

Regionalni razvojni center Koper

Ulici 15. maja 19, v Kopru

**Prijava na javni poziv k predložitvi projektnih predlogov za izvedbeni
načrt RRP Južne primorske za obdobje 2013-2015**

Naslov: AMAPOLA LIVING LAB

Podnaslov: KOPER MODRO SOCIALNO MESTO

Angleški prevod: KOPER SOCIAL SMART CITY

Avtorja:

Beisa Žabkar, direktorica Zavoda Zvezda

Luigi Incatasciato, evropski projektni manager ECRU, Rim

Koper, 3.1.2014

Koordinator in prijavitelj projekta:

Beisa Žabkar, direktorica zavoda I.r.

**PROJEKTNI PREDLOG IZVEDBENEGA NAČRTA REGIONALNEGA RAZVOJNEGA PROGRAMA
REGIJE**

Zap. št. projekta:	1- Krepitev konkurenčnosti gospodarstva in zaposlovanje (navedite zaporedno številko projekta iz Liste prioritetenih projektov)
Vrsta projekta: (označite):	(vrsta projekta se navede v skladu z opredelitvijo v tč. 8. v razpisni dokumentaciji in se označi v obrazcu za projektni predlog) 1. Projektni predlog lokalnega pomena (izvaja en upravičenec) 2. Intra – regijski projektni predlog (izvajata najmanj dva upravičenca) 3. Inter – regijski projektni predlog (izvajata najmanj dva upravičenca)

Nosilec projekta (upravičenec):	ZAVOD ZVEZDA
Sodelujoči lokalni soupravičenci v projektu:	Lokalni sistem uprave Mestne občine Koper Srednja in majhna podjetja Mestne občine Koper Univerza na Primorskem Sistem civilnih organizacij Mestne občine Koper (navedejo se sodelujoči partnerji, ki so upravičeni do sofinanciranja, kjer je to relevantno)

Naziv projekta:	AMAPOLA LIVING LAB
------------------------	---------------------------

Prioriteta RRP (št. in naziv):	PRIORITETA 1: ZNANJE IN TEHNOLOŠKI RAZVOJ ZA RAZVOJ GOSPODARSTVA
Ukrep RRP (št. in naziv):	PROGRAM 2: ČLOVEŠKI VIRI, UKREP 1: ZNANJE ZA GOSPODARSTVO (poklicno in vseživljenjsko učenje)

Navezava projekta na ustrezni OP (označite):	a) OP Krepitev regionalnih razvojnih potencialov b) OP Razvoj človeških virov c) OP Razvoj okoljske in prometne infrastrukture
Razvojna prioriteta OP (naziv):	Regionalni pomen, ustvarjanje novih delovnih mest, okoljski vpliv, vzpodbujanje podjetništva, promocija



	regije, rast in razvoj regije,
Prednostna usmeritev OP (naziv):	a. (1a) Ekonomska in izobraževalna infrastruktura

Vsebinsko področje projekta

(v primeru, da gre za projektni predlog enega vsebinskega področja, se označi ena alineja;

v primeru, da gre za projekt, sestavljen iz več vsebinskih področij, označi vsa relevantna vsebinska področja):

Upravičeni nameni operacij so naslednji:

(1a) ekonomska in izobraževalna infrastruktura

(1b) prometna infrastruktura

(2a) okoljska infrastruktura

(2b) javna infrastruktura v območjih s posebnimi varstvenimi režimi in v turističnih območjih

(3a) razvoj urbanih območij

(3b) socialna infrastruktura

Splošni cilji projekta:	<p>(v primeru, ko je vrsta projekta intra-regijski ali inter-regijski projekt, se označi splošni cilj projekta glede na prevladujoče vsebinsko področje); splošni cilj se navede na ravni operacije</p> <p><i>Izhodišče projektne ideje:</i> Odbor regij, ki delujejo v podporo politikam EU je obravnaval in objavil (UL 9/53, 11. januar 2012) mnenje o vlogi regionalnih in lokalnih oblasti pri doseganju ciljev strategije Evropa 2020 "</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ob upoštevanju značilnosti industrije, tehnologije in družbe, kakor tudi medsebojnih sinergij, komplementarnosti in sodelovanja na področju raziskav na teh področjih, je poglobitni splošni cilji vzpostavitve Amapola living lab. Splošni cilji Amapola living lab so: <ul style="list-style-type: none"> - ustvariti pogoje za realizacijo ideje *Koper modro socialno mesto socialno* (Koper social smart city), namenjen za socialne in tehnološke inovacije, inovacijam in novim tehnologijam. - Amapola living lab se bo razvil na podlagi aktivnih udeležencev v skupnosti, ki skozi potrebe okolja, ugotavljajo storitve, s katerimi lahko izboljšamo razvoj območja, kot strateško zelo pomembnega. - Inovacije bodo temeljile na raziskavah in usmerjene v izboljšanje in razvoj območja ter družbeno in gospodarsko rast ozemlja. - Uporabiti novi dinamični koncept regionalnih inovacijskih ekosistemov v podjetjih, mestih in univerzah, kot tudi druge javne in zasebne akterje (Quadriple Helix), naučiti se sodelovati na nove ustvarjalne načine in izkoriščati svoj inovacijski potencial.
Specifični cilji projekta:	<p>(v primeru, ko gre za intra-regijski ali inter-regijski projekt, se navedejo specifični cilji za vsakega partnerja posebej); specifični cilji se navedejo na ravni operacije in partnerjev</p> <ul style="list-style-type: none"> - Analiza socio- ekonomske strukture lokalnega sistema (kot nabor znanj in veščin potrebnih za teritorialni razvoj). - Napovedati prihodnje scenarije v luči nove evropske direktive 2014-2020. - Prispevek k oblikovanju politik za Majhna in srednje velika podjetja



	<p>(MSP), oblikovanje strategije za razvoj podjetništva, informacije o zaposlovanju na svetovnem trgu v luči oživitve Lizbonske strategije po smernicah Evropske komisije in izpeljati strategijo Evropa 2020 za pametno, trajnostno in vključujočo rast.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Analiza, oblikovanje in širjenje prostorskih politik razvojno naravnanih (izboljšanje sistemov upravljanja). - Razvoj novih socialnih in ekonomskih kazalcev. - Spodbujanje razvoja družbeno odgovornega okolja. - Usposabljanje strokovnjakov v projektantsko skupnost v okviru politik EU. - Razvijati in usklajevati pilotne projekte za razvoj trga, podjetništva in zaposljivosti. - Širiti in utrjevati mreže agencij in svetovalcev, ki delujejo v regiji, na vprašanjih povezanih s socialnim podjetništvom.
--	---

Pričakovani merljivi(!) rezultati projekta:	(v primeru, ko gre za intra-regijski projekt iz več vsebinskih področij, se navedejo merljivi rezultati projekta po partnerjih za vsako področje posebej)	Podatki 31.12.2013
1. VZGOJA, IZOBRAŽEVANJE, USPOSABLJANJE, ZAPOSLOVANJE		
1.1 Vzgoja in izobraževanje	Odstotek sredstev za vzgojo in izobraževanje v regijskem BDP	
1.2 Usposabljanje	Povečanje dodatne vrednosti podjetij Zmanjšanje stopnje brezposelnosti	Brezposelnost MOK Avgust 2013: 11% (okoli 2750 oseb) Kazalnik Avgust 2015: 2% brezposelnih v MO
1.3 Spodbujanje inovativnosti in kreativnosti	Število udeležencev delavnic na temo inovativnosti, kreativnosti	
1.4 Zaposlovanje	Število udeležencev vključenih v programe usklajevanja ponudb in povpraševanja na trgu dela	
2. ZDRAVJE IN KAKOVOST ŽIVLJENJA		
2.1 Zdravje (varovanje in krepitev zdravja, zmanjševanje neenakosti v zdravju)	Izboljšanje kazalnikov zdravja (pričakovana življenjska doba, preživel dojenčki do 1. leta), košarica kazalnikov zdravja EU Povečanje števila medsektorskih projektov na področju vlaganj v zdravje in razvoj Lokalna akcijska skupina Vlaganje v	(Vitalna statistika 2009) Povprečna starost umrlih moških 71,7 leta, ženski 79,4. Bolniški stalež 4,4%, povprečje slovensko 4,2%. Rakava obolenja predstavljajo pomemben vzrok obolevnosti Regija Koper sodi v SLO



	zdravje in razvoj	na sam vrh regij z izrazitim problemom staranja prebivalstva.
2.2 Šport in rekreacija	Povečanje števila prebivalcev, ki se ukvarjajo s športom in rekreacijo	Kazalnik Povečati delež redno športno dejavnih odraslih Na 70% do leta 2023 (Nacionalni program RS)
3. SOCIALNO PODJETNIŠTVO	Povečano število socialnih podjetij (Kmetijstvo, turizem, varstvo starejših, varstvo otrok v popoldanskem in nočnem času,) Znižanje deleža dolgotrajno brezposelnih	Leta 2009 v Slovenskih NVO Zaposlenih 5.796, kar je 0,66%, v EU pa 8,1%. Kazalnik Avgust 2015 Število zaposlenih v NVO: 2%
4. PODJETNIŠTVO	Število na novo nastalih malih in srednje velikih podjetij, Število udeležencev v delavnicah obrtniška dela.	167 zaprtih podjetij (gradbeništvo) 4228 DNO 5702 Samostojni podjetniki Kazalnik Število novih malih in srednje velikih podjetij, število novih obrtnikov.
5. SOCIALNA VKLJUČENOST IN ENAKE MOŽNOSTI		
4.1 Zmanjševanje socialne izključenosti in promocija solidarnosti	Število izvedenih aktivnosti Število izvedenih projektov Število udeležencev na dogodkih Število zaposlenih v NVO (delež zaposlenih napram vsem zaposlenim)	
Ciljna(-e) skupina(-e):	Družbeno ranljive ciljne skupine: dolgotrajno brezposelni starejši od 50 let, mladi iskalci prve zaposlitve, invalidi, migranti in ženske. Prikrajšane skupine: manj izobraženi, odrasli, ki se udeležujejo najmanj ponujenih možnosti izobraževanja, starejši manj kvalificirani. Skupine, ki so v najtežjem položaju na trgu delovne sile (dolgotrajno ali pogosto brezposelne, starejše nad 55 let, mladi, ki končajo ali prekinejo šolanje, ženske). Težje zaposljive kategorije (invalidi, manjšine, starejši). Usposabljanje sektorjev v preoblikovanju in spreminjanju procesov dela Usposabljanje aktivnih prebivalcev za povečanje zaposljivosti. Podjetja: uvajanje kreativnosti in inovativnosti	



Opis projekta, vključno z opisom smotrnosti izvedbe v primeru, ko gre za LOKALNI projekt iz več vsebinskih področij (ki ga izvajata dva ali več upravičencev v skladu z opredelitvijo v tč. 8 v razpisni dokumentaciji):

1a) ekonomsko izobraževalna infrastruktura:

- **Vsebinska področja in integrirani značaj projekta**

1. Izgradnja dejavnosti zbiranja informacij za usposabljanja, ki jih financira Evropska komisija.
2. Zbiranje najboljših praks na področju socialnih inovacij in tehnologij.
3. Podpora konkurenčnosti s pomočjo orodij in najboljših praks z izkušnjami v evropskih programih in so usmerjene v rast podjetij na lokalnem trgu, vendar s posebnim poudarkom na Sredozemlju, vzhodni in srednji Evropi, na nova področja na Balkanu.
4. Razvojne možnosti za zaposlovanje in podjetniško ustvarjanje.
5. Dejavnosti za izboljšanje modelov in metod, da bodo ravnale v skladu z logiko kohezijske politike in evropske integracije.
6. Izvajanje pobud (študije, raziskave, analize trga), ki pomagajo ugotoviti in analizirati obstoječe potrebe, kot tudi opredeliti načine metodologije koristne za njihovo zadovoljitev.
7. Podpora in razvoj dejavnosti, ki prispevajo k razvoju podjetniškega duha v logiko kohezije in družbene odgovornosti.
8. Spodbujanje po vzorcu novega programa skupnosti 2014-2020 prek organizacije seminarjev, delavnic, konferenc.
9. Storitve svetovanja malim in srednjim podjetjem in pomoči, kot tudi za lokalne oblasti (s posebnim poudarkom na zagon novih podjetij, internacionalizacijo (tudi v okviru ENPI od območij v Sredozemskem morju), razvoj človeških virov, tehnološke inovacije (uporaba virov novi raziskovalni in razvojni program Evropske komisije Obzorje 2020), spodbujanje prilagodljivosti na gospodarske in strukturne spremembe v proizvodnih sistemih s stalnim usposabljanjem in podpori :
rast malih in srednjih podjetij v poslovanju in upravljanju s prednostjo za mikro in malim podjetjem, da bi razvili konkurenčne sposobnosti in prisotnost na ciljnih trgih, s pomočjo dejavnosti usposabljanja za lastnike podjetij in upravitelje ;
ali organizacijski razvoj, proizvodnja in trženje malih in srednjih podjetij, s prednostjo za mala in mikro podjetja;
ali procesi preobrazbe, posodobitve malih in srednjih podjetij, katerih cilj je obravnavati in preprečiti krizne situacije in ohrani raven zaposlenosti podjetij .

- **število in nazivi upravičencev**

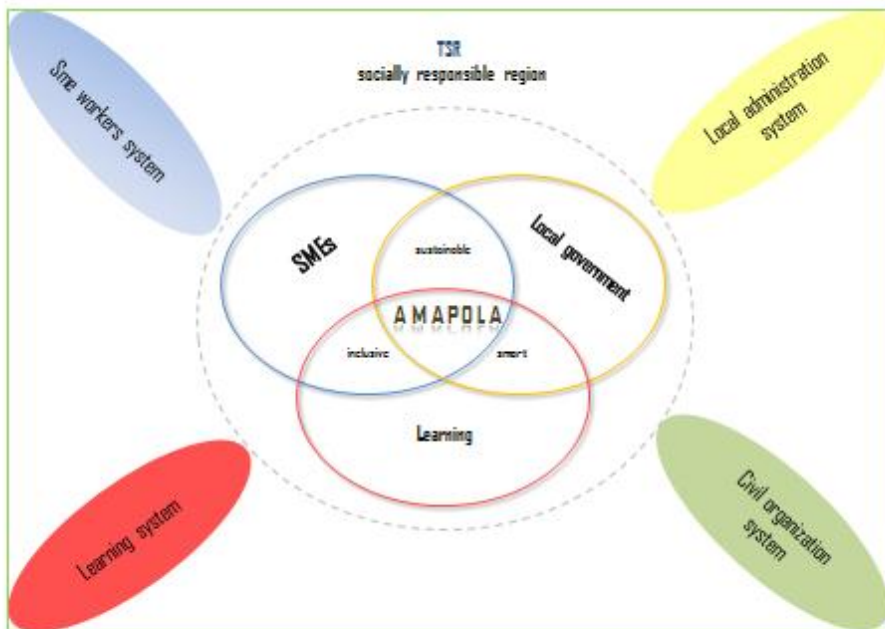
Upravičenci programa so:

- Družbeno ranljive ciljne skupine: dolgotrajno brezposelni starejši od 50 let, mladi iskalci prve zaposlitve, invalidi, migranti in ženske.
- Prikrajšane skupine: manj izobraženi, odrasli, ki se udeležujejo najmanj ponujenih možnosti izobraževanja, starejši manj kvalificirani.
- Skupine, ki so v najtežjem položaju na trgu delovne sile (dolgotrajno ali pogosto brezposelne, starejše nad 55 let, mladi, ki končajo ali prekinejo šolanje, ženske).
- Težje zaposljive kategorije (invalidi, manjšine, starejši).
- Usposabljanje sektorjev v preoblikovanju in spreminjanju procesov dela
- Usposabljanje aktivnih prebivalcev za povečanje zaposljivosti.
- Podjetja: uvajanje kreativnosti in inovativnosti



- **aktivnosti nosilnega in projektnih sodelavcev z namenom doseganja skupnega cilja operacije**

1. Predstavitev projektov in usmerjena poraba sredstev Evropske Unije (vključno s svojimi orodji) povezovanja s partnerjimi kot so partnerji Elsir Mundusa in ustvarjanje novih instrumentov, kot je EZTS razvitih (evropskih skupin za transnacionalno sodelovanje).
2. Gradnja velikega sistema vseživljenjskega učenja (z uporabo modelov za operativno komunikacijsko mreženje), za nove sposobnosti načrtovanja, analiz, teme inovacij za širitve v državi in Sredozemlju.
3. Reševanje ključnih vprašanj in težav z Evropsko komisijo, ki temelji na izmenjavi izkušenj, prav tako pa med udeleženci iz različnih sektorjev na sestankih ter skozi študije opravljene v središču AMAPOLA odprta za prispevke z vseh realnosti za velike podatkovne zbirke in dokumentacije. (Erasmus + / EASI, Ustvarjalna Evropa, strukturni skladov).



- **število ostalih sodelujočih subjektov, vključenih v izvajanje aktivnosti v zvezi s projektnim predlogom, ki sicer niso upravičeni do sofinanciranja**

V okviru Amapola living lab bodo potekale: sestanki, konference, seminarji, izkustveni benchmarking, izmenjava najboljših praks, različne oblike usposabljanja. Za vse udeležence, ki ne bodo imeli status v Mestni občini Koper bodo plačali kotizacijo za udeležbo na delavnicah, seminarjih, konferencah, izobraževanjih.

Geografska	Občina(-e):	Naselje(-a):
-------------------	--------------------	---------------------





lokacija projekta: LOKALNI PROJEKT	MESTNA OBČINA KOPER	(v primeru, ko je partnerjev več, se navede za vsakega partnerja posebej) (v primeru medregionalnih projektov, se doda tudi naziv razvojne regije za vsakega partnerja posebej)
	ZAVOD ZVEZDA, Koper	
	(v primeru, ko je partnerjev več, se navede za vsakega partnerja posebej) (v primeru medregionalnih projektov, se doda tudi naziv razvojne regije za vsakega partnerja posebej)	

Aktivnosti projekta (v primeru, ko je partnerjev več, se navedejo aktivnost vsakega partnerja posebej)	Ocenjeni bruto stroški (v EUR)	Terminski načrt (od-do)
1. A) Kadrovski načrt: plače bruto vključeno s prispevki za socialno varnost:		1.3.2014 -31.12.2015
1 koordinator (VII. Stopnja)	30.000,00	1.3.2014 -31.12.2015
1 ekonomist z dodatnimi znanji s področja sociale(VI. Stopnja)	35.000,00	1.3.2014 -31.12.2015
1 EU manager (svetovalec za področje metodologije, podjetništva in socialnega podjetništva malih podjetij)	20.000,00	1.3.2014 -31.12.2015
1 administrator (lahko je delavec javnih del Zavoda za zaposlovanje)	26.400,00	1.3.2014 -31.12.2015
Delo po pogodbi – svetovanje za področje brezposelnosti, strokovnjaki po priporočilih QUADRIPLEX HELIX	40.000,00	1.3.2014 -31.12.2015
B) Tehnična podpora za računalnike, računalniško omrežje, postavitve spletne platforme projekta in ažuriranje spletne strani	5.000,00	1.3.2014 -31.12.2015
C) Potrošni material	6.000,00	1.3.2014 -31.12.2015
D) Izmenjava metodologije in dobre prakse s tujimi državami	6.000,00	1.3.2014 -31.12.2015
E) Lokalno osebje zadolženo za akcije (predstavitve uspehov projekta, dobrodelne akcije, promocija zdravja in športa)	5.000,00	1.3.2014 -31.12.2015



F) Seminarji, delavnice, konference, tečaji, Predavatelji za ranljive skupine in aktivno prebivalstvo	40.000,00	1.3.2014 -31.12.2015
G) Koordinacijski delovni sestanki QUADRIPLEX HELIX (30 srečanj)	13.000,00	
2. A) Potni stroški/dnevnice lokalno	3.500,00	1.3.2014 -31.12.2015
B) Potni stroški/dnevnice tujina	2.500,00	1.3.2014 -31.12.2015
3. OPREMA IN MATERIAL		
A) Nakup vozila - leasing	10.000,00	1.3.2014 -31.12.2015
B) Pohištvo in računalniška oprema in ostala tehnologija	25.500,00	1.3.2014 -31.12.2015
4. STROŠKI DELOVANJA PISARNE		
A) Najem prostora	15.400,00	1.3.2014-31.12.2015
B) Potrošni in pisarniški material	3.000,00	1.3.2014 -31.12.2015
C) Druge storitve (elektrika, telefon, faks, ogrevanje, vzdrževanje)	10.120,00	1.3.2014 -31.12.2015
D) Računovodstvo	7.000,00	1.3.2014 -31.12.2015
5. DRUGI STROŠKI		
A) Publikacije, zloženke, promocija in predstavitve projekta	3.500,00	1.3.2014-31.12.2015
B) Implementacija, Desiminacija in Raziskave	7.500,00	1.3.2014 -31.12.2015
C) Stroški preverjanja uspešnosti projekta	3.500,00	1.4.2014 -31.12.2015
SKUPAJ stroški:	317.920,00	1.3.2014 -31.12.2015

(Tabelo po potrebi razširite)



Finančni načrt (v EUR, bruto):

Viri sredstev	leto 2013 (in pred tem)	leto 2014	leto 2015	SKUPAJ po virih	%
<i>upravičenec (nosilec projekta)</i> ZAVOD ZVEZDA		2.000,00	1.179,20	3.179,20	1
Lokalni sistem uprave Mestne občine Koper					
Srednja in majhna podjetja Mestne občine Koper		6.358,40	6.358,40	12.716,80	4
Univerza na Primorskem					
Sistem civilnih organizacij Mestne občine Koper					
sredstva EU (ESRR)	0,00	155.136,00	115.096,00	270.232,00	85
<i>drugi javni viri (navedite):</i> <i>Sofinancer: Mestna občina Koper</i>	0,00	15.896,00	15.896,00	31.792,00	10
<i>zasebna sredstva (navedite): sponzorji, kotizacije</i> -					
SKUPAJ po letih		179.390,40	138.529,60	317.920,00	100,0%

(Tabelo po potrebi razširite)

Podpis:
Beisa Žabkar, l.r.
direktorica zavoda