko za preverjanje identitete različnih subjektov, tudi državljanov. SI-PASS povezuje e-identitete subjektov, ter identifikacijske in druge podatke, shranjene pri različnih ponudnikih e-identitet ter elektronske storitve javne uprave.

Od sredine septembra dalje bo tako prijava v portal e-VEM možna le prek SI-PASS. Svoj profil SI-PASS si pravo asno uredite [tukaj](#). Na spletni strani portala e-Vem se lahko prek SI-PASS prijavite tako, da kliknete "Prijava SI-PASS".

Vir: [www.data.si](http://www.data.si)

## POVRA ILO STROŠKOV DELOVNEGA PREIZKUSA

Zavod RS za zaposlovanje je objavil ново javno povabilo, ki delodajalcem omogoal, da brezposelne iz ciljne skupine preizkusijo in spoznajo na konkretnem delovnem mestu, še preden se odločijo, da jih zaposlijo. **Zavod bo delodajalcem povrnil upravičene stroške delovnega preizkusa, udeležencem pa izplaal dodatek za aktivnost in prevoz.**



Skladno s pogoji javnega povabila se lahko v delovni preizkus vključijo brezposelni, ki so prijavljeni v evidenci brezposelnih, ne glede na njihovo starost in trajanje brezposelnosti. Program traja od najmanj 100 ur do največ 1 meseca. Izjema so invalidi, pri katerih lahko traja vključitev večkot 1 mesec. Udeleženec se na konkretnem delovnem mestu ob zagotovljenem mentorstvu (najmanj 20 ur) preizkuša praviloma polni delovni čas. En mentor lahko hkrati spremlja največ 5 vključenih udeležencev. **Delovni preizkusi se morajo zaključiti do 31. 10. 2018.**

Podjetja lahko oddate ponudbo osebno ali po pošti v glavno pisarno pristojne območne službe Zavoda RS za zaposlovanje, do objave obvestila o razdelitvi razpoložljivih sredstev, oziroma najkasneje do 31. 7. 2018 do 13:00, ko se izteče končni rok za predložitev ponudb.

Vir: [www.gzs.si](http://www.gzs.si)

## STE ŽE PRIJAVILI RA UN ALI DOHODKE V TUJINI?

**FURS bo v kratkem iz tujine prejel podatke o dohodkih za leto 2016 in odprtih računih v tujini.** Davne zavezanke opozarjamo na obveznost prijave tujih dohodkov in plačilnih računov iz tujine. Dohodke iz tujine je treba napovedati že v medletni napovedi za odmero akontacije dohodnine oziroma ugovoru zoper informativni izračun dohodnine. Če ta ni bil izdan, pa v letni napovedi za odmero dohodnine do 31. julija tekočega leta za prejšnje leto.

Praviloma bomo do 30. junija 2017 v skladu z avtomatično izmenjavo podatkov iz tujine prejeli podatke o dohodkih iz zaposlitve, plačilih direktorjem, pokojninah, lastništvu nepremičnin in iz njih izhajajočih dohodkov ter produktih življenjskih zavarovanj za leto 2016. Do 30. septembra 2017 bomo prejeli tudi podatke o finančnih računih v tujini ter obrestih, dividendah in bruto iztržkih/odkupih, ki so bili doseženi in pripisani na račun davne zavezanke. **Davne zavezanke ne boste sami pravo asno napovedali dohodkov in prijavi računov iz tujine, boste lahko zaradi neizpolnjevanja davnih obveznosti sankcionirani.** Kazni se je možno izogniti še, če se dohodke iz tujine napove po izteku predpisanega roka kot samoprijava, najpozneje pa do začetka davne inšpekcijskega nadzora, do vročitve odmerne odločbe ali do začetka postopka o prekršku oziroma kazenskega postopka.

**Podrobnejše informacije o napovedi tujih dohodkov so objavljene na spletni povezavi [Mednarodno obdavčenje](#), ve o prijavi finančnih računov iz tujine pa najdete na spletni povezavi [Vpis v davni register in davna številka](#) pod rubriko Pogosta vprašanja in odgovori.**

Vir: [www.fu.gov.si](http://www.fu.gov.si)

## OBMOČINA PIRAN

Sporočamo, da je Območina Piran v sodelovanju z Delavsko hranilnico d.d. Ljubljana, Podružnico Izola, Cankarjev drevored 2a, 6310 Izola, dne 5.7.2017 na svoji spletni strani [www.piran.si](http://www.piran.si) objavila javni razpis za dodelitev dolgoročnega posojila s subvencionirano obrestno mero za pospeševanje razvoja malega gospodarstva v območini Piran, namenjen majhnim podjetjem in samostojnim podjetnikom s sedežem dejavnosti na območini Piran.

Nameni dodeljevanja posojil s subvencionirano obrestno mero (nakup opreme; nakup, gradnja ali adaptacija poslovnih prostorov; nakup, ureditev in opremljanje zemljišč za gradnjo poslovnih prostorov; nematerialne investicije) kot tudi pogoji za njihovo pridobitev so podrobneje opredeljeni v javnem razpisu.

**Javni razpis je odprt do 27.10.2017 oziroma do porabe sredstev.**

Obrazec vloge za dodelitev dolgoročnega posojila s subvencionirano obrestno mero za projekte malega gospodarstva v letu 2017 je prosilcem od dneva objave javnega razpisa na voljo na omenjeni območinski spletni strani <http://www.piran.si> kot tudi v glavni pisarni Območine Piran oziroma v pisarni uradnih ur tudi na Uradu za gospodarstvo in turizem, kjer lahko zainteresirani prejmejo dodatne informacije v zvezi z razpisom.

Prosilci lahko predložijo vlogo za dodelitev posojila od dneva objave javnega razpisa do dneva porabe sredstev oziroma najkasneje do 27.10.2017. V primeru porabe sredstev pred iztekom razpisnega roka bo Območina Piran javno objavila datum porabe sredstev.

# JAVNE OBJAVE LOKALNIH SKUPNOSTI

## MESTNA OB INA KOPER

### JAVNI RAZPIS ZA SOFINANCIRANJE PRIREDITEV IN PROMOCIJSKIH AKTIVNOSTI MESTNE OB INE KOPER ZALETO 2017

Predmet javnega razpisa je pod sklop

#### A) sofinanciranje prireditev:

- ki se izvajajo na območju Mestne občine Koper (v nadaljevanju: MOK) v letu 2017;
- katerih vsebina je kulturne, športne, turistične, zabavne ali socialne narave oz. namenjena otrokom ter mladini;
- kjer se kot prireditev šteje enodnevni ali večdnevni javni dogodek ali sklop enodnevnih prireditev, ki se odvijajo v daljšem obdobju;
- kjer obveščanje obiskovalcev (promocija) prireditve MORA biti javno objavljeno z naslednjimi promocijskimi kanali: s promocijskimi tiskovinami (plakat, letak, zloženka itd.) in/ali oglasi v medijih javnega obveščanja (v tiskanem mediju, radijski oglas, TV oglas, oglasna pasica, oglaševanje na družabnih omrežjih itd.);

#### B) sofinanciranje promocijskih aktivnosti:

- ki jih v letu 2017 izvajajo/organizirajo prijavitelji, ki so registrirani v MOK;
  - ki se izvajajo/organizirajo izven območja MOK, in sicer v Sloveniji ali tujini, s katero prijavitelj pripomore k promociji MOK.
- Tiste prireditve in promocijske aktivnosti, ki niso predmet javnega razpisa, so podrobneje opredeljene v razpisni dokumentaciji javnega razpisa. Take prijave prijaviteljev niso upravičene do dodelitve sredstev.

#### Pogoji:

Na razpis se lahko prijavijo samostojne pravne osebe ali samostojne fizične osebe (s.p.), in sicer:

- prijavitelji sklopa A) so: društva in zveze društev, zasebni zavodi, gospodarske družbe in samostojni podjetniki;
- prijavitelji sklopa B) so: društva in zveze društev, izobraževalne ustanove in javni zavodi, ki opravljajo dejavnosti, ki so vezane na predmet javnega razpisa ter niso subjekti, za katere velja omejitev poslovanja po 35. členu Zakona o integriteti in preprečevanju korupcije (Uradni list RS, št. 45/2010).

MOK bo sofinancirala prireditve oz. promocijske aktivnosti prijaviteljev:

- ki so odprtega značaja in so dostopne širšemu krogu obiskovalcev;
- ki bodo izvedene v letu 2017;
- prireditve, ki se bodo izvajale v MOK;
- promocijske aktivnosti, ki se bodo izvajale zunaj MOK, in sicer v Sloveniji ali tujini;
- **ki v letu 2017 ne bodo sofinancirane iz drugih virov MOK;**
- ki imajo pregledno in jasno konstrukcijo prihodkov in odhodkov ter zagotovljene druge vire financiranja;
- imajo svojo prepoznavno vsebino in značaj;
- dopolnjujejo kulturno, turistično in športno ponudbo mesta oz. jo promovirajo zunaj območja MOK;
- katerih vsebina je vezana na področja, ki so predmet javnega razpisa in ni navedena na seznamu vsebin, ki niso predmet javnega razpisa. Rok za oddajo vloge: 25.9.2017

Ve: [www.koper.si](http://www.koper.si)

## OB INA IZOLA

### Javna dražba za prodajo nepremičnin v lasti Občine Izola

Občina Izola na podlagi 20. in 21. člena Zakona o stvarnem premoženju države in samoupravnih lokalnih skupnosti (Uradni list RS št. 86/2010 in sprem.), objavlja javno dražbo za prodajo nepremičnin na Šaredu. Javna dražba bo: 20.9.2017

Ve informacij: [www.izola.si](http://www.izola.si)

## OB INA PIRAN

### Javno-zasebno partnerstvo za izvedbo projekta Parkirna hiša Valeta – podaljšan rok

Predmet javnega razpisa je izbor zasebnega partnerja za potrebe financiranja, projektiranja in izgradnje objekta parkirne hiše, stanovanjskih površin ter javni in poslovni program na območju Valeta, kot je to opredeljeno v Odloku o obinskem podrobnem prostorskem na rtu Valeta. Kandidati lahko zahtevajo dodatna pojasnila razpisne dokumentacije posredujejo javnemu partnerju zgolj prek za to namenjenega obrazca na Portalu javnih naročil ([www.enarocanje.si](http://www.enarocanje.si)), pri objavi predmetnega javnega razpisa. Na druga e posredovane zahteve za dodatna pojasnila javni partner ni dolžan odgovoriti. Zahteve za dodatna pojasnila je treba posredovati najkasneje do 12. 9. 2017 do 23:59. Javni partner bo dodatna pojasnila posredoval na Portalu javnih naročil (<http://www.enarocanje.si>) pri objavi predmetnega javnega razpisa.

#### Rok za prejem prijave: **etrtek, 21. 9. 2017, do 10. ure.**

Prijave morajo ne glede na način dostave (osebno ali po pošti) do vložilca (Občina Piran, Tartinijev trg 2, 6330 Piran) prispeti do navedenega roka, sicer bodo štejele za prepoznane prejete. Javno odpiranje prijav bo v **etrtek, 21. 9. 2017, ob 10.15** na lokaciji: Občina Piran, Tartinijev trg 2, 6330 Piran. Dodatne informacije na: [https://www.enarocanje.si/Obrazci/?id\\_obrazec=208788](https://www.enarocanje.si/Obrazci/?id_obrazec=208788)

**Opozorilo:** Glede na zgolj urbanistično fazo izdelane zasnovane projektne elemente arhitekture, konstrukcij in instalacij niso definirani ter tako v smislu projektnih rešitev v priloženem prikazu veljajo zgolj kot shematski. Dejanske rešitve je treba določiti v toku projekta s strani izbranega projektanta.

## OB INA DIVA A

### JAVNI RAZPIS za sofinanciranje zdravljenja obeljih družin na območju občine Divača v letu 2017 (v nadaljevanju razpis)

- 1. NAROČNIK:** Občina Divača, Kolodvorska ulica 3a, 6215 Divača.
- 2. PREDMET RAZPISA:** Občina Divača razpisuje finančna sredstva iz proračuna Občine Divača za leto 2017, postavka 110008 – Sofinanciranje zdravljenja na področju obeljarstva - namenjena za sofinanciranje zdravljenja obeljih družin. Predmet sofinanciranja je zdravljenje varože (bolezen, ki prizadene obelje družine)
- 3. POGOJI ZA PRIJAVO NA RAZPIS IN UPRAVIČENCI DO SREDSTEV:**

Upravičenci do sredstev so lastniki obeljih družin, ki imajo na območju občine Divača registrirano stojišče in na območju občine Divača ebele prezimujejo.

Vlagatelji morajo k vlogi priložiti naslednja dokazila:

- Dokazilo o ustrezni registraciji obeljnaka (Izpis podatkov o obeljnakah v registru obeljnakov iz leta 2017).
- Potrdilo o udeležbi na izobraževanju o zdravstvenem varstvu obel (upošteva se potrdilo, ki je staro največ do 3 leta - leto 2014).
- Račun o nabavi registriranega zdravila oz. zdravila, ki ima dovoljenje za promet v RS. Upoštevajo se račun iz leta 2017. K vlogi je potrebno dostaviti tudi potrdilo o plačilu računa.
- Izpis iz dnevnika zdravljenja.

**4. PREDVIDENA VIŠINA** razpisanih sredstev znaša 2.000,00 EUR.

**5. OBDOBJE PORABE SREDSTEV:** Dodeljena sredstva morajo biti porabljena v letu 2017.

**6. ZADNJI ROK** za predložitev prijave je petek 15.09.2017.

Vir: [www.divaca.si](http://www.divaca.si)

## EU POTRDILO

### KDO POTREBUJE EU-POTRDILO?

Poslovni subjekt (fizična ali pravna oseba), ki želi opravljati obrtno dejavnost tudi izven Republike Slovenije.

### KAJ VSEBUJE EU-POTRDILO?

- potrditev, da je poslovni subjekt zakonito ustanovljen v Republiki Sloveniji z namenom opravljanja obrtne dejavnosti in
- potrditev, da mu v trenutku izdaje potrdila ni za asno ali trajno prepovedano izvajanje te dejavnosti.

### POGOJI PRED IZDAJO EU-POTRDILO:

- vpis v Obrtni register,
- regulirana obrtna dejavnost ali dejavnost, ki se opravljajo na obrtni na in. Obrtno podjetniška zbornica je pristojna za izdajo EU-potrdil za regulirane obrtne dejavnosti, ki so v Uredbi o obrtnih dejavnostih (Uradni list RS, št. 63/13) in za dejavnosti, ki se v skladu z 5. lenom Obrtnega zakona (Uradni list RS, št. 40/04 - uradno prečiščeno besedilo in dopolnitve) opravljajo na obrtni na in. Listo dejavnosti, ki se običajno opravljajo na obrtni na in objavi OZS v soglasju z ministrom, pristojnim za obrt.

### Izjeme

- dejavnost ni regulirana: e ponudnik izvaja dejavnost, ki ni regulirana, ne potrebuje potrdila EU, dokazuje zakonito ustanovitev ter izvajanje dejavnosti v državi sedeža z izpiskom iz Poslovnega registra Slovenije, ki ga vodi Agencija za javnopravne evidence in storitve (AJPES)
- poslovni subjekt je srednje velika ali velika družba: V skladu s tretjo alinejo 2. odstavka 5. lena Obrtnega zakona srednje velika ali velika družba ne potrebuje obrtnega dovoljenja in tudi ne potrebuje EU potrdila, temveč lahko dokazuje zakonito ustanovitev ter izvajanje dejavnosti v državi sedeža z izpiskom iz AJPES-a.

### KDO IZDA EU-POTRDILO?

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije za lane in ne lane. CENA: 9,08 EUR

Pomembno: OZS nudi tudi prevod EU-potrdila, ki se lahko predloži v Avstriji in Nemčiji. Cena prevoda za lane OZS je 12,20 EUR/stran, za ne lane OZS pa 24,40 EUR/stran.

### DODATNE INFORMACIJE

Obrtno podjetniška zbornica Slovenije: Jana Vera, jana.verac@ozs.si, tel: 01/58 30 552 ali Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo: Polona Kramberger, polona.kramberger@gov.si, tel: 01/4003115.

### PRAVNA PODLAGA:

5. alineja drugega odstavka 34. lena Obrtnega zakona.

Vir: <http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=ZAKO355>

## SMERNICE ZA UVELJAVLJANJE DAV Nih OLAJŠAV

Smernice za uveljavljanje dav nih olajšav za vlaganja v raziskave in razvoj - zavezanci za davek jih lahko uporabljajo kot delovni pripomoček. Smernice so pojasnjevalne narave, njihov namen je zagotoviti vejo davno gotovost. Zavezanci za davek jih lahko uporabljajo kot delovni pripomoček pri ugotavljanju, ali njihova dejavnost predstavlja raziskovalno-razvojno dejavnost, za katero je mogoče uveljavljati davno olajšavo za vlaganja v raziskave in razvoj. Na spletni strani FURS so podrobnejši opisi objavljene smernice za uveljavljanje davnih olajšav za vlaganja v raziskave in razvoj, ki so bile pripravljene v sodelovanju med Ministrstvom za gospodarski razvoj in tehnologijo in Finančno upravo Republike Slovenije, na podlagi več letnih izkušenj.

Vir: [www.fu.gov.si](http://www.fu.gov.si)

## VKLJUITEV V SOCIALNA ZAVAROVANJA ZA KMETE

### Kdo se zavaruje kot kmet

Kot kmet je lahko zavarovan vsak, ki:

- opravlja kmetijsko dejavnost (je lan kmetije),
- se ne šola in ni prejemnik starostne, predčasne, vdovske ali invalidske pokojnine,
- je zdravstveno sposoben za opravljanje kmetijske dejavnosti (to dejstvo ugotovi služba medicine dela, in sicer na zahtevo kmeta, pred vključitvijo v socialna zavarovanja) in
- dohodek iz kmetijske dejavnosti na zavarovanega družinskega člana znaša vsaj 4.894,06 eur na leto.

### Prijava v zavarovanje

Za obvezne kmete zavarovance prijavo v zavarovanje vložijo nosilec kmetije, prostovoljni kmeti zavarovanci pa se vključijo sami. Prijava se vložijo pri prijavnoprijavni službi Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije, in sicer na predpisanem obrazcu M1, kateremu se priloži potrdilo o zdravstveni sposobnosti (izda ga služba medicine dela), potrdilo o višini dohodka kmetije (tega izda davni organ) ter izpis iz Registra kmetijskih gospodarstev (izda ga upravna enota).

### Trajanje zavarovanja

Za obvezne kmete zavarovance:

- pri etek: z dnem izpolnitve pogojev in prijave v zavarovanje
- zaključek:
  - o z dnem prenehanja izpolnjevanja pogojev,
  - o z uveljavitvijo pravice do pokojnine ali
  - o z dopolnitvijo 63 let, ko lahko dohodek iz osnovne kmetijske in osnovne gozdarske dejavnosti presega dohodkovni pogoj, e zavarovanec nima drugih dohodkov iz kmetijske dejavnosti ali dopolnilne dejavnosti na kmetiji.

Za obvezne kmete zavarovance:

- pri etek: z dnem prijave v zavarovanje oziroma za največ 8 dni nazaj
- zaključek: z dnem odjave iz zavarovanja.

Tabela: Prikaz višine osnov, prispevnih stopenj in prispevkov za kmete zavarovance po spremembi ZPIZ-2

	Obvezni kmeti zavarovanec	Prostovoljni kmeti zavarovanec – širši obseg pravic v zdravstvenem zavarovanju	Prostovoljni kmeti zavarovanec – ožji obseg pravic v zdravstvenem zavarovanju
<b>Osnova</b>	Najmanj 60% PP (letos 58% PP) oziroma dobi ek zavarovanja	60% PP (letos 58% PP)	60% PP (letos 58% PP)
	Najmanj 950,80 eur (letos 919,10 eur) oziroma dobi ek zavarovanja	950,80 eur (letos 919,10 eur)	950,80 eur (letos 919,10 eur)
<b>Stopnja</b>	22,59%	22,59%	21,44%
<b>Višina prispevkov na mesec</b>	Najmanj 214,79 eur* (letos 207,62 eur) oziroma odvisno od dobi ka zavarovanja	214,79 eur* (letos 207,62 eur)	203,85 eur* (letos 197,06 eur)

Zadnja znana povprečna plača preračunana na mesec v letu 2017 znaša 1.584,66 EUR. Ker se ta vsako leto določi na novo, podatek v tabeli o višini prispevkov izražanih na podlagi 60% PP nikoli ne bo realno pomenil osnove, saj bo v letu 2018 ta znesek, zaradi spremembe PP, nekoliko višji.

Vir: [www.kgzs.si](http://www.kgzs.si)

## POGODBA O ZAPOSLOTVI S KRAJŠIM DELOVNIM ASOM

Pogodba o zaposlitvi s krajšim delovnim asom od polnega se lahko sklene v primeru, da se delavec in delodajalec tako dogovorita, ker jima takšna oblika opravljanja dela ustreza. Lahko pa se uporabi tudi v primerih, ko delavcu pravico do dela s krajšim delovnim asom zagotavljajo posebni predpisi. In sicer Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju, Zakon o starševskem varstvu in družinskih prejemkih. Pravice delavca v prvem in drugem primeru sklenitve pogodbe o zaposlitvi s krajšim delovnim asom pa so **razli ne**. Za krajši delovni as se po Zakonu o delovnih razmerjih šteje vsak as, ki je krajši od polnega delovnega asa. Ta pa je lahko od 36 do 40 ur tedensko. Zakon ne dolo a niti spodnje niti zgornje meje trajanja krajšega delovnega asa. To pomeni, da se lahko pogodba o zaposlitvi s krajšim delovnim asom sklene za poljubno število ur tedensko.

### Pogodba o zaposlitvi s krajšim delovnim asom pri ve delodajalcih

Pogodba o zaposlitvi s krajšim delovnim asom se lahko sklene z ve delodajalci. Na ta na in pa delavec lahko **doseže polni delovni as**. Pri tem je treba paziti, da trajanje delovnega asa pri vseh delodajalcih skupaj ne preseže polnega delovnega asa. Za to, da bi delavec lahko uresni eval svoje pravice in obveznosti v vsakem od delovnih razmerij, zakon dolo a vprašanja, ki jih je treba urediti v vsaki od pogodb o zaposlitvi s krajšim delovnim asom. Gre predvsem za delovni as, za na in izrabe letnega dopusta in za druge odsotnosti z dela. Te morajo biti urejene na na in, ki omogo a opravljanje dela delavca pri vseh delodajalcih. Iz zakona pa izhaja tudi obveznost vseh delodajalcev, pri katerih je delavec zaposlen s krajšim delovnim asom, da delavcu zagotovijo so asno izrabo letnega dopusta in drugih odsotnosti z dela. Razen v primeru, e bi jim to povzro ilo škodo.

### Kakšne so pravice delavca?

Delavcu, ki ima pogodbo o zaposlitvi s krajšim delovnim asom, pripadajo vse pravice in obveznosti kot delavcu, ki dela za polni delovni as. Razlika je le v tem, da jih **uveljavlja sorazmerno asu, za katerega je sklenil pogodbo o zaposlitvi**. Na primer, e je sklenil pogodbo za polovico polnega delavnika, mu pripadajo pravice v polovi nem obsegu. Ta sorazmernost pri uveljavljanju pravic se nanaša predvsem na pla o, [regres za letni dopust](#), in druge deljive pravice. Druga e je v primeru tistih pravic, ki jih zakon za delavce, ki delajo s krajšim delovnim asom posebej ureja. Gre za pravico do odmora med dnevnim delovnim asom, ki delavcu pripada v sorazmerju s asom, prebitim na delu. **Vendar le v primeru, da delavec dela najmanj 4 ure na dan**. Na primer delavec, ki dela s polovi nim delovnim asom (4 ure na dan) ima pravico do 15 minutnega odmora. Delavec, ki dela 3 ure na dan, pa pravice do odmora nima. Zakon posebej dolo a tudi, da delavcu, ki dela s krajšim delovnim asom pripada minimalni letni dopust ([ZDR-1](#)) in pravica do sodelovanja delavcev pri upravljanju v skladu z Zakonom o sodelovanju delavcev pri upravljanju. Posebnost položaja delavca, ki dela s krajšim delovnim asom je tudi v tem, da mu delodajalec (razen v primeru naravnih in drugih nesre ) ne sme naložiti dela preko dogovorjenega delovnega asa, e v pogodbi o zaposlitvi ta možnost ni izrecno dogovorjena.

### Krajši delovni as v posebnih primerih

Pogodba o zaposlitvi s krajšim delovnim asom pa se lahko sklene tudi v skladu s predpisi o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, predpisi o zdravstvenem zavarovanju in predpisi o starševskem dopustu. Pravice delavca so v tem primeru druga ne. Glede pravic iz socialnega zavarovanja in pravic iz delovnega razmerja je tak delavec v **veliki meri izena en** z delavci, ki delajo polni delovni as. Pravico do pla ila za delo ima sicer po dejanski delovni obveznosti, prav tako pa mu ne pripada odmor, e dela manj kot štiri ure dnevno.

Vir: [www.data.si](http://www.data.si)

## NADURNO DELO

Delovni as ureja [Zakon o delovnih razmerjih \(ZDR-1\)](#). V izjemnih primerih oziroma, ko pride do pove anega obsega dela, je delavec dolžan na zahtevo delodajalca delati tudi dlje kot ponavadi, torej mora opravljati nadurno delo. Zakon dolo a, da **polni delovni as** ne sme biti daljši od 40 ur na teden. Z zakonom oziroma kolektivno pogodbo je lahko dolo en krajši delovni as, vendar ne sme biti krajši od 36 ur na teden. Izjema so delovna mesta, pri katerih obstajajo ve je nevarnosti za poškodbe ali zdravstvene okvare. Na takšnih delovnih mestih lahko polni delovni as traja manj kot 36 ur tedensko.

### Kdaj je delavec dolžan opravljati nadurno delo?

ZDR-1 v svojem 144. lenu dolo a, da je delavec dolžan na zahtevo delodajalca opravljati delo preko polnega delovnega asa – nadurno delo – v naslednjih primerih:

- v primerih izjemoma pove anega obsega dela,
- e je potrebno nadaljevanje delovnega ali proizvodnega procesa, da bi se prepre ila materialna škoda ali nevarnost za življenje in zdravje ljudi,
- e je nujno, da se odvrne okvara na delovnih sredstvih, ki bi povzro ila prekinitev dela,
- e je potrebno, da se zagotovi varnost ljudi in premoženja ter varnost prometa,
- v drugih izjemnih, nujnih in nepredvidenih primerih, dolo enih z zakonom ali kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti.



Pogoj pa je, da je delavec o nadurnem delu v **pisni obliki obveš en pred za etkom dela**. Pisna odreditev se lahko vloži naknadno le v primerih, ko pride do nepredvidenega nadurnega dela. V tem primeru mora delodajalec pisno odreditev vro iti **najkasneje do konca delovnega tedna**. Kot pojasnjujejo na Ministrstvu za delo, je to pomembno zato, da obstaja pisni dokaz o tem, koliko ur nadurnega dela je delavec opravil in jih mora dobiti pla ane. Delavcu namre pripada za as opravljanja nadurnega dela že na podlagi zakona **poseben dodatek**. Višina dodatka za nadurno delo pa je dolo ena s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti, ki zavezuje delodajalca.

### Kako dolgo lahko traja nadurno delo?

Nadurno delo je z zakonom asovno omejeno. In sicer lahko traja:

- najve osem ur na teden,
- najve 20 ur na mesec in
- najve 170 ur na leto.

e delavec s tem soglaš a, lahko nadurno delo traja preko letne asovne omejitve, vendar skupaj najve 230 ur letno. Delodajalec mora v primeru vsakokratne odreditve nadurnega dela, ki presega 170 ur letno, pridobiti pisno soglasje delavca. Morebitna odklonitev soglasja pa za delavca ne sme imeti neugodnih posledic v delovnem razmerju. Nadurno delo pa se ne sme uvesti, e je delo možno opraviti v polnem delovnem asu z ustrežno organizacijo in delitvijo dela, razporeditvijo delovnega asa z uvajanjem novih izmen ali z zaposlitvijo novih delavcev.

Vir: [www.data.si](http://www.data.si)



## POZIV V REGISTER RA UNOVODSKE POKLICNE SKUPINE

Odbor za poenotenje ra unovodske poklicne skupine poziva vse, ki sodijo v ra unovodsko poklicno skupino, k vpisu v register. Vpišejo se lahko posamezniki, ki izpolnjujejo pogoje, predpisane s [Pravilnikom o pridobitvi in ohranjanju strokovnih nazivov v ra unovodski poklicni skupini](#). Vpis poteka v elektronski obliki na [spletni strani odbora](#) in je brezplačen.

### Osnovna informacija o delovanju in namenu odbora

Odbor je bil ustanovljen z namenom spodbujanja strokovne usposobljenosti, krepitev poklicne etike v ra unovodski stroki in izboljšanja javne podobe poklicne skupine. V odboru so povezane izobraževalne inštitucije, strokovna in poklicna združenja ter organizacije, ki sistematično presojajo ra unovodske podatke: Agencija Republike Slovenije za javnopravne evidence in storitve, Davno izobraževalni inštitut, Ekonomska fakulteta Univerze v Ljubljani, Ekonomsko-poslovna fakulteta Univerze v Mariboru, Finan na uprava Republike Slovenije, Inštitut za ra unovodstvo, Ministrstvo za finance – Direktorat za javno ra unovodstvo, Zbornica davnih svetovalcev Slovenije, Visoka šola za ra unovodstvo, Zbornica ra unovodskih servisov in Zveza ra unovodij, finančnikov in revizorjev Slovenije.



### Odbor za poenotenje ra unovodske poklicne skupine

V odboru so povezane izobraževalne inštitucije, strokovna in poklicna združenja ter organizacije, ki sistematično presojajo ra unovodske podatke: [Agencija Republike Slovenije za javnopravne evidence in storitve](#), [Davno izobraževalni inštitut](#), [Ekonomska fakulteta Univerze v Ljubljani](#), [Ekonomsko-poslovna fakulteta Univerze v Mariboru](#), [Finan na uprava Republike Slovenije](#), [Inštitut za ra unovodstvo](#), [Ministrstvo za finance – Direktorat za javno ra unovodstvo](#), [Zbornica davnih svetovalcev Slovenije](#), [Visoka šola za ra unovodstvo](#), [Zbornica ra unovodskih servisov](#) in [Zveza ra unovodij, finančnikov in revizorjev Slovenije](#).

### Ra unovodska poklicna skupina

Pri opredelitvi ra unovodske poklicne skupine se je odbor oprl na opredelitev IFAC (International Federation of Accountants) in KLASIUS. Ra unovodska poklicna skupina je skupina poklicev, ki je v Klasifikacijskem sistemu izobraževanja in usposabljanja – KLASIUS razvrščena v področje 344 – Ra unovodstvo, knjigovodstvo in davkarstvo ter hkrati ustreza izhodiščem, ki jih uporablja Mednarodna zveza ra unovodskih strokovnjakov (IFAC) za opredelitev ra unovodskih strokovnjakov v javni praksi in ra unovodskih strokovnjakov v gospodarstvu in negospodarstvu.

### Register

Register je bil vzpostavljen na pobudo Odbora za poenotenje ra unovodske poklicne skupine, da se uveljavijo pregledna merila in pogoji za opravljanje ra unovodskega poklica v Sloveniji. Na ta način želi odbor vzpostaviti na nacionalni ravni usklajena merila usposobljenosti in okrepiti poklicno etiko, s tem pa povečati zadovoljstvo uporabnikov ra unovodskih storitev in informacij ter izboljšati pogoje za delo znotraj ra unovodske skupine.

Vir: [www.fu.gov.si](http://www.fu.gov.si)

## PAMETNO JE IZBRATI SLOVENSKO MESO

Z nakupom domače slovenske hrane prispevamo k večanju konkurenčnosti [lokalnih pridelovalcev](#) in s tem k trajnostnemu razvoju. Redno poseganje potrošnikov po [lokalno pridelani in predelani hrani](#) je eden od pomembnih zagotovil za dolgoročno ohranitev delovnih mest in konkurenčnosti slovenske živilskopredelovalne industrije in kmetijstva. Poleg podpore domače proizvodnje pa so pomembni tudi okoljski vidiki. Pri prevozu lokalno pridelane hrane do trgovin se ustvari neprimerno manj toplogrednih plinov kot pri njihovem prevozu iz oddaljenih držav. Živila lokalnega izvora in predelave prepoznate po znaku [Izbrana kakovost – Slovenija](#).

Če je ta hrana iz [ekološke pridelave](#), se stopnja ogljikovih izpustov v primerjavi s hrano, pridelano na konvencionalen način, zmanjša še za 2- do 4-krat. Prevoz vpliva tudi na kakovost izdelkov. Na primer mleko, ki je bilo predelano v nekaj urah po molži, je bistveno bolj isto. Ker ni nujno, da bi se razvili škodljivi mikroorganizmi, ima mleko, ki je lokalno pridelano in predelano ter porabljeno v lokalnem okolju, veliko prednosti pred tistim, ki je pripeljano iz oddaljenih krajev. Hrana, ki je bila pripeljana od daleč, ni tako sveža in nima enako prijetne arome, ki je značilna za [lokalno pridelano hrano](#).

Ko govorimo o lokalnem okolju, se Slovenija kot celota smatra za lokalno okolje, saj zaradi majhnosti predstavlja manj kot eno regijo neke velike države. Pri odločitvi za nakup pa je dobro upoštevati, da je hrana, ki je pridelana, predelana in porabljena v lokalnem okolju, zaradi svežine kakovostnejša in bolj hranilna od uvožene.

### Ne izbirajmo le po ceni.

Potrošniki smo vsak dan izpostavljeni zelo pestri ponudbi multinacionalnih, ki je pogosto bolj zanimiva zaradi nižjih cen. [Zakaj je boljše kupiti slovenski paradiznik namesto španskega?](#)

Uvoženo sadje in zelenjavo na ogromnih plantažah multinacionalnih oberejo še nezrelo in pustijo, da umetno dozori med prevozom. Medtem ko hrana z ladjo potuje veliko časa, izgublja mikrohranila, pomembna za zdravje. Črna je pri multinacionalnih bistvena množica na proizvodnja hrane, je nedvomna prednost slovenske hrane njena kakovost. Pestra pokrajina, temu ustrezna krma (kar se kaže na [kakovosti slovenskega mesa](#) in [mleka](#)), biotska raznolikost, kakovostne vode in drugi dejavniki pripomorejo h kakovosti naše hrane.

### Slovensko meso je super!

Slovensko živinorejci se lahko pohvalijo, da porabijo poleg Švedov in Norvežanov daleč najmanj [antibiotikov v Evropi na kilogram vzrejenega mesa](#), in sicer 22,4 mg, medtem ko jih Madžari porabijo 10-krat več (230,2 g), Španiji pa kar je 14-krat več (317 mg). Slovenija ima izjemno dobre naravne pogoje za živinorejo, s katerimi lahko zagotovi kakovostno pašno rejo živali. Temu primerno visoka je tudi [stopnja samooskrbe z mesom](#).

Vir: [www.lokalna-kakovost.si](http://www.lokalna-kakovost.si)



**NASVETI ZA ZDRAVO PREHRANO,  
ISTO IN NARAVNO OKOLJE,  
PRIJETEN DOM, ZDRAVE ŽIVALI,  
DOMA I RECEPTI ZA KOZMETIKO IN  
SLASTNE JEDI...IN ŠE IN ŠE.**

## COWORKING IN USPEH NAŠEGA PODJETJA

Dnevi, ko so se kolegi v tradicionalni pisarni zbirali okoli avtomata za vodo ali fotokopirnega stroja, so preteklost. Prostori za coworking so marsikateremu podjetniku dokazali, da je delovno okolje ključnega pomena za uspeh podjetja. Ne verjamete? Preizkusite MP coworking!

Šele za enjate s samostojno podjetniško potjo in še nimate ustreznih prostorov za delo svoje ekipe? Imate dovolj neproduktivnega samotarskega dela iz doma e pisarne? Si želite družbe sorodno misle ih mladih podjetnikov, izmenjave znanj in izkušenj ter modernega delovnega okolja. e vas še nismo prepri ali, v nadaljevanju predstavljamo na ine, na katere lahko uporaba coworkinga pripomore k uspehu vašega podjetja ali poslovne ideje.

### 1. Prihranite as in denar

Podjetniki so vedno v pogonu in imajo veliko obveznosti. Ko za ne njihovo podjetje rasti, se morajo ukvarjati z razvojem izdelkov, širitvijo ekipe, usklajevanjem financ, poro anjem investitorjem itd. Takšni posamezniki morajo zato skrbno **izbrati svoje prioritete** – med njimi vsekakor ni zamudno iskanje primernih poslovnih prostorov in vsakodnevno upravljanje s pisarniškiimi problematikami. Prav takim podjetnikom in njihovim ekipam so namenjeni coworking prostori, ki so že **primerno opremljeni** in vklju ujejo vse elemente, potrebne za nemoteno delo. Podjetniku se tako ni treba ukvarjati z izbiro in opremljanjem prostorov, pa pa se lahko posveti bolj pomembnim opravilom. Uporaba coworking prostora pa za podjetje ne pomeni le **prihranka asa**, ampak tudi **denarja**. Raziskave kažejo, da so stroški coworkinga v povpre ju za kar 25 odstotkov nižji od stroškov tradicionalnih pisarn. Prav tako se uporabniku coworkinga ni treba ukvarjati z številnimi položnicami za razli ne stroške (od elektrike, vode in internetne povezave do papirja in drugega pisarniškega materiala), temve vsak mesec pla a le vnaprej dogovorjeni znesek prek ene same položnice.



### 2. Spodbudite ustvarjalnost in produktivnost

Zdi se, da so coworkerji zadovoljnejši, ustvarjalnejši in bolj produktivni od posameznikov, ki delajo v tradicionalnih pisarnah. Po utijo se povezani s svojim delom, hkrati pa se aktivno povezujejo s skupnostjo razli nih posameznikov in podjetij, pri emer jih ne ovira notranja politika tradicionalnega pisarniškega okolja. Raziskave kažejo, da velika ve ina uporabnikov coworking prostorov meni, da ti prostori spodbujajo ustvarjalno razmišljanje in oblikovanje kvalitetnih novih idej. Tudi podjetniki, direktorji podjetij in drugi zaposlovalci v vedno ve ji meri prepoznavajo prednosti coworkinga – nekateri že organizirajo delo svojih ekip v tovrstnih prostorih, drugi pa poskušajo prenesti dolo ene elemente coworking okolja v svoje pisarne.

### 3. Poiš ite najboljše sodelavce

Vsak ustanovitelj zagonskega podjetja ve, da je ena najtežjih nalog, ki ga aka pri nadaljnji rasti in razvoju podjetja, **odkivanje in zaposlovanje najprimernejših kadrov**. Tudi pri tem lahko podjetnikom pomaga privla no coworking okolje. Kako pridobiti **mlade iskalce zaposlitve iz milenijske generacije**, ki imajo popolnoma druga na pri akovanja, želje in potrebe kot predstavniki prejšnjih generacij? Urejeni coworking prostori, v katerih ne vlada tradicionalna hierarhija in kjer se povezujejo posamezniki z razli nih podro ij, so lahko pravi odgovor na to vprašanje. In kako na svojo stran pritegniti posameznike, ki bi lahko vaše zagonsko podjetje popeljali do novih uspehov, vendar **že imajo prijetno službo za nedolo en as** v uveljavljenem in uspešnem podjetju? Prav coworking okolje lahko zanje predstavlja nove spodbude in izzive, ki jih nenehno zasledujejo.

### 4. Pridobite nove stranke in partnerje

Ena najbolj o itnih razlik med tradicionalno pisarno in coworkingom je deljenje delovnih prostorov s posamezniki in podjetji, ki se ukvarjajo z razli nimi posli. Prav to je tudi ena najve jih prednosti tovrstnih prostorov. Delovanje v okolju, polnem podobno misle ih, delovnih, strastnih, podjetnih in osredoto enih posameznikov, prinaša vsem uporabnikom coworking prostorov priložnosti za mreženje, oblikovanje partnerstev, iskanje mentorjev in doseganje novih potencialnih strank. Pomembnost drugih uporabnikov je med razlogi za izbiro coworkinga omenila tudi Brigita Tomas.

### 5. Izkoristite razli ne dogodke in popuste pri storitvah

Za zaposlene v tradicionalnih pisarnah je ponudba dogodkov sestavljena iz požarnih vaj ali sestankov s kadrovske službo. V najboljših coworking prostorih pa skrbijo tudi **za ponudbo razli nih dogodkov in aktivnosti**, ki se osredoto ajo na osebno rast, poslovne kompetence, zdravje in življenjski slog, mreženje in neformalno druženje. Poleg tega ponudniki coworking prostorov svojim uporabnikom pogosto ponujajo tudi **razli ne dodatne storitve in partnerske ugodnosti** – lanom MP coworkinga so na primer brezpla no na voljo knjige iz MP knjižnice, brezpla no ali z dolo enim popustom pa se lahko udeležijo razli nih dogodkov in konferenc v organizaciji Zavoda mladi podjetnik in njegovih parterjev.

Coworking prostori so idealna rešitev za freelancerje in zagonska podjetja, veliko prednosti pa lahko ponudijo tudi ve jim podjetjem in organizacijam. **Skupno delovanje manjših in ve jih podjetij** prinaša prednosti obojim: ve ja podjetja lahko s povezovanjem s podobno misle imi zagonskimi podjetji pridobijo navdih in izvirne poglede na svoje delovanje, medtem ko se zagonskim podjetjem in svobodnjakom na ta na in odprejo priložnosti za povezovanje z ve jimi partnerji, s pomo jo katerih lahko pridobijo nove stranke in potencialne vlagatelje. **Trend coworking prostorov se širi po vsem svetu**, njegove prednosti pa v vedno ve ji meri prepoznavajo tudi uveljavljena podjetja in organizacije. Strokovnjaki napovedujejo, da bo do konca letošnjega leta v 14 tiso coworking prostorih po vsem svetu delalo že ve kot milijon posameznikov.

Vir: [e27/Zavod Mladi podjetnik](http://e27/ZavodMladiPodjetnik)

## MENTORSTVO ZA SOCIALNA PODJETJA

Posredujem novico, da je Ustvarjalnik to jesen v Slovenijo povabil nekaj **odli nih mentorjev s podro ja socialnega podjetništva iz ZDA**. Namen njihovega obiska je izvedba intenzivnega dvotedenskega programa mentorstva socialnim podjetjem iz Slovenije.

**Najve petim podjetjem** bodo tuji strokovnjaki pomagali izdelati vzdržen **prodajni model za financiranje njihovega družbenega delovanja** ter skupaj z njimi sestavili plan za pridobitev tuje investicije za zagon njihovega podjetja. Program se bo zaklju il z direktnim nagovorom potencialnim vlagateljem in javno predstavitvijo projektov.

Ve o programu in prijave: <http://labsmovement.org/accelerator/slovenia-2017>

Podjetja in ekipe, ki ustvarjajo pozitiven družbeni u inek se lahko prijavijo na program do 4.9.2017.

## TURISTI NO POTOVANJE

Večina se pri potovanjih s turističnimi agencijami odloči za "cel paket" – bivanje in prevoz, polovica tudi za vodene ogledne znamenitosti. Potovanje s turistično agencijo ima zagotovo svoje prednosti, a prvotno navdušenje nad oglaševano ceno, ki se vam zdi ugodna, rado zbledi, ko so na vrsti doplačila. Preberite, na kaj morate biti pozorni pred nakupom aranžmaja, katera doplačila vas lahko udarijo po žepu, kateri na in plačila izbrati in kakšne so izkušnje uporabnikov – zbrali smo jih s pomočjo spletnih anket, v kateri je sodelovalo 212 potrošnikov.



### Prijavnina: skoraj obvezna

Pri večini agencij cena turističnega aranžmaja ni končna cena, saj jim – podobno kot dobaviteljem elektrike, upravnikom in bankam – izumljanje novih stroškov na račun uporabnikov ne dela težav. Skoraj zagotovo vam bo agencija zaračunala prijavnino, ki je opredeljena kot "rezervacijski strošek in strošek za sestavo ponudbe". Zneski se gibljejo okrog 15 evrov, za enodnevne izlete običajno velja polovična tarifa. Za kompleksnejše ponudbe, ki jih agencija pripravi posebej za vas, vam bodo zaračunali od 20 do 30 evrov, etudi se za potovanje na koncu ne boste odločili. Na to, da bi prijavnino kadarkoli dobili povrnjeno, pozabite – etudi boste uveljavljali zavarovanje za primer odpovedi. Pozorni bodite pri nakupu turističnih paketov na spletnih portalih za kolektivne nakupe, kjer v oglaševanih znižanih cenah ni upoštevana prijavnina – končni znesek izleta tako z dodano prijavnino na primer z 20 evrov postopoma in na 30 evrov.

Turistične agencije strošek prijavnine običajno zapišejo v plačilne ali v splošne pogoje, zato ni s tem zakonsko nič narobe. A očitno je informacija dovolj skrita, da jo mnogi potniki spregledajo. Tako sklepamo na podlagi odgovorov iz naše ankete, v kateri je 17 odstotkov sodelujočih odgovorilo, da ne vedo, ali so morali plačati tudi prijavnino, 29 odstotkov pa, da jim prijavnine niso zaračunali, kar ni ravno verjetno, saj smo pri pregledu turističnih agencij opazili, da jo zaračunava velika večina agencij. Sklepamo, da se del uporabnikov ne zaveda tega dodatnega stroška.

## UVELJAVLJEN ANEKS ŠT.2 H KOLEKTIVNI POGODBI

V Uradnem listu RS št. 40, je bil dne 21.7.2017 objavljen [Aneks št. 2 h Kolektivni pogodbi dejavnosti trgovine Slovenije](#), ki velja od 22. julija. Spreminja besedilo sedmega odstavka 33. člena, ki delodajalcu nalaga, da v okviru 12-mesečnega obdobja delavcu omogoji in kompenzira presežek ur s prostimi urami, ki jih je opravil zaradi neenakomerne ali začasne razporeditve delovnega časa.

**Premajhno število udeležencev: pogost razlog za doplačila**  
Tudi premajhno število udeležencev lahko povzroči, da oglaševana cena ni tudi končna. S to možnostjo vas mora agencija seznaniti pred sklenitvijo pogodbe, verjetno pa nas večina priča, da se bo prijavilo dovolj potnikov in bo ostala objavljena cena nespremenjena. A se to pogosto ne zgodi. Zvišanje cene po sklenitvi pogodbe zaradi premajhnega števila udeležencev je potrdilo 44 odstotkov vprašanih v anketi. Večina agencij ne uspe prodati dovolj paketov, prenese poslovno tveganje na že pridobljene stranke. Nekatere agencije to potnikom celo predstavijo kot prednost: gre za "potencialni dodatni strošek, ki prinaša velike koristi", "dobili boste več za več", "manjša skupina zagotavlja boljšo izkušnjo" in podobno. Po teh navedbah si večina potnikov skoraj zaželi, da bi bilo imeno manj prijavljenih in bi lahko doplačila za potovanje. A ker je morala skoraj polovica sodelujočih v anketi doplačiti, ker je bilo število prijavljenih potnikov premajhno, se lahko vprašamo, ali agencije morda namenoma števila potnikov, ki je potrebno za osnovno ceno, ne postavijo (pre)visoko in si s tem zagotovijo dodaten denar na račun "premajhnega števila prijavljenih". Tiste, ki potujejo s turistično agencijo, pogosto doleti tudi dodatni strošek za napitnine. Vodi ta denar običajno zbere od potnikov v gotovini, namenjen pa je lokalnim vodnikom, šoferjem, pa tudi za kakšno kavo, ki jo vodi med potovanjem plača potnikom – iz njihovega žepa. Tak na in zbiranja denarja za nagrajevanje lokalnih izvajalcev storitev je sicer praktičen, moti pa, ker potniki nimajo pregleda nad tem, ali je bil njihov denar porabljen za pravi namen.

### Zavarovati ali ne zavarovati?

Turistične agencije (pa tudi zavarovalnice) vam bodo ob nakupu aranžmaja ponudile zavarovanje za riziko odpovedi oziroma odstopnino, ki običajno znaša pet odstotkov cene aranžmaja. A skrbno preberite pogoje, saj zavarovanje za riziko odpovedi nikakor ne pomeni, da lahko potovanje zadnji trenutek odpoveste brez razloga in dobite povrnjen denar. Običajno so razlogi za odpoved, ki jih agencije sprejmejo, naslednji: uradni poziv (na primer za vojake), bolezen in smrt v ožji družini (potnik, zakonec, starši, otroci).

Za uveljavljanje povračila boste morali predložiti ustrezno potrdilo, na primer zdravniško. Pred odločitvijo, da boste doplačila ali za odstopnino, v splošnih pogojih agencije preverite, kolikšen delež boste dobili povrnjen in po kakšnih pogojih. Preverite tudi možnosti vračila kupnine, če odstopnina ne plačate. Nekatere agencije namreč del cene vrnejo tudi brez zavarovanja; znesek pa je odvisen od tega, koliko časa pred odhodom jim sporočite odpoved. Pri nekaterih agencijah pa je denar v primeru neudeležbe v celoti izgubljen, ne glede na karkoli.

Vir: Zveza potrošnikov Slovenije

V tarifni prilogi je spremenjeno besedilo 1. člena, ki določa najnižje osnovne plačila za posamezne tarifne razrede, tako da se spreminjajo v dveh etapah: s 1.9.2017 in dodatno 1.3.2018 ter različno za posamezne tarifne razrede. Spremenjen je tudi 4. člen, ki določa nove višine povračila stroškov prehrane med delom. Celotno besedilo KPDT in predhodne spremembe najdete zbrane [na spletni strani](#). Podjetniško trgovinske zbornice pri GZS.

Vir: [www.gzs.si](http://www.gzs.si)

**Izdajatelj:** D-Bartol d.o.o., Kampel 23d, 6000 Koper. Tel. 05 639 87 97, e-naslov: [dbartol.kp@gmail.com](mailto:dbartol.kp@gmail.com). TRR: SI56 1010 0002 9030 834, Banka Koper. Publikacija izhaja v prvem tednu tekočega meseca in je brezplačno dostopna na e-naslovih RRC Koper, Oglasi Primorske. **Glavna in odgovorna urednica:** Irena Bartoli

# Vikend delavnica »ZELIŠČA V KUHINJI«

Eko TOČKA, Dekani, 16.-17.9.2017



Vsi, ki bi radi spoznali pomen in neomejene možnosti kulinarične uporabe zelišč, vabljeni na intenzivno vikend delavnico zeliščne kulinarike. Program bo v dveh dneh ponudil zgoščen preplet in medsebojno dopolnjevanje teoretičnih znanj, terenskih ogledov, praktičnih prikazov in dela s področja (pre)poznavanja, gojenja, shranjevanja in praktične uporabe zelišč v kulinariki.

## Program izobraževanja

### Sobota

9.00 - 12.00	<b>SPOZNAVANJE ZELIŠČ</b> - predavanje, sprehod po vrtu, delavnica
12.00 – 13.00	Odmor za malico
13.00 – 15.00	<b>NABIRANJE, PREDPRIPRAVA IN SHRANJEVANJE ZELIŠČ</b> - predavanje in delavnica
15.00 – 16.00	Družabni zaključek s povzetkom

### Nedelja

9.00 - 11.00	<b>ZELIŠČNI PRIPRAVKI IN SHRANKI</b> – predavanje in delavnica
11.00 – 11.30	Odmor
11.30 – 14.00	<b>ZELIŠČNA KULINARIKA V PRAKSI</b> – kuharska delavnica priprave zeliščnega kosila
14.00 – 15.00	Zaključek s povzetkom

Izobraževanje bo v celoti potekalo na Ekotočki v Dekanih, kjer je na voljo večnamenski prostor, sonaravni zeliščni vrt za spoznavanje rastlin in oprema za izvedbo delavnic.

Delavnice bo vodila Eva Bolčič, univerzitetna diplomirana inženirka krajinske arhitekture, kvalificirana zeliščarka in kulinarčna raziskovalka z večletnimi izkušnjami na področju vodenja kuharskih delavnic zdrave prehrane, zeliščarstva in zeliščnega kuhanja.

**Cena delavnice znaša 80,00 € in vključuje strokovna predavanja in izvedbo delavnic, delovna gradiva, izdelke delavnic, malico (v soboto) in zeliščno kosilo (v nedeljo).**

Število mest je omejeno na 6-10 udeležencev. Delavnica se izvede ob zadostnem številu prijavljenih. **Prijave zbiramo do 5.9.2017 oziroma do zapolnitve mest.** Dodatne informacije in prijave na gsm 064 237 077 ali na el. naslov [etbolcic@gmail.com](mailto:etbolcic@gmail.com) (Eva).

**Vse, ki vas zanima več o vsebini in poteku delavnic, vabimo, da berete naprej...**